



Posudek oponenta diplomové práce

Katedra: Katedra řízení

Student: Jitka Soukupová

Studijní obor: Provozně podnikatelský obor

Název diplomové práce: Motivace pracovníků ve vybraném podniku

Oponent diplomové práce: Ing. Iva Kubáňová

Povolání oponenta: Personální manažerka

Hodnocení práce:

Volba tématu práce a její význam: (1) vysoce aktuální a významné téma

Formulace cílů práce: (1) cíle byly velmi vhodně formulovány

Metodika zpracování: (1) velmi vhodně zvolena a formulována

Práce s daty a informacemi: (2) použitá data aktuální, práce s informacemi dostatečná vzhledem k tématu

Celkový postup řešení: (1) postup řešení naprosto správný

Teoretické zázemí autora: (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

Úroveň jazykového zpracování: (2) práce je jazykově zpracována na standardní úrovni

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (1) autor má široký pojmový aparát a umí ho používat

Formální zpracování - celkový dojem: (1) práce je formálně naprosto v pořádku, celkový dojem je výborný

Splnění cílů práce: (2) cíle práce včetně dílčích byly splněny

Formulace závěrů práce: (1) závěry jsou velmi správně formulovány a jsou velmi významné pro další využití

Odborný přínos práce a její praktické využití: (2) práce je po odborné a praktické stránce dobře využitelná

Celkové hodnocení práce:

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě:

Otázka 1: 74% zaměstnanců považuje oblast uznání pracovních výsledků za velmi důležitou nebo důležitou zatímco pouze 44% zaměstnanců je v reálu velmi spokojeno nebo spokojeno. Jaká byste navrhla opatření?

Otázka 2: Vyjmenujte 2 prioritní opatření ze souboru Vámi navržených a vysvětlete proč.

Datum: 09. 05. 2007

Podpis oponenta diplomové práce: