



# Posudek oponenta diplomové práce

**Fakulta:** Ekonomická fakulta

**Katedra:** Katedra řízení

**Student:** Kamila Malá

**Studijní obor:** Provozně podnikatelský obor

**Název diplomové práce:** Motivace a hodnocení pracovníků ve vybraném podniku

**Oponent diplomové práce:** Ing. Antonín Adée

**Povolání oponenta:** projektant

## Hodnocení práce:

**Volba tématu práce a její význam:** (1) vysoce aktuální a významné téma

**Formulace cílů práce:** (1) cíle byly velmi vhodně formulovány

**Metodika zpracování:** (1) velmi vhodně zvolena a formulována

**Práce s daty a informacemi:** (2) použitá data aktuální, práce s informacemi dostatečná vzhledem k tématu

**Celkový postup řešení:** (1) postup řešení naprosto správný

**Teoretické zázemí autora:** (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

**Práce s odbornou literaturou (citace, norma):** (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

**Úroveň jazykového zpracování:** (1) práce je jazykově naprosto správně zpracovaná

**Přesnost formulací a práce s odborným jazykem:** (2) autor má dostatečný pojmový aparát

**Formální zpracování - celkový dojem:** (1) práce je formálně naprosto v pořádku, celkový dojem je výborný

**Splnění cílů práce:** (2) cíle práce včetně dílčích byly splněny

**Formulace závěrů práce:** (2) závěry jsou správně formulovány a jsou významné pro další využití

**Odborný přínos práce a její praktické využití:** (1) práce je po odborné a praktické stránce velmi dobře využitelná

## **Celkové hodnocení práce:**

*Návrh hodnocení práce známkou: výborně*

*Doporučuji práci k obhajobě: ANO*

## **Otázky k obhajobě:**

Otázka 1: V literatuře najdeme mnoho definic motivace. Jak by studentka vlastními slovy popsala, co se jí vybaví, když se řekne pojem motivace?

Otázka 2: Jaký je význam motivace pro řízení lidských zdrojů?

*Datum: 03. 05. 2007*

*Podpis oponenta diplomové práce:*