



Posudek oponenta diplomové práce

Katedra: Řízení

Student: Bc. Lenka Pospíšilová

Studijní obor: 6208 Ekonomika a Management - Obchodní podnikání

Název diplomové práce: Řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci

Oponent diplomové práce: Ing. Jana Miesbauerová

Povolání oponenta: ČSOB osobní bankéř

Hodnocení práce:

Volba tématu práce a její význam: (1) vysoce aktuální a významné téma

Formulace cílů práce: (1) cíle byly velmi vhodně formulovány

Metodika zpracování: (2) vhodně zvolena a formulována

Práce s daty a informacemi: (1) použitá data aktuální, informace relevantní a správně zpracované

Celkový postup řešení: (1) postup řešení naprosto správný

Teoretické zázemí autora: (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

Úroveň jazykového zpracování: (1) práce je jazykově naprosto správně zpracovaná

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (2) autor má dostatečný pojmový aparát

Formální zpracování - celkový dojem: (1) práce je formálně naprosto v pořádku, celkový dojem je výborný

Splnění cílů práce: (2) cíle práce včetně dílčích byly splněny

Formulace závěrů práce: (1) závěry jsou velmi správně formulovány a jsou velmi významné pro další využití

Odborný přínos práce a její praktické využití: (1) práce je po odborné a praktické stránce velmi dobře využitelná

Celkové hodnocení práce:

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě:

Otázka 1: Kterou oblast řízení lidských zdrojů považujete za nejdůležitější a proč?

Otázka 2: Považujete zaměstnání u ČSOB za atraktivní a perspektivní pro absolventy vysokých škol? Vybrala byste si sama zaměstnání u ČSOB a proč?

Další připomínky, vyjádření a náměty k obhajobě práce resp. k jejímu dalšímu využití:

Jsem toho názoru, že práci by bylo vhodné předložit zaměstnancům personálního útvaru a managementu podniku, aby zjištěné poznatky v oblasti řízení lidských zdrojů mohly být využity ve větším rozsahu. Zejména v oblasti vzdělávání a rozvoje zaměstnanců.

Datum: 11. 05. 2011

Podpis oponenta diplomové práce: