

Posudek oponenta bakalářské práce

Autor (jméno, příjmení): Lucie Kovářová

Název bakalářské práce: Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců

Studijní obor: Obchodní podnikání

Fakulta/katedra: Ekonomická fakulta, Katedra řízení

Oponent bakalářské práce: Ing. Tomáš Severa

Obor profesního působení: majitel a jednatel poradenské firmy (dotace EU, systémy řízení)

Hodnocení práce

1. *Význam a náročnost tématu:* 75 %
2. *Logická struktura práce:* 100 %
3. *Naplnění cíle práce:* 50 %
4. *Metodologický postup:* 50 %
5. *Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu:* 75 %
6. *Praktický přínos práce:* 50 %
7. *Práce s literaturou:* 75 %
8. *Formální stránka:* 75 %

Závěr

Výsledek: 66.25 bodů

Návrh hodnocení práce známkou: velmi dobře

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce:

Vhodně zvolené téma i firma, poměrně kvalitně zpracovaný literární přehled. Připomínky k praktické části a metodice: 1) postrádám v práci dotazníkové šetření mezi zaměstnanci - spokojenost se systémem vzdělávání, nedostatky, opomíjené oblasti, podněty a požadavky. 2) postrádám uvedení nákladů vynakládaných na vzdělávání (v % obratu nebo v % mzdových nákladů) a posouzení, zda je to částka relativně vysoká nebo nízká

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí:

1) Doporučujete rozšíření využití e-learningu při vzdělávání zaměstnanců v podniku? Pro jaké kurzy by byl podle Vás vhodný a pro jaké naopak nevyužitelný? 2) Zaměstnavatelé mohou na rozvoj lidských zdrojů v podniku čerpat nevratné dotace, měkké (realizace vzdělávacích aktivit) i investiční (vybavení školicích místností, zavedení e-learningu). Znáte nějaké dotační programy v této oblasti? Využila byste je při realizaci vzdělávacích aktivit v podniku? V jaké míře a proč ano/ne?

Datum: 11. 05. 2013



Podpis oponenta bakalářské práce: