

POSUDEK DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno a příjmení diplomanta: Bc. Martina Míková

Studijní program: Specializace v ošetrovatelství

Vedoucí diplomové práce: doc. Ing. Iva Brabcová, Ph.D.

Ústav ošetrovatelství, porodní asistence a neodkladné péče

Název diplomové práce: Řízení lidských zdrojů vybranými poskytovateli zdravotních služeb

Volba tématu:

1. Mimořádně aktuální
- 2. Aktuální pro danou oblast**
3. Užitečné a prospěšné
4. Standardní úroveň
5. Neobvyklé

Cíl práce a jeho naplnění:

- 1. Vhodně zvolený cíl, který byl naplněn**
2. Vhodně zvolený cíl, který byl částečně naplněn
3. Vhodně zvolený cíl, který nebyl naplněn
4. Nevhodně zvolený cíl

Struktura práce:

1. Originální – zdařilá
- 2. Logická – systémová**
3. Logická – tradiční
4. Pro dané téma nevhodná

Práce s literaturou:

1. Vynikající, použity dosud neběžné prameny
- 2. Velmi dobrá, použity nejnovější dostupné prameny**
3. Dobrá, běžně dostupné prameny
4. Nedostatečná – s ohledem na požadovaný počet nebo kvalitu

Vybavení práce (data, tabulky, grafy, přílohy):

1. Mimořádné, funkční
- 2. Velmi dobré, funkční**
3. Odpovídá nutnému doplnění textu
4. Nedostačující

Přínosy diplomové práce:

1. Originální, inspirativní názory
2. Ne zcela běžné názory
- 3. Vlastní názor argumentačně podpořený**
4. Vlastní názor chybí

Uplatnění diplomové práce v praxi a ve výuce:

- 1. Práci lze uplatnit v praxi**
- 2. Práci lze uplatnit ve výuce**
3. Vhodná pro publikování
4. Práci nelze příliš využít ani v praxi ani při výuce

Formální stránka:

1. Výborná
- 2. Velmi dobrá**
3. Přijatelná
4. Nevyhovující

Jazyková stránka:

1. Stylistika a) výborná
b) velmi dobrá
c) dobrá
d) nevyhovující

2. Gramatika a) výborná
b) velmi dobrá
c) dobrá
d) nevyhovující

Kontrola plagiátorství v systému STAG: **a) práce dle posouzení není plagiát**
b) práce dle posouzení je plagiát

Slovní hodnocení v případě výskytu podobnosti DP s jinými texty (v systému STAG):
2 % shody: Zdůvodnění shody: Věstník MZČR 6/2021.

Zásadní připomínky k diplomové práci:

- 1. nemám**
2. mám tyto:

Slovní hodnocení dle struktury práce:

Bc. Martina Míková se zaměřila ve své diplomové práci na problematiku řízení lidských zdrojů ve zdravotnictví. Téma považuji za aktuální, lidské zdroje jsou tím nejcennějším zdrojem, které organizace mají a jsou díky nim schopné konkurovat ostatním organizacím. Teoretická část práce je zaměřená na personální zabezpečení zdravotní péče, vzdělávání, kompetence, adaptaci nebo motivaci zdravotnických pracovníků. Při zpracování teoretické části autorka vycházela z 100 rešeršních zdrojů, z toho bylo 37 cizojazyčných. Zvolená kvalitativní metoda výzkumu technikou hloubkových rozhovorů je správně stanovená a vedla k naplnění výzkumného záměru. Autorka na základě analýzy dat získaných z rozhovorů provedla jejich kategorizaci a popis. V diskusi autorka zasazuje výsledky do teoretického kontextu a vyjadřuje svůj názor na danou problematiku. Výstupem diplomové práce je návrh motivačního programu, jehož cílem je zvýšení pracovní spokojenosti zaměstnanců. Autorka prokázala schopnost vědecké práce. Nicméně dle mého mínění téma práce je natolik zajímavé, že by si zasloužilo hlubšího propracování.

Práce splňuje základní požadavky kladené na tento typ prací, a proto ji doporučuji k ústní obhajobě:

- 1. ano**
2. ne

Navrhovaná klasifikace:

- 1. výborně**
2. velmi dobře
3. dobře
4. nevyhověl

Otázka k ústní obhajobě práce:

V jakém minimálním časovém intervalu by mělo probíhat hodnocení a aktualizace kompetencí každého zdravotnického pracovníka?

Datum: 16. 5. 2023

Podpis vedoucí diplomové práce: doc. Ing. Iva Brabcová, Ph.D.

