



Posudek vedoucího bakalářské práce

Katedra: Řízení

Student: MAHROVÁ Pavla

Studijní obor: Obchodní podnikání

Název bakalářské práce: Požadavky na rozvoj manažera v současném řízení lidských zdrojů

Vedoucí bakalářské práce doc. Ing. Růžena Krninská, CSc.

Hodnocení práce:

Formulace cílů práce: (2) cíle byly vhodně formulovány

Metodika zpracování: (1) velmi vhodně zvolena a formulována

Práce s daty a informacemi: (1) použitá data aktuální, informace relevantní a správně zpracované

Celkový postup řešení: (1) postup řešení naprosto správný

Teoretické zázemí autora: (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (2) autor dodržel citační normu - s výjimkami

Úroveň jazykového zpracování: (1) práce je jazykově naprosto správně zpracovaná

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (1) autor má široký pojmový aparát a umí ho používat

Formální zpracování - celkový dojem: (1) práce je formálně naprosto v pořádku, celkový dojem je výborný

Splnění cílů práce: (2) cíle práce včetně dílčích byly splněny

Formulace závěrů práce: (2) závěry jsou správně formulovány a jsou významné pro další využití

Odborný přínos práce a její praktické využití: (2) práce je po odborné a praktické stránce dobře využitelná

Celkové hodnocení práce:

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě:

Otázka 1: Objasněte souvislosti mezi novými požadavky na rozvoj manažerů a globální ekonomikou (znalostní společnosti), učícími se organizacemi a lidským kapitálem.

Datum: 03. 05. 2007

Podpis vedoucího bakalářské práce: