



Katedra: ŘÍZENÍ - EKONOMICKÁ FAKULTA

Student: HRÁZDOVA' Lucie

Studijní obor: OBCHODNÍ PODNIKÁNÍ

Název bakalářské práce: PODNIKOVÁ KULTURA RŮZNÝCH FIREM

Vedoucí bakalářské práce: Doc. Ing. Růžena KRNINSKÁ, CSc.

Hodnocení práce:

**hodnocení 1 = nejlepší, 5 = nejhorší
pokud je hodnocení 3 – 5, nutno odůvodnit
písemným komentářem**

	1	2	3	4	5
Volba tématu práce a její význam	☒	☐	☐	☐	☐
Formulace cílů práce	☒	☐	☐	☐	☐
Metodika zpracování	☒	☐	☐	☐	☐
Práce s daty a informacemi	☒	☐	☐	☐	☐
Celkový postup řešení	☒	☐	☐	☐	☐
Teoretické zázemí autora	☒	☐	☐	☐	☐
Práce s odbornou literaturou (citace, norma)	☒	☐	☐	☐	☐
Úroveň jazykového zpracování	☒	☐	☐	☐	☐



Přesnost formulací a práce s odborným jazykem

☒ ☐ ☐ ☐ ☐

Formální zpracování – celkový dojem

☐ ☒ ☐ ☐ ☐

Splnění cílů práce

☐ ☒ ☐ ☐ ☐

Rozsah a význam závěrů práce a jejich formulace

☐ ☒ ☐ ☐ ☐

Odborný přínos práce a její praktické využití

☒ ☐ ☐ ☐ ☐

Celkové hodnocení práce známkou 1 - 4

1 **2** **3** **4**
☒ ☐ ☐ ☐

Otázky k obhajobě

1. Pokusila byste se, ze svých pozorování a zkušeností, formulovat příčiny
staré podnikové kultury v podnicích a organizacích v ČR
oproti staré firmě v ČR?

2.

Další připomínky, vyjádření a náměty k obhajobě práce resp. k jejímu dalšímu využití:

Práci doporučuji k obhajobě

Získané sondy do podnikové kultury v ČR a Itálii díky
vlastnímu pozorování a zkušenostem přinesly
významné poznatky, dobře využítelné pro naše firmy a organizace.

Datum: 30.4.2008

Podpis vedoucího bakalářské práce:

Kremlerová