

**Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích**  
**Filozofická fakulta**  
**Ústav česko-německých areálových studií a germanistiky**



**POSUDEK VEDOUcíHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE**

Studijní obor:	Evropská teritoriální studia – ČR a německy mluvící země
Akademický rok:	2012/2013
Název práce:	Frauen im Management – Deutschland und Tschechische Republik in Vergleich
Autor/ka práce:	Barbora Píchová
Vedoucí práce:	Doc. Dr. habil. Jürgen Eder

1. HODNOCENÍ OBSAHOVÉ STRÁNKY PRÁCE (hodnocení vyznačte X)	1	2	3	4	Nelze hodnotit
	Stanovení cíle/hypotéz/výzkumných otázek a míra jejich naplnění	x			
Použité metody, jejich adekvátnost a relevance ve vztahu k tématu	x				
Faktická, věcná a obsahová správnost		x			
Relevantnost tématu v rámci oboru (s ohledem na současný stav výzkumu)	x				
Interpretace výsledků	x				
Formulace závěrů práce	x				
Odborný přínos práce a její praktické využití	x				
Schopnost argumentace a kritického myšlení autora/ky		x			
2. HODNOCENÍ FORMÁLNÍ STRÁNKY PRÁCE (hodnocení vyznačte X)	1	2	3	4	Nelze hodnotit
Shromáždění relevantních informací (literatury a ostatních zdrojů)	x				
Provázanost a sled textu, návaznost kapitol	x				
Grafická úprava textu	x				
Jazyková a stylistická úroveň práce		x			
Práce s odborným jazykem		x			
Práce s daty, informacemi a odbornou literaturou (správnost a četnost odkazování)	x				
Vhodnost příloh (pokud je práce obsahuje)	x				
Samostatnost autora/ky při zpracování práce	x				
Celkový přístup a aktivita autora/ky	x				

### 3. ZÁVĚREČNÉ SLOVNÍ HODNOCENÍ VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Die Arbeit von Frau Pichova bearbeitet eines der umstrittensten Themen , die es in der europäischen Politik gibt. Es geht dabei sicher um mehr als eine rein pragmatisch-ökonomische Frage , es geht um die gesellschaftlichen Rollen von Frauen und Männern in modernen Gesellschaften überhaupt. Sie hat in einer so sachkundigen wie engagierten Diskussion die jeweilige Situation in Deutschland und Tschechien, aber auch allgemein im europäischen Raum analysiert. Eine besondere Qualität der komparativen Untersuchung ist, dass Frau Pichova nicht nur auf juristische und sozusagen quantitative Fragen eingeht, sondern in einem Kapitel wie „Work-Life-Balance“ das Problem weiter angeht.

Im theoretischen Teil finden wir alle rechtlichen Bedingungen, wie sie durch nationale und internationale Gesetze vorgegeben sind. Sie weist dabei auch auf Defizite in der Praxis hin, mit Recht. Der praktische Teil ist besonders gut gelungen, wo zwei Managerinnen aus dem deutschen und tschechischen Arbeitsleben auf die Themen der Arbeit hin befragt werden/schade, dass dieser Punkt etwas kurz ausfällt). Sehr differenziert fällt auch die Zukunftsprognose aus.

Die Arbeit ist inhaltlich wie sprachlich anspruchsvoll. Kritisch würde ich sagen, dass manchmal etwas zu pauschal, vielleicht sogar stereotyp argumentiert wird (z.B. S. 37)

Folgende beiden Fragen könnte man diskutieren:

1. Was bedeutet „Gläserne Decke“ im Bereich der Beschäftigung von Frauen?
2. Gibt es in Tschechien wie in Deutschland Sektoren des Managements, in denen der Anteil der Frauen schneller steigen wird als in anderen?

**PRÁCI K OBHAJOBĚ: DOPORUČUJI**

**NÁVRH NA KLASIFIKACI BAKALÁŘSKÉ PRÁCE:**

**VÝBORNĚ**

13. 6. 2013

---

Datum



---

Podpis