

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Matěj BARTOŠ
Název práce	Systém vzdělávání pracovníků ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Holátová Darja, doc. Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Dagmar Bednářová, CSc.

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.5

Poznámka: Téma práce je zaměřeno na aktuální problematiku systému vzdělávání pracovníků.

2. Logická struktura práce 1.0

Poznámka: Logická struktura odpovídá řešené problematice.

3. Naplnění cíle práce 1.5

Poznámka: Cíl práce byl naplněn. Student navrhl změny na základě vlastního šetření.

4. Metodický postup 2.0

Poznámka: V metodice jsou obecně popsány metody marketingového výzkumu. Není zde však uvedeno, jak při výzkumu postupoval student.

5. Hodnocení teoretického zobrazení a přínosu 2.0

Poznámka: Teoretická část je až na některé nepřesnosti dobře zpracovaná. Praktický přínos práce by zvýšilo podrobnější ekonomické zpracování.

6. Práce s literaturou 1.0

Poznámka: Literární přehled je dobře zpracován.

7. Formální stránka 2.0

Poznámka: Po formální stránce je práce zpracovaná dobře, až na drobné formální nedostatky.

Závěr

Hodnocení práce (známka): **velmi dobře**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Téma práce je aktuální a návrhy studenta pomohou zlepšit systém vzdělávání pracovníků ve firmě. Chybí jen podrobnější ekonomické vyhodnocení, které by přispělo ke zvýšení kvality práce.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Většina respondentů uvádí, že poznatky získané na školeních uplatňuje v praxi. Provádí se kontrola popřípadě hodnocení praktických přínosů těchto školení?

