



# Posudek oponenta diplomové práce

**Katedra:** Katedra řízení

**Student:** Dana Stejskalová

**Studijní obor:** Provozně podnikatelský obor

**Název diplomové práce:** Požadavky na rozvoj manažera v současném řízení lidských zdrojů

**Oponent diplomové práce:** Ing. Adolf Středa

**Povolání oponenta:** Ředitel a jednatel společnosti

## Hodnocení práce:

**Volba tématu práce a její význam:** (1) vysoce aktuální a významné téma

Komentář: Téma práce je aktuální pro moderní a expandující společnosti. V regionu střední Evropy, kde za posledních 15 let mnoho firem prošlo velkou proměnou vnitřní kultury a managementu samotného, je změna motivačních faktorů zaměstnanců klíčovým prvkem dalšího rozvoje.

**Formulace cílů práce:** (1) cíle byly velmi vhodně formulovány

Komentář: Formulace cílů práce je pregnantní a transparentní jak pro odbornou, tak i širší veřejnost.

**Metodika zpracování:** (1) velmi vhodně zvolena a formulována

Komentář: Metodika vyčerpávajícím způsobem zkoumá dané téma. Zabývá se jak teoretickou základnou, tak i praktickou nadstavbou (hlavně při sběru a selekci dat). Z mého pohledu jsou získané informace validní.

**Práce s daty a informacemi:** (1) použitá data aktuální, informace relevantní a správně zpracované

Komentář: Získaná data a informace jsou zpracovány správně. Ve velké většině se shodují s mými teoretickými a praktickými poznatky získanými v oblasti HR a managementu.

**Celkový postup řešení:** (1) postup řešení naprosto správný

Komentář: Postup řešení problematiky jde k podstatě problému. Nezabývá se povrchními a lacinými frázemi, které často zaplevelují práce zabývající se HR problematikou. Oceňuji správné vyvážení a doplňování teorie s praktickým výzkumem.

**Teoretické zázemí autora:** (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

Komentář: Na teoretických základech autorky práce je vidět aktivní přístup k tématu. Vhodná citace odborných zdrojů a formulace vlastních poznatků jsou na velmi dobré úrovni.

**Práce s odbornou literaturou (citace, norma):** (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

Komentář: Po prostudování principů citační normy mohu zodpovědně prohlásit, že autorka se důsledně držela definovaných standardů.

**Úroveň jazykového zpracování:** (1) práce je jazykově naprosto správně zpracovaná

Komentář: Práce je sepsána s citem pro český jazyk, a to jak po stránce gramatiky (pro vysokoškoláka nezpochybnitelné), tak i hlavně ve větné skladbě. Toto je příčinou i poměrně dobré čtivosti materiálu.

**Přesnost formulací a práce s odborným jazykem:** (1) autor má široký pojmový aparát a umí ho používat

Komentář: Z mého pohledu jsem velmi spokojen s používanými formulacemi a i odbornými výrazy. Autorka se zbytečně neschovává za používání cizích slov a nesrozumitelné či krkolomné terminologie.

**Formální zpracování - celkový dojem:** (1) práce je formálně naprosto v pořádku, celkový dojem je výborný

Komentář: Formální zpracování opět z mého hlediska bezchybné. Práce je přehledná s velmi dobrou orientací pro čtenáře. Navíc je velmi vhodně namixován technokratický přístup s pocitovými fakty či formulacemi.

**Splnění cílů práce:** (1) výsledky práce jsou rozsáhlejší než cíle, které byly včetně dílčích splněny

Komentář: Podle mého názoru byl cíl práce naplněn. Téma bylo dostatečně vyčerpáno, tj. většina aspektů této problematiky byla zpracována.

**Formulace závěrů práce:** (1) závěry jsou velmi správně formulovány a jsou velmi významné pro další využití

Komentář: Závěry práce velmi dobře zrcadlí požadavky či cíle v zadání tématu.

**Odborný přínos práce a její praktické využití:** (1) práce je po odborné a praktické stránce velmi dobře využitelná

Komentář: Myslím, že odborný přínos práce pro praktický firemní život je nepopíratelný. Práce má svou velkou hodnotu i např. pro vzdělávání začínajících manažerů či personalistů. Z mé praxe mohu potvrdit, že svou úroveň by byla přínosem v mnoha společnostech, kde přínos HR pro úspěch firmy teprve její manažeři objevují.

## **Celkové hodnocení práce:**

*Návrh hodnocení práce známkou:* výborně

*Doporučuji práci k obhajobě:* ANO

## **Otázky k obhajobě:**

Otázka 1: Definujte rozdíl v řízení lidských zdrojů v ziskové a neziskové sféře.

Otázka 2: Máte pocit, že HR práce je dostatečně doceneňována ve zkoumaných firmách? A proč?

*Datum:* 15. 05. 2007

*Podpis oponenta diplomové práce:*