

Posudek vedoucího diplomové práce

Autor (jméno, příjmení): JANČOVÁ Alžběta

Název diplomové práce: Možnosti zvýšení efektivnosti mzdového systému podniku

Studijní obor: Řízení a ekonomika podniku

Fakulta/katedra: Ekonomická fakulta, Ekonomiky

Vedoucí diplomové práce: Tomáš Volek

Hodnocení práce

- 1. Význam a náročnost tématu:* 100 %
- 2. Logická struktura práce:* 100 %
- 3. Naplnění cíle práce:* 100 %
- 4. Metodologický postup:* 100 %
- 5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu:* 75 %
- 6. Praktický přínos práce:* 75 %
- 7. Práce s literaturou:* 100 %
- 8. Formální stránka:* 100 %
- 9. Samostatnost studenta:* 100 %
- 10. Kontrola plagiátorství (výsledek):* negativní

Závěr

Výsledek: 95 bodů

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce:

Cíl práce považuji za splněný. Za pozitivum práce považuji analytickou část práce, která je pěkně a přehledně zpracována. Studentka závěry uvedené práce úspěšně prezentovala na soutěži studentské vědecké a odborné činnosti SVOČ 2015.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí:

Jaké jsou hlavní silné a slabé stránky analyzovaného systému odměňování v podniku?

Datum: 15. 05. 2015

Podpis vedoucího diplomové práce: