

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Veronika FIŽOVÁ
Název práce	Zkvalitnění systému odměňování zaměstnanců v podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KEN
Vedoucí práce	Volek Tomáš, doc. Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Zuzana Říhová

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.5
2. Logická struktura práce 1.5
3. Naplnění cíle práce 1.5
4. Metodický postup 1.5
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 2.0
6. Praktický přínos práce 1.5
7. Práce s literaturou 1.0
8. Formální stránka 1.5

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Cíl práce – zhodnotit současný systém odměňování ve zvoleném podniku a navrhnout kroky, které by vedly k jeho zlepšení – byl splněn.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jedním z návrhů ze stran zaměstnanců bylo poskytnutí výhod na produkty společnosti – penzijní připojištění, životní pojištění, aj. Proč jste toto nedala jako jeden z návrhů, namísto například příspěvku na oblečení?

Z důvodu pandemie Covid 19 jste se jistě též přesunula do online prostředí. Souhlasíte s tím, že tento typ komunikace je spojen s problémem komunikace, nasloucháním a nemožností se vyjádřit? Jaká vidíte na tomto stylu komunikace pozitiva?

Datum: 09.05.2023

Podpis oponenta