

# Posudek vedoucího bakalářské práce

|                                 |                                      |
|---------------------------------|--------------------------------------|
| Autor práce (jméno a příjmení)  | Adéla ŠKODOVÁ                        |
| Název práce                     | Zaměstnanci vyžadující zvláštní péči |
| Název a typ studijního programu | Ekonomika a management / Bakalářský  |
| Fakulta / katedra               | Ekonomická fakulta / KPH             |
| Vedoucí práce                   | Nichtburgerová Danuše, PhDr.         |
| Autor posudku                   | PhDr. Danuse Nichtburgerova          |

## Hodnocení práce

### 1. Logická struktura práce 1.0

**Poznámka:** Autorka se v teoretické části práce zaměřila na zaměstnance, kteří pracují pod zvýšenou psychickou a emocionální zátěží obecně a v empirické části detailně analyzovala manažerkou profesi se zaměřením na ženy.

### 2. Naplnění cíle práce 1.0

**Poznámka:** Vhodně formulovala hypotézy a detailně se zaměřila na jejich ověřování.

### 3. Metodický postup 1.5

**Poznámka:** Zvláště metoda dotazování byla velmi dobře zvládnuta.

### 4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.0

**Poznámka:** Práce je cenná možnostmi svého praktického využití.

### 5. Práce s literaturou 2.0

**Poznámka:** Použité zdroje jsou vhodné aktuální a pro naplnění cíle práce.

### 6. Formální stránka 1.0

**Poznámka:** Práce je po formální stránce dobře zvládnuta.

### 7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0

**Poznámka:** Studentka se samostatně a detailně zabývala situací žen-manažerek na pracovním trhu.

### 8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

## Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

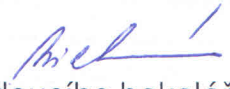
Práce se velmi detailně zabývá názory, postoji a potřebami žen-manažerek a vysvětluje problémy s kterými se na pracovním trhu setkávají. Přínosem práce je zaměření na gender problematiku v manažerských profesích, která je aktuální,

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Ženy-manažerky uváděly, že by ve větších firmách uvítaly firemního poradce a psychologa. Proč?

V čem by ve firmách měla spočívat zvláštní péče o ženy-manažerky?

Datum: 08.05.2016

  
Podpis vedoucího bakalářské práce