



Posudek oponenta diplomové práce

Katedra: PRÁVA

Student: Ivana RAKOUSKÁ

Studijní obor: provozně podnikatelský

Název diplomové práce: Interpersonální vztahy na pracovišti

Oponent diplomové práce: PhDr. Vlasta Hořánková

Povolání oponenta: psycholog práce a organizace

Hodnocení práce:

Volba tématu práce a její význam: (2) vhodné a významné téma

Komentář: Vhodné a významné téma.

Formulace cílů práce: (2) cíle byly vhodně formulovány

Komentář: Cíle byly formulovány s vazbou na praxi.

Metodika zpracování: (2) vhodně zvolena a formulována

Komentář: Podle jakého klíče byl proveden výběr vzorku 75 respondentů z 673 zaměstnanců?

Práce s daty a informacemi: (2) použitá data aktuální, práce s informacemi dostatečná vzhledem k tématu

Komentář: Propojení výsledků s grafy a komentářem jsou jasné a přehledné.

Celkový postup řešení: (1) postup řešení naprosto správný

Komentář: Naprosto správný.

Teoretické zázemí autora: (2) autor některé významné autory opomněl a zná teorii dané problematiky

Komentář: Některé významné teoretiky opomněla.

Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

Komentář: Dodržela citační normu, ale některé citace splývají s názory autora.

Úroveň jazykového zpracování: (1) práce je jazykově naprosto správně zpracovaná

Komentář: Užívá odborný jazyk, hovorové výrazy v pasážích, označených jako diskuse nejsou na závadu.

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (2) autor má dostatečný pojmový aparát

Komentář: Má dostatečný pojmový aparát.

Formální zpracování - celkový dojem: (1) práce je formálně naprosto v pořádku, celkový dojem je

výborný

Komentář: Je vyvážený, práce má jasnou vizi a působí přehledně.

Splnění cílů práce: (1) výsledky práce jsou rozsáhlejší než cíle, které byly včetně dílčích splněny

Komentář: Cíle byly naplněny, škoda že se autorka nepokusila v teoretické pasáži věnovat i vlivu firemní kultury a stylu řízení na vztahy.

Formulace závěrů práce: (2) závěry jsou správně formulovány a jsou významné pro další využití

Komentář: Autorce se podařilo získat přesvědčivý pohled na vztahy a získané poznatky komentřovat.

Odborný přínos práce a její praktické využití: (2) práce je po odborné a praktické stránce dobře využitelná

Komentář: Práce může posloužit vedení podniku jako signál k provedení širšího průzkumu spokojenosti mezi zaměstnanci a promítnutí jeho závěrů např. do motivačního programu a poskytování benefitů ze sociálního fondu. Autorka dokázala, že umí teoretické poznatky odborně zpracovat a aplikovat na praktický problém.

Celkové hodnocení práce:

Návrh hodnocení práce známkou: velmi dobře

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě:

Otázka 1: Jak ovlivňují interpersonální vztahy na pracovišti hospodářské výsledky podniku?

Otázka 2: Jaké jsou přímé a nepřímé vazby mezi systémem odměňování a spokojeností zaměstnanců?

Datum: 23. 05. 2007

Podpis oponenta diplomové práce: