



Posudek oponenta diplomové práce

Katedra:	Katedra řízení
Student:	Markéta Buštová
Studijní obor:	6208 N Ekonomika a management - OBCHODNÍ FIDNIKÁNÍ
Název diplomové práce:	Průzkum motivace a stimulace lidských zdrojů v nevýrobní sféře
Oponent diplomové práce:	Ing. Marcela Klimešová
Povolání oponenta:	Manager zahraničního obchodu

Hodnocení práce:

Volba tématu práce a její význam: (2) vhodné a významné téma

Formulace cílů práce: (1) cíle byly velmi vhodně formulovány

Metodika zpracování: (1) velmi vhodně zvolena a formulována

Práce s daty a informacemi: (1) použitá data aktuální, informace relevantní a správně zpracované

Celkový postup řešení: (1) postup řešení naprosto správný

Teoretické zázemí autora: (1) autor významně autory citoval a zná teorii dané problematiky

Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

Úroveň jazykového zpracování: (1) práce je jazykově naprosto správně zpracovaná

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (1) autor má široký pojmový aparát a umí ho používat

Formální zpracování - celkový dojem: (1) práce je formálně naprosto v pořádku, celkový dojem je výborný

Splnění cílů práce: (2) cíle práce včetně dílčích byly splněny

Formulace závěrů práce: (2) závěry jsou správně formulovány a jsou významné pro další využití

Odborný přínos práce a její praktické využití: (1) práce je po odborné a praktické stránce velmi dobře využitelná

Celkové hodnocení práce

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě

Otázka 1: Jak vnímáte význam resp. vliv nefinančních motivátorů vs. finanční motivátory v dnešní době?

Otázka 2: Co je příčinou toho, že se zaměstnanci Poštovní spořitelny dostatečně neztotožňují s cíly společnosti a jak byste je v tomto směru motivovala?

Datum: 08. 09. 2010


Podpis oponenta diplomové práce: