

Posudek oponenta diplomové práce

Katedra:	ŘÍZENÍ
Student:	Bc. ZUZANA LINHARTOVÁ
Studijní obor:	ÚFŘP
Název diplomové práce:	NOVÉ SMĚRY V ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ V SOUČASNÝCH PROMĚNÁCH VYBRANÉ ORGANIZACE
Oponent diplomové práce:	Mgr. LENKA MLSNOVÁ
Povolání oponenta:	ZÁSTUPCE ŘEDITELE STŘEDNÍ ŠKOLY

Hodnocení práce:

Volba tématu práce a její význam: (1) vysoce aktuální a významné téma

Formulace cílů práce: (2) cíle byly vhodně formulovány

Metodika zpracování: (2) vhodně zvolena a formulována

Práce s daty a informacemi: (1) použitá data aktuální, informace relevantní a správně zpracované

Celkový postup řešení: (1) postup řešení naprosto správný

Teoretické zázemí autora: (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

Úroveň jazykového zpracování: (2) práce je jazykově zpracována na standardní úrovni

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (2) autor má dostatečný pojmový aparát

Formální zpracování - celkový dojem: (2) práce je formálně v pořádku, celkový dojem je dobrý

Splnění cílů práce: (1) výsledky práce jsou rozsáhlejší než cíle, které byly včetně dílčích splněny

Formulace závěrů práce: (1) závěry jsou velmi správně formulovány a jsou velmi významné pro další využití

Odborný přínos práce a její praktické využití: (1) práce je po odborné a praktické stránce velmi dobře využitelná

Celkové hodnocení práce

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě

Otázka 1: Jako negativní vývoj se jeví nižší účast na vzdělávacích programech a při dalším vzdělávání vedoucích pracovníků. Jak by se mohla vysvětlit tato skutečnost?

Otázka 2: Z jakého důvodu došlo k tak markantní změně v odpovědích na otázku "Jaké jsou nejdůležitější potřeby a jejich uspokojování?".

Další připomínky, vyjádření a náměty k obhajobě práce resp. k jejímu dalšímu využití:

Jsem dlouholetý vedoucí pracovník jedné ze zkoumaných škol a teprve z této diplomové práce jsem se dozvěděla o některých problémech, které se v průběhu času začínají objevovat mezi zaměstnanci. Nabízí se mi zde plno námětů k přemýšlení a práce určitě přispěje k řešení nedostatků v řízení školy.

Datum: 22 10. 2006

Podpis oponenta diplomové práce:

Klára Melová