



Posudek oponenta bakalářské práce

Autor (jméno, příjmení): Eva Horecká

Název bakalářské práce: Rovné zacházení se zaměstnanci

Studijní obor: Obchodní podnikání

Fakulta/katedra: Ekonomická fakulta, Katedra práva

Oponent bakalářské práce: JUDr. Petr Hoštička, Ph.D., LL.M.

Obor profesního působení: advokát

Hodnocení práce

1. **Význam a náročnost tématu:** 100 %
2. **Logická struktura práce:** 100 %
3. **Naplnění cíle práce:** 100 %
4. **Metodologický postup:** 100 %
5. **Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu:** 75 %
6. **Praktický přínos práce:** 100 %
7. **Práce s literaturou:** 100 %
8. **Formální stránka:** 100 %

Závěr

Výsledek: 96.25 bodů

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce:

Bakalářskou práci hodnotím jako přínosnou a zdařilou. Autorka zajímavým způsobem spojuje informace o historickém vývoji v dané oblasti a o právní úpravě ochrany před diskriminací v pracovněprávních vztazích s vlastním rozsáhlým anonymním dotazníkovým šetřením. Vyzdvihnout si zaslouží zejména praktický přínos práce. Jak z šetření autorky vyplývá, závažný společenský problém diskriminace v pracovněprávních vztazích v České republice bohužel přetrvává, přičemž autorka konkrétně zjistila, z jakých důvodů dochází v praxi nejčastěji k diskriminaci a nastiňuje možnosti řešení jednotlivých problémů do budoucna.

Datum: 29. 04. 2013

Podpis oponenta bakalářské práce: