



Posudek oponenta diplomové práce

Katedra: Řízení

Student: HADRAVOVÁ Hana

Studijní obor: Provozně podnikatelský

Název diplomové práce: Řízení lidských zdrojů ve veřejné správě

Oponent diplomové práce: Mgr. Martina Kotrčhová

Povolání oponenta: právnička, vedoucí odboru vnitřních věcí Městského úřadu Strakonice

Hodnocení práce:

Volba tématu práce a její význam: (1) vysoce aktuální a významné téma

Formulace cílů práce: (1) cíle byly velmi vhodně formulovány

Metodika zpracování: (1) velmi vhodně zvolena a formulována

Práce s daty a informacemi: (1) použitá data aktuální, informace relevantní a správně zpracované

Celkový postup řešení: (1) postup řešení naprosto správný

Teoretické zázemí autora: (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

Úroveň jazykového zpracování: (1) práce je jazykově naprosto správně zpracovaná

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (2) autor má dostatečný pojmový aparát

Formální zpracování - celkový dojem: (1) práce je formálně naprosto v pořádku, celkový dojem je výborný

Splnění cílů práce: (1) výsledky práce jsou rozsáhlejší než cíle, které byly včetně dílčích splněny

Formulace závěrů práce: (1) závěry jsou velmi správně formulovány a jsou velmi významné pro další využití

Odborný přínos práce a její praktické využití: (1) práce je po odborné a praktické stránce velmi dobře využitelná

Celkové hodnocení práce:

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě:

Otázka 1: Jaká je podle Vašeho názoru úroveň řízení lidských zdrojů ve veřejné správě v České republice a v čem spatřujete hlavní nedostatky?

Otázka 2: Je podle Vašeho názoru zaměstnání ve veřejné správě zajímavé a perspektivní pro současné absolventy vysokých škol? Zvolila byste si Vy sama zaměstnání ve veřejné správě a z jakého důvodu?

Další připomínky, vyjádření a náměty k obhajobě práce resp. k jejímu dalšímu využití:

Navrhuji tuto práci předložit k dalšímu využití personalistům v dotčených organizacích veřejné správy, jejichž zaměstnanci odpovídali v dotazníkovém šetření, a to zejména k využití v oblasti vzdělávání úředníků.

Datum: 18. 04. 2007

Podpis oponenta diplomové práce: