

Posudek oponenta bakalářské práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Martina VONDROVÁ
Název práce	Podniková kultura a její proměna
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KPH
Vedoucí práce	Nichtburgerová Danuše, PhDr.
Oponent	PhDr. Zuzana Hubinková, Ph.D.

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu 2.0
2. Logická struktura práce 2.0
3. Naplnění cíle práce 2.0
4. Metodický postup 2.5
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 2.0
6. Praktický přínos práce 2.5
7. Práce s literaturou 1.5
8. Formální stránka 1.5

Závěr

Hodnocení práce známkou: **velmi dobře**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

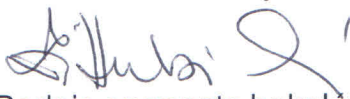
Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Bakalářská práce ukazuje na tvůrčí přístup studentky ke zvolenému tématu i na její zamyšlení nad problematikou podnikové kultury ve vybrané firmě. Práce ve své teoretické části na základě uvedené literatury charakterizuje podnikovou kulturu ve společnosti a to z hlediska typologie, diagnostiky a charakteristiky, nástrojů a provedení změn podnikové kultury ve firmě. V praktické části studentka navázala na část teoretickou a zaměřila svůj výzkumný projekt na zjištění podnikové kultury ve vybrané firmě. Data zjišťovala na základě pozorování, rozhovorů a studia firemní dokumentace. Studentka si dávala poměrně ambiciózní cíle, které ale na základě malého vzorku respondentů nelze jednoznačně prokázat. I přesto studentka prokázala svou schopnost zpracování zvoleného tématu, zvládla část teoretickou i empirickou.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Bylo by zajímavé srovnat vlastní výzkumný projekt s podobným výzkumným projektem na toto téma v rámci celé České republiky či v zahraničí. Tedy srovnat podnikovou kulturu vybrané firmy s jinou v určitých parametrech podobnou firmou.

Datum: 25.04.2016



Podpis oponenta bakalářské práce