



Posudek oponenta diplomové práce

Katedra: Řízení

Student: SUDOVÁ Aneta

Studijní obor: Provozně podnikatelský

Název diplomové práce: Motivace a stimulace rozvoje lidských zdrojů ve vybraných firmách

Oponent diplomové práce: Ing. Jan Ludvík

Povolání oponenta: Ekonom

Hodnocení práce:

Volba tématu práce a její význam: (2) vhodné a významné téma

Formulace cílů práce: (1) cíle byly velmi vhodně formulovány

Metodika zpracování: (2) vhodně zvolena a formulována

Práce s daty a informacemi: (1) použitá data aktuální, informace relevantní a správně zpracované

Celkový postup řešení: (1) postup řešení naprosto správný

Teoretické zázemí autora: (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

Úroveň jazykového zpracování: (2) práce je jazykově zpracována na standardní úrovni

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (1) autor má široký pojmový aparát a umí ho používat

Formální zpracování - celkový dojem: (1) práce je formálně naprosto v pořádku, celkový dojem je výborný

Splnění cílů práce: (2) cíle práce včetně dílčích byly splněny

Formulace závěrů práce: (2) závěry jsou správně formulovány a jsou významné pro další využití

Odborný přínos práce a její praktické využití: (2) práce je po odborné a praktické stránce dobře využitelná

Celkové hodnocení práce:

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě:

Otázka 1: Proč jste si vybrala ke zjištění motivace a stimulace ve vybraných společnostech dotazníkovou metodu?

Otázka 2: Byl s výsledky Vašeho průzkumu seznámen management společností a vyvodil z nich nějaké závěry popř. změny v motivaci a stimulaci svých zaměstnanců.

Datum: 15. 05. 2007

Podpis oponenta diplomové práce: