



# Posudek vedoucího diplomové práce

**Katedra:** Řízení

**Student:** FOLTÝNOVÁ Lucie

**Studijní obor:** Provozně podnikatelský

**Název diplomové práce:** Motivace k rozvoji lidských zdrojů ve sféře bankovníctví

**Vedoucí diplomové práce** doc. Ing. Růžena Krninská, CSc.

## Hodnocení práce:

**Formulace cílů práce:** (1) cíle byly velmi vhodně formulovány

**Metodika zpracování:** (1) velmi vhodně zvolena a formulována

**Práce s daty a informacemi:** (1) použitá data aktuální, informace relevantní a správně zpracované

**Celkový postup řešení:** (1) postup řešení naprosto správný

**Teoretické zázemí autora:** (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

**Práce s odbornou literaturou (citace, norma):** (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

**Úroveň jazykového zpracování:** (1) práce je jazykově naprosto správně zpracovaná

**Přesnost formulací a práce s odborným jazykem:** (1) autor má široký pojmový aparát a umí ho používat

**Formální zpracování - celkový dojem:** (1) práce je formálně naprosto v pořádku, celkový dojem je výborný

**Splnění cílů práce:** (1) výsledky práce jsou rozsáhlejší než cíle, které byly včetně dílčích splněny

**Formulace závěrů práce:** (1) závěry jsou velmi správně formulovány a jsou velmi významné pro další využití

**Odborný přínos práce a její praktické využití:** (1) práce je po odborné a praktické stránce velmi dobře využitelná

## Celkové hodnocení práce:

**Návrh hodnocení práce známkou:** výborně

**Doporučuji práci k obhajobě:** ANO

## Otázky k obhajobě:

Otázka 1: Jaké prvky se mohou jevit jako demotivující v rozvoji lidských zdrojů v instituci, ve které se střetávají dvě různé kultury? Vycházejte z výsledků získaných diplomovou prací.

***Další připomínky, vyjádření a náměty k obhajobě práce resp. k jejímu dalšímu využití:***

Diplomantka postupovala samostatně a aktivně v rámci vedení. Závěry jsou využitelné v praxi.

***Datum:*** 05. 05. 2007

***Podpis vedoucího diplomové práce:***