



Posudek oponenta bakalářské práce

Katedra:

Řízení

Student:

Matyáš Vochozka

Studijní obor:

Řízení a ekonomika podniku

Název bakalářské práce:

Personalistika ve vybrané firmě a její vnímání zaměstnanci

Oponent bakalářské práce:

Ing. Věra Vrchotová

Povolání oponenta:

personální ředitel MOTOR JIKOV Group a.s.

Hodnocení práce:

- ☐ **Volba tématu práce a její význam:** (1) vysoce aktuální a významné téma
 - ☐ **Formulace cílů práce:** (1) cíle byly velmi vhodně formulovány
 - ☐ **Metodika zpracování:** (1) velmi vhodně zvolena a formulována
 - ☐ **Práce s daty a informacemi:** (1) použita data aktuální, informace relevantní a správně zpracované
 - ☐ **Celkový postup řešení:** (1) postup řešení naprosto správný
 - ☐ **Teoretické zázemí autora:** (2) autor některé významné autory opomněl a zná teorii dané problematiky
- Komentář: Postřádala jsem aktuálnější odkazy například na poznatky odborníků z praxe uváděné v odborných HR časopisech /pro studenta v knihovnách dostupných/
- ☐ **Práce s odbornou literaturou (citace, norma):** (2) autor dodržel citační normu - s výjimkami
- Komentář: Ne všichni citovaní autoři jsou uvedeni v Seznamu literatury.
- ☐ **Úroveň jazykového zpracování:** (1) práce je jazykově naprosto správně zpracovaná
 - ☐ **Přesnost formulací a práce s odborným jazykem:** (1) autor má široký pojmový aparát a umí ho používat

- ☐ **Formální zpracování - celkový dojem:** (1) práce je formálně naprosto v pořádku, celkový dojem je výborný
- ☐ **Splnění cílů práce:** (2) cíle práce včetně dílčích byly splněny
- ☐ **Formulace závěrů práce:** (2) závěry jsou správně formulovány a jsou významné pro další využití
- ☐ **Odborný přínos práce a její praktické využití:** (1) práce je po odborné a praktické stránce velmi dobře využitelná

Celkové hodnocení práce

- ☐ **Návrh hodnocení práce známkou:** výborně
- ☐ **Doporučuji práci k obhajobě:** ANO

☐ **Otázky k obhajobě**

Otázka 1: Firma Doppler CZ s.r.o. využívá poměrně hodně brigádníků. Jakou formou jsou tyto brigádníci převážně zaměstnávání a jaký je rozdíl mezi Dohodou o provedení práce a Dohodou o pracovní činnosti?

Otázka 2: Jaká jsou pravidla pro uzavírání pracovního poměru na dobu určitou včetně pravidel pro sjednání zkušební doby?

☐ **Další připomínky, vyjádření a náměty k obhajobě práce resp. k jejímu dalšímu využití:**

Matyáš Vochozka prokázal dostatečně komplexní znalost zadané problematiky a k práci nemám vážnějších připomínek. Pokud by se dále zabýval řešenou problematikou, doporučila bych zaměřit se na posouzení hodnocených kritérií dané firmy vůči okolnímu konkurenčnímu prostředí a to vše zejména ve vazbě na legislativu.

Datum: 13. 05. 2011

Podpis oponenta bakalářské práce:

Jul 1