



**Ekonomická  
fakulta  
Faculty  
of Economics**

**Jihočeská univerzita  
v Českých Budějovicích  
University of South Bohemia  
in České Budějovice**

**Zápis z obhajoby doktorské disertační  
práce Ing. Markéty Kocourkové konané  
dne 8. listopadu 2022**

**Téma disertační práce: Vliv podnikové  
kultury na rozvoj vzdělávání v  
podnicích nové ekonomiky**

#### **Přítomni:**

**Přítomni:** (bez titulů): Bína, Faltová Leitmanová, Rolínek, Zuzák, Klicnarová, Řehoř, Krninská

**Přítomni online** (bez titulů): Gurčík, Nagyová

**Omluveni:** (bez titulů): Tomšík

#### **Složení komise:**

|                       |                                                                    |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------|
| <b>Předseda:</b>      | doc. Ing. Vladislav Bína, Ph.D. – VŠE v Praze                      |
| <b>Místopředseda:</b> | doc. Ing. Ladislav Rolínek, Ph.D. – EF JU v Č. Budějovicích        |
| <b>Členové:</b>       | doc. Ing. Ivana Faltová Leitmanová, CSc. - EF JU v Č. Budějovicích |
|                       | doc. Ing. Roman Zuzák, Ph.D. – VŠEM Praha                          |
|                       | doc. RNDr. Jana Klicnarová, Ph.D. - EF JU v Č. Budějovicích        |
|                       | prof. Ing. Ľudmila Nagyová, Ph.D. - EF JU v Č. Budějovicích        |
|                       | prof. Ing. Lubomír Gurčík, CSc. - EF JU v Č. Budějovicích          |
|                       | doc. Ing. Petr Řehoř, Ph.D. – EF JU v Č. Budějovicích              |
|                       | prof. Ing. Pavel Tomšík, CSc. – KEM, Ambis vysoká škola, a.s.      |
| <b>Oponenti:</b>      | doc. Ing. Vladislav Bína, Ph.D. – VŠE v Praze                      |
|                       | doc. Ing. Ladislav Rolínek, Ph.D. – EF JU v Č. Budějovicích        |
|                       | doc. Ing. Roman Zuzák, Ph.D. – VŠEM Praha                          |
| <b>Školitel:</b>      | doc. Ing. Růžena Krninská, CSc.- EF JU v Č. Budějovicích           |

#### **Veřejné zasedání:**

- 1) Zahájení;
  - a) Přivítání členů komise, oponentů, školitele, uchazeče, hostů;
  - b) Konstatování, že kandidát splňuje podmínky;
- 2) Předseda sdělil název disertační práce;
- 3) Předseda seznámil s publikační činností;
- 4) Předseda seznámil s posudky;
- 5) Předseda požádal členy komise o zahájení zkoušky zaměřené na ověření aplikace poznatků a problematiky související s tématem disertační práce.

#### **Otázky a doporučení oponentů disertační práce:**

**doc. Ing. Vladislav Bína, Ph.D.**

- Jak si vysvětlujete zjištěný fakt, že podniky se silnou organizační kulturou obvykle nejsou součástí zahraničního koncernu?
- Domníváte se, že může recese a vyšší míra nezaměstnanosti negativně ovlivnit přístup podniků ke vzdělávání? Nebudou se firmy ještě častěji snažit nabírat již kvalifikované uchazeče?
- Mezi teoretickými přínosy na str. 149 uvádíte identifikaci 3 shluků na základě dat z Vašeho dotazníkového šetření. Domníváte se, že tato zjištění lze zobecnit? Případně do jaké míry a za jakých podmínek?



**Ekonomická  
fakulta  
Faculty  
of Economics**

**Jihočeská univerzita  
v Českých Budějovicích  
University of South Bohemia  
in České Budějovice**

**Zápis z obhajoby doktorské disertační  
práce Ing. Markéty Kocourkové konané  
dne 8. listopadu 2022**

**Téma disertační práce: Vliv podnikové  
kultury na rozvoj vzdělávání v  
podnicích nové ekonomiky**

**doc. Ing. Ladislav Rolínek, Ph.D.**

K disertační práci byly uvedeny následující připomínky a dotazy:

- str. 11 - Mohla by autorka uvést jakým způsobem chápe pojem silná podniková kultura? Lze uvést nějaká negativa silné podnikové kultury a jejího vlivu na implementaci systému vzdělávání?
- str. 16 - Mezi vybrané socioekonomické změny v českém prostředí uvádí autorka stárnutí populace. Jaká opatření by bylo vhodné obecně v ČR nebo v podnicích zavést v souvislosti s tímto trendem v nové digitální ekonomice?
- str. 63 - Autorka uvádí: "Před distribucí byl dotazník ověřen pilotním průzkumem, který potvrdil jeho validitu a reliabilitu.". Mohla by autorka ověření validity a rentability blíže popsat?
- str. 123 - Čím si autorka vysvětluje, že sledované podniky, které jsou součástí zahraničních koncernů, mají nejmenší efektivitu vzdělávání zaměstnanců?
- str. 129 - Jaký předpokládáte trend využití virtuální reality (případně chatbotů, umělé inteligence) při vzdělávání pracovníků (dle výsledků výzkum je uplatňována virtuální realita u 1,9 % subjektů)?
- str. 150 - V návrzích dalšího výzkumu předpokládá autorka využití TBSD - Testu barevně sémantického diferenciálu. Jakým způsobem by byl případně konstruován design výzkumu?

**doc. Ing. Roman Zuzák, Ph.D.**

- Jaké je uplatnění výsledků výzkumu do výuky na VŠ z pohledu budoucích odborníků a manažerů, kteří budou vstupovat do podmínek Průmyslu 4.0?
- Zaujměte stanovisko k dosti obvyklému postupu podniků, že v případě finančních problémů podniku je jednou z oblastí šetření postihnuto vzdělávání pracovníků.
- Podniková kultura patří mezi nejvýznamnější a dosud ne vždy v podnicích doceněný faktor, který ovlivňuje jejich úspěšnost. Jak ji formovat, aby zaměstnanci byli nefinančně sebemotivováni ke zvyšování své kvalifikace? Může být silná kultura v této situaci problematická?

**Otevřená vědecká rozprava:**

**doc. Ing. Ivana Faltová Leitmanová, CSc.**

- Jak lze měřit u hypotézy č. 2 míru efektivitu systému vzdělání?
- Co to vůbec je míra efektivitu vzdělání?

**prof. Ing. Ludmila Nagyová, Ph.D.**

- Jakým způsobem byl učiněn výzkum? – Osobní účast by byla vhodnější.
- Práci hodnotí velmi pozitivně. Důkladná práce s literaturou – mnoho zahraničních zdrojů.
- Do budoucna by bylo vhodné promyslet způsob získávání informací.

**prof. Ing. Lubomír Gurčík, CSc.**

- Jaká je závislost ekonomické výkonnosti podniku na podnikové kultuře? Silná podniková kultura má své výhody i nevýhody. Zohlednění finančních ukazatelů.
- Jak je možné, že pokud je ve firmě silná podniková kultura, negeneruje zisk?

**doc. Ing. Petr Řehoř, Ph.D.**

- Kladně zhodnotil zapracování připomínek z malé obhajoby – bylo mnoho návrhů, ale nebyly finančně vyčíslené.
- Bude se doktorandka dále věnovat tomuto výzkumnému tématu nebo se zaměří spíše na jinou oblast?
- Kam se posune budoucí výzkum?



Ekonomická  
fakulta  
Faculty  
of Economics

Jihočeská univerzita  
v Českých Budějovicích  
University of South Bohemia  
in České Budějovice

**Zápis z obhajoby doktorské disertační  
práce Ing. Markéty Kocourkové konané  
dne 8. listopadu 2022**

**Téma disertační práce: Vliv podnikové  
kultury na rozvoj vzdělávání v  
podnicích nové ekonomiky**

**Neveřejné zasedání:**

Uchazečka byla vyzvána k odchodu, zůstali pouze oponenti, školitelka a členové komise.

Byl zhodnocen průběh a výsledek obhajoby.

**Usnesení:**

Celkové hodnocení práce:

Autorka na základě skutečností prokázala teoretické i praktické znalosti odpovídající požadavkům absolventa doktorského studia.

- Předseda oznámil uchazečce výsledek o **udělení** vědeckého titulu.
- Uchazečka poděkovala a vzala na vědomí.

**Zhodnocení k obhajobě disertační práce s názvem  
„Vliv podnikové kultury na rozvoj vzdělávání v podnicích nové ekonomiky“  
studentky Ing. Markéty Kocourkové:**

**Posuzovaná disertační práce Ing. Markéty Kocourkové splňuje předpoklady pro úspěšnou  
obhajobu. Komise se shodla na udělení titulu „doktor“, ve zkratce Ph.D., uváděné za  
jménem.**

**Zápis vyhotovil a verifikoval:**

|                   |                                                                                     |                    |                                                                                       |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| Zápis vyhotovila: | Ing. Markéta Matějčková                                                             | Zápis verifikoval: | doc. Ing. Vladislav Bína, Ph.D.                                                       |
| Dne:              | 8. 11. 2022                                                                         | Dne:               | 8. 11. 2022                                                                           |
| Podpis:           |  | Podpis:            |  |

