



Posudek oponenta diplomové práce

Katedra: řízení

Student: Petr Šrámek

Studijní obor: Účetnictví a finanční řízení podniku

Název diplomové práce: Řízení lidských zdrojů

Oponent diplomové práce: Ing. Jaroslav Pecholt

Povolání oponenta: ředitel ZD Nova Dřítěň

Hodnocení práce:

Volba tématu práce a její význam: (1) vysoce aktuální a významné téma

Formulace cílů práce: (1) cíle byly velmi vhodně formulovány

Metodika zpracování: (1) velmi vhodně zvolena a formulována

Práce s daty a informacemi: (1) použitá data aktuální, informace relevantní a správně zpracované

Celkový postup řešení: (1) postup řešení naprosto správný

Teoretické zázemí autora: (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

Úroveň jazykového zpracování: (2) práce je jazykově zpracována na standardní úrovni

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (2) autor má dostatečný pojmový aparát

Formální zpracování - celkový dojem: (1) práce je formálně naprosto v pořádku, celkový dojem je výborný

Splnění cílů práce: (1) výsledky práce jsou rozsáhlejší než cíle, které byly včetně dílčích splněny

Formulace závěrů práce: (2) závěry jsou správně formulovány a jsou významné pro další využití

Odborný přínos práce a její praktické využití: (2) práce je po odborné a praktické stránce dobře využitelná

Celkové hodnocení práce:

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě:

Otázka 1: Jaký podíl na celkové produkci tvoří vývozy ryb do zemí EU? Jak se podnik vyrovnává se současným posilováním CZK?

Otázka 2: Popiště strukturu stimulů z nákladového hlediska (jaké procento z celkových výdajů organizace představují výdaje na uplatňované stimuly v časové řadě od r. 2005 do r. 2007)?

Datum: 28.4. 2008

Podpis oponenta diplomové práce: