



Posudek oponenta bakalářské práce

Katedra: Ekonomika a Management

Student: Pavla Hüttnerová

Studijní obor: Účetnictví a finanční řízení podniku

Název bakalářské práce: Motivace a stimulace lidských zdrojů

Oponent bakalářské práce: Ing. Petra Ledvinková

Povolání oponenta: specialista rozvoje lidských zdrojů, E.ON Česká republika

Hodnocení práce:

Volba tématu práce a její význam: (2) vhodné a významné téma

Formulace cílů práce: (1) cíle byly velmi vhodně formulovány

Metodika zpracování: (2) vhodně zvolena a formulována

Práce s daty a informacemi: (1) použitá data aktuální, informace relevantní a správně zpracované

Celkový postup řešení: (1) postup řešení naprosto správný

Teoretické zázemí autora: (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

Úroveň jazykového zpracování: (1) práce je jazykově naprosto správně zpracovaná

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (1) autor má široký pojmový aparát a umí ho používat

Formální zpracování - celkový dojem: (1) práce je formálně naprosto v pořádku, celkový dojem je výborný

Splnění cílů práce: (2) cíle práce včetně dílčích byly splněny

Formulace závěrů práce: (1) závěry jsou velmi správně formulovány a jsou velmi významné pro další využití

Odborný přínos práce a její praktické využití: (2) práce je po odborné a praktické stránce dobře využitelná

Celkové hodnocení práce:

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě:

Otázka 1: Jaké konkrétní kroky navrhuje ke zlepšení informovanosti zaměstnanců o nabízených sociálních výhodách.

Otázka 2: Jaké aktivity, organizace již provádí, aby veřejnosti přiblížila náročnost a profesionalitu práce svých zaměstnanců a kde Vy v této oblasti vidíte prostor pro zlepšení.

Datum: 30. 04. 2008



Podpis oponenta bakalářské práce: