



Posudek oponenta diplomové práce

Katedra:	Katedra řízení
Student:	Irena Kaiserová
Studijní obor:	Provozně podnikatelský
Název diplomové práce:	Motivace a stimulace pracovního jednání ve vybrané organizaci
Oponent diplomové práce:	Ing. Tereza Fraňková
Povolání oponenta:	zpracovatelka v leasingové společnosti

Hodnocení práce:

Volba tématu práce a její význam: (1) vysoce aktuální a významné téma

Komentář: Téma je velmi aktuální. S problémy motivace a stimulace zaměstnanců se potýkají společnosti a organizace ve všech oblastech. V České republice stále rozvoj této oblasti zaostává a je dobře, že se toto téma dostává do povědomí společnosti. Pro studentku je rozšíření znalosti v oblasti práce s pracovníky přínosem. Je velmi pravděpodobné, že po dokončení studia bude pracovat na vedoucí či manažerské pozici a svou znalost problematiky řízení lidských zdrojů následně využije.

Formulace cílů práce: (1) cíle byly velmi vhodně formulovány

Komentář: Myslím si, že cíle byly formulovány přesně podle zadání diplomové práce a studentka pochopila, co je po ní žádáno. Přesně dodržela všechny body zadání, které po ní byly žádány.

Metodika zpracování: (1) velmi vhodně zvolena a formulována

Komentář: Informace byly zjištěny dotazníkovou metodou, která se často vzhledem ke svým výhodám používá. Dále byly přehledně zpracovány v tabulkách a grafech. To mi poskytlo přesný obraz o tom, co se na pracovišti odehrává a jaká je situace.

Práce s daty a informacemi: (1) použitá data aktuální, informace relevantní a správně zpracované

Komentář: Studentka použila pro průzkum dotazníkovou metodu. Z vlastní zkušenosti vím, že je to velmi často používaná metoda, která přináší určité výhody. Je rychlá a poměrně přesně zjistí, jaká je skutečná situace, kterou chce dotazovatel zjistit. V diplomové práci byly vyhodnocené výsledky velmi přehledně uvedeny do tabulek a grafů a následně zhodnoceny ve výsledcích a diskusi. Při čtení a posuzování práce jsem se velmi rychle zorientovala a pochopila, jaká je situace na pracovišti.

Celkový postup řešení: (1) postup řešení naprosto správný

Komentář: Vzhledem ke zjištěným nedostatkům byla navržena zcela vhodná a dostačující opatření, která by řešila situaci na pracovišti.

Teoretické zázemí autora: (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

Komentář: Literární rešerše měla požadovaný rozsah stran. Jednotlivé kapitoly byly vhodně vybrány a autorka diplomové práce též čerpala z mnoha autorů. Nejsem odbornice v oblasti řízení lidských zdrojů, avšak mnoho autorů jsem znala z předchozího studia. Autorka se opřela o věrohodné zdroje a čerpala z děl skutečných odborníků oblasti managementu a psychologie.

Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

Komentář: V této oblasti nemám výhrady. Citační normy byly přesně dodrženy.

Úroveň jazykového zpracování: (1) práce je jazykově naprosto správně zpracovaná

Komentář: Studentka se vyjadřovala odborně, bez gramatických chyb a překlepů.

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (1) autor má široký pojmový aparát a umí ho používat

Komentář: Oblast psychologie a řízení lidských zdrojů používá mnoho odborných termínů. S jejich použitím neměla studentka žádné problémy. Naprosto bez problémů si odborné termíny osvojila a v diplomové práci je používala velmi často.

Formální zpracování - celkový dojem: (1) práce je formálně naprosto v pořádku, celkový dojem je výborný

Komentář: Při procházení diplomovou prací jsem byla naprosto spokojená s její formou. Autorka prokázala svou odbornou znalost a zpracovala téma z vědeckého hlediska velmi dobře.

Splnění cílů práce: (2) cíle práce včetně dílčích byly splněny

Komentář: Cíle byly splněny. V literární rešerši byla motivace a stimulace pracovníků uceleně zpracována a bylo použito mnoho autorů. Použitím dotazníkové metody byly věrohodně zjištěny potřebné informace a následně je studentka velmi přehledně zpracovala. Odhalila nedostatky, které jsou na pracovišti a vhodně navrhla řešení, která by napomohla zlepšení situace.

Formulace závěrů práce: (1) závěry jsou velmi správně formulovány a jsou velmi významné pro další využití

Komentář: V závěru práce jsem vyčetla zcela přesně, jaká opatření vzhledem ke zjištěným skutečnostem musí být nastavena. Jejich formulace se mi líbí a myslím si, že jsou zcela dostatečná.

Odborný přínos práce a její praktické využití: (1) práce je po odborné a praktické stránce velmi dobře využitelná

Komentář: Práce by v reálné situaci určitě napomohla řešení dané situace.

Celkové hodnocení práce

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě

Otázka 1: Na pracovišti byla zjištěna nepříznivá situace v oblasti motivace a stimulace zaměstnanců. Zaměstnanci jsou nespokojeni a zcela samozřejmě jsou ve stresu. Zajímalo by mne, jak by studentka nejlépe řešila případný konflikt na pracovišti, ke kterému může vzhledem k napětí dojít i když jsou zatím vztahy mezi zaměstnanci dobré.

Otázka 2: V teorii jsou popsány stresory působící na pracovníky. Které z nich studentka při průzkumu odhalila?

Další připomínky, vyjádření a náměty k obhajobě práce resp. k jejímu dalšímu využití:

Bez připomínek a námětů

Datum: 16. 05. 2007

ČSOB Leasing, a.s.
Mánesova 456
370 01 České Budějovice
IČO 63 99 89 80
Tel. 386 116 611
Fax 386 355 596

Podpis oponenta diplomové práce:

