

Posudek oponenta bakalářské práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Adéla TOMŠOVICOVÁ
Název práce	Podniková kultura ve vybraném podniku
Název a typ studijního programu	Hospodářská politika a správa / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
Oponent	Michala Vítová

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu **100 %**
2. Logická struktura práce **100 %**
3. Naplnění cíle práce **100 %**
4. Metodologický postup **100 %**
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu **100 %**
6. Praktický přínos práce **100 %**
7. Práce s literaturou **100 %**
8. Formální stránka **100 %**

Závěr

Výsledek: **100.0** bodů

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Adéla Tomšovicová se ve své bakalářské práci zabývá podnikovou kulturou, což je v posledních letech velice oblíbené a diskutované téma. Námět práce je tedy velice aktuální a přínosný. Úroveň podnikové kultury si dnes nemůže dovolit podcenit žádný podnik, byť sebemenší. Z tohoto důvodu považuji práci a výsledky provedeného výzkumu za velice přínosné také pro podnik RATAJ, a. s.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Typologie podnikové kultury

Vliv podnikové kultury na řízení lidských zdrojů

Okolnosti, které by měly vést ke změně podnikové kultury v podniku

Datum: 08.05.2014

Podpis oponenta bakalářské
práce