

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Natálie ŠILHAVECKÁ
Název práce	Řízení lidských zdrojů v období pandemie Covid-19
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Rolínek Ladislav, doc. Ing. Ph.D.
Autor posudku	doc. Ing. Ladislav Rolínek Ph.D.

Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.0

Poznámka:Práce má standardní strukturu. Je dobře logicky uspořádaná.

2. Naplnění cíle práce 1.5

Poznámka:Cíl práce byl naplněn.

3. Metodický postup 1.5

Poznámka:Metodický postup je na odpovídající úrovni. Pro ověření hypotéz bylo využito statistické vyhodnocení.

4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.5

Poznámka:Práce je zajímavou sondou do řešené problematiky a nastavení systému řízení v období pandemie. Práce má praktický přínos pro konkrétní podnik.

5. Práce s literaturou 1.0

Poznámka:Práce s literaturou je na dobré úrovni. Autorka využila poměrně velké množství zdrojů (zejména elektronických).

6. Formální stránka 1.0

Poznámka:Formální stránka práce je na velice dobré úrovni.

7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0

Poznámka:Studentka zpracovávala práci samostatně. Problematiku práce pravidelně konzultovala.

8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Problematika řešená v práci je velice aktuální. Autorka práci zpracovávala samostatně a velice pečlivě. Výsledky práce mohou být přínosné pro konkrétní řešený podnik. Je trochu škoda, že musel být podnik utajený (tuto informaci obdržela diplomantka od vedení podniku prakticky těsně před odevzdáním práce).

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jaký předpokládáte vývoj z hlediska přístupu organizací k využívání práce na dálku v souvislosti s aktuální změnou legislativy?

Datum: 29.08.2023

Podpis vedoucího práce