

Posudek oponenta bakalářské práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Blanka STŘÍŽOVÁ
Název práce	Motivace zaměstnanců ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Březinová Monika, Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Renata Vrchotová

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu **75 %**
2. Logická struktura práce **75 %**
3. Naplnění cíle práce **75 %**
4. Metodologický postup **50 %**
5. Hodnocení teoretického zobrazení a přínosu **75 %**
6. Praktický přínos práce **75 %**
7. Práce s literaturou **50 %**
8. Formální stránka **75 %**

Závěr

Výsledek: **68.75** bodů

Hodnocení práce známkou: **velmi dobře**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Autorka v teoretické části definuje základní pojmy problematiky motivace, stimulace a spokojenosti pracovníků, charakterizuje vybranou společnost, v aplikační části prezentuje přehlednou analýzu motivačních nástrojů v organizaci, standardním způsobem provedla dotazníkové šetření a jeho vyhodnocení. Za slabou stránku považují hojnost přímých citací v teoretické části práce, které jsou často neopodstatněné, dále také nejednotnost informací u počtu uživatelů přímého bankovníctví (Tabulka 2 X Kapitola 4.3). Práce nicméně splňuje veškeré požadavky kladené na kvalifikační práci a je v praxi využitelná.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Návrh změn se dotýká také manažerky, ačkoliv analýza způsobu jednání s podřízenými nebyla v práci prezentována. Charakterizujte stávající stav její motivace vůči svým zaměstnancům.

Doporučujete zaměstnancům stanovit si cíle dle SMART- uveďte příklady konkrétních cílů, které jste měla doporučením na mysli.



Autor práce (jméno a příjmení) Blanka ŠTŘÍDOVÁ
Motto práce
Název a typ studijního programu Ekonomika a management (Bakalářský)
Fakulta / katedra Ekonomická fakulta / KFE
Vedoucí práce Březinová Monika, Mgr., Ph.D.
Oponenti Ing. Renata Víchová

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu 75 %
2. Logická struktura práce 75 %
3. Naplnění cíle práce 75 %
4. Metodologický postup 50 %
5. Hodnocení teoretického rozboru a přínosu 75 %
6. Praktický přínos práce 75 %
7. Práce a literatura 50 %
8. Formální stránka 75 %

Závěr

Výsledek: 68,75 bodů
Hodnocení práce známkou velmi dobře
Doporučení práce k obhajobě: ANO

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celkové hodnocení práce

Autor v teoretické části definuje základní pojmy podnikatelské motivace, strukturu a spokojenost pracovníků, charakterizuje významnou společnost v aplikaci teorie na konkrétní případovou analýzu motivací nastává v organizaci, standardním způsobem provedla dotazníkovou šetření a jeho výsledkem. Za jednu z hlavních důležitých oblastí v teoretické části práce, které jsou často neopodstatněné, dále také nejednotnost informací a počtu uživatelů různých úrovních (Tabulka 2 X Kapitola 2). Práce neměla splnit všechny požadavky stanovené na kvalifikaci práce a je v ní velká nepřesnost.

Otázky nebo tématy pro diskusi před komisí

Návrat k tomu, co bylo téma manažerské, ať už analyticky, případně i jenom s podrobnými detaily v práci prezentované. Charakteristika tématu, stav její motivace vůči svým zaměstnancům.

Doporučuji zaměstnancům zavést si cíle dle SMART - uveďte příklady konkrétních cílů, které jsou měřitelné, doplněné na 100%.