



Posudek oponenta bakalářské práce

Katedra: Ekonomiky

Student: Lucie Straková

Studijní obor: Účetnictví a finanční řízení podniku

Název bakalářské práce: Lidský kapitál v podniku

Oponent bakalářské práce: Ing. Libor Šimánek

Povolání oponenta: EURES poradce - Úřad práce ČR - krajská pobočka v Č. Budějovicích

Hodnocení práce:

Volba tématu práce a její význam: (1) vysoce aktuální a významné téma

Formulace cílů práce: (2) cíle byly vhodně formulovány

Metodika zpracování: (2) vhodně zvolena a formulována

Práce s daty a informacemi: (1) použitá data aktuální, informace relevantní a správně zpracované

Celkový postup řešení: (1) postup řešení naprosto správný

Teoretické zázemí autora: (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

Úroveň jazykového zpracování: (1) práce je jazykově naprosto správně zpracovaná

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (3) autor používá některé neodborné výrazy

Formální zpracování - celkový dojem: (1) práce je formálně naprosto v pořádku, celkový dojem je výborný

Splnění cílů práce: (2) cíle práce včetně dílčích byly splněny

Formulace závěrů práce: (2) závěry jsou správně formulovány a jsou významné pro další využití

Odborný přínos práce a její praktické využití: (1) práce je po odborné a praktické stránce velmi dobře využitelná

Celkové hodnocení práce:

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě:

Otázka 1: Objasněte prosím, co je to klasifikace ISCO kody. Zkuste najít nějaké nástroje Aktivní politiky zaměstnanosti nebo Evropského sociálního fondu, kterým by prostřednictvím Úřadu práce

ČR, bylo možné zvýšit nebo zkvalitnit kvalifikaci zaměstnanců.

Otázka 2: Vyjmenujte deset druhů různých zaměstnaneckých výhod - benefitů, které byste mohla využít pro zvýšení motivace, kvality lidských zdrojů a snížení fluktuace ve firmě. Zdůvodněte pozitiva a negativa benefitů obecně, vypracujte žebříček podle vhodnosti pro firmu Valeo.

Další připomínky, vyjádření a náměty k obhajobě práce resp. k jejímu dalšímu využití:

Doporučoval bych oddělit metodiku výpočtů jednotlivých ukazatelů - míra absence, fluktuace, produktivita, průměrná mzda do kapitoly METODIKA. Bylo by zajímavé také porovnat, jak tyto ukazatele ovlivňoval podíl agenturních zaměstnanců.

Metodika práce:

V této části práce je popsáno, jak byly získány údaje pro výpočty ukazatelů.

Ukazatele a jejich význam: Ukazatele jsou významnými nástroji pro

Datum: 19. 05. 2011

Podpis oponenta bakalářské práce:

