

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Sabina SURÁNOVÁ
Název práce	Daňové a účetní aspekty zaměstnaneckých benefitů družstva
Název a typ studijního programu	Finance a účetnictví / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KUF
Vedoucí práce	Vejsadová Dryjová Marie, Ing. Ph.D.
Autor posudku	Ing. Marie Vejsadova Dryjova Ph.D.

Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.0
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.0
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.0
5. Práce s literaturou 1.0
6. Formální stránka 1.0
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Autorka zpracovala práci na téma Daňové a účetní aspekty zaměstnaneckých benefitů vybraného oděvního družstva Vývoj se sídlem v Třešti. Celkově je práce velice pečlivě zpracována. Literární rešerše je zpracována z odborné literatury v souladu s platnými právními předpisy za dodržení citačních norem. V praktické části autorka zpracovala analýzu stávajícího systému benefitů družstva na základě dotazníkového šetření a řízených pohovorů, kterou velice vhodně doplnila o statistickou metodu Pearsonův chí-kvadrát test. Autorka nadále analyzovala stávající systém benefitů družstva z pohledu daňové optimalizace družstva, tak i z pohledu zaměstnanců a dopadů na jejich základ daně. Závěr práce tvoří reálné návrhy, které jsou podloženy matematickými propočty.

Velice oceňuji, že se studentka se účastnila soutěže ve studentské a vědecké činnosti (SVOČ) 2022.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Autorka v práci uvedla jako jeden z možných návrhů doporučení benefitu dovolené nad rámec zákona. Autorka navrhuje financovat tento benefit ze snížené hodnoty příspěvku ve výši 3 000 Kč

na zaměstnance z poskytovaného portálu Benefits a dodává, že toto snížení by mohlo mít sice negativní dopad pro zaměstnance, proto zároveň také navrhuje, aby zaměstnanci měli možnost převést část mzdy na portál Benefits ovšem za podmínky, že výše převedené částky by byla limitována družstvem a odvíjela se od měsíční hrubé mzdy zaměstnance. Předložila autorka tento svůj návrh družstvu, a pokud ano, tak s jakou odezvou?

Datum: 28.04.2022

Podpis vedoucího práce