



Posudek vedoucího diplomové práce

Katedra: Řízení

Student: Bc. Pavla Mahrová

Studijní obor: Obchodní podnikání

Název diplomové práce: Požadavky na rozvoj a vzdělávání manažera v řízení lidských zdrojů a znalostní ekonomice

Vedoucí diplomové práce doc. Ing. Růžena Krninská, CSc.

Hodnocení práce:

Formulace cílů práce: (1) cíle byly velmi vhodně formulovány

Metodika zpracování: (1) velmi vhodně zvolena a formulována

Práce s daty a informacemi: (1) použitá data aktuální, informace relevantní a správně zpracované

Celkový postup řešení: (1) postup řešení naprosto správný

Teoretické zázemí autora: (2) autor některé významné autory opomněl a zná teorii dané problematiky

Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (2) autor dodržel citační normu - s výjimkami

Úroveň jazykového zpracování: (2) práce je jazykově zpracována na standardní úrovni

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (1) autor má široký pojmový aparát a umí ho používat

Formální zpracování - celkový dojem: (2) práce je formálně v pořádku, celkový dojem je dobrý

Splnění cílů práce: (2) cíle práce včetně dílčích byly splněny

Formulace závěrů práce: (1) závěry jsou velmi správně formulovány a jsou velmi významné pro další využití

Odborný přínos práce a její praktické využití: (1) práce je po odborné a praktické stránce velmi dobře využitelná

Celkové hodnocení práce:

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě:

Otázka 1: Jaké důvody (požadavky, podmínky) vedou k tomu, že zaměstnanci finančních služeb jsou nejdále na cestě k řízení lidských zdrojů ve znalostní ekonomice?

Další připomínky, vyjádření a náměty k obhajobě práce resp. k jejímu dalšímu využití:

Diplomantka postupovala podle dohodnutého zadání samostatně, pravidelně se zúčastňovala konzultací.

Datum: 14. 09. 2009

Podpis vedoucího diplomové práce: