



Posudek oponenta bakalářské práce

Katedra: ekonomiky

Student: Věra Langerová

Studijní obor: Řízení a ekonomika podniku

Název bakalářské práce: Systém motivace zaměstnanců v podniku Česká pošta

Oponent bakalářské práce: Ing. Libor Šimánek

Povolání oponenta: Úřad práce - poradce EURES

Hodnocení práce:

Volba tématu práce a její význam: (2) vhodné a významné téma

Formulace cílů práce: (2) cíle byly vhodně formulovány

Metodika zpracování: (1) velmi vhodně zvolena a formulována

Práce s daty a informacemi: (2) použitá data aktuální, práce s informacemi dostatečná vzhledem k tématu

Celkový postup řešení: (1) postup řešení naprosto správný

Teoretické zázemí autora: (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

Úroveň jazykového zpracování: (2) práce je jazykově zpracována na standardní úrovni

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (2) autor má dostatečný pojmový aparát

Formální zpracování - celkový dojem: (1) práce je formálně naprosto v pořádku, celkový dojem je výborný

Splnění cílů práce: (2) cíle práce včetně dílčích byly splněny

Formulace závěrů práce: (2) závěry jsou správně formulovány a jsou významné pro další využití

Odborný přínos práce a její praktické využití: (2) práce je po odborné a praktické stránce dobře využitelná

Celkové hodnocení práce:

Návrh hodnocení práce známkou: velmi dobře

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě:

Otázka 1: Jakými opatřeními byste se snažila dosáhnout pocitu sounáležitosti zaměstnanců s firmou?

Otázka 2: Které druhy motivačních stimulů nebo opatření by mohly podle vašeho názoru rapidně snížit fluktuaci pracovníků ve firmě?

Katedra ekonomiky

Student: Věra Langerová

Studijní obor: Řízení a ekonomika podniku

Název bakalářské práce: Systém motivace zaměstnanců v podniku Česká pošta

Datum: 19. 05. 2010

Podpis oponenta bakalářské práce:



Hodnocení práce:

Výběr tématu práce a její význam: (2) vhodné a významné téma

Formulace cílů práce: (2) cíle byly vhodné formulovány

Metodika zpracování: (1) velmi vhodně zvolena a formulována

Práce s daty a informacemi: (2) použité data aktuální, práce s informacemi dostatečně vzhledem k tématu

Celkový postup řešení: (4) postup řešení naprosto správný

Teoretické základy autor: (1) autor významně autorizoval a znal teorii dané problematiky

Práce s odbornou literaturou (citate, norma): (1) autor dobře a naprosto správně citoval normu

Úroveň jazykového zpracování: (2) práce je jazykově zpracována na standardní úrovni

Plnost formulací a práce s odborným jazykem: (2) autor má dostatečný pojmový aparát

Formální zpracování - celkový dojem: (1) práce je formálně naprosto v pořádku, celkový dojem je výborný

Spínání cílů práce: (2) cíle práce včetně dílčích byly spínány

Formulace závěrů práce: (2) závěry jsou správně formulovány a jsou významné pro další využití

Odhadnout přínos práce a její praktické využití: (2) práce je po odborné a praktické stránce dobře využitelná

Celkové hodnocení práce:

Návrh hodnocení práce: velmi dobře

Doporučil práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě:

Otázka 1: Jakými opatřeními byste se snažila dosáhnout počtu souhlasů zaměstnanců s firmou?