



Posudek oponenta bakalářské práce

Autor (jméno, příjmení): Zuzana Říhová

Název bakalářské práce: Systém hodnocení a odměňování zaměstnanců v podniku

Studijní obor: Strukturální politika EU pro veřejnou správu

Fakulta/katedra: Ekonomická fakulta, Ekonomiky

Oponent bakalářské práce: Libor Šimánek Ing.

Obor profesního působení: Úřad práce ČR, krajská pobočka v Č. Budějovicích, EURES poradce

Hodnocení práce

1. **Význam a náročnost tématu:** 75 %
2. **Logická struktura práce:** 100 %
3. **Naplnění cíle práce:** 75 %
4. **Metodologický postup:** 75 %
5. **Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu:** 100 %
6. **Praktický přínos práce:** 75 %
7. **Práce s literaturou:** 75 %
8. **Formální stránka:** 75 %

Závěr

Výsledek: 81.25 bodů

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky pro diskusi a poznámky

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí:

Jaká část ze mzdy by měla být podle Vašeho názoru pohyblivá? Dejte příklad oborů, kde je u nás vyšší a kde nižší pohyblivá část mzdy. Jaké výhody a nevýhody pro zaměstnavatele a zaměstnance má systém tarifního odměňování (každoročně stanovené tarify sociálními partnery pro příslušné profese). Tento systém má tradici např. v Německu a Rakousku, kde tarif tvoří cca 95% ze mzdy a pohyblivá složka je jen minimální část. Jak byste řešila jako zaměstnavatel situaci, kdy zaměstnanec nepracuje podle Vašich představ a pobírá mzdu v souladu s tarifem?

Datum: 15. 05. 2012

Podpis oponenta bakalářské práce: