



Katedra: KATEDRA ŘÍZENÍ

Student: ZDEJKA KAMIS

Studijní obor: OBCHODNĚ PODNIKATELSKÝ OBOR

Název diplomové práce: ANALÝZA MOTIVACE A MOTIVÁČNÍHO PROSTŘEDÍ  
VE VYBRANÉM PODNIKU

Oponent diplomové práce: Ing. TOMÁŠ STRNAD, OBCHODNÍ MANAGER

FIRMY FRANTIŠEK STRNAD - KOBERCE STRNAD LISOV

### Hodnocení práce:

hodnocení 1 = nejlepší, 5 = nejhorší  
pokud je hodnocení 3 – 5, nutno odůvodnit  
písemným komentářem

	1	2	3	4	5
Volba tématu práce a její význam	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formulace cílů práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Metodika zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s daty a informacemi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Celkový postup řešení	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Teoretické zázemí autora	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s odbornou literaturou (citace, norma)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Úroveň jazykového zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



Přesnost formulací a práce s odborným jazykem

Formální zpracování – celkový dojem

Splnění cílů práce

Rozsah a význam závěrů práce a jejich formulace

Odborný přínos práce a její praktické využití

Celkové hodnocení práce známkou 1 - 4

1 2 3 4

Otázky k obhajobě

1. DLE VAŠEHO PRŮZKUMU PŘISUZUJÍ ZAMĚSTNANCI NEJMENŠÍ DŮLEŽITOST ZE VŠECH ZAVEDENÝCH HMOTNÝCH ZAMĚSTNANECKÝCH VÝHOD Tzv. "PŘÍSPĚVKU NA NEKOUŘENÍ". MYSLETE SI, ŽE MĚLO SMYSL TENTO PŘÍSPĚVEK ZAVADĚT? CO JE VÍCE MOTIVUJÍCÍ, TENTO ZPŮSOB NEBO ZÁKAZ KOUŘENÍ NA PRACOVÍŠTI? MYSLETE, ŽE SE DAPLWILT CÍLE MANAGEMENTU FIRMY PŘI JEHO ZAVEDENÍ?
2. JAKOU FORMU PŘÍSPĚVKŮ NA STRAVOVÁNÍ BYSTE V VAŠÍ FIRMĚ ZVOLIL, KDYŽ KAŽDÝ ZE ZAMĚSTNANCŮ VYUŽÍVÁ JEDNOU FORMU STRAVOVÁNÍ (RESTAURACE, JÍDELNA, BEZ OBĚDU, DOMOV...) A PROČ?

Další připomínky, vyjádření a náměty k obhajobě práce resp. k jejímu dalšímu využití:

PŘEDLOŽENOU PRÁCI DOPORUČUJI K OBHAJOBĚ

Datum: 9. 5. 2006

Podpis oponenta diplomové práce:

Štěpán Tomáš