



Posudek oponenta diplomové práce

Katedra: řízení
Student: Petra Řežábová
Studijní obor: obchodně podnikatelský
Název diplomové práce: Rozvoj manažera v současném řízení lidských zdrojů
Oponent diplomové práce: Ing. Vlasta Fautyšová
Povolání oponenta: personalista

Hodnocení práce:

Volba tématu práce a její význam: (2) vhodné a významné téma

Formulace cílů práce: (2) cíle byly vhodně formulovány

Metodika zpracování: (2) vhodně zvolena a formulována

Práce s daty a informacemi: (1) použitá data aktuální, informace relevantní a správně zpracované

Celkový postup řešení: (1) postup řešení naprosto správný

Teoretické zázemí autora: (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

Úroveň jazykového zpracování: (1) práce je jazykově naprosto správně zpracovaná

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (1) autor má široký pojmový aparát a umí ho používat

Formální zpracování - celkový dojem: (1) práce je formálně naprosto v pořádku, celkový dojem je výborný

Splnění cílů práce: (2) cíle práce včetně dílčích byly splněny

Formulace závěrů práce: (2) závěry jsou správně formulovány a jsou významné pro další využití

Odborný přínos práce a její praktické využití: (2) práce je po odborné a praktické stránce dobře využitelná

Celkové hodnocení práce

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě

Otázka 1: Specifikujte rozhodující faktory, umožňující stát se "efektivním manažerem".

Otázka 2: Specifikujte pojem "podniková kultura".

Datum: 25. 08. 2006

Podpis oponenta diplomové práce:

Ing. Fautyšová Vlasta