

Posudek oponenta bakalářské práce

Autor práce (jméno a příjmení)

Veronika HRABÁČOVÁ

Název práce

Motivace a hodnocení zaměstnanců vybraného podniku

Název a typ studijního programu

Ekonomika a management / Bakalářský

Fakulta / katedra

Ekonomická fakulta / KŘE

Vedoucí práce

Rolínek Ladislav, doc. Ing. Ph.D.

Oponent

Ing. Filip Rulc

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu **100 %**
2. Logická struktura práce **75 %**
3. Naplnění cíle práce **75 %**
4. Metodologický postup **75 %**
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu **75 %**
6. Praktický přínos práce **50 %**
7. Práce s literaturou **100 %**
8. Formální stránka **75 %**

Závěr

Výsledek: **77.5** bodů

Hodnocení práce známkou: **velmi dobře**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Studentka si vybrala obtížné a velmi aktuální téma, které řeší mnoho společností. Teoretická část je velmi dobře zpracována a popsána čtivým, poutavým způsobem. Vynikající práce s literaturou a odkazy.

Závěrečné doporučení dobré, dovedu si představit vypracovat příklady a návrhy na průměrného obchodníka nebo manažera za předpokladu udržení diskretnosti dat.

Grafy použité v odstínu hnědé se obtížně rozlišují okem.

Uvítal bych více rozpracovat bod "Hodnotící rozhovor", zda-li se jedná o roční nebo měsíční (operativní) apod. a jaký má být výstup z hodnocení.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jaký je rozdíl mezi hodnocením a odměňováním zaměstnanců ?

Jaké další možnosti má manažer pro motivaci lidí kromě peněz?

Čemu osobně přikládáte větší význam při motivaci lidí (pro manažery, pro obchodníky)?

Jaká kritéria byste využila při hodnocení práce obchodníka v RSTS?

Datum: 12.05.2014

Podpis oponenta bakalářské
práce