

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Jaroslav ŠLAJS
Název práce	Zaměstnanecká spokojenost v telekomunikacích
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Adamová Markéta, Ing.
Autor posudku	Ing. Markéta Adamová

Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.0

2. Naplnění cíle práce 2.5

Poznámka:Zaměření na více podniků v telekomunikacích nikoliv na jeden vybraný.

3. Metodický postup 2.5

Poznámka:Méně respondentů (59 kompletních dotazníků), ale vzhledem k analýze poboček v rámci Jihočeského kraje může být vzorek považován za dostatečný. Vytvořeny výzkumné otázky a hypotézy, bohužel by byla vhodná i statistická analýza dat.

4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.0

5. Práce s literaturou 1.0

Poznámka:Velké množství zdrojů včetně zahraničních.

6. Formální stránka 1.5

Poznámka:Drobné formální nedostatky.

7. Vlastní přínos studenta k řešení problematice 1.0

Poznámka:Student pracoval zcela samostatně.

8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Vhodné bylo zaměření pouze na jeden sektor, neboť se úroveň spokojenosti může značně lišit v jednotlivých odvětvích, takto lze snáze podniky komparovat.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jak se liší zaměstnanecká spokojenost dle pohlaví a věku v telekomunikacích?

Vzhledem k vyšší míře fluktuace, jak by bylo možné ji snížit a jaké negativní dopady má vyšší míra fluktuace pracovníků na zaměstnavatele?

Máte velké množství doporučení, kdybyste měl vybrat 2 klíčová, jaká by to byla?

Datum: 06.05.2022

Podpis vedoucího práce