

Posudek vedoucího diplomové práce

Téma: Systém odměňování ve sféře volného času

Autor: Bc. Martina Kráčmarová, TF, JČU v Českých Budějovicích

V Českých Budějovicích dne 13. května 2013

Autorka teoreticky zpracovala aplikace problematiky odměňování (finančního a nefinančního) ve sféře volného času. Význam problematiky má interdisciplinární rozměr, tj. účast mnoha společenských věd, které participují na formování personalistiky, jako oboru pro řízení lidských zdrojů ve všech oblastech, tedy i ve sféře volného času (ziskové i neziskové orientované sektory). Tuto skutečnost autorka při zpracování plně akceptovala a prokázala schopnosti pracovat interdisciplinárním přístupem ostatních společenských věd, které jsou s tímto problémem spojeny – tj. pracovní právo, psychologie, sociologie, pedagogika, management. Svědčí o tom také erudovanost autorky v odborné literatuře (citované knižní publikace jsou od významných autorů oboru personalistika, zejména z katedry Personalistiky Vysoké školy ekonomické v Praze).

Vedoucí práce jako nezávislý ekonom, který se orientuje do problematiky managementu lidských zdrojů, se domnívá, že práce by byla obdobně hodnocena i specialisty jiných společenských věd (např. psychologie, pracovního práva), kteří participují na teoriích a praktikách uvedeného oboru.

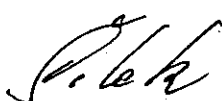
Práce je po formální a stylistické stránce kvalitně zpracována. Je rozdělena na teoretickou část (kapitola 1 – 5) a výzkumně analytickou (kapitola 6 – 7). Způsob, rozsah a metoda zpracování (včetně odkazů na zdroje) plně odpovídá standardům diplomové práce.

Z výše uvedených důvodů diplomovou práci hodnotím za kvalitně zpracovanou a **doporučuji** k úspěšné obhajobě před komisí.

Autorce ukládám doplňující otázku k diskusi při obhajobě:

Na straně 52 charakterizuje odměňování dobrovolníků ve volnočasových aktivitách neziskového sektoru. Jaký je názor autorky a jak chápe odměňování dobrovolníků nebo jejich oceňování.

Posudek zpracoval:


Ing. Jaroslav ŠETEK, Ph.D.