



Posudek oponenta bakalářské práce

Katedra: Katedra řízení

Student: Lenka Husinecká

Studijní obor: Obchodně podnikatelský obor

Název bakalářské práce: Motivace a odměňování lidských zdrojů ve vybraném podniku

Oponent bakalářské práce: Ing. Michal Pixa

Povolání oponenta: Vedoucí IT oddělení

Hodnocení práce:

Volba tématu práce a její význam: (3) běžné téma

Formulace cílů práce: (2) cíle byly vhodně formulovány

Metodika zpracování: (2) vhodně zvolena a formulována

Práce s daty a informacemi: (2) použité data aktuální, práce s informacemi dostatečná vzhledem k tématu

Celkový postup řešení: (1) postup řešení naprosto správný

Teoretické zázemí autora: (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

Úroveň jazykového zpracování: (2) práce je jazykově zpracována na standardní úrovni

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (2) autor má dostatečný pojmový aparát

Formální zpracování - celkový dojem: (2) práce je formálně v pořádku, celkový dojem je dobrý

Splnění cílů práce: (2) cíle práce včetně dílčích byly splněny

Formulace závěrů práce: (3) závěry jsou dostatečně formulovány a jsou významné pro další využití

Odborný přínos práce a její praktické využití: (3) práce je po odborné a praktické stránce využitelná

Celkové hodnocení práce:

Návrh hodnocení práce známkou: velmi dobře

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě:

Otázka 1: Zhodnoťte výsledky otázky 16 dotazníkového šetření. Z jakých důvodů jsou určité faktory

preferovány před ostatními? Proč se liší preference faktorů ovlivňující práci u jednotlivých pracovníků?

Otázka 2: Jaká opatření by mohla vést ke zvýšení motivace pracovníků v tomto podniku?



Datum: 17. 04. 2009

Podpis oponenta bakalářské práce: