JIHOČESKÁ UNIVERZITA
V ČESKÝCH BUDĚJOVICÍCH
EKONOMICKÁ FAKULTA

BAKALÁŘSKÁ PRÁCE

2010 **Jan Štěch**

JIHOČESKÁ UNIVERZITA
V ČESKÝCH BUDĚJOVICÍCH
EKONOMICKÁ FAKULTA
Katedra práva

Studijní program: 6208 B Ekonomika a management
Studijní obor: Obchodní podnikání

Právní úprava podnikání cizinců na území České republiky

Vedoucí bakalářské práce:
JUDr. Rudolf Hrubý

Autor:
Jan Štěch

2010

PROHLÁŠENÍ

Prohlašuji, že jsem bakalářskou práci na téma Právní úprava podnikání cizinců na území České republiky vypracoval samostatně s použitím pramenů a literatury uvedených v seznamu citované literatury.

Prohlašuji, že v souladu s § 47b Zákona č. 111/1998 Sb. v plném znění souhlasím se zveřejněním své bakalářské práce, a to v nezkrácené podobě archivovaných Ekonomickou fakultou elektronickou cestou ve veřejně přístupné části databáze STAG provozované Jihočeskou univerzitou v Českých Budějovicích na jejích internetových stránkách. Dostupné na internetu: http://www.jcu.cz/education/zverej_kvalif_praci. Opatření rektora o zveřejňování disertačních, diplomových, bakalářských a rigorózních prací studentů JU (R 83 z 20.4.2007)

V Českých Budějovicích …… ……

Jan Štěch

PODĚKOVÁNÍ

Touto cestou bych rád vyjádřil upřímné poděkování vedoucímu mé bakalářské práce JUDr. Rudolfu Hrubému za cenné rady a připomínky.

Mé velké díky patří také paní Mgr. Boloroo Sainbayar za poskytnutí informací k sepsání této bakalářské práce a rodině za všestrannou podporu během celého studia.

OBSAH

OBSAH ..... - 1 -

1. ÚVOD ..... - 3 -

2. CÍL, HYPOTÉZY A METODIKA PRÁCE ..... - 5 -

2.1 Cíl práce ..... - 5 -

2.2 Pracovní hypotézy ..... - 5 -

2.3 Metodika ..... - 6 -

3. LITERÁRNÍ PŘEHLED ..... - 7 -

3.1 Podnikání cizinců ..... - 7 -

3.1.1 Základní pojmy - podnikání ..... - 7 -
3.1.2 Vznik oprávnění k podnikání zahraničních osob v ČR ..... - 14 -
3.1.3 Vznik živnostenského oprávnění ..... - 15 -
3.1.4 Provozování živnosti - obecně ..... - 17 -
3.1.5 Provozování živnosti prostřednictvím odpovědného zástupce ..... - 18 -
3.1.6 Změny v právní úpravě podnikání cizinců na území České republiky po vstupu do Evropské unie ..... - 19 -

3.2 Zaměstnávání cizinců ..... - 21 -

3.2.1 Základní pojmy - zaměstnávání ..... - 21 -
3.2.2 Zaměstnávání cizinců tuzemským zaměstnavatelem v ČR ..... - 24 -
3.2.3 Povolení k zaměstnání ..... - 25 -
3.2.4 Přestupky a správní delikty ..... - 27 -

3.3 Právní postavení občanů EU/EHP, Švýcarska a jejich rodinných příslušníků z hlediska zákona o zaměstnanosti ..... - 29 -

3.3.1 Základní pojmy – občané EU/EHP ..... - 29 -
3.3.2 Možnost vstupu na trh práce pro občany EU/EHP, Švýcarska a jejich rodinné příslušníky ..... - 30 -

3.4 Zelené karty pro cizince v České republice ..... - 31 -

3.4.1 Co je zelená karta ..... - 31 -
3.4.2 Jak získat zelenou kartu ..... - 32 -
3.4.3 Rozdíly mezi povolením k zaměstnání a zelenou kartou ..... - 33 -

3.5 Druhy povolení k pobytu cizinců na území ČR ..... - 35 -

3.5.1 Povolení k trvalému pobytu ..... - 35 -
3.5.2 Vízum k pobytu nad 90 dní ..... - 38 -

4. PRAKTICKÁ ČÁST ..... - 40 -

4.1 Statistický vývoj počtu ekonomicky aktivních cizinců evidovaných v ČR..... - 40 -

4.1.1 Vývoj počtu ekonom. aktivních cizinců v ČR v letech 1995 – 2009 ..... - 40 -
4.1.2 Vývoj počtu ekonomicky aktivních cizinců v Jihočeském kraji ..... - 43 -
4.1.3 Vývoj počtu ekonomicky aktivních cizinců na Strakonicku ..... - 45 -

4.2 Struktura cizinců v ČR (stav k 31. 12. 2009)..... - 47 -

4.2.1 Struktura cizinců v ČR dle státní příslušnosti jejich původu..... - 49 -
4.2.2 Celkový podíl státních občanství ekonom. aktivních cizinců v ČR ..... - 56 -
4.2.3 Vliv ekonomické krize na počet a strukturu ekonomicky aktivních cizinců v ČR (meziroční srovnání 2008/2009) ..... - 58 -

4.3 Analýza administrativní náročnosti zahájení podnikání pro cizince v ČR..... - 59 -

4.3.1 Poplatky dle živnostenského zákona ..... - 59 -
4.3.2 Analýza konkrétního příkladu zahájení podnikání cizince v ČR..... - 60 -

4.4 Vyhodnocení průzkum, analýza ..... - 63 -

5. ZÁVĚR ..... - 65 -

6. SUMMARY ..... - 66 -

8. PŘEHLED POUŽITÉ LITERATURY ..... - 68 -

1. ÚVOD

Za téma své bakalářské práce jsem si vybral právní úpravy podnikání cizinců na území České republiky. V teoretické části bych rád vysvětlil některé základní pojmy týkající se této oblasti na základě studia příslušných právních norem a dalších závazných a jiných opatření, která vymezují obecné podmínky pro zahájení podnikání pro cizího státního příslušníka. Zejména dle znění obchodního zákoníku, živnostenského zákona, cizineckého práva a dalších legislativních norem. Dále se budu zabývat zaměstnáváním cizinců českými podniky. Jejich právy a povinnostmi v této oblasti. Pokusím se shrnout rozdíly v právních záležitostech mezi cizinci pocházejícími z Evropské unie respektive ze zemí Evropského hospodářského prostoru a Švýcarska a cizinci pocházejícími z takzvaných třetích zemí. V neposlední řadě uvedu nejdůležitější změny po vstupu České republiky do Evropské unie. V praktické části se poohlédnu za statistickým vývojem počtu cizinců u nás a jejich strukturou dle státní příslušnosti k určitému datu. Konkrétně se pak zaměřím na své rodiště tedy Strakonicko, kde tyto poznatky zanalyzuji podrobněji. Dále se pokusím nastínit administrativní náročnost pro zahájení podnikání cizince v České republice z hlediska správních a zřizovacích poplatků. Celý tento proces demonstruji na metodickém postupu, který jsem sestavil na základě konkrétního příkladu z praxe.

Migrace lidí a jejich usazování v jiných zemích fungovala od pradávna. Už od dob pravěkých lovců, kdy se stěhovaly celé kmeny za lepšími životními podmínkami. Tímto postupným trendem nakonec člověk osídlil téměř celou planetu. Některé národy se usídlily na jednom místě natrvalo, jiné vyznávají kočovný život do dnes. Touha člověka po lepším živobytí – tedy dostatku jídla a pití, pocit bezpečí a možnost seberealizace vychází ze základních lidských potřeb. Bohužel ne všude na světě jsou příznivé podmínky naplňující tyto potřeby. Proto lidé, ač třeba neradi, opouštějí své domovy a hledají útočiště v jiných částech světa. Důvody bývají různé. Nehostinnost krajiny, přírodní katastrofy, napjatá politická situace v zemi, válka atd. V některých zemích, jako je například Vietnam, vysílají mladé členy rodiny do světa, aby vydělávali

peníze, které posílají domů a tím tak živí své příbuzné. Ekonomická a politická situace v těchto státech je velice složitá a v tamějších poměrech by asi nikdy nebyli schopni vydělat tolik peněz, kolik si vydělají ve vyspělé zemi.

V České republice je ustanovena takzvaná zásada národního zacházení, ze které vyplývá, že zahraniční osoby jsou rovnocenné českým osobám. To je patrno z ustanovení § 32 odst. 1 zákona o mezinárodním právu soukromém a procesním č. 97/1963 Sb., kde je stanoveno, že cizinci mají v oblasti osobních a majetkových práv, pokud tímto zákonem nebo zvláštními předpisy není stanoveno jinak, stejná práva a stejné povinnosti jako občan České republiky. Zvláštními předpisy se rozumí zejména různé druhy mezinárodních smluv, či zvláštní rozhodnutí ministerstva zahraničních věcí. Ze základního mezinárodního práva nevyplývá nutnost zaměstnání či podnikání cizince v zemi pobytu. Toto se řídí výhradně dle právních norem daného státu.

Během zpracovávání této práce jsem čerpal z odborných knih zabývajících se touto problematikou a z různých internetových serverů legislativního a podnikatelského zaměření. Nemalá část mých poznatků pochází z osobních konzultací na příslušném odboru Úřadu práce a cizineckém oddělení Živnostenského úřadu ve Strakonicích. Zjistil jsem řadu zajímavých skutečností, které obohatily mé znalosti v této oblasti.

2. CÍL, HYPOTÉZY A METODIKA PRÁCE

2.1 Cíl práce

Hlavním cílem této práce je popsat a analyzovat legislativní úpravy zabývající se podnikáním a zaměstnaností cizinců na území České republiky. Zejména z hlediska živnostenského zákona, zákona o zaměstnanosti, zákona o pobytu cizinců na území České republiky, zákoníku práce a obchodního zákoníku. Na základě těchto právních předpisů vysvětlit obecné podmínky nutné k zahájení podnikání či vstupu do zaměstnaneckého pracovního poměru cizince v České republice.

Do vedlejších cílů bych zařadil analýzu statistického vývoje počtu ekonomicky aktivních cizinců podle druhů jejich ekonomické aktivity od roku 1995 – 2009, strukturu cizinců dle státní příslušnosti k 31. 12. 2009 a posouzení vlivu hospodářské krize na současný stav počtu těchto osob u nás. Dále pak analýzu administrativní náročnosti zahájení podnikání cizího státního příslušníka.

2.2 Pracovní hypotézy

- V České republice jsou příznivé podmínky pro podnikání a zaměstnávání cizinců.
- Počet cizinců pracujících v České republice se od vstupu do EU zvyšuje.
- České firmy v současné době využívají levnější pracovní síly ze zahraničí.
- V důsledku ekonomické krize došlo ke snížení počtu ek. aktivních cizinců v ČR.

2.3 Metodika

Sběr dat

Pro zpracování této bakalářské práce byla použita primární a sekundární data. Primární data byla získána na základě konzultací s odborníky na toto téma. Osobně jsem navštívil oddělení cizinecké agendy Úřadu práce ve Strakonicích, kde mi příslušní pracovníci poskytli mnoho cenných informací týkajících, se podmínek zaměstnávání cizinců v České republice, rozdílů mezi rezidenty Evropské unie resp. Evropského hospodářského prostoru a příslušníky ostatních, takzvaných třetích zemí a dále mne stručně seznámili se současným stavem a strukturou zaměstnávaných cizích státních příslušníků na Strakonicku. Další institucí, kterou jsem též osobně navštívil je Živnostenský úřad ve Strakonicích. Paní referentka mne poskytla velké množství důležitých informací nejen z oblasti obecných podmínek získání živnostenského oprávnění, ale také z oblasti evidence, stavu a struktury cizích státních příslušníků s platným živnostenským oprávněním na Strakonicku. Dále jsem se dozvěděl také o některých současných problémech, které se v této oblasti vyskytují.

Sekundární data byla získána četbou a studiem příslušných legislativních předpisů a odborné literatury na toto téma. Knihy byly zapůjčeny z Jihočeské vědecké knihovny v Českých Budějovicích, z Právnické knihovny Západočeské univerzity v Plzni, nebo od přátel a známých. Zmiňované právní normy jsem studoval zejména za pomoci elektronické podoby zákonů online. Zdrojem statistických dat je internetový portál Českého statistického úřadu.

Zpracování dat

Údaje zveřejněné Českým statistickým úřadem jsem zpracovával pomocí tabulkového kalkulátoru Microsoft Excel 2003. Výsledkem tohoto zpracování je soustava tabulek a grafů použité v kapitole 4. 1 Statistický vývoj počtu ekonomicky aktivních cizinců evidovaných v ČR a v kapitole 4. 2 Struktura cizinců v ČR.

3. LITERÁRNÍ PŘEHLED

3.1 Podnikání cizinců

3.1.1 Základní pojmy - podnikání

Podnikání

Podnikáním se rozumí dle § 2 odst. 1 obchodního zákoníku soustavná činnost prováděná samostatně podnikatelem vlastním jménem a na vlastní odpovědnost za účelem dosažení zisku. Aby šlo opravdu o podnikání musí být všechny tyto znaky splněny současně. Pokud jediný z výše uvedených znaků chybí, znamená to, že se nejedná o podnikání.

Soustavnou činností se rozumí činnost provozovaná trvale, či v sezónní periodicitě. Z časového hlediska je třeba posuzovat činnost v delším úseku. Proto tedy podnikáním nemůže být příležitostná, ojedinělá, či nahodile vykonávaná činnost. Samostatnost provádění činnosti tkví v tom, že fyzická i právnická osoba není při jednotlivých svých činnostech spojených s podnikáním nikým řízena. Osoba si sama rozhodne jak si dál bude počínat. Právnický slovník, Dušan Hendrych a kol., uvádí, že „jestliže je činnost vykonávaná vlastním jménem nebo při činnosti osoba vystupuje jménem někoho jiného, je odlišující znak podnikání například od pracovního poměru. Provádění činnosti vlastním jménem a na vlastní odpovědnost vyžaduje, aby osoba vykonávající činnost společníka, který jedná jménem obchodní společnosti a práva a povinnosti vznikají z takové činnosti této společnosti.“[1] Je-li podnikatel zapsán do obchodního rejstříku, provádí právní úkony v rámci své podnikatelské činnosti pod obchodní firmou. Pokud se jedná o osobu nezapsanou do obchodního rejstříku, provádí tyto úkony pod svým názvem. Fyzická osoba nezapsaná do obchodního rejstříku činí svoji podnikatelskou činnost pod vlastním jménem a příjmením.

[1] [HENDRYCH, D. a kolektiv, *Právnický slovník,* Praha: C. H. Beck, 2001. 1189 s. ISBN 80-7179-448-1]

Podnikatel odpovídá za výsledky své podnikatelské činnosti sám a nemůže se odvolávat na jinou osobu. Z toho vyplývá další důležitý znak - tedy podnikání je výkon činnosti na vlastní odpovědnost. Posledním faktorem, charakteristickým pro podnikání, je snaha o dosahování zisku. Z počínání podnikatele musí být patrný úmysl opravdu zisku dosáhnout. Ve výsledku však nezáleží na tom, zda se to podaří docílit, či ne.

Podnik

Termínem podnik se podle § 5 odst. 1, obchodního zákoníku rozumí soubor hmotných, jakož i osobních a nehmotných složek podnikání. K podniku náleží věci, práva a jiné majetkové hodnoty, které patří podnikateli a slouží k provozování podniku, nebo vzhledem k své povaze mají tomuto účelu sloužit. Podnik je věc hromadná.

Obchodní rejstřík

Obchodní rejstřík je dle § 27 odst. 1 obchodního zákoníku veřejný seznam, do kterého se zapisují zákonem stanovené údaje o podnikatelích. Je veden v elektronické podobě. V § 28 se říká, že každý do něj může nahlížet a pořizovat si z něj kopie či výpisky. Do obchodního rejstříku se zapisují, dle § 34 odst. 1, obchodní společnosti a družstva, zahraniční fyzické osoby podle § 21 odst. 4, dále pak fyzické osoby, které jsou podnikateli a mají bydliště v České republice a osoby, podle § 21 odst. 5, které podnikají na území České republiky, pokud o zápis požádají a další osoby, stanoví-li povinnost jejich zápisu zvláštní právní předpis.

Podnikatel

„Podnikatelem je osoba, která má způsobilost vystupovat v právních vztazích vlastním jménem a nést majetkovou odpovědnost z těchto vztahů vznikající.“[2] Jinak řečeno, osoba mající právní subjektivitu. Dále je jím dle § 2 odst. 2 obchodního zákoníku osoba zapsaná v obchodním rejstříku, osoba, která podniká na základě živnostenského oprávnění, osoba, která podniká na základě jiného než živnostenského

[2] [Slovník pojmů BusinessCenter.cz - pojem právní subjektivita, (cit. 6. 12. 2009) Dostupné na: http://business.center.cz/business/pojmy/p724-pravni-subjektivita.aspx]

oprávnění podle zvláštních předpisů a osoba, která provozuje zemědělskou výrobu a je zapsána do evidence podle zvláštního předpisu.

Definici termínu podnikatel v užším pojetí obsahuje živnostenský zákoník v § 5, kde uvádí, že živnost může provozovat fyzická osoba nebo právnická osoba, splní-li podmínky stanovené tímto zákonem, státní povolení k provozování živnosti se vyžaduje jen v případech vymezených živnostenským zákonem. Podnikatelem podle výše uvedeného může být tedy jak fyzická tak i právnická osoba.

Zahraniční osoba

V § 23 obchodního zákoníku je považována za podnikatele i zahraniční osoba. Dle § 21 se zahraniční osobou rozumí fyzická osoba s bydlištěm nebo právnická osoba se sídlem mimo území České republiky.

Podnikáním zahraniční osoby na území ČR se rozumí, podle § 21 odst. 3 obchodního zákoníku, má-li podnik nebo jeho organizační složku umístěnou na území České republiky.

Jiný pohled má na zahraniční osoby například zákon o DPH, konkrétně § 4 odst. 1 písm. v) zákona č. 235/2004 Sb. Ten je definuje pouze jako osoby, které nemají na území Evropského společenství sídlo, místo podnikání ani místo pobytu

Podnikání zahraničních osob v České republice

V obchodním zákoníku č. 513/1991 je podnikání zahraničních osob upraveno v hlavě II: Podnikání zahraničních osob. Tato se dále člení na čtyři díly. Základní ustanovení, majetkové účasti zahraničních osob v českých právnických osobách, ochrana majetkových zájmů zahraničních osob při podnikání v České republice a přemístění sídla.

Česká fyzická/právnická osoba

Českou právnickou osobou je právnická osoba se sídlem na území České republiky. Českou fyzickou osobou se rozumí fyzická osoba s bydlištěm na území České republiky (§ 21 obch. zákoník).

Stejně definuje fyzickou osobu živnostenský zákon v § 5 odst. 2, který stanoví, že za českou osobu se považuje fyzická osoba s bydlištěm na území České republiky.

Podle § 18 odst. 2 občanského zákoníku jsou právnické osoby sdružení fyzických a právnických osob (např. obchodní společnosti, družstva), účelová sdružení majetku (např. nadace, fondy, církve), jednotky územní samosprávy (obce, kraje) a jiné subjekty, o nichž to stanoví zákon (např. České dráhy, České lesy). Existují však sdružení, která nejsou právnickými osobami, např. sdružení podle § 829 občanského zákoníku a tiché společenství podle § 673 obchodního zákoníku.

Místo podnikání

O místě podnikání hovoříme u fyzické osoby, u právnické osoby se používá termín sídlo právnické osoby. Ve skrze jsou však oba tyto termíny definovány shodně.
Místem podnikání fyzické osoby je, dle § 2 odst. 3 obchodního zákoníku, adresa zapsaná jako její místo podnikání v obchodním rejstříku nebo v jiné zákonem upravené evidenci. Jinou zákonem upravenou evidencí jsou zejména živnostenské rejstříky, seznamy advokátů, auditorů apod.

Podnikatel je povinen zapisovat do obchodního rejstříku své skutečné místo podnikání a to v plném rozsahu, což je ulice, číslo popisné, obec a PSČ. Sídlem organizační složky podniku (§ 7 obchodního zákoníku) se rozumí adresa jejího umístění. „Právní úprava chápe místo podnikání nikoli jako libovolnou adresu určenou podnikatelem, ale především jako centrum, ze kterého podnikatel skutečně realizuje

svoji podnikatelskou činnost. Proto ukládá podnikateli povinnost zapisovat do rejstříku skutečné místo podnikání. Místo podnikání je třeba odlišovat od provozovny.“ [3]

Provozovnou se pro účely živnostenského zákona (§ 17 odst. 1) rozumí prostor, v němž je živnost provozována. Za provozovnu se považuje i automat nebo obdobné zařízení sloužící k prodeji zboží nebo poskytování služeb a mobilní provozovna.

Způsobilost k právním úkonům zahraničních osob

Způsobilost osoby k právům a právním úkonům se řídí, právním řádem státu, jehož je příslušníkem. Toto ustanovení najdeme v § 3 odst. 1 zákona o mezinárodním právu soukromém a procesním (ZMPS). Může být aplikováno pro osoby fyzické i pro osoby právnické.

Podle ustanovení v § 3 odst. 2 ZMPS stačí, jestliže cizinec činící právní úkony v České republice, je k úkonu způsobilý podle práva českého. Nehraje roli tedy skutečnost, že podle právního řádu státu, ve kterém je příslušníkem, tato způsobilost chybí. Tento rozpor může nastat například z důvodu rozdílnosti věkových hranic pro uznání způsobilosti k právním úkonům. (V ČR je tato hranice 18 let, v USA až 21 let.) Subsidiárně se tedy použije právo české.

Právní způsobilost, kterou má jiná než fyzická zahraniční osoba podle právního řádu, podle něhož byla založena, má rovněž v oblasti českého právního řádu. Právním řádem, podle něhož byla tato osoba založena, se řídí i její vnitřní právní poměry a ručení členů nebo společníků za její závazky. (§ 22 obchodního zákoníku)

Cizinec

Definici pojmu cizinec nalezneme v § 1 odst. 2 v zákoně č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů. V tomto

[3] [Sagit.cz – právní poradce obchodní právo pojem místo podnikání (cit. 4. 12. 2009) Dostupné na: http://www.sagit.cz/pages/lexikonheslatxt.asp?cd=152&typ=r&levelid=OB_101.HTM]

zákoně je stanoveno, že cizincem se rozumí fyzická osoba, která není státním občanem České republiky, a to včetně občana EU.

Pojmu cizinec používá i Listina základních práv a svobod v čl. 42 odst. 2. Cizinci požívají v České republice lidských práv a základních svobod zaručených Listinou, pokud nejsou přiznána výslovně občanům.

Cizozemec

Devizový zákon č. 219/1995 Sb. v ustanovení § 1 písm. b) používá pojem cizozemec, což je osoba, která není fyzickou osobou tuzemcem s trvalým pobytem v tuzemsku nebo právnická osoba se sídlem v tuzemsku. Z toho tedy vyplývá, že při určení fyzické zahraniční osoby nezáleží na tom, jaké má státní občanství. Rozhodující je v tomto případě fakt, že má trvalý pobyt na území České republiky. U právnické osoby je rozhodující umístění sídla. Z tohoto hlediska je tedy za českou právnickou osobu považována osoba se sídlem na území České republiky, i když byla převážně založena zahraniční osobou.

Živnost

Živnost je podle § 2 živnostenského zákona soustavná činnost provozovaná samostatně, vlastním jménem, na vlastní odpovědnost, za účelem dosažení zisku a za podmínek stanovených živnostenským zákonem.

I. Živnosti ohlašovací (§ 19) - Ohlašovací živnosti jsou charakteristické tím, že živnostenské oprávnění vzniká při splnění zákonných podmínek již okamžikem ohlášení (nikoliv až vydáním živnostenského listu).
   a) živnost řemeslná (§ 20) - Živnost uvedená v příloze č. 1 živnostenského zákona.
   b) živnost vázaná (§ 23) - Živnost jejíž podmínkou provozování je odborná způsobilost uvedená v příloze č. 2 živnostenského zákona, nestanoví-li živnostenský zákon jinak (viz § 24).

c) živnost volná (§ 25) - Živnost pro jejíž provozování živnostenský zákon nevyžaduje prokazování odborné ani jiné způsobilosti. K získání živnostenského oprávnění pro živnosti volné musí být splněny pouze všeobecné podmínky.

II. Živnosti koncesované (§ 26) - Živnosti, které jsou uvedeny v příloze č. 3 živnostenského zákona. Oprávnění k provozování koncesované živnosti vzniká až dnem nabytí právní moci rozhodnutí o udělení koncese.

Živnostenský list

V § 47 živnostenského zákona se uvádí, že živnostenský list je průkazem oprávnění k provozování ohlašovacích živností. Je to listina legitimační povahy, jeho vydáním se živnostenské oprávnění nezakládá, ani nedokazuje jeho existenci.

Živnostenský rejstřík

Živnostenský rejstřík je, podle § 60 živnostenského zákona, informačním systémem veřejné správy, jehož správcem je Živnostenský úřad České republiky a provozovateli jsou obecní živnostenské úřady a krajské živnostenské úřady.

Všeobecné podmínky provozování živnosti dle § 6 živnostenského zákona

Všeobecnými podmínkami provozování živnosti fyzickými osobami, pokud tento zákon nestanoví jinak, jsou:

- dosažení věku 18 let,
- způsobilost k právním úkonům,
- bezúhonnost.

Za bezúhonného se pro účely tohoto zákona nepovažuje ten, kdo byl pravomocně odsouzen

a) pro trestný čin spáchaný úmyslně, ať již samostatně nebo v souběhu s jinými trestnými činy, a byl mu uložen nepodmíněný trest odnětí svobody v trvání nejméně jednoho roku, nebo

b) pro trestný čin spáchaný úmyslně, na který se nevztahuje ustanovení písmene a), jestliže byl tento trestný čin spáchán v souvislosti s podnikáním, pokud se na něho nehledí jako by nebyl odsouzen.

Bezúhonnost se prokazuje výpisem z evidence Rejstříku trestů, u zahraničních fyzických osob doklady podle § 46 odst. 1 písm. a) nebo b). Živnostenský úřad je oprávněn si vyžádat výpis z evidence Rejstříku trestů podle zvláštního právního předpisu. Žádost o vydání výpisu z evidence Rejstříku trestů a výpis z evidence Rejstříku trestů se předávají v elektronické podobě, a to způsobem umožňujícím dálkový přístup.

3.1.2 Vznik oprávnění k podnikání zahraničních osob v ČR

Vznik oprávnění zahraničních osob k podnikání na území České republiky se vztahuje ke dni zápisu této osoby či její organizační složky do obchodního rejstříku. Od tohoto data smí zahraniční osoba v České republice zahájit podnikání. Musí být zapsána jak osoba právnická, tak i fyzická zahraniční osoba.

Výjimku tvoří fyzické osoby, které jsou státními příslušníky států Evropské unie, resp. států tvořících Evropský hospodářský prostor. Tyto osoby podléhají stejným úpravám jako české, pokud tedy jinak nestanoví zvláštní předpis. Z toho vyplývá, že se fyzické osoby pocházející ze zemí Evropského hospodářského prostoru zapisují do obchodního rejstříku buďto na vlastní žádost, nebo při splnění kritérií stanovených v § 34 odst. 2 obchodního zákoníku, a to jestliže výše jejích výnosů nebo příjmů snížených o daň z přidané hodnoty, je-li součástí výnosů nebo příjmů, dosáhla nebo přesáhla za dvě po sobě bezprostředně následující účetní období v průměru částku sto dvacet milionů Kč. Dále pak také pokud provozuje živnost průmyslovým způsobem.

Dle § 38h se do obchodního rejstříku ohledně podniku zahraniční osoby a ohledně organizační složky jejího podniku zapíší:

- označení a sídlo (umístění) podniku nebo jeho organizační složky a IČO,
- předmět činnosti podniku nebo jeho organizační složky,
- právo státu, kterým se zahraniční osoba řídí, a přikazuje-li toto právo zápis, pak také evidenci, do které je zahraniční osoba zapsána a číslo zápisu,
- firma nebo název zahraniční osoby, její právní forma a výše upsaného základního kapitálu v příslušné měně, je-li vyžadován,
- zapisované údaje požadované zákonem u statutárního orgánu nebo jeho člena,
- zapisované údaje požadované zákonem pro vedoucího organizační složky podniku a místo jeho pobytu,
- zrušení zahraniční osoby, jmenování, identifikační údaje a oprávnění likvidátora, ukončení likvidace zahraniční osoby,
- prohlášení konkursu nebo zahájení jiného obdobného řízení týkajícího se zahraniční osoby,
- ukončení činnosti podniku nebo jeho organizační složky v České republice.

3.1.3 Vznik živnostenského oprávnění

Oprávnění provozovat živnost (dále jen "živnostenské oprávnění") vzniká, dle § 10 odst. 1 živnostenského zákona, právnickým osobám již zapsaným do obchodního rejstříku, právnickým osobám, které se do obchodního rejstříku nezapisují, a fyzickým osobám:

a) u ohlašovacích živností dnem ohlášení, nebo pokud je v ohlášení uveden pozdější den vzniku živnostenského oprávnění, tímto dnem; to však neplatí v případech uvedených v § 47 odst. 5 větě druhé a v § 47 odst. 6,
b) u koncesovaných živností dnem nabytí právní moci rozhodnutí o udělení koncese.

Dále též dle odstavce 2 právnickým osobám vzniklým podle zvláštního právního předpisu, které se zapisují do obchodního rejstříku až po jejich vzniku, vzniká živnostenské oprávnění podle odstavce 1 písmen a) a b).

Odstavec 4 říká, že živnostenský úřad potvrdí splnění podmínek pro provozování živnosti vydáním výpisu zahraničním fyzickým osobám, které nejsou státními příslušníky členských států Evropské unie, nebo zakladatelům, popřípadě orgánům nebo osobám oprávněným podat návrh na zápis české právnické osoby do obchodního nebo obdobného rejstříku, je-li prokázáno, že právnická osoba byla založena. Zahraničním právnickým osobám ode dne doručení výpisu začíná běžet lhůta pro podání návrhu na zápis do obchodního rejstříku podle obchodního zákoníku.

Osobám uvedeným v odstavci 4 vzniká živnostenské oprávnění dnem jejich zápisu do obchodního nebo obdobného rejstříku. Nepodají-li návrh na zápis ve lhůtě 90 dnů ode dne doručení výpisu nebo není-li návrhu vyhověno, rozhodne živnostenský úřad o tom, že ohlašovatel podmínky pro vznik živnostenského oprávnění nesplnil (odst. 5). Podle odstavce 6 nemůže být živnostenské oprávnění přeneseno na jinou osobu. Jiná osoba je může vykonávat jen stanoví-li to tento zákon.

Zahraniční fyzická osoba, která hodlá na území České republiky provozovat živnost a která má podle zvláštního zákona povinnost mít pro pobyt na území České republiky povolení, musí k ohlášení živnosti a k žádosti o koncesi doložit doklad prokazující udělení víza k pobytu nad 90 dnů nebo povolení k dlouhodobému pobytu. Povinnost doložit doklad podle věty první se nevztahuje na zahraniční fyzickou osobu, která hodlá na území České republiky provozovat živnost prostřednictvím organizační složky svého podniku. Fyzická osoba, jíž byl udělen azyl nebo doplňková ochrana, a její rodinní příslušníci mohou provozovat živnost za stejných podmínek jako česká osoba. (§ 5 odst. 5 a 6)

3.1.4 Provozování živnosti - obecně

„Živnost může být provozována fyzickou nebo právnickou osobou. Pro ohlašovací živnosti postačí, když podnikatel splní podmínky stanovené živnostenským zákonem a ohlašovateli vzniká na provozování těchto živností právní nárok. Oprávnění podnikat vzniká dnem ohlášení živnosti. Jedná-li se o provozování živnosti zahraniční osobou, nebo tuzemskou právnickou osobou, která vzniká teprve dnem zápisu do obchodního rejstříku, a není-li tato osoba ještě zapsána, vznikne jí živnostenské oprávnění teprve dnem zápisu do obchodního rejstříku. V rámci podmínek způsobilosti provozovat živnost rozlišuje zákon obecné a zvláštní podmínky způsobilosti. Pro koncesované živnosti, které jsou taxativně vymezeny v příloze živnostenského zákona, je nutno nejen splnit podmínky stanovené tímto zákonem, ale i požádat o vydání koncesní listiny, která je formou státního povolení k provozování živnosti. Právo podnikat vzniká v tomto případě až nabytím právní moci koncesní listiny. Na provozování koncesované živnosti právní nárok nevzniká.

Zahraniční osoby mají při provozování živnosti stanoveny některé odlišné podmínky než české osoby. Za českou osobu se považuje fyzická osoba s bydlištěm (tj. trvalým pobytem) na území České republiky nebo právnická osoba se sídlem na území České republiky. Fyzická osoba s bydlištěm mimo území ČR nebo právnická osoba se sídlem mimo území ČR (dále zahraniční osoba) může v České republice provozovat živnost za stejných podmínek jako česká osoba, pokud živnostenský zákon nebo jiný zákon pro ni nestanoví zvláštní podmínky.

Zahraniční fyzická osoba, která v zahraničí nepodniká, ale hodlá podnikat v ČR, musí mít k tomuto účelu povolen pobyt. Výjimka je u občanů členských států Evropské unie nebo státu, s kterým má ČR uzavřenu smlouvu, která toto omezení nepřipouští, nebo u občana ČR, který nemá na území ČR trvalý pobyt. Fyzická osoba, které bylo přiznáno postavení uprchlíka, může provozovat živnost za stejných podmínek jako občan ČR.

V ohlášení živnosti nebo žádosti o vydání koncesní listiny zahraniční fyzická a právnická osoba uvádí bydliště mimo území ČR, místo pobytu v ČR a umístění organizační složky. Pokud předkládá doklad potvrzující určitou skutečnost, musí být přeložen do českého jazyka tlumočníkem zapsaným v seznamu znalců a tlumočníků.“ [4]

3.1.5 Provozování živnosti prostřednictvím odpovědného zástupce

Podnikatel může provozovat živnost prostřednictvím odpovědného zástupce. Podle § 11 odst. 1 živnostenského zákona je odpovědný zástupce fyzická osoba ustanovená podnikatelem, která odpovídá za řádný provoz živnosti a za dodržování živnostenskoprávních předpisů a je k podnikateli ve smluvním vztahu. Nikdo nemůže být ustanoven do funkce odpovědného zástupce pro více než čtyři podnikatele.
Dle odstavce 2 musí odpovědný zástupce splňovat všeobecné i zvláštní podmínky provozování živnosti podle § 6 a 7. Podmínku odborné nebo jiné způsobilosti jen pokud je zákon vyžaduje.

Role odpovědného zástupce u zahraniční právnické osoby je upraven v odstavci 4. Zahraniční právnická osoba ustanoví do funkce odpovědného zástupce vedoucího organizační složky podniku umístěné na území České republiky, který splňuje podmínky pro výkon funkce odpovědného zástupce podle tohoto zákona. Nelze-li odpovědného zástupce ustanovit z uvedených osob, ustanovuje podnikatel odpovědného zástupce z jiných osob.

Odpovědným zástupcem právnické osoby nemůže být dle odstavce 3 člen dozorčí rady či jiného kontrolního orgánu této právnické osoby, dále fyzická osoba, u níž trvá překážka provozování živnosti podle § 8. Odpovědným zástupcem v oboru nebo příbuzném oboru živnosti nemůže být ani osoba, které bylo zrušeno živnostenské oprávnění podle § 58 odst. 2 až 4, a to po dobu jednoho roku od právní moci rozhodnutí

[4] [JANKŮ, M. a kol., *Základy práva pro posluchače neprávnických fakult.,* Praha: C. H. Beck, 2006. 629 s. ISBN 80-7179-499-6

o zrušení živnostenského oprávnění, to neplatí, bylo-li živnostenské oprávnění zrušeno z důvodu, že živnost nebyla provozována po dobu delší než 4 roky. Přestane-li odpovědný zástupce vykonávat funkci nebo nesplňuje-li podmínky, musí podnikatel nejpozději do 15 dnů ustanovit nového odpovědného zástupce (odst. 8).

3.1.6 Změny v právní úpravě podnikání cizinců na území České republiky po vstupu do Evropské unie

Po vstupu České republiky do Evropské unie vstoupil v platnost zákon č. 167/2004 Sb., který mění určité skutečnosti obsažené v zákoně č. 455/1991 Sb., o živnostenském podnikání, ve znění pozdějších předpisů. Důvodem změn byla především nutnost harmonizovat českou právní úpravu živnostenského podnikání s legislativou Evropské unie. Bylo nutné pozměnit řadu předpisů a právních podmínek. Mezi ty nejdůležitější principy novelizace živnostenského zákona patří:

1. „Vytvoření podmínek k zajištění svobody usazování občanů z členských států Evropské unie, tedy získávání živnostenského oprávnění příslušníky členských států Evropské unie za podmínek, které živnostenský zákon stanovuje pro české státní příslušníky.
2. V návaznosti na zákon o uznávání odborné kvalifikace harmonizace požadavků na odbornou způsobilost u živností, pro které je odborná způsobilost stanovena směrnicemi Evropských společenství.
3. Zjednodušení prokazování plnění všeobecných podmínek pro provozování živností u státních příslušníků členských států Evropské unie. Pro osoby ze třetích zemí nadále platí stávající úprava prokazování všeobecných podmínek.
4. Přeřazení některých živností z režimu živností koncesovaných do živností ohlašovacích, a sice v návaznosti na směrnice Evropských společenství a na nutnosti vyloučit neodůvodněné překážky vstupu do podnikání.

5. Vytvoření stejných podmínek usazování a poskytování služeb pro fyzické a právnické osoby z členských států Evropské unie, dalších států tvořících Evropský hospodářský prostor, a dále Švýcarské konfederace.“ [5]

Změny živnostenského zákona, provedené zákonem č. 167/2004 Sb. vyplynuly také z nutnosti sladit živnostenský zákon s jinými českými zákony, zejména se zákonem č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník, ve znění pozdějších předpisů, a dalšími právními předpisy.

Dále bylo nutné zapracovat do výše uvedeného zákona některé směrnice Evropských společenství, upravující požadavky na odbornou způsobilost při výkonu některých povolání a uznávání odborného vzdělávání.

[5] [Živnostenské podnikání – výtah ze zákona (cit. 4. 12. 2009) Dostupné na: www.prima.skolniweb.cz/file.php?rid=538]

3.2 Zaměstnávání cizinců

3.2.1 Základní pojmy - zaměstnávání

Zaměstnávání

„Zaměstnávání je forma závislého vztahu zaměstnance na zaměstnavateli, kdy zaměstnanec provádí činnost podle pokynů zaměstnavatele v době a na místě zaměstnavatelem k tomu určeném, za předem dohodnutou odměnu.“ [6]

Zaměstnavatel

Zaměstnavatel je dle § 8 zákoníku práce právnická nebo fyzická osoba, která zaměstnává fyzické osoby v pracovněprávních vztazích a pokud to stanoví zákon, též v obdobných pracovních vztazích.

Zaměstnanec

„Zaměstnanec je jedním z účastníků pracovněprávního vztahu, kterým se zavazuje vykonávat určitou závislou činnost pro zaměstnavatele. Pro účely různých zákonů se často pojem zaměstnance rozšiřuje (např. společníci a jednatelé společnosti s ručením omezeným vzhledem k sociálnímu a zdravotnímu pojištění nebo dani z příjmů). Často se používá i starší výraz "pracovník".“ [7]

Pojem agenturní zaměstnávání

Dle zákona o zaměstnanosti č. 436/2004 Sb. § 38a odst. 1 může zaměstnavatel, který je právnickou nebo fyzickou osobou zprostředkovávající zaměstnání na základě povolení (dále jen "agentura práce"), dočasně přidělit svého zaměstnance k výkonu práce k jinému zaměstnavateli. Toto jen na základě písemného ujednání v pracovní smlouvě, nebo v dohodě o pracovní činnosti, kterými se agentura práce zaváže zajistit

[6] [Portál MPSV – Vymezení pojmů (cit. 6. 12. 2009) Dostupné na: http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zz_zamest_cizincu/zz_vymezeni_pojmu]

[7] [Slovník pojmů BusinessCenter.cz – pojem zaměstnanec (cit. 6.12. 2009) Dostupné na: http://business.center.cz/business/pojmy/p154-zamestnanec.aspx]

svému zaměstnanci dočasný výkon práce podle pracovní smlouvy nebo dohody o pracovní činnosti u jiného zaměstnavatele (dále jen "uživatel"). Zaměstnanec se zaváže tuto práci konat podle pokynů uživatele a na základě dohody o dočasném přidělení zaměstnance agentury práce, uzavřené mezi agenturou práce a uživatelem.

Dohoda agentury práce s uživatelem o dočasném přidělení zaměstnance agentury práce musí být uzavřena písemně (§ 38a, odst. 3).

Tuzemský zaměstnavatel

„Tuzemským zaměstnavatelem se rozumí právnická nebo fyzická osoba, která zaměstnává osoby v pracovněprávních vztazích. Z tohoto hlediska není rozhodující, zda je zaměstnavatelem např. česká firma, česká firma se zahraniční majetkovou účastí nebo organizační složka zahraničního zaměstnavatele.

Podmínkou pro rozvíjení této činnosti je zápis do obchodního rejstříku nebo do jiného zákonem určeného rejstříku, příslušného seznamu nebo vedení ve stanovené evidenci u příslušného orgánu ČR. Jde-li o právnickou nebo fyzickou osobu zahraniční, která v ČR podniká, je zápis této osoby do obchodního rejstříku povinný.

Povinnost zápisu do obchodního rejstříku se netýká fyzické osoby, která je státním příslušníkem členského státu Evropské unie (dále jen „EU“) nebo jiného státu tvořícího Evropský hospodářský prostor (dále jen „EHP“) nebo Švýcarské konfederace, a jejich rodinných příslušníků, kteří mají v České republice právo pobytu. Povinnost zápisu do obchodního rejstříku se dále netýká fyzické osoby, která je příslušníkem třetího státu, kterému bylo v členském státě EU přiznáno právní postavení dlouhodobě pobývajícího rezidenta a jeho rodinného příslušníka, kterému bylo v České republice vydáno povolení k dlouhodobému pobytu. Tyto osoby podléhají stejnému právnímu režimu jako české fyzické osoby.“ [8]

Zahraniční zaměstnavatel

„Zahraničním zaměstnavatelem se v souladu s předpisy o zaměstnanosti rozumí právnická, nebo fyzická osoba se sídlem mimo území ČR, která v ČR trvale nepodniká, své zaměstnance do ČR vyšle za účelem realizace obchodní nebo jiné smlouvy uzavřené s tuzemskou právnickou nebo fyzickou osobou. Vyslaní zaměstnanci jsou v pracovněprávním vztahu k tomuto zahraničnímu zaměstnavateli a po provedení práce, na kterou jím byli do ČR vysláni, se vracejí zpět do sídla zaměstnavatele. Za náležitosti spojené s vysíláním zaměstnanců je odpovědná právnická nebo fyzická osoba, k níž bude cizinec vyslán zahraničním zaměstnavatelem.“ [8]

Cizinec

„Cizincem se z hlediska zákona o zaměstnanosti rozumí fyzická osoba, která není státním občanem České republiky, občanem EU/EHP a Švýcarska, ani jeho rodinným příslušníkem. Cizincem je i osoba bez státní příslušnosti. Cizinci, kteří mají na území ČR trvalý pobyt, mají z hlediska zaměstnávání stejné právní postavení jako občané České republiky, tzn. že při výběru zaměstnání nejsou omezováni, s výjimkou některých povolání, kde podle právních předpisů platných na území ČR se vyžaduje státní občanství. Stejně se pohlíží na cizince, kteří požívají dočasné ochrany podle zvláštního zákona.“ [8]

Místně příslušný úřad práce

„Místně příslušným úřadem práce, který rozhoduje o povolení k zaměstnání cizince, je úřad práce (dále jen „ÚP“), v jehož územní působnosti bude zaměstnávání vykonáváno.“ [8]

[8] [Portál MPSV – Vymezení pojmů (cit. 6. 12. 2009) Dostupné na: http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zz_zamest_cizincu/zz_vymezeni_pojmu]

3.2.2 Zaměstnávání cizinců tuzemským zaměstnavatelem v ČR

Veškeré pracovněprávní vztahy mezi zaměstnanci a zaměstnavateli upravuje zákoník práce a předpisy s ním související. Ne jinak je tomu ve vztazích, kdy v postavení zaměstnance figuruje cizinec. V těchto případech je však také možné pracovněprávní vztahy mezi zaměstnancem - cizincem a zaměstnavatelem upravit odchylně podle právních předpisů o mezinárodním právu procesním a soukromém. Další předpis upravující podmínky zaměstnávání je zákon o zaměstnanosti, podle nějž mohou být cizinci zaměstnání na území České republiky za předpokladu, že obdrželi povolení k zaměstnání (vyžaduje-li toto povolení zákon o zaměstnanosti) a povolení k pobytu.

Pokud se zaměstnavateli uvolní pracovní místo, je povinen toto oznámit nejpozději do 10 kalendářních dnů příslušnému úřadu práce. Musí uvést počet volných míst, charakteristiku a požadavky pro výkon jednotlivých pracovních postů. „Volným pracovním místem se rozumí takové místo, které zaměstnavatel nově vytvořil nebo které se uvolnilo. Charakteristika volného pracovního místa hlášeného úřadu práce musí být totožná s charakteristikou místa, na které zaměstnavatel zamýšlí získávat zaměstnance, případně cizince.“ [9]

„Základní charakteristikou se rozumí druh práce, místo výkonu práce, předpoklady a požadavky stanovené pro zastávání pracovního místa, základní informace o pracovních a mzdových podmínkách a dále informace, zda jde o zaměstnání na dobu určitou nebo neurčitou a jeho předpokládanou délku. Zaměstnavatel může podat i informace o možnostech ubytování nebo dojíždění, pokud požaduje tyto informace zveřejnit.“ [9]

[9] [Portál MPSV – Postup zaměstnavatele při zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí (cit. 6. 12. 2009) Dostupné na: http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zz_zamest_cizincu/zz_ziskavani]

Pokud dojde k ukončení zaměstnání výpovědí, dohodou, nebo okamžitým zrušením, je zaměstnavatel povinen uvést zaměstnanci i důvod ukončení tohoto zaměstnání (vzor sdělení v přílohách).

3.2.3 Povolení k zaměstnání

Základními předpoklady pro výkon práce cizince na území České republiky je platné povolení k zaměstnání a platné vízum k pobytu za účelem zaměstnání. O tom zda cizinec získá či nezíská povolení k zaměstnání rozhoduje zejména situace na trhu práce. Volné pracovní místo, o které se cizinci mohou ucházet, je takové, které s ohledem na požadovanou kvalifikaci nebo dočasný nedostatek volných pracovních sil nelze obsadit jinak. Příslušný úřad práce, v jehož obvodu se nachází volné pracovní místo, vydá povolení k zaměstnání cizinci na toto konkrétní pracovní místo.

Náležitosti Povolení k zaměstnání

„Povolení k zaměstnání obsahuje identifikační údaje cizince, místo výkonu práce, druh práce, identifikační údaje zaměstnavatele u něhož bude cizinec vykonávat zaměstnání, dobu na kterou se vydává a další údaje nezbytné pro výkon zaměstnání.

Je nepřenosné a vydává se na dobu určitou, maximálně však na dobu dvou let; cizinec může žádat o vydání povolení k zaměstnání i opakovaně.

U sezónních zaměstnanců zaměstnávaných činnostmi závislými na střídání ročních období se vydává nejdéle na dobu šesti měsíců v kalendářním roce a je možno je vydat i opakovaně za podmínky, že mezi jednotlivými zaměstnáními uplyne doba nejméně šesti měsíců.

Platí pouze pro zaměstnání u zaměstnavatele který je uveden v rozhodnutí; týká se i druhu a místa výkonu práce. Má-li dojít v době před ukončením platnosti povolení

k zaměstnání ke změně některých podmínek uvedených v tomto povolení, cizinec musí požádat místně příslušný ÚP o vydání nového povolení k zaměstnání.

Vyžaduje se pro všechny pracovněprávní vztahy ve smyslu zákoníku práce vykonávané cizincem na území ČR, tj. pracovní poměr, dohoda o provedení práce a dohoda o pracovní činnosti, a to i tehdy, dochází-li k souběhu těchto pracovněprávních vztahů.“[10]

Prodloužení povolení k zaměstnání cizince

Nejpozději 30 dnů před uplynutím doby platnosti vydaného povolení k zaměstnání může cizinec požádat příslušný úřad práce o jeho prodloužení. Musí se samozřejmě jednat o totéž pracovní místo u stejného zaměstnavatele, na které je povolení vydáno. Žádost o prodloužení povolení k zaměstnání (vzor žádosti v přílohách) má stejné náležitosti jako prvotní žádost. Cizinec k ní však musí přiložit ještě vyjádření zaměstnavatele, že jej i nadále chce zaměstnávat. Příslušný úřad práce pak o žádosti rozhoduje s přihlédnutím k situaci na trhu práce. Pokud by totiž v daném okamžiku evidoval uchazeče o toto místo, dá přednost jemu před cizincem.

„V souladu se zákonem o správních poplatcích podléhá správnímu poplatku podání žádosti cizince o prodloužení provolení k zaměstnání ve výši 250 Kč (viz položka 9 písm. c, Sazebníku správních poplatků).“[11]
Cizinec tedy může dále pracovat na základě kladného vyřízení prodloužení povolení k zaměstnání cizince u téhož zaměstnavatele a udělení povolení k dalšímu pobytu na území ČR od příslušného orgánu cizinecké a pohraniční policie.

[10] [Portál MPSV – Postup cizince směřující k realizaci jeho zaměstnání na území ČR (cit. 6. 12. 2009) Dostupné na: http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zz_zamest_cizincu/zz_zamest_ciz]

[11] [Portál MPSV – Prodloužení povolení k zaměstnání cizince (cit. 6. 12. 2009) Dostupné na: http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zz_zamest_cizincu/zz_prodl_pp]

Zánik platnosti povolení k zaměstnání

„Platnost povolení k zaměstnání zaniká v případě, že

- uplyne doba na kterou bylo vydáno,
- skončí zaměstnání před uplynutím doby na kterou bylo vydáno,
- uplyne doba na kterou bylo vydáno povolení k pobytu,
- oprávnění k pobytu za účelem zaměstnání nebude uděleno nebo vydáno, bude zrušeno, nebo zanikne z jiných důvodů.“ [12]

Odejmutí povolení k zaměstnání

Úřad práce může rozhodnout o odejmutí povolení k zaměstnání cizince, jestliže skutečně vykonávané zaměstnání je prokazatelně v rozporu s vydaným povolením, nebo jestliže bylo vydáno na základě nepravdivých či nepřesných údajů.

3.2.4 Přestupky a správní delikty

„Cizinec, který je zaměstnán bez povolení k zaměstnání, pokud je takovéto povolení třeba, nebo vykonává práci v rozporu s vydaným povolením k zaměstnání, se dopouští přestupku za který lze podle zákona o zaměstnanosti uložit pokutu do výše 10 000 Kč.

Fyzická osoba, která umožní cizinci výkon nelegální práce, se dopouští přestupku za který lze podle zákona o zaměstnanosti lze uložit pokutu až do 5 000 000 Kč. Fyzická osoba se dopouští přestupku i v případě, že podle zákona o zaměstnanosti neplní oznamovací povinnosti nebo nevede evidence v tomto zákoně stanovené. Za tento přestupek lze uložit pokutu až do částky 500 000 Kč.

[12] [Portál MPSV – Platnost povolení k zaměstnání cizince (cit. 6. 12. 2009) Dostupné na: http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zz_zamest_cizincu/zz_platnost_pp]

Právnická osoba, která umožní cizinci výkon nelegální práce, se dopouští správního deliktu, za který se podle zákona o zaměstnanosti uloží pokuta až do částky 2 000 000 Kč.

Právnická osoba nebo **podnikající fyzická osoba** se dopouští správního deliktu i v případě, že podle zákona o zaměstnanosti neplní oznamovací povinnosti nebo nevede evidence v tomto zákoně stanovené. Za tento správní delikt se uloží pokuta až do 500 000 Kč.
Při určování výše pokuty fyzické nebo právnické osobě se přihlíží k závažnosti správního deliktu.

Správní delikty projednává podle zákona o zaměstnanosti v prvním stupni úřad práce příslušný podle místa ve kterém bylo nelegální zaměstnávání vykonáváno. Pokuty vybírá a vymáhá místně příslušný celní úřad.“[13]

[13] [Portál MPSV – Správní delikty (cit. 7. 12. 2009) Dostupné na: http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zz_zamest_cizincu/zz_prestupky]

3.3 Právní postavení občanů EU/EHP, Švýcarska a jejich rodinných příslušníků z hlediska zákona o zaměstnanosti

3.3.1 Základní pojmy – občané EU/EHP

Občané EU

„Občané členských států Evropské unie a jejich rodinní příslušníci nejsou z hlediska zákona o zaměstnanosti považováni za cizince a v souladu s tímto zákonem mají stejné právní postavení jako občané České republiky (ke státům EU patří Belgie, Bulharsko, Česká republika, Dánsko, Estonsko, Finsko, Francie, Irsko, Itálie, Kypr, Litva, Lotyško, Lucembursko, Maďarsko, Malta, Německo, Nizozemí, Polsko, Portugalsko, Rakousko, Rumunsko, Řecko, Slovinsko, Slovensko, Španělsko, Švédsko, Velká Británie).“ [14]

Občané EHP a Švýcarska

„Stejné právní postavení jako občané České republiky mají též občané Norska, Lichtenštejnska a Islandu, patřící do EHP, jejich rodinní příslušníci a dále občané Švýcarska a jejich rodinní příslušníci.“ [14]

Rodinní příslušníci občanů EU/EHP a Švýcarska

„Rodinným příslušníkem občana EU/EHP a Švýcarska se bez ohledu na státní příslušnost rozumí jeho manžel nebo manželka, partner nebo partnerka se kterým občan EU uzavřel registrované partnerství na základě právních předpisů členského státu, jejich potomci, jsou-li mladší 21 let nebo jsou-li na něm závislí, dále pak vyživovaní (závislí) příbuzní ve vzestupné řadě občana EU/EHP a Švýcarska a jeho manžela/manželky nebo registrovaného partnera/partnerky.“ [14]

[14] [Portál MPSV – Právní postavení občanů EU/EHP a Švýcarska a jejich rodinných příslušníků z hlediska zákona o zaměstnanosti (cit. 7. 12. 2009) Dostupné na: http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zz_zamest_eu/zz_eu_prav_postaveni]

3.3.2 Možnost vstupu na trh práce pro občany EU/EHP, Švýcarska a jejich rodinné příslušníky

Občané států EU/EHP a Švýcarska nebo jejich rodinní příslušníci nepotřebují pro účely zaměstnání na území ČR povolení k zaměstnání. Mohou být volně zaměstnávání jakýmkoli zaměstnavatelem po celé EU/EHP a Švýcarsku. Rodinní příslušníci, kteří nejsou občany EU/EHP ani Švýcarska, předkládají příslušnému úřadu práce doklad potvrzující, že jsou rodinným příslušníky občana z těchto zemí.

„Zaměstnavatel nebo právnická nebo fyzická osoba, ke které jsou občané EU/EHP a Švýcarska a jejich rodinní příslušníci svým zaměstnavatelem vysláni, je povinen nejpozději v den nástupu těchto osob k výkonu práce písemně informovat o této skutečnosti ÚP příslušný podle místa výkonu práce (vzor v přílohách). Při ukončení zaměstnání jsou zaměstnavatel nebo právnická nebo fyzická osoba povinni tuto skutečnost oznámit příslušnému ÚP nejpozději do 10 kalendářních dnů od skončení zaměstnání nebo vyslání (vzor v přílohách).“ [15]

„Zaměstnavatel je povinen vést evidenci občanů EU/EHP a Švýcarska a jejich rodinných příslušníků, jakož i všech cizinců které zaměstnává, nebo kteří jsou k němu vysláni k výkonu práce zahraničním zaměstnavatelem.“ [16]

[15] [Portál MPSV – Povinnosti zaměstnavatele občanů EU/EHP, Švýcarska a jejich rodinných přáslušníků (cit. 8. 12. 2009) Dostupné na: http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zz_zamest_eu/zz_eu_zamest]
[16] [Portál MPSV – Evidence občanů EU/EHP, Švýcarska a jejich rodinných příslušníků (cit. 8. 12.2009) Dostupné na: http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zz_evid]

3.4 Zelené karty pro cizince v České republice

3.4.1 Co je zelená karta

Zelená karta je zvláštní povolení k dlouhodobému pobytu na území České republiky za účelem zaměstnání. Vydává se cizinci na konkrétní pracovní místo. Držitel zelené karty je oprávněn pobývat na území České republiky a pracovat na daném pracovním místě, na které byla karta vydána. Jedná se tedy o jakési spojení povolení k pobytu a povolení k zaměstnání. Existují tři typy zelených karet vydávaných podle kvalifikačních požadavků:

- **typ A**: pro kvalifikované pracovníky s vysokoškolským vzděláním a klíčový personál
- **typ B**: pro pracovníky na pracovních pozicích minimálně s požadavkem vyučen
- **typ C**: pro ostatní pracovníky

Platnost zelené karty je 2-3 roky. Prodlužovat se dá pouze typ A a B za určitých okolností a to vždy maximálně o 3 roky. Zelená karta je usnadňujícím prostředkem k přístupu na trh práce cizincům, kteří mají potřebnou kvalifikaci, po které je v České republice poptávka. Je určena pro občany z vyjmenovaných zemí, které nejsou členy Evropské unie: Australské společenství, Černá Hora, Chorvatská republika, Japonsko, Kanada, Korejská republika, Nový Zéland, Republika Bosna a Hercegovina, Republika Makedonie, Spojené státy americké, Srbsko, Ukrajina.

Občané zemí Evropské unie, Norska, Islandu, Lichtenštejnska, Švýcarska a jejich rodinní příslušníci nepotřebují, jak bylo již zmíněno, pro práci v České republice povolení k zaměstnání a tudíž ani zelenou kartu.

Občané ostatních států mají povinnost vyřídit si pro práci v České republice povolení k zaměstnání. Nemusí tak učinit pouze ti cizinci, na které se vztahuje některá z výjimek uvedených v § 98 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.

3.4.2 Jak získat zelenou kartu

1. Hledání vhodného pracovního místa

Aby mohl cizinec získat zelenou kartu, musí nejdříve najít vhodné volné pracovní místo, na které je možné zelenou kartu vydat. Zejména se jedná o taková místa, která se nedaří obsadit pracovníky z České republiky nebo EU. Seznam míst určená pro držitele zelených karet můžeme najít v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zelené karty (dále jen „registru míst vhodných pro zelené karty") přístupném na internetovém portálu ministerstva práce a sociálních věcí (http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zelka/vm).

Na těchto stránkách si můžeme také ověřit, zda na námi zvolené pracovní místo lze vůbec zelenou kartu vydat. Každé z volných pracovních míst obsahuje též charakteristiku, zvláštní požadavky a další důležité údaje. Nachází se zde také formulář žádosti o zelenou kartu.

2. Podání žádosti

Žádost o zelenou kartu podává cizinec buď osobně na příslušném zastupitelském úřadu České republiky, nebo elektronicky přes výše uvedený portál. Příslušnost zastupitelského úřadu stanovuje vyhláška Ministerstva vnitra České republiky č 462/2008 Sb. V určitých zvláštních případech ji mohou podat také na pracovišti odboru azylové a migrační politiky ministerstva vnitra příslušném dle místa jejich pobytu na území České republiky.

Poplatek za přijetí žádosti na zastupitelském úřadu činí 1000,-- Kč. Cizinec jej zaplatí v příslušném ekvivalentu v cizí měně. Žádost je následně postoupena odboru azylové a migrační politiky ministerstva vnitra, který ji posoudí a rozhodne, zda žadateli vyhovět či nikoli.

3. Kontaktování budoucího zaměstnavatele

K vydání zelené karty se nevyžaduje souhlas zaměstnavatele. Cizinec by se však s ním měl co nejdříve spojit a zaslat mu svůj podrobný profesní životopis a číslo své žádosti o zelenou kartu.

4. Příjezd do České republiky

Zastupitelský úřad dává zpravidla do 2 měsíců od podání žádosti vyrozumění o tom, zda bylo žádosti o zelenou kartu vyhověno. Pokud ano, obdrží tímto cizinec od zastupitelského úřadu vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem převzetí zelené karty a může přijet do České republiky.

3.4.3 Rozdíly mezi povolením k zaměstnání a zelenou kartou

V obou případech se jedná o povolení k zaměstnání na konkrétní pracovní místo u konkrétního zaměstnavatele. Žádný zákon nestanovuje nutnost jednoho, či druhého druhu povolení k výkonu určité práce. Jediný, kdo se rozhoduje podle toho jaký druh povolení zaměstnanec má, je zaměstnavatel na základě svých stanov a ujednání. Z globálního hlediska režimu zaměstnání jsou obě tato povolení rovnocenná.

„Hlavní rozdíly mezi povolením k zaměstnání a zelenou kartou z hlediska zaměstnavatele jsou tyto:

Rozlišení podle kvalifikace – Povolení k zaměstnání se vydává bez ohledu na kvalifikaci uchazeče o zaměstnání. Zelená karta toto však bere v potaz (viz výše).

Nižší komplikovanost - Samotné povolení k zaměstnání ještě neopravňuje cizince k výkonu práce – musí si vyřídit povolení k pobytu za účelem zaměstnání.
Zelená karta je současně povolením k zaměstnání i povolením k pobytu. Měla by být při splnění všech náležitostí vydána v co nejkratším čase.

Zveřejnění volného místa - Nahlášení volného místa úřadu práce je obecná povinnost podle § 35 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. U povolení k zaměstnání stačí když zaměstnavatel informuje příslušný ÚP, že je ochoten zaměstnávat cizince. V případě zelených karet však musí souhlasit se zveřejněním volného místa v registru míst vhodných pro zelené karty. Souhlas lze udělit buď při nahlášení volného místa, nebo dodatečně.

Výběr zaměstnance - Před udělením povolení k zaměstnání se vyžaduje předchozí vyjádření zaměstnavatele, že cizince zaměstná. Zaměstnavatel tedy již předem vždy ví, komu se povolení vydává.
Oproti tomu u zelených karet se předchozí vyjádření zaměstnavatele nevyžaduje. Cizincům se doporučuje, aby před podáním žádosti kontaktovali potencionálního zaměstnavatele, není to ale podmínka vydání zelené karty.

Délka povolení – Povolení k zaměstnání se vydává na 2 roky. Lze jej opakovaně prodloužit, nejvýše o 2 roky.
Zelená karta typu A – 3 roky, lze opakovaně prodloužit nejvýše o 3 roky
typu B – 2 roky, lze opakovaně prodloužit nejvýše o 3 roky
typu C – 2 roky, nelze prodloužit.“ [17]

[17] [Portál MPSV – Zelená karta informace pro zaměstnavatele (cit. 8. 12. 2009) Dostupné na: http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zelka/zam#povzk]

3.5 Druhy povolení k pobytu cizinců na území ČR

3.5.1 Povolení k trvalému pobytu

Povolení k trvalému pobytu pro občany EU, Švýcarska, Lichtenštejnska, Norska a Islandu

Státní příslušníci zemí EU/EHP mohou požádat o trvalý pobyt na území České republiky ze dvou důvodů. První z nich se opírá o ustanovení § 87g odst. 1 zákona o pobytu cizinců, tedy pokud doba jejich nepřetržitého přechodného pobytu na území České republiky přesáhla pět let. Druhý se týká humanitárních důvodů, či důvodů hodných zvláštního zřetele, případně je-li jejich pobyt v zájmu České republiky. Toto se pak řídí § 87g odst. 2 a 3 stejného zákona.

V obou případech podávají cizinci vyplněný tiskopis Žádosti o povolení k trvalému pobytu občana EU, Švýcarska, Lichtenštejnska, Norska a Islandu (viz přílohy). K té je třeba doložit další náležitosti, uvedené v ustanovení § 87i odst. 1 zákona o pobytu cizinců, a to:

- cestovní doklad (za cestovní doklad se považuje i průkaz totožnosti),
- doklad prokazující splnění podmínky § 87g odst. 1 zákona o pobytu cizinců, tedy zejména podmínky pěti let nepřetržitého přechodného pobytu,
- 2 ks průkazové fotografie,
- doklad o zajištění ubytování (§ 87i odst. 2 zákona o pobytu cizinců).

„Pokud občan Evropské unie nebo občan Švýcarska, Lichtenštejnska, Norska a Islandu je současně rodinným příslušníkem občana některého z uvedených států, bude jeho žádost o trvalý pobyt posouzena podle § 87g zákona o pobytu cizinců, tj. jako žádost o trvalý pobyt občana Evropské unie. Trvalý pobyt lze však v těchto případech povolit i z důvodů uvedených v § 87h zákona o pobytu cizinců, vztahujícího se na rodinného příslušníka občana Evropské unie, Švýcarska, Lichtenštejnska, Norska a Islandu.“ [18]

Povolení k trvalému pobytu pro občany třetích zemí

Státní příslušníci ostatních států, tedy těch které nespadají do EU/EHP, a ti cizinci, kteří nejsou rodinnými příslušníky občana některého z výše uvedených států, mohou požádat o trvalý pobyt podle ustanovení § 66, § 67 a § 68 zákona o pobytu cizinců.

Dle ustanovení § 66 zákona o pobytu cizinců lze o vydání povolení k trvalému pobytu požádat z několika důvodů.

Humanitární důvody - dle § 66 odst. 1 písm. a) zákona o pobytu cizinců, který současně uvádí některé příklady konkrétních humanitárních důvodů.

Důvody hodných zvláštního zřetele dle § 66 odst. 1 písm. b) zákona o pobytu cizinců.
Je-li pobyt cizince na území v zájmu České republiky § 66 odst. 1 písm. c) zákona o pobytu cizinců

Jde-li o nezletilé nebo zletilé nezaopatřené dítě cizince, jenž na území pobývá na základě povolení k trvalému pobytu, nebo je-li důvodem žádosti společné soužití těchto cizinců § 66 odst. 1 písm. d) zákona o pobytu cizinců.

Z výše uvedených důvodů má cizinec právo podat Žádost o povolení k trvalému pobytu podle ustanovení § 66 odst. 1 písm. a), b), c) zákona o pobytu cizinců. Tuto lze podat na krajském pracovišti odboru azylové a migrační politiky ministerstva vnitra podle místa hlášeného pobytu cizince.
V § 70 odst. 2 zákona o pobytu cizinců jsou uvedeny náležitosti, které je třeba k vyplněnému tiskopisu Žádosti o povolení k trvalému pobytu občana třetích zemí (viz přílohy) doložit.:

- cestovní doklad,
- 2 ks průkazové fotografie,
- doklad potvrzující účel pobytu na území České republiky (např. rodný list, oddací list),

- doklad obdobný výpisu z evidence Rejstříku trestů,
- doklad o zajištění prostředků k trvalému pobytu na území (§ 71 odst. 1 zákona o pobytu cizinců),
- souhlas rodiče, popřípadě jiného zákonného zástupce nebo poručníka, s trvalým pobytem dítěte na území, pokud nejde o společné soužití rodiny s tímto rodičem, zákonným zástupcem nebo poručníkem (souhlas se nevyžaduje, pokud cizinec prokáže, že tento doklad předložit nemůže z důvodů na jeho vůli nezávislých),
- doklad o zajištění ubytování (§ 71 odst. 2 zákona o pobytu cizinců),
- v případě žádosti z humanitárních důvodů či důvodů hodných zvláštního zřetele písemné odůvodnění žádosti s uvedením důvodů,
- podle § 66 zákona o pobytu cizinců nemusí být doložen doklad prokazující požadovanou znalost českého jazyka.

Správní poplatky

„Za vydání povolení k trvalému pobytu se vybere správní poplatek ve výši 1 000 Kč. Za vydání povolení k trvalému pobytu cizinci mladšímu 15 let se vybere správní poplatek v poloviční výši, tj. 500 Kč. Občané Evropské unie, Švýcarska, Lichtenštejnska, Norska a Islandu a jejich rodinní příslušníci jsou od správního poplatku za vydání povolení k trvalému pobytu osvobozeni.“ [18]

Právní postavení dlouhodobě pobývajícího rezidenta v Evropském společenství na území České republiky

Pokud cizinec splní určité podmínky, přizná mu ministerstvo současně s vydáním povolení k trvalému pobytu, Právní postavení dlouhodobě pobývajícího rezidenta v Evropském společenství na území České republiky. Mezi tyto podmínky patří:

- 5 let nepřetržitého pobytu cizince na území České republiky (posuzováno shodně jako u povolení k trvalému pobytu po pěti letech nepřetržitého pobytu podle § 68 zákona o pobytu cizinců),
- cizinec nenarušil závažným způsobem veřejný pořádek nebo neohrozil bezpečnost České republiky nebo jiného členského státu Evropské unie,

- prokázal zajištění prostředků k trvalému pobytu na území (dokladem o zajištění prostředků k trvalému pobytu na území podle § 71 odst. 1 zákona o pobytu cizinců).

„U cizinců, žádajících o povolení k trvalému pobytu na území České republiky po pěti letech nepřetržitého pobytu na území podle § 68 zákona o pobytu cizinců, bude právní postavení dlouhodobě pobývajícího rezidenta v Evropském společenství na území přiznáno současně s povolením k trvalému pobytu.“ [18] Lze jej za výše uvedených podmínek rovněž přiznat rodinnému příslušníkovi občana Evropské unie, který sám není občanem Evropské unie.

Žádost o přiznání právního postavení dlouhodobě pobývajícího rezidenta v Evropském společenství na území (viz přílohy) podává cizinec na krajském pracovišti odboru azylové a migrační politiky ministerstva vnitra podle místa hlášeného pobytu cizince. Pokud není podána současně se Žádostí o vydání povolení k trvalému pobytu, předloží cizinec ještě doklad o zajištění prostředků k trvalému pobytu na území dle § 71 odst. 1 zákona o pobytu cizinců. Toto přiznání se pak cizinci vyznačuje do průkazu o povolení k pobytu.

3.5.2 Vízum k pobytu nad 90 dní

Vízum jako takové je časově omezené povolení k pobytu opravňující cizince k opakovanému vycestování a vstupu na území ČR. Uděluje se na dobu nezbytně nutnou ke splnění účelu pobytu cizince na území státu. Víza k pobytu nad 90 dní, někdy nazývaná dlouhodobá víza, se udělují cizinci, který hodlá pobývat v České republice z důvodů vyžadujících pobyt delší než 90 dnů. U zaměstnaneckých poměrů maximálně

[18] [Portál MV – Trvalý pobyt na území ČR (cit. 10. 12. 2009) Dostupné na: http://www.mvcr.cz/clanek/trvaly-pobyt-na-uzemi-ceske-republiky-656767.aspx?q=Y2hudW09Mg%3d%3d]

na dobu 1 roku a u živnostenských na 2 roky. Přesnou délku doby pobytu, nutnou k dosažení jeho účelu, stanoví Policie ČR.

„Vízum k pobytu nad 90 dnů lze udělit jako vízum typu D nebo D+C. Vízum typu D opravňuje cizince k pobytu na území České republiky po dobu v něm uvedenou a k tranzitu na území České republiky přes území schengenských států. Vízum typu D+C platí po dobu 3 měsíců od počátku jeho platnosti též jako krátkodobé jednotné schengenské vízum.“ [19]

Na základě podání žádosti cizince o udělení víza k pobytu nad 90 dnů rozhoduje inspektorát cizinecké policie příslušný podle místa předpokládaného pobytu. V případě kladného vyřízení žádosti, vyznačuje vízum zastupitelský úřad ČR do cestovního dokladu.

Žádost o udělení víza k pobytu nad 90 dnů podává cizinec osobně na zastupitelském úřadu ČR na tiskopise Žádost o udělení českého víza. K žádosti je cizinec povinen předložit:

- cestovní doklad a 2 fotografie
- doklad potvrzující účel pobytu na území ČR
- prostředky k pobytu na území ČR
- doklad o zajištění ubytování po dobu pobytu na území ČR
- výpis z evidence Rejstříku trestů ČR jako podklad k posouzení trestní zachovalosti; to neplatí v případě cizince mladšího patnácti let.

Správní poplatek

„Pokud podává cizinec žádost o vízum na území České republiky, poplatek činí 1.000,- Kč. Pokud cizinec žádá o vízum na zastupitelském úřadu ČR v zahraničí, činí poplatek 2.500,- Kč, u víza typu D+C 2.800,- Kč.“[19]

[19] [Portál MV – Vízum nad 90dní (cit. 10. 12. 2009) Dostupné na: http://www.mvcr.cz/clanek/vizum-k-pobytu-nad-90-dnu.aspx]

4. PRAKTICKÁ ČÁST

4.1 Statistický vývoj počtu ekonomicky aktivních cizinců evidovaných v ČR

4.1.1 Vývoj počtu ekonom. aktivních cizinců v ČR v letech 1995 – 2009

Na počátku sledovaného období, tj. od roku 1995 do roku 1997, počet ekonomicky aktivních cizinců v ČR zaznamenával pozvolný nárůst. Ovšem během dalších dvou let tento počet prudce klesl, a to z téměř 195 000 na necelých 151 000 ekonomicky aktivních cizinců. Pokles o více než 40 tisíc osob se týkal cizinců v postavení zaměstnanců, tj. cizinců evidovaných úřady práce, jejichž počet se začal snižovat již od roku 1996 a do roku 1999 čítal pokles téměř o 50 000 osob. Zároveň klesly i počty cizinců s platným živnostenským oprávněním, a to mezi rokem 1997 a 1998 zhruba o 19 000 osob. Od roku 1999 začal jejich počet opět mírně stoupat. Roky 2000 až 2004 se vyznačovaly značnou stabilitou počtů ekonomicky aktivních cizinců - v ČR bylo v těchto letech celkem evidováno okolo 160 až 170 tisíci těchto osob. Mezi roky 2004 a 2005 došlo k rapidnímu nárůstu a to cca o 45 tisíc osob. Od roku 2005 pak tento trend pokračuje až do roku 2008, kdy celkový počet ekonomicky aktivních cizinců vzrostl až na necelých 362 000 osob. K tomuto došlo zejména díky zvyšování počtu cizinců evidovaných úřady práce. Nárůst počtu cizinců s živnostenským oprávněním není zdaleka tak výrazný. V loňském roce ovšem došlo opět k výraznému poklesu o více než 40 tisíc osob. Pokles se ale týká pouze cizinců-zaměstnanců, kteří zřejmě přišli o práci vlivem dopadů ekonomické krize.

Počet cizinců - živnostníků mezi roky 1995 a 2008 postupně stoupal, a to s třemi přerušeními. První pokles počtu cizinců - živnostníků byl zaznamenán v roce 1998 jakožto odraz změny legislativy v roce 1995. V tomto roce vzešla v platnost novela živnostenského zákona, která stanovila přísnější povinnosti podnikatelům při předkládání zákonem stanovených dokladů. Druhý pokles počtu těchto osob byl zjištěn

v roce 2002, jednalo se pouze o mírné snížení přibližně o 3 500 osob - přičemž pokles opět navazoval na novelu živnostenského zákona, tentokráte z roku 1999. V rámci živnostenského podnikání došlo ke zpřísnění podmínek pro získání dlouhodobého víza za účelem podnikání. Naopak občané 15 států EU mohli na území ČR podnikat pouze na základě své příslušnosti k EU. (V roce 1999 došlo rovněž k významné legislativní úpravě zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců.) 1. 5. 2004 pak vstoupila v platnost další významná novela živnostenského zákona, která zmírnila podmínky získání živnostenského oprávnění, zejména zrovnoprávněním postavení občanů EU s občany ČR co se týče předkládání potřebných dokumentů či prokazování odborné způsobilosti. Legislativní úprava byla však doprovázena jen mírným vzestupem počtu cizinců s živnostenským oprávněním mezi roky 2004 a 2005. Vzestup tehdy čítal přibližně 2 000 osob. V roce 2006 došlo k poslednímu meziročnímu poklesu. Nebyl však nijak významný, cca 1500 osob. Od roku 1997 se však počet cizinců s platným živnostenským oprávněním zase zvyšoval a k 31. 12. 2009 činil rekordních 87 753 osob. Dopady ekonomické recese zde zatím nejsou patrné.

Celkový počet cizinců v postavení zaměstnanců (cizinců evidovaných ÚP) mezi roky 1995 a 1996 značně stoupal. Od roku 1996 do roku 1999 však výrazně klesl, a to o necelých 50 tisíc osob. Po tomto snížení následovalo velmi stabilní období, a to až do roku 2003, kdy se počty cizinců v postavení zaměstnanců pohybovaly mezi 101 - 106 tisíci osob. V roce 2004 byl zaznamenán mírný vzestup, a to na 108 tisíc cizinců v postavení zaměstnanců. Od 1. května 2004, kdy vstoupila ČR do EU, občané EU/EHP a Švýcarska, jakož i jejich rodinní příslušníci, již nebyli na základě zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti považováni za cizince, neboť měli stejné právní postavení jako občané ČR, tj. měli volný přístup na trh práce. Ostatní cizinci, kteří nepatřili do této kategorie, mohli nadále vykonávat práci na území ČR za podmínky, že obdrželi povolení k pobytu a povolení k zaměstnání (pokud zákonem o zaměstnanosti nebylo stanoveno jinak). Další změnou pramenící ze zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti (který vešel v platnost v říjnu 2004) byla povinnost společníků obchodních společností, členů družstev, členů statutárních orgánů obchodních společností a družstev zažádat úřad práce o povolení k zaměstnání, pokud se kromě účasti na řízení společnosti

věnovali plnění tzv. běžných úkolů (viz. § 89 zák. č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti). V roce 2005 počty cizinců evidovaných úřady práce narostly až na téměř 152 tisíc osob, tj. o necelých 45 tisíc osob více než tomu bylo v roce 2004. Na nárůstu těchto osob se podíleli ponejvíce cizinci s ukrajinským občanstvím (nárůst téměř o 18 tisíc osob oproti roku 2004) a cizinci se slovenským občanstvím (nárůst o 15 500 osob). V dalších letech se meziročně počet těchto osob zvyšoval. Mezi roky 2005 a 2006 o necelých 32 tisíc osob. Nejvýraznější boom v počtu cizinců byl zaznamenán mezi roky 2006 a 2007 a to cca 58 tisíc, z čehož 55 tisíc byli cizinci evidovaní ÚP. K 31. 12. 2008 se celkový počet těchto osob dostal na historické maximum 284 551 osob. Z důvodů ekonomické recese dochází v roce 2009 k všeobecnému propouštění zaměstnanců. Cizí státní příslušníci jsou v tomto případě jednou z primárních složek k rozvázání pracovního poměru. Celkový pokles čítá více než 50 tisíc osob.

Tabulka č. 1

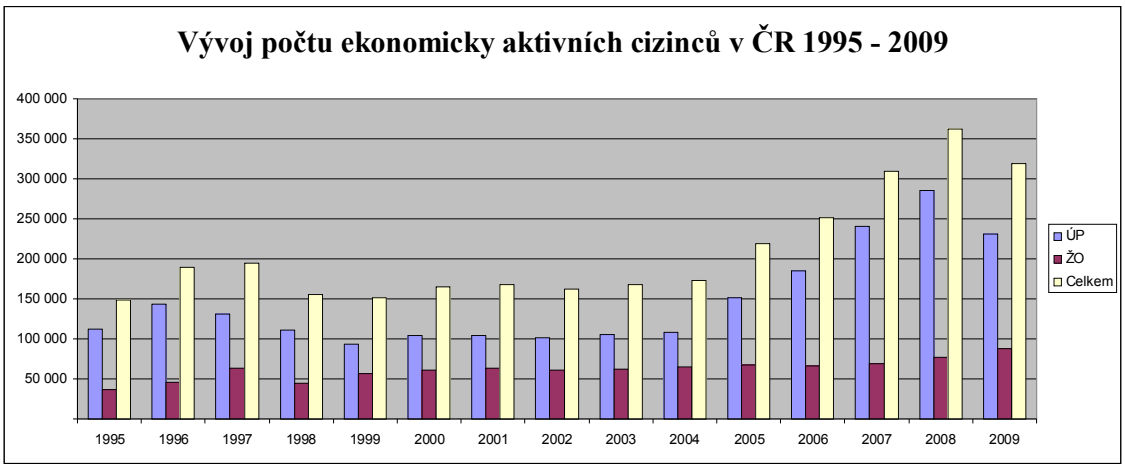
Počet evidovaných ekonomicky aktivních cizinců v celé ČR v letech 1995 – 2009

	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
evid. ÚP	*111 859*	*143 246*	*130 767*	*111 247*	*93 466*	*103 647*	*103 652*
s ŽO	*36 996*	*45 499*	*63 191*	*44 201*	*57 415*	*61 340*	*64 000*
Celkem	*148 855*	*188 745*	*193 958*	*155 448*	*150 881*	*164 987*	*167 652*

2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
101 179	*105 738*	*107 984*	*151 736*	*185 075*	*240 242*	*284 551*	*230 709*
60 532	*62 293*	*65 219*	*67 246*	*65 722*	*68 785*	*77 158*	*87 753*
161 711	*168 031*	*173 203*	*218 982*	*250 797*	*309 027*	*361 709*	*318 462*

Zdroj: http://www.czso.cz/csu/cizinci.nsf/t/4200441245/$File/c05r07.pdf

Graf č. 1



Zdroj: Tabulka č. 1

4.1.2 Vývoj počtu ekonomicky aktivních cizinců v Jihočeském kraji

Je zřejmé, že se vývoj počtu ekonomicky aktivních cizinců v samosprávních celcích odráží od vývoje celé republiky. Někde ve větší, jinde v menší míře. Zde uvádím pro názorný příklad vývoj počtu ekonomicky aktivních cizinců na území Jihočeského kraje.

Je zde patrný nárůst na počátku sledovaného období a následný výrazný pokles mezi roky 1996 a 1999, který je tu znatelnější než v rámci celorepublikového trendu. Celkově zde čítal o bezmála 15 000 osob, což dělá pokles o cca 74 %. V letech 2000 až 2003 se situace stabilizovala a počet těchto osob takřka stagnoval. Jako v celé ČR, tak i v Jihočeském kraji, byl zaznamenáván od roku 2004 do roku 2008 vzestup zejména díky zvyšování počtu cizinců evidovaných úřady práce. Stejně tak jako v celé ČR, i v Jihočeském kraji, se projevil následný pokles cizích státních příslušníků evidovaných úřady práce v roce 2009, kdy se snížil celkový počet ekonomicky aktivních cizinců v kraji na počet okolo 10 tisíc osob. Tento pokles se netýká cizinců-živnostníků, jelikož jejich počet nadále stoupá podobným trendem.

Tabulka č. 2

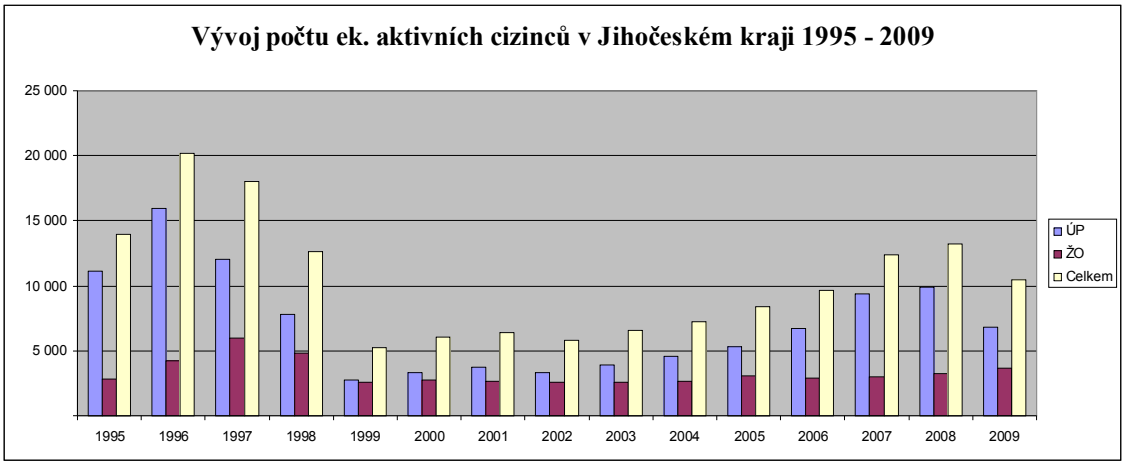
Počet evidovaných ek. aktivních cizinců v Jihočeském kraji v letech 1995 – 2009

	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
evid. ÚP	*11 170*	*15 945*	*12 035*	*7 792*	*2 706*	*3 355*	*3 712*
s ŽO	*2 810*	*4 210*	*5 949*	*4 855*	*2 549*	*2 716*	*2 665*
Celkem	*13 980*	*20 155*	*17 984*	*12 647*	*5 255*	*6 071*	*6 377*

2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
3 288	*3 922*	*4 564*	*5 337*	*6 709*	*9 393*	*9 909*	*6 834*
2 564	*2 606*	*2 692*	*3 090*	*2 942*	*2 988*	*3 269*	*3 662*
5 852	*6 528*	*7 256*	*8 427*	*9 651*	*12 381*	*13 178*	*10 496*

Zdroj: http://www.czso.cz/csu/cizinci.nsf/t/4200441245/$File/c05r07.pdf

Graf č. 2



Zdroj: Tabulka č. 2

4.1.3 Vývoj počtu ekonomicky aktivních cizinců na Strakonicku

V podobném duchu se vyvíjel počet ekonomicky aktivních cizinců v okrese Strakonice. Okres Strakonice byl jako samosprávní celek k 1. 1. 2002 zrušen. Data zde použitá v letech 2002 až 2009 jsou součtem tří nově vzniklých správních obvodů, a to Strakonice, Blatná a Vodňany, které dříve strakonický okres tvořily. I zde je zřejmý nárůst v posledních letech vlivem zvyšování počtu cizích státních příslušníků evidovaných úřady práce. V této oblasti se zaměstnávání cizinců věnuje mnoho podniků. Pro příklad uvádím jen některé: Fezko, a. s., ČZ, a. s., UB, a. s. provozovna pekárna Strakonice, Metal Progress Strakonice, s. r. o., Dura Automotive CZ, k. s. Blatná, Tesla Blatná, a. s. a další.

Na všechny podniky dolehla v loňském roce ekonomická krize a pokles objednávek. Z těchto důvodů musely i ty to podniky část svých zaměstnanců propustit. Proto i zde dochází v roce 2009 k poklesu cizinců evidovaných strakonickým, blatenským a vodňanským úřadem práce. Naopak je tomu u cizích státních příslušníků s platným živnostenským oprávněním, jejichž počet od roku 2008 mírně stoupl.

Tabulka č. 3

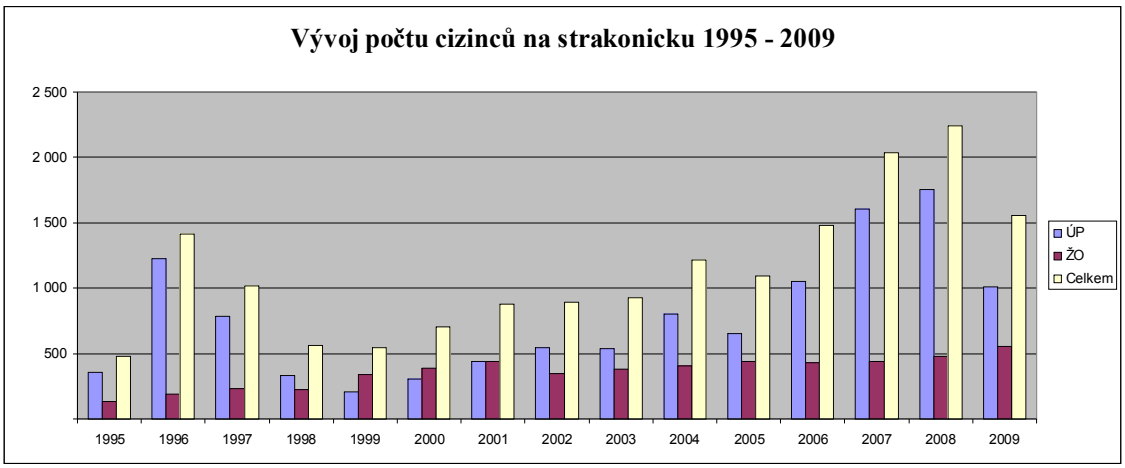
Počet evidovaných ek. aktivních cizinců na Strakonicku v letech 1995 – 2009

	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
evid. ÚP	*355*	*1 223*	*790*	*335*	*207*	*310*	*435*
s ŽO	*129*	*190*	*231*	*225*	*336*	*390*	*439*
Celkem	*484*	*1 413*	*1 021*	*560*	*543*	*700*	*874*

2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
543	*540*	*807*	*650*	*1 052*	*1 605*	*1 758*	*1 006*
347	*384*	*406*	*442*	*431*	*435*	*484*	*552*
890	*924*	*1 213*	*1 092*	*1 483*	*2 040*	*2 242*	*1 558*

Zdroj: http://www.czso.cz/csu/cizinci.nsf/t/4200441245/$File/c05r07.pdf

Graf č. 3



Zdroj: Tabulka č. 3

4.2 Struktura cizinců v ČR (stav k 31. 12. 2009)

K 31. 12. 2009 bylo na území České republiky evidováno celkem 433 305 občanů cizí státní příslušnosti. Z toho cca 42 % (181 161 osob) čítali občané s povolením k trvalému pobytu a zbylých 58 % (252 144 osob) občané s ostatními typy povolení s platností nad 90 dní.

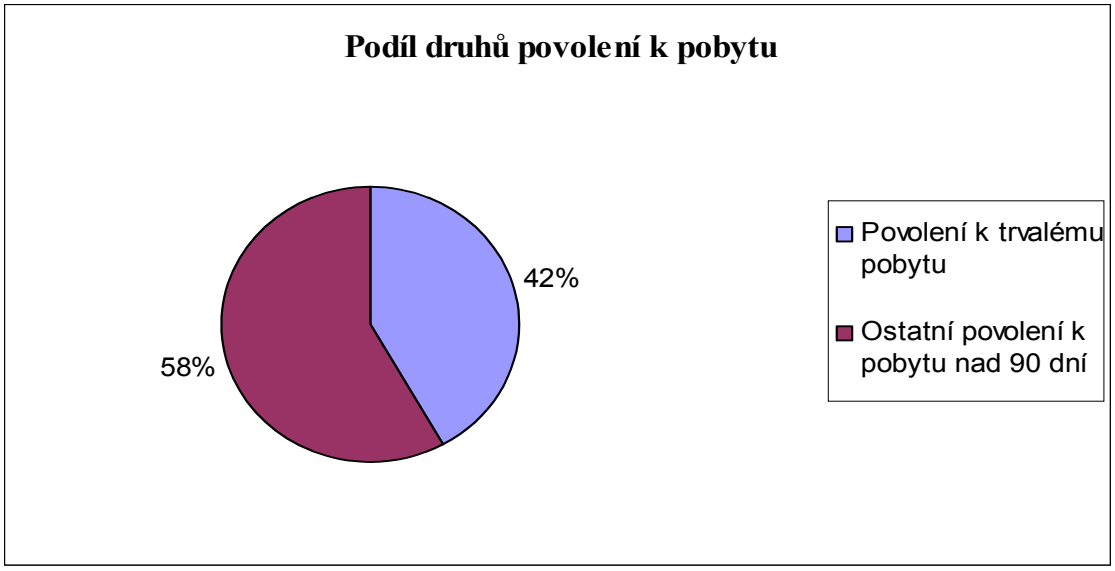
Tabulka č. 4

Struktura cizinců v ČR dle druhu povolení k pobytu (stav k 31. 12. 2009)

Druh povolení k pobytu	Povolení k trvalému pobytu	Ostatní povolení k pobytu nad 90 dní	Celkem
Počet	181 161	252 144	433 305

Zdroj: http://www.czso.cz/csu/cizinci.nsf/tabulky/ciz_pocet_cizincu-005500

Graf č. 4



Zdroj: Tabulka č. 4

Z celkového počtu těchto osob se 73 % (318 462 osob) podílelo na ekonomické aktivitě státu a zbylých 27 % (114 843 osob) nikoliv. Mezi takovéto patří osoby nezletilé, důchodci, studenti, diplomaté a další.

V této práci jsem se zaměřil na ekonomicky aktivní cizince. 230 462 (72 %) těchto osob bylo evidováno úřady práce, zbylých 28 % (87 753 osob) mělo platné živnostenské oprávnění.

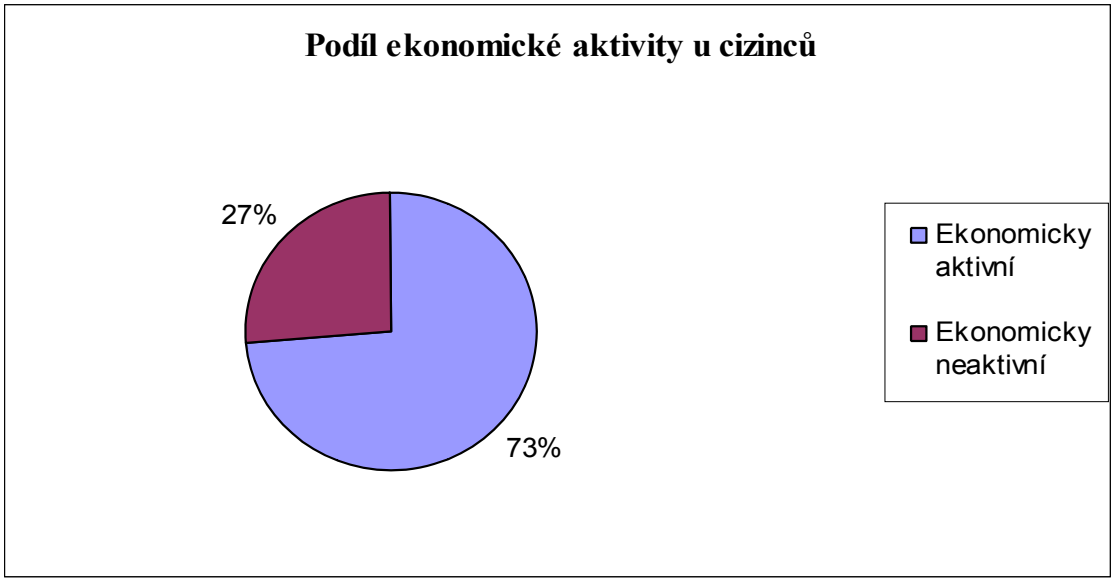
Tabulka č. 5

Struktura cizinců v ČR dle ekonomické aktivity (stav k 31. 12. 2009)

Ekonomická aktivita	Ekonomicky aktivní		Ekonomicky aktivní	Ekonomicky neaktivní	Celkem
	evidovaní ÚP	s platným ŽO			
Počet	230 709	87 753	318 462	114 843	433 305

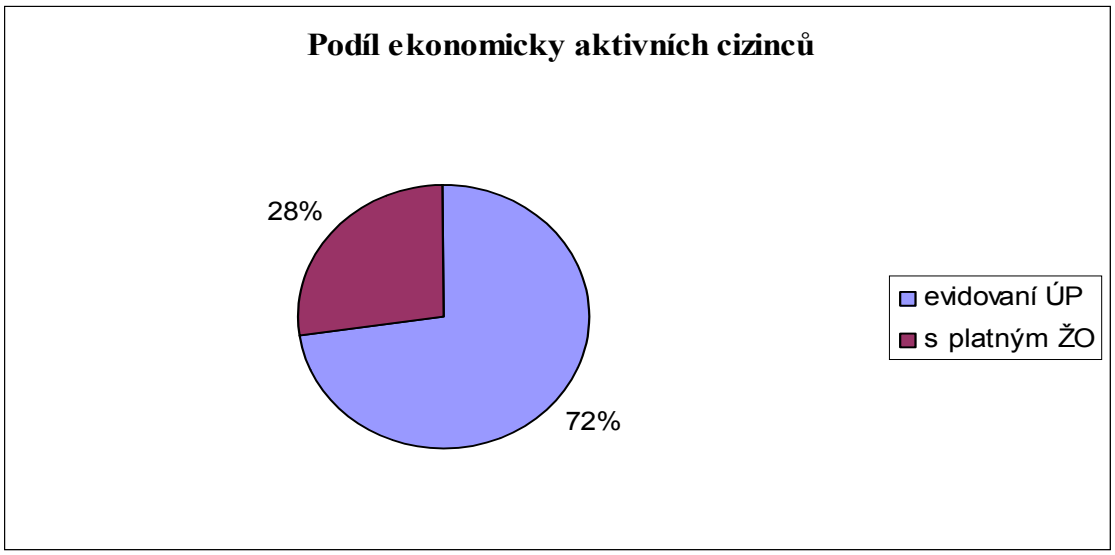
Zdroj: http://www.czso.cz/csu/cizinci.nsf/datove_udaje/ciz_zamestnanost

Graf č. 5a



Zdroj: Tabulka č. 5

Graf č. 5b



Zdroj: Tabulka č. 5

4.2.1 Struktura cizinců v ČR dle státní příslušnosti jejich původu

A) Cizinci s platným živnostenským oprávněním (stav k 31. 12. 2009)

Nejdříve jsem se zaměřil na cizince s platným živnostenským oprávněním. Rozčlenil jsem je na ty, jejichž země původu je stát Evropské unie, resp. Evropského hospodářského prostoru a na ty, jejichž zemí původu je jiný nečlenský stát, takzvané třetí země. Při pohledu na graf celkové struktury je zřejmé, že občané pocházející právě z těchto zemí, tvoří více jak tři čtvrtiny všech cizinců živnostníků u nás.

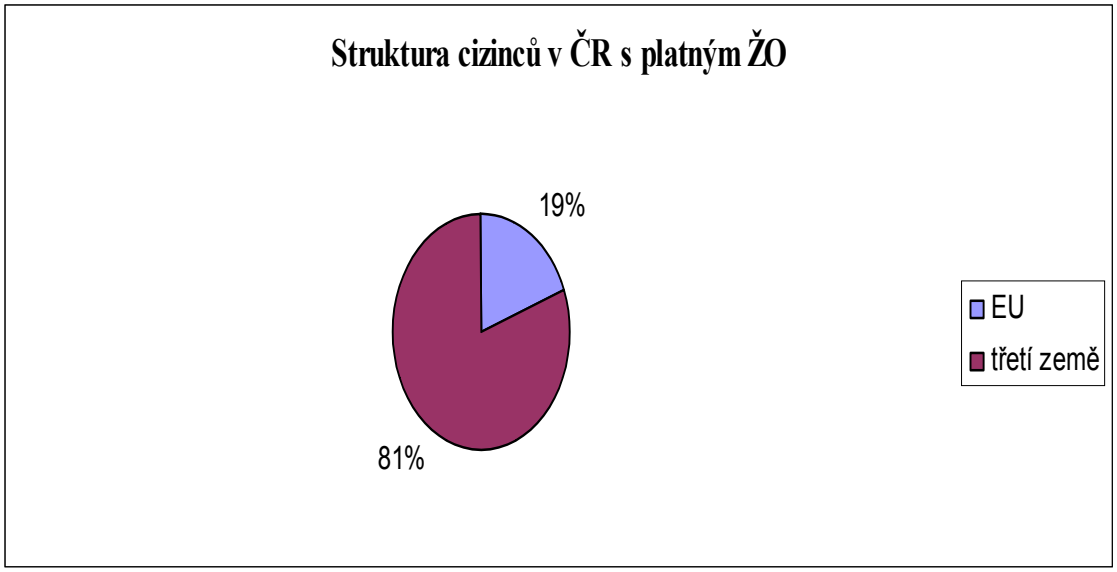
Tabulka č. 6

Struktura cizinců s platným ŽO dle státní příslušnosti

Země původu	EHP	třetí země	Celkem
Počet	17 070	70 683	87 753

Zdroj: http://www.czso.cz/csu/cizinci.nsf/datove_udaje/ciz_zamestnanost

Graf č. 6



Zdroj: Tabulka č. 6

Na níže uvedené tabulce jsem seřadil cizince živnostníky podle nejčetnějších státních příslušností. Můžeme zde vidět, že pokud se jedná o cizince z EU, nejčastěji u nás podnikají občané Slovenska cca 58 %. Další státy, Polsko a Německo shodně s 8% a Bulharsko s 6% podílem, mají již značný odstup.

Cizinců z třetích zemí je o poznání více. Majoritní podíl zabírají občané Vietnamu 51 % a občané Ukrajiny 37 %. Ostatní státy jsou zastoupeny ve značně menším měřítku.

Celkový graf tří nejčastějších státních občanství cizinců s platným živnostenským oprávněním působících v České republice, vycházející z těchto dat, potvrzuje většinové zastoupení vietnamských občanů s 41 %. Na druhém místě občané Ukrajiny 30 %. Teprve na třetím místě, s celkovými 11 %, jsou občané Slovenska, i když v kategorii států EU/EHP tvoří zdaleka nejčetnější skupinu. Ostatní státy světa tvoří dohromady zbylých 18 %.

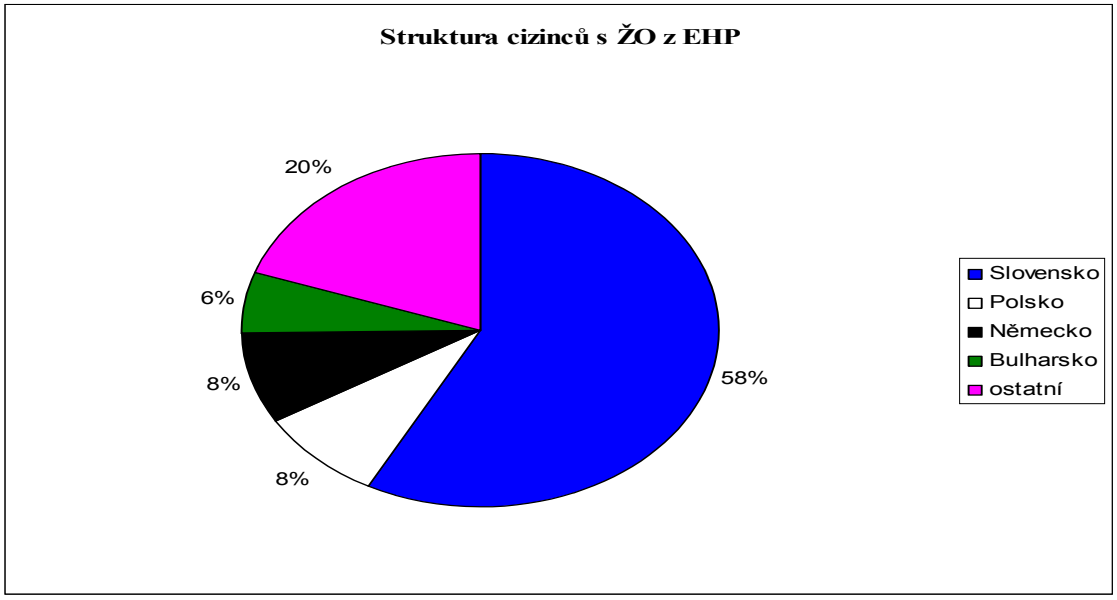
Tabulka č. 7

Struktura cizinců s ŽO dle státní příslušnosti EU/třetí země

EU		třetí země	
Země	**Počet**	**Země**	**Počet**
Slovensko	9 865	Vietnam	35 590
Polsko	1 450	Ukrajina	26 223
Německo	1 426	Moldavsko	1 559
Bulharsko	977	Rusko	1 336
ostatní	3 352	ostatní	5 975
Celkem	17 070	Celkem	70 683

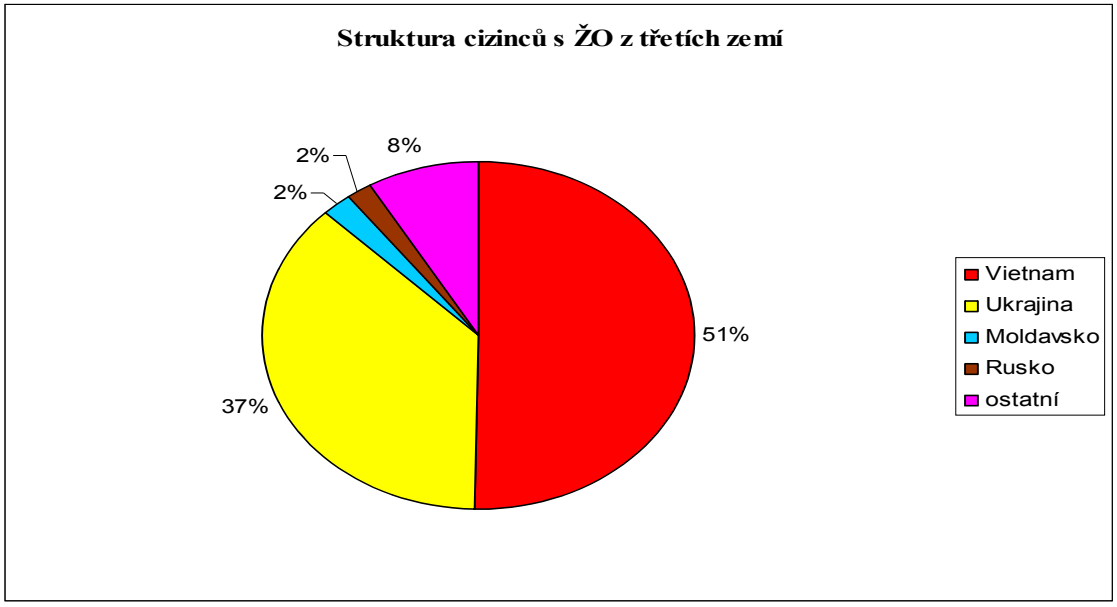
Zdroj: http://www.czso.cz/csu/cizinci.nsf/datove_udaje/ciz_zamestnanost

Graf č. 7a



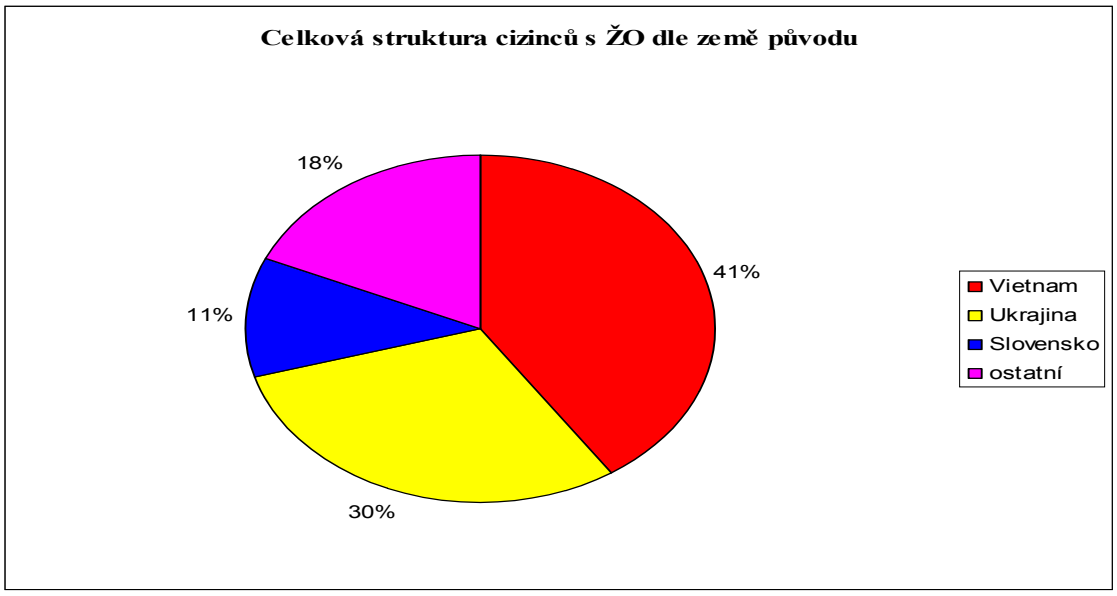
Zdroj: Tabulka č. 7

Graf č. 7b



Zdroj: Tabulka č. 7

Graf č. 7c



Zdroj: Tabulka č. 7

B) Cizinci evidovaní příslušným úřadem práce (stav k 31. 12. 2009)

Jako u cizinců živnostníků, tak i u cizinců evidovaných úřady práce, jsem zavedl členění na občany pocházející ze zemí Evropského hospodářského prostoru a na občany pocházející z takzvaných třetích zemí. Zatímco u živnostníků se počet pohybuje okolo 87 tisíc osob, u zaměstnávaných cizinců je tento počet mnohonásobně vyšší. Konkrétně 230 709 osob. Dalším rozdílem je skutečnost, že mezi živnostníky převyšuje počet občanů z třetích zemí občany z EHP více než čtyřikrát. U počtu cizinců evidovaných ÚP je z hlediska tohoto členění úplně jiná situace. Počet cizích státních příslušníků pocházejících z EHP zabírá zhruba dvě třetiny všech cizinců evidovaných úřady práce.

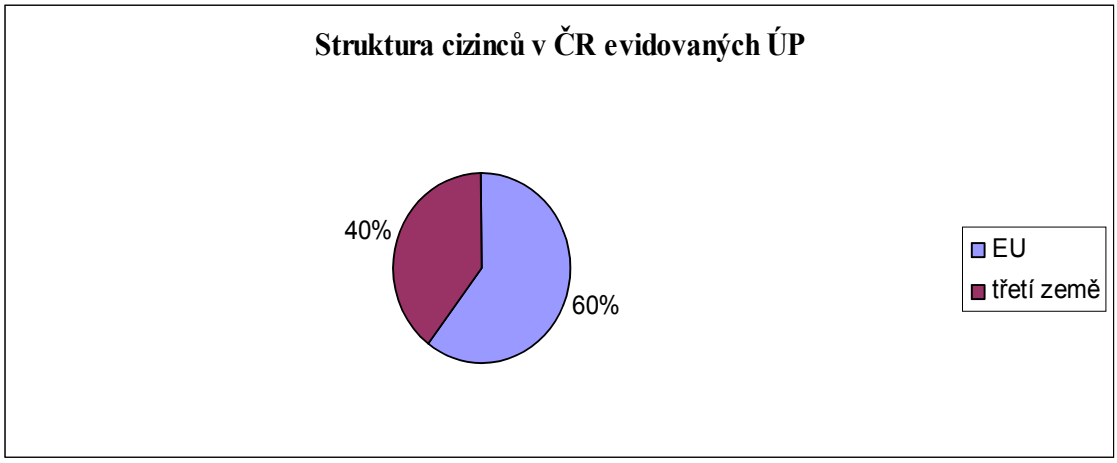
Tabulka č. 8

Struktura cizinců ev. ÚP dle státní příslušnosti

Země původu	EHP	třetí země	Celkem
Počet	139 315	91 394	230 709

Zdroj: http://www.czso.cz/csu/cizinci.nsf/datove_udaje/ciz_zamestnanost

Graf č. 8



Zdroj: Tabulka č. 8

I zde jsem sestavil tabulku, kde jsem seřadil dle jednotlivých států nejčetnější státní příslušnosti zaměstnaných cizinců z EHP i z třetích zemí.
Největší podíl v zaměstnanosti cizinců u nás má Slovensko, s bezmála 100 000 osob což zabírá 70 % všech států EHP. Z dalších zemí připomeňme ještě Polsko s 20 tisíci osob (15 %).

Státy nezačleněné do EHP mají hlavní zastoupení v občanech pocházejících z Ukrajiny, kteří v této kategorii zastávají majoritní podíl (63 %). Na dalších místech se v podobných počtech objevují občané Moldavska (6 %) a Mongolska (5 %). Za připomenutí stojí nedávný rapidní pokles počtu občanů Vietnamu v této kategorii, z bezmála 17 tisíc na necelé 4 tisíce osob.

Graf tří nejčastějších státních občanství cizinců evidovaných úřady práce vykazuje vyrovnanější podíly než je tomu u živnostníků. 42 % představují občané Slovenska, 25 % občané Ukrajiny a 9 % občané Polska. Zbylých 24 % zabírají všechny ostatní země světa, což ukazuje na značnou rozmanitost původu cizích státních příslušníků zaměstnávaných u nás.

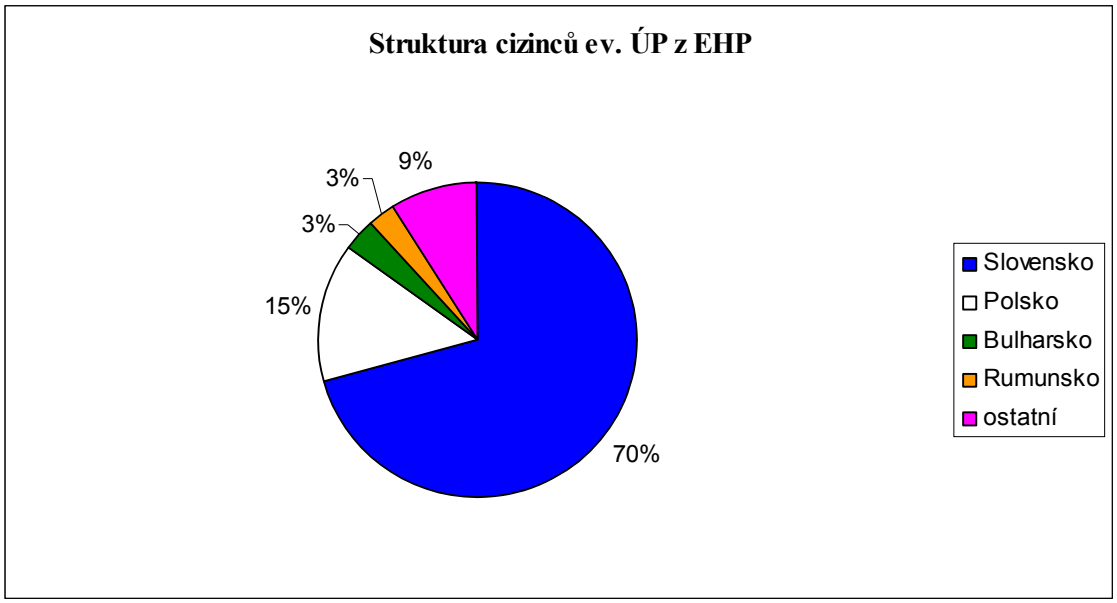
Tabulka č. 9

Struktura cizinců ev. přísl. ÚP dle státní příslušnosti EU/třetí země

EU		třetí země	
Země	**Počet**	**Země**	**Počet**
Slovensko	98 192	Ukrajina	57 478
Polsko	20 278	Moldavsko	5 706
Bulharsko	4 578	Mongolsko	4 205
Rumunsko	3 780	Vietnam	3 670
ostatní	12 487	ostatní	20 335
Celkem	139 315	Celkem	91 394

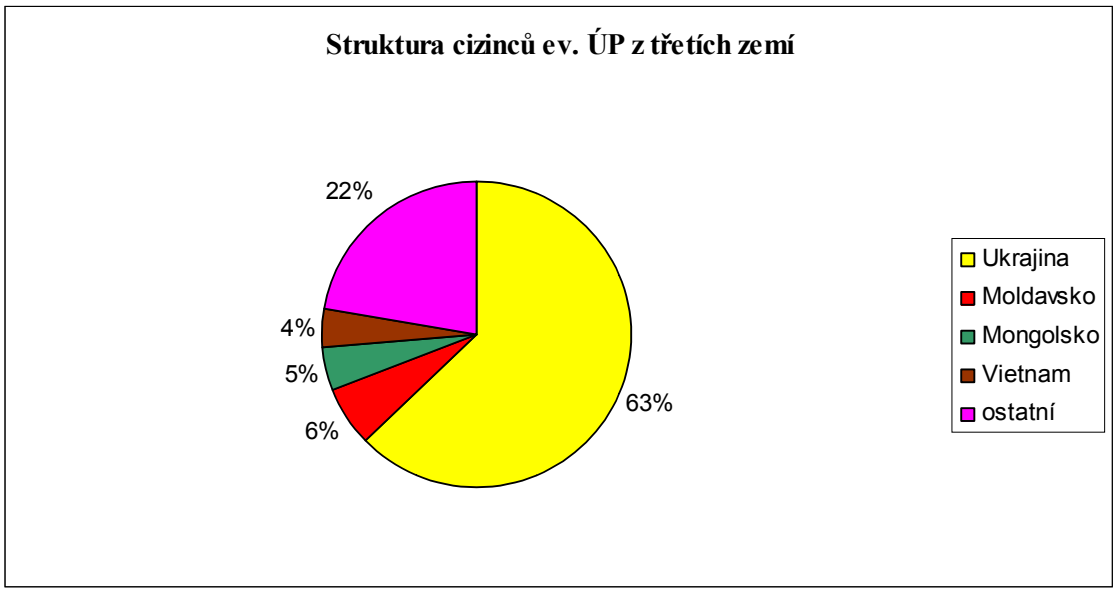
Zdroj: http://www.czso.cz/csu/cizinci.nsf/datove_udaje/ciz_zamestnanost

Graf č. 9a



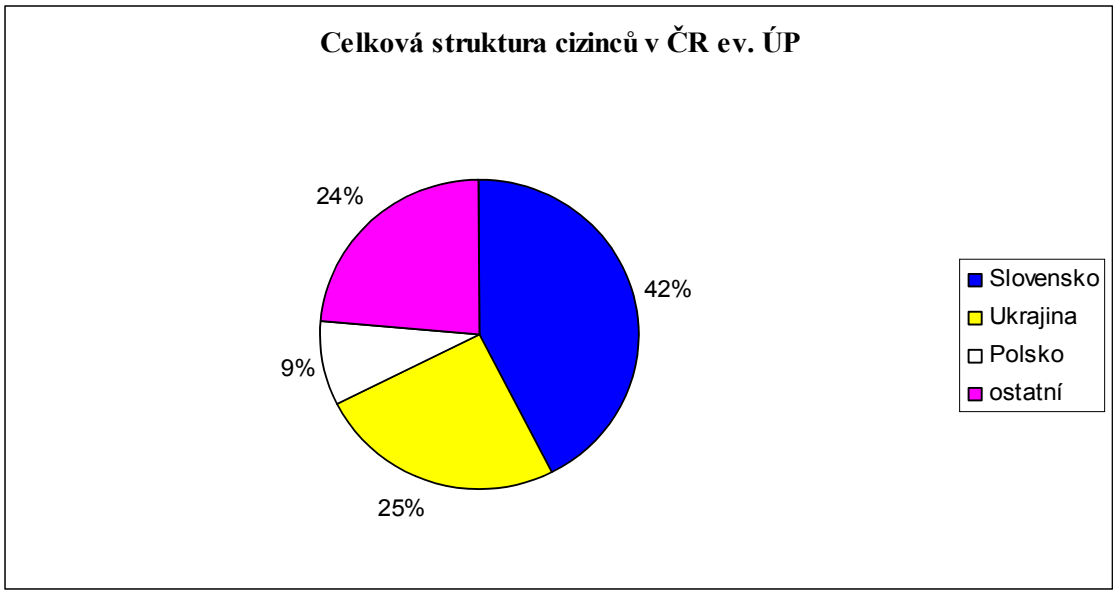
Zdroj: Tabulka č. 9

Graf č. 9b



Zdroj: Tabulka č. 9

Graf č. 9c



Zdroj: Tabulka č. 9

4.2.2 Celkový podíl státních občanství ekonom. aktivních cizinců v ČR

Největší skupinu ekonomicky aktivních cizinců představovali v roce 2009 občané Slovenska (108 057 osob, tzn. 35 % všech ekonomicky aktivních cizinců). Druhá největší skupina zahrnovala občany Ukrajiny (83 701, 26 %). Pomyslnou třetí příčku, i když s výraznějším odstupem, obsadili občané Vietnamu (39 260, 12 %). Výrazněji do údajů o celkové zaměstnanosti zasáhli svými počty dále občané Polska (21 728, 7 %), a Moldavska (7 265, 2 %). Zbylých 18 % zabírají všechny ostatní státy světa dohromady, s celkovým počtem 58 451 osob.

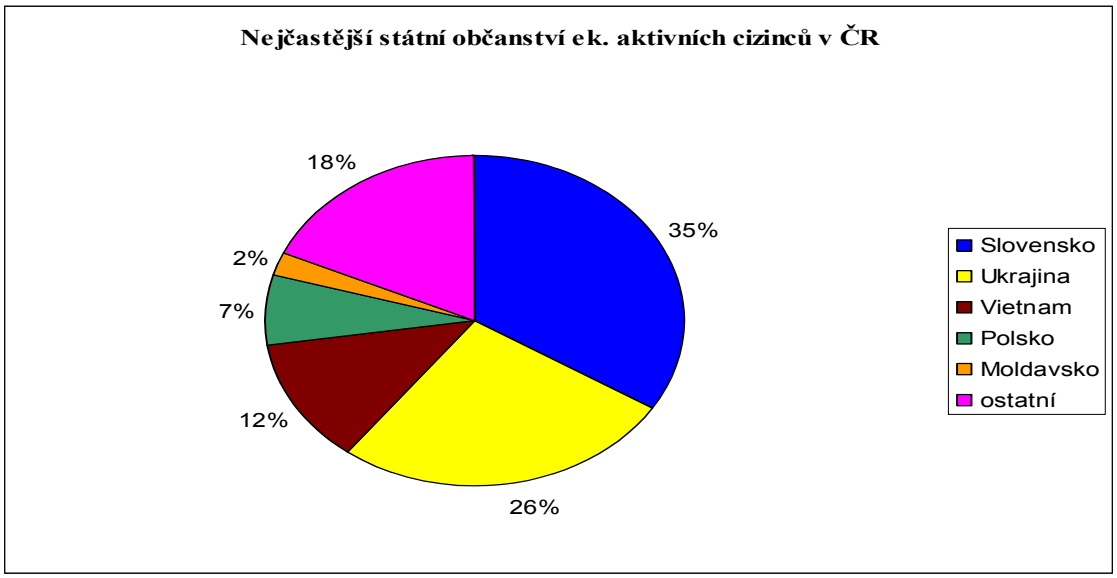
Tabulka č. 10

Pět nejčastějších státních občanství ek. aktivních cizinců v ČR

EU/třetí země	
Země	**Počet**
Slovensko	108 057
Ukrajina	83 701
Vietnam	39 260
Polsko	21 728
Moldavsko	7 265
ostatní	58 451
Celkem	318 462

Zdroj: http://www.czso.cz/csu/cizinci.nsf/datove_udaje/ciz_zamestnanost

Graf č. 10



Zdroj: Tabulka č. 10

4.2.3 Vliv ekonomické krize na počet a strukturu ekonomicky aktivních cizinců v ČR (meziroční srovnání 2008/2009)

Ekonomická krize zasáhla do většiny odvětví světové i regionální ekonomiky. Mnoho podnikatelských subjektů bylo nuceno radikálním způsobem omezit své výdaje. Mezi tato úsporná opatření patří také propouštění části pracovních sil. Podniky působící na území České republiky nebyly výjimkou.

Vlivem celkového poklesu zaměstnanosti v ČR klesl i počet zaměstnaných cizinců. Zatímco k 31. 12. 2008 vykazoval Český statistický úřad 284 551 cizích státních příslušníků evidovaných úřady práce, v roce následujícím byl tento počet nižší o více než 50 tisíc osob. Největší propad v počtu evidovaných zaměstnaných cizinců na našem území byl zaznamenán u občanů Ukrajiny (o více než 23 tisíc osob), Vietnamu (o více než 12 tisíc osob) a Mongolska (o bezmála 9 tisíc osob). Výrazněji se pokles projevuje v počtech evidovaných cizinců pocházejících z třetích zemí. Zaměstnávaných občanů států EU/EHP také ubylo. Zde se však poklesy počtů nejčastěji zastoupených zemí pohybují v řádech stovek osob. V této situaci paradoxně dochází k mírnému nárůstu počtu evidovaných osob z Rumunska.

Opačný vývoj zaznamenávají statistiky u počtu cizích státních příslušníků s platným živnostenským oprávněním. Cizinců s živnostenským oprávněním mezi roky 2008 a 2009 přibylo o více než 10 tisíc. I zde mají největší vliv na meziroční rozdíl občané Ukrajiny. Zvýšením počtu osob s ŽO o 5 tisíc představují zhruba polovinu tohoto nárůstu. Druhý nejvyšší nárůst tohoto počtu byl zaznamenán u občanů Vietnamu (o více než 3 tisíce osob).Příslušníci těchto dvou států tvoří dohromady více než dvoutřetinový podíl všech cizinců oprávněných k živnostenskému podnikání u nás.

Celkový počet ekonomicky aktivních cizinců na území České republiky tedy klesl o více než 43 tisíce osob.

4.3 Analýza administrativní náročnosti zahájení podnikání pro cizince v ČR

4.3.1 Poplatky dle živnostenského zákona

Povinné poplatky spojené se zahájením živnosti

- Ohlášení živnosti při vstupu do živnostenského podnikání ..... 1000,-- Kč
- Další ohlášení živnosti ..... 500,-- Kč
- Přijetí žádosti o koncesi při vstupu do živnostenského podnikání ..... 1000,-- Kč
- Přijetí další žádosti o koncesi..... 500,-- Kč
- Změna rozhodnutí o udělení koncese ..... 500,-- Kč
- Vydání rozhodnutí o schválení odp. zástupce pro konces. živnost ..... 500,-- Kč
- Vydání výpisu z živnost. rejstříku po provedení oznámené změny ..... 100,-- Kč
- Vydání úplného nebo částečného výpisu z ŽR na žádost (za stránku)..... 20,-- Kč
- Přijetí podání kontaktním místem veřejné správy podle § 72 živ. zákona . 50,-- Kč

„Když podnikatel ohlásí více živností současně, nebo podá více žádostí o koncesi, vybírají se příslušné související poplatky jen jednou. Stejně tak v případě, že podnikatel současně ohlásí živnost a podá žádost o koncesi. Předmětem poplatku naopak podle nového živnostenského zákona není:

1. Vydání prvního výpisu ze živnostenského rejstříku po provedení zápisu podnikatele do živnostenského rejstříku (tedy při vstupu do podnikání).
2. Změna podmínek provozování podnikatelské činnosti, provedená správním úřadem z vlastního podnětu.
3. Schválení odp. zástupce, je-li provedeno současně s rozhodnutím o udělení koncese.
4. Změna rozhodnutí o udělení koncese a vydání výpisu z živnostenského rejstříku po provedení oznámené změny, navazuje-li na změnu již provedenou v obch. rejstříku.
5. Změna oboru činnosti v rámci živnosti volné.“[20]

[20] [Podnikatel.cz – Za co a kolik bude podnikatel platit? (cit 6. 2. 2010) Dostupné na: http://www.podnikatel.cz/clanky/podoba-vypisu-ze-zivnostenskeho-rejstriku/]

4.3.2 Analýza konkrétního příkladu zahájení podnikání cizince v ČR

Údaje o cizinci (z důvodu ochrany osobních údajů uvádím ilustrativní údaje)

Jméno:	XY
Státní příslušnost:	Socialistická republika Vietnam
Datum a místo narození:	1. 1. 1980, Hanoj
Platnost víza:	1. 1. 2007 – 31. 12. 2007
Zaměstnavatel:	FiktivSTAV, s. r. o., Smetanova 38, 332 02, Starý Plzenec
Pracovní činnost:	stavební dělník

Modelový příklad o průběhu a nákladech na zahájení podnikání cizince v ČR

Cizinec XY, pocházející ze země mimo EU/EHP, má dlouhodobé povolení k pobytu za účelem zaměstnání v ČR. Povolení k zaměstnání mu bylo vydáno Úřadem práce v Plzni na pracovní činnost stavební dělník u firmy FiktivSTAV, s. r. o. Starý Plzenec.

Zaměstnavatel, u kterého je evidován, se dostal do finančních problémů a bude muset od nového roku snížit stav svých zaměstnanců. Panu XY oznámí, že mu z důvodu nadbytečnosti nevydá potvrzení, že jej bude mít zájem v příštím roce nadále zaměstnávat.

Bez tohoto potvrzení si nemůže zažádat na úřadu práce o prodloužení povolení k zaměstnání na stávající pracovní místo. Aby mohl zůstat v ČR legálně, musí si zařídit i nové povolení k pobytu, protože tomu původnímu skončí platnost také k 31. 12. 2007. Pan XY se rozhodl zařídit nějaký druh volné živnosti, třeba na nákup a prodej zboží.

1.9.2007 - podává žádost o živnostenské oprávnění na příslušném živnostenském úřadě s těmito náležitostmi:

- správně vyplněný formulář
- souhlas majitele nějaké nemovitosti s tím, že lze na této adrese podnikat
- kopii bankovního převodu správního poplatku 1000,-- Kč

- výpis z trestního rejstříku, který lze získat na počkání v podatelně Krajského soudu (s poplatkem 50,-- Kč a s úředně přeloženou kopií rodného listu za 300,-- Kč)
- potvrzení o bezdlužnosti od finančního úřadu a správy sociálního zabezpečení
- obyčejná kopie pasu a víza.

14.9.2007 - lze vyzvednout živnostenský list s omezenou platností podle doby platnosti víza – tedy do 31. 12. 2008. Živnostenské oprávnění zatím ještě nemá přidělené IČO, to získá až po zápisu pana XY do obchodního rejstříku u krajského soudu. Podá tedy písemnou žádost o zapsání do obchodního rejstříku, ke které musí doložit následující:

- kolky v hodnotě 5 000,-- Kč
- výpis z katastru na nemovitost určenou jako místo podnikání (lze získat na počkání na katastrálním úřadě za poplatek 100,-- Kč)
- úředně ověřenou kopii živnostenského listu za 30,-- Kč
- a další podklady dle konkrétního případu

Současně s tím může podat žádost o změnu účelu pobytu (víza) na příslušném inspektorátu cizinecké policie s následujícími náležitostmi:

- správně vyplněný formulář
- kolky v hodnotě 1000,-- Kč
- finanční prostředky na zajištění živobytí po dobu platnosti nového víza (3 výpisy z účtů, kde stav nepoklesne zákonem stanovenou částku – 100 000,-- Kč, nebo prokázat hotovost s výpisem čísel bankovek)
- potvrzení o ubytování (nájemní smlouva, vlastnictví nemovitosti)
- úředně ověřenou kopii prozatímního živnostenského listu
- 2 fotografie
- kopii průkazu, nebo smlouvu o zdravotním pojištění na dobu platnosti nového víza (tzn. zaplatit si zdravotní pojištění dopředu a to u pojišťovny, která má akreditaci u ministerstva vnitra, cena: 500,-- Kč až 3000,-- Kč za měsíc
- výpis z obchodního rejstříku dodá až jej obdrží.

Vzhledem k tomu, že přechází ze zaměstnaneckého poměru na živnost, doba platnosti víza je 2 roky. Na vystavení se čeká 60 dnů. Podmínkou však ještě je, že cizinci v této lhůtě neskončí původní vízum, jinak musí žádat o pozastavení řízení, výjimky, odvolání, atd.

7.10.2007 - je panu XY doručeno rozhodnutí z krajského soudu poštou na adresu místa podnikání včetně výpisu z obchodního rejstříku. S tím je třeba zajít znovu na živnostenský úřad a do týdne mu vystaví nový živnostenský list již s přiděleným IČO, stále však jen na dobu do 31.12.2007.

Dále se musí zaregistrovat na finančním úřadě a na správě sociálního zabezpečení a začít platit zálohy měsíčně ve výši cca 1600,-- Kč
Na cizineckou policii dodá nově vystavené doklady a může čekat než uplyne lhůta.

7.11.2007 - si může vyzvednout nové povolení k dlouhodobému pobytu a musí znovu na živnostenský úřad, aby mu na základě tohoto prodloužili platnost živnostenského oprávnění. Znovu musí vyplnit formulář, za nějž zaplatí dalších 500,-- Kč.

Se zdravotní pojišťovnou má cizinec povinnost mít sjednané jen tzv. cestovní pojištění, které slouží pouze na krytí akutního ošetření. Nemusí však odvádět pojistné podle výše svého příjmu. Do března příštího roku, musí sestavit přehledy příjmů a poskytnout tyto informace příslušnému finančnímu úřadu a správě sociálního zabezpečení.

Cizinci pocházející ze zemí mimo EU/EHP, mají, z důvodu nutnosti veškerých povolení a dalších administrativních nároků, nejsložitější cestu ke zřízení živnosti. Můžeme konstatovat, že zařízení živnostenského oprávnění není jednoduchou a ani levnou záležitostí. Aby si cizinec zajistil legální pobyt a činnost, musí dopředu prokázat, že má k dispozici alespoň 100 000,-- Kč na kontě, zaplatit celkem zhruba 8 000,-- Kč na administrativních poplatcích, 20 000 - 50 000,-- Kč na pojištění a teprve po téměř 3 měsících vyřizování začít podnikat.

4.4 Vyhodnocení průzkum, analýza

Problematika, kterou se zde zabývám je však dle mého názoru v některých případech nedostatečně právně ošetřena. Nevím, čím přesně je to způsobeno, zda nevyhovujícím systémem, či nedbalostí a nedůsledným dodržováním předepsaných metod. Faktem však je, že realita bohužel bývá mnohdy na hony vzdálena od legislativních předpisů a nařízení.

Z výše uvedené analýzy je vidno, jak složitá a nákladná kritéria musí cizinec – zejména státní příslušník země nespadající do EU/EHP, splnit, aby byl legálně podnikajícím živnostníkem v České republice. Někteří mnohdy místo toho, aby absolvovali celý tento proces sami a na vlastní odpovědnost, vyhledávají služby různých zprostředkovatelů, kteří jim vše ochotně za úplatu zařídí. Stačí jen na čas zapůjčit pas, složit peníze a doufat, že se o všechno postará. Nevím přesně jak tito zprostředkovatelé fungují a jak je možná jejich existence ve svobodném státě, nicméně z mých osobních konzultací s odborníky usuzuji, že zájem o jejich služby stále roste.

Další záležitostí, která v této oblasti bývá dnes velkým problémem, jsou skutečné důvody k zřizování živnosti cizincem. Častokrát totiž žádá o živnostenské podnikání osoba, která již z nejrůznějších důvodů nemůže pracovat na základě zaměstnaneckého pracovního poměru. Pokud si včas nevyřídí nové povolení k pobytu a k zaměstnání musí se vrátit domů. Proto si ti, kteří nesehnali jiná pracovní místa, podávají žádost o živnostenské oprávnění na jakýkoli druh činností a po jejím úspěšném vyřízení se nechávají najímat jako nezávislá pracovní síla na tzv. "schwarz system". To je zvláštní forma zaměstnávání jejíž provozování není přímo zákonem zakázané, ale nemělo by docházet k jeho zneužívání, v jehož důsledku by státní instituce přicházely o část svých příjmů z daní a pojištění. Z výše uvedených statistik však můžeme vyčíst, že počet vydaných živnostenských oprávnění rok od roku pozvolna roste. Dle mého názoru je tento trend, alespoň částečně, způsoben právě tímto druhem zaměstnávání.

Pro zaměstnavatele je tato forma obvykle výhodnější, nemusí řešit legislativu zaměstnávání cizinců, administrativu s evidencí, s odvodem daní a pojištění, nemusí poskytovat a vyplácet cizinci dovolenou, nemusí dodržovat výpovědní lhůtu, odstupné atd. Tato forma pracovního vztahu je mnohem flexibilnější než klasický zaměstnanecký poměr, což je výhodné především u krátkodobých zakázek a grantových projektů. Využívají ji dnes nejen firmy, ale i státní instituce pro zaměstnávání tzv. externích pracovníků. Pro zaměstnance-cizince to však znamená, kromě počáteční investice a náročné administrativy, především ztrátu zaměstnaneckých sociálních jistot, a to mnohdy i za cenu, zda vůbec nějakou práci dostanou. Nemají pravidelnou výplatu, peníze dostanou až za provedenou práci a musí si z toho sami platit odvody daní, zdravotního i sociálního pojištění.

Nerad bych se zde pouštěl do potvrzování, či vyvracení nějakých hypotéz o reálném obrazu organizovaného zločinu v této oblasti. Mým záměrem bylo jen poukázat na, ne vždy důsledné, dodržování předepsaných metod a nařízení.

5. ZÁVĚR

Závěrem bych rád zhodnotil některé hypotézy, které bývají často s tématem ekonomických aktivit cizinců v České republice spojovány. V České republice, jakož i v celé Evropské unii, je vedena komplexní a velice propracovaná migrační politika. Podmínky pro příchod, usazení a začlenění do pracovního procesu je vůči třetím zemím v rámci EU synchronní. Nelze s určitostí přesně odhadnout na základě čeho si cizinci vybírají zemi, kde se začnou ucházet o pracovní zařazení. U nás snad díky geografické poloze uprostřed Evropy, či druhu průmyslového zaměření. Všeobecně však lze říci, dle rostoucího počtu podnikajících a donedávna ještě rychleji rostoucímu počtu zaměstnávaných cizinců u nás, že v České republice jsou příznivé podmínky pro podnikání i pro zaměstnávání cizinců.

Tímto jsem částečně odpověděl na další hypotézu, a sice zda roste počet cizinců v ČR. Před vstupem do EU se celkový počet cizinců pracujících u nás držel takřka vyrovnané tendence. Ovšem po roce 2004 zaznamenávají statistiky nebývalý nárůst a to zejména u cizinců evidovaných úřady práce. Celkový nárůst cizinců pracujících u nás se po vstupu do EU zastavil až vlivem ekonomické krize v loňském roce (viz výše).

Využívání pracovních sil z řad cizinců je v současné době u nás běžnou záležitostí. Některé firmy dokonce zaměstnávají větší počet cizích než českých státních příslušníků. Bývají zaměstnáváni v jakýchkoli druzích pracovních činností. Od jednoduchých nekvalifikovaných dělnických prací až po vedoucí posty ve firmách. Také v oblasti soukromého podnikání se cizinci mohou objevovat v nejrůznějších odvětvích. Například nákup a prodej zboží, stavebnictví, řemeslné práce atd.

Nemyslím si, že v blízké budoucnosti se naše země vyrovná v poměru počtu cizinců západním státům, jako je například Francie, kde je mnoho etnických skupin z celého světa. Na druhou stranu Evropa se spojuje a vznikají nové a nové možnosti cestování a příležitosti pro každého usadit se a začlenit tam, kde by byl spokojen.

6. SUMMARY

Legislative business regulations for foreigners in the Czech Republic.

In the Czech Republic are business activities of foreigners regulated by a several laws. These include the Act No. 455/1991 Coll. about Small Businesses and the Act No. 435/2004 Coll. about employment. There are also other kinds of laws such as Law No. 97/1963 about International Private and Procedural Law, Act No. 262/2006 Coll. of Labour Code, Act No. 326/1999 Coll. about the Residence of Foreigners on the Territory of the Czech Republic and about amending certain laws and other laws, ordinances and regulations.

In this study, I divide the foreigners into two main groups. The foreigners who are nationals of EU / EEA and Switzerland and do not need a work permit. The second group consists of nationals from the so-called third countries, which are all other states. The number of economically active foreigners in our country has increased significantly in recent years. Since 2004 when the Czech Republic joined the European Union, their number has more than doubled. In particular due to an increase in the number of foreigners registered by the competent employment office. For foreigners doing business is not increase nearly as pronounced. This trend is evident in all regions of our country.

In terms of structure we distinguish foreigners by type of economic activity for the entrepreneurs with a valid trade license and for employed people registered by the competent employment office. Here is the significant predominance of employed foreigners. Further, we differentiate foreigners according to their nationality. In overall proportion of economically active foreigners in the Czech Republic occupy the largest number citizens of Slovakia. Second with slightly smaller number are citizens of Ukraine. Noteworthy even citizens of Moldova, Mongolia and Vietnam. Other countries are not represented in such great numbers.

To start a business or for entry into employment foreigners must have a valid residence permit. Furthermore, a citizen from a state which is not in the EU needs to have a valid work permit. If they have all of these they will go meet the same conditions and pay the same fees as a Czech citizen according to applicable laws.

8. PŘEHLED POUŽITÉ LITERATURY

Knihy

[HENDRYCH, Dušan, a kolektiv, *Právnický slovník,* Praha: C. H. Beck, 2001. 1189 s. ISBN 80-7179-448-1]

[JANKŮ, Martin, a kolektiv, *Základy práva pro posluchače neprávnických fakult,* Praha: C. H. Beck, 2006. 629 s. ISBN 80-7179-499-6]

KOHOUT, A., TULÁČEK, J. a kolektiv, *Výdělečná činnost cizinců v České republice*, Praha: Linde, 1995. 352 s. ISBN 80-85647-61-3

DĚDIČ, J., ČECH, P. a kolektiv, *Obchodní právo po vstupu ČR do EU, aneb, Co všechno se po 1. květnu 2004 v obchodním právu změnilo?,* Praha: Bova Polygon, 2005. 496 s. ISBN 80-7273-122-X,

PAUKNEROVÁ, Monika, *Společnosti v mezinárodním právu soukromém,* Praha: Karolinum, 1998. 219 s. ISBN 80-7184-598-1

BABŠICKÁ, Věra, *Živnostenský zákon s komentářem : včetně prováděcích a souvisejících předpisů a vzorů podání.* 7. aktualizované a zásadně přepracované vydání, Praha: Polygon, 2004. 407 s. ISBN 80-7273-106-8

STAŠA, J., SRBOVÁ, I., *Živnostenský zákon,* Praha: C. H. Beck, 2005. 538 s. ISBN 80-7179-925-4

ÚZ, *Živnostenské podnikání a další předpisy regulující podnikání,* šéfredaktor edice Ladislav Burdek. Ostrava: Sagit, 2009. 256 s. ISBN 978-80-7208-768-6

ÚZ, *Zákoník práce podle stavu k 1. 1. 2009,* šéfredaktor edice Ladislav Burdek. Ostrava: Sagit, 2009. 128 s. ISBN 978-80-7208-714-3

ÚZ, *Občanský zákoník a související předpisy*, Ladislav Burdek. Ostrava: Sagit, 2009. 272 s. ISBN 978-80-7208-729-7

Internetové odkazy

[Slovník pojmů BusinessCenter.cz - pojem právní subjektivita, (cit. 6. 12. 2009) Dostupné na: http://business.center.cz/business/pojmy/p724-pravni-subjektivita.aspx]

[Sagit.cz – právní poradce obchodní právo pojem místo podnikání (cit. 4. 12. 2009) Dostupné na:
http://www.sagit.cz/pages/lexikonheslatxt.asp?cd=152&typ=r&levelid=OB_101.HTM]

[Živnostenské podnikání – výtah ze zákona (cit. 4. 12. 2009) Dostupné na:
www.prima.skolniweb.cz/file.php?rid=538]

[Portál MPSV – Vymezení pojmů (cit. 6. 12. 2009) Dostupné na:
http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zz_zamest_cizincu/zz_vymezeni_pojmu]

[Slovník pojmů BusinessCenter.cz – pojem zaměstnanec (cit. 6.12. 2009) Dostupné na:
http://business.center.cz/business/pojmy/p154-zamestnanec.aspx]

[Portál MPSV – Postup zaměstnavatele při zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí (cit. 6. 12. 2009) Dostupné na:
http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zz_zamest_cizincu/zz_ziskavani]

[Portál MPSV – Postup cizince směřující k realizaci jeho zaměstnání na území ČR (cit. 6. 12. 2009) Dostupné na:
http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zz_zamest_cizincu/zz_zamest_ciz]

[Portál MPSV – Prodloužení povolení k zaměstnání cizince (cit. 6. 12. 2009) Dostupné na: http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zz_zamest_cizincu/zz_prodl_pp]

[Portál MPSV – Platnost povolení k zaměstnání cizince (cit. 6. 12. 2009) Dostupné na:
http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zz_zamest_cizincu/zz_platnost_pp]

[Portál MPSV – Správní delikty (cit. 7. 12. 2009) Dostupné na:
http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zz_zamest_cizincu/zz_prestupky]

[Portál MPSV – Právní postavení občanů EU/EHP a Švýcarska a jejich rodinných příslušníků z hlediska zákona o zaměstnanosti
(cit. 7. 12. 2009) Dostupné na:
http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zz_zamest_eu/zz_eu_prav_postaveni]

[Portál MPSV – Povinnosti zaměstnavatele občanů EU/EHP, Švýcarska a jejich rodinných přáslušníků (cit. 8. 12. 2009) Dostupné na:
http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zz_zamest_eu/zz_eu_zamest]

[Portál MPSV – Evidence občanů EU/EHP, Švýcarska a jejich rodinných příslušníků (cit. 8. 12.2009) Dostupné na: http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zz_evid]

[Portál MPSV – Zelená karta informace pro zaměstnavatele (cit. 8. 12. 2009) Dostupné na: http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zelka/zam#povzk]

[Portál MV – Trvalý pobyt na území ČR (cit. 10. 12. 2009) Dostupné na: http://www.mvcr.cz/clanek/trvaly-pobyt-na-uzemi-ceske-republiky-656767.aspx?q=Y2hudW09Mg%3d%3d]

[Portál MV – Vízum nad 90dní (cit. 10. 12. 2009) Dostupné na: http://www.mvcr.cz/clanek/vizum-k-pobytu-nad-90-dnu.aspx]

[Podnikatel.cz – Za co a kolik bude podnikatel platit? (cit 6. 2. 2010) Dostupné na: http://www.podnikatel.cz/clanky/podoba-vypisu-ze-zivnostenskeho-rejstriku/]

http://www.businessinfo.cz/cz/zivotni-situace/zivnost-volna-fyzicka-osoba-eu/2

http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zz_zamest_cizincu/zz_moznosti

http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zz_zamest_eu/zz_eu_trh_prace

http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zz_zamest_cizincu/zz_zamest_ciz

http://www.czso.cz/csu/cizinci.nsf/t/4200441245/$File/c05r07.pdf

http://www.czso.cz/csu/cizinci.nsf/tabulky/ciz_pocet_cizincu-004201

http://www.czso.cz/csu/cizinci.nsf/datove_udaje/ciz_zamestnanost

http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zelka/

Online zákony:

http://business.center.cz/business/pravo/zakony/zivnost/cast1.aspx

http://business.center.cz/business/pravo/zakony/obchzak/cast1.aspx

http://business.center.cz/business/pravo/zakony/zakonik-prace/

http://business.center.cz/business/pravo/zakony/dph/

http://business.center.cz/business/pravo/zakony/obcanzak/

Přehled legislativních norem citovaných v práci:

Obchodní zákoník – Zákon č. 513/1991 Sb. ve znění pozdějších předpisů

Živnostenský zákon č. 455/1991 Sb. ve znění pozdějších předpisů

Zákon o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb. ve znění pozdějších předpisů

Zákona o mezinárodním právu soukromém a procesním č. 97/1963 Sb. ve znění pozdějších předpisů

Zákon o DPH č. 235/2004 Sb. ve znění pozdějších předpisů

Zákon č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů ve znění pozdějších předpisů

Devizový zákon č. 219/1995 Sb. ve znění pozdějších předpisů

Zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů

Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2004/38/ES o právu občanů Unie a jejich rodinných příslušníků svobodně se pohybovat a pobývat na území členských států.

9. SEZNAM TABULEK A GRAFŮ

Tabulka č. 1
Počet evid. ekonom. aktivních cizinců v celé ČR v letech 1995 – 2009 ..... -42-
Graf č. 1
Vývoj počtu evid. ekonom. aktivních cizinců v celé ČR v letech 1995 – 2009 ..... -43-

Tabulka č. 2
Počet evid. ekonom. aktivních cizinců v Jihočeském kraji v letech 1995 – 2009 ..... -44-
Graf č. 2
Vývoj počtu evid. ek. aktivních cizinců v Jihočeském kraji v letech 1995 – 2009 ..... -44-

Tabulka č. 3
Počet evidovaných ek. aktivních cizinců na Strakonicku v letech 1995 – 2009 ..... -45-
Graf č. 3
Vývoj počtu evid. ek. aktivních cizinců na Strakonicku v letech 1995 – 2009 ..... -46-

Tabulka č. 4
Struktura cizinců v ČR dle druhu povolení k pobytu (stav k 31. 12. 2009) ..... -47-
Graf č. 4
Podíl druhů povolení k pobytu ..... -47-

Tabulka č. 5
Struktura cizinců v ČR dle ekonomické aktivity (stav k 31. 12. 2009) ..... -48-
Graf č. 5a
Podíl ekonomické aktivity cizinců ..... -48-
Graf č. 5b
Podíl ekonomicky aktivních cizinců ..... -49-

Tabulka č. 6
Struktura cizinců s platným ŽO dle státní příslušnosti ..... -49-
Graf č. 6
Struktura cizinců v ČR s platným ŽO ..... -50-

Tabulka č. 7
Struktura cizinců s ŽO dle státní příslušnosti EU/třetí země ..... -51-
Graf č. 7a
Struktura cizinců s ŽO z EHP ..... -51-
Graf č. 7b
Struktura cizinců s ŽO z třetích zemí ..... -52-
Graf č. 7c
Celková struktura cizinců s ŽO dle země původu ..... -52-

Tabulka č. 8
Struktura cizinců ev. ÚP dle státní příslušnosti ..... -53-
Graf č. 8
Struktura cizinců v ČR evidovaných ÚP ..... -53-

Tabulka č. 9
Struktura cizinců ev. přísl. ÚP dle státní příslušnosti EU/třetí země ..... -54-
Graf č. 9a
Struktura cizinců ev. ÚP z EHP ..... -55-
Graf č. 9b
Struktura cizinců ev. ÚP z třetích zemí ..... -55-
Graf č. 9c
Celková struktura cizinců v ČR ev. ÚP ..... -56-

Tabulka č. 10
Pět nejčastějších státních občanství ek. aktivních cizinců v ČR ..... -57-
Graf č. 10
Nejčastější státní občanství ek. aktivních cizinců v ČR ..... -57-

10. SEZNAM PŘÍLOH

Informace o nástupu zaměstnání – o vyslání k výkonu práce

Informace o ukončení zaměstnání – o ukončení vyslání k výkonu práce o předčasném ukončení zaměstnání – o předčasném ukončení vyslání k výkonu práce pro občany EU/EHP a Švýcarska a jejich rodinných příslušníků

Žádost cizince o povolení k zaměstnání – o prodloužení povolení k zaměstnání na území ČR

Žádost cizince o povolení k zaměstnání – o prodloužení povolení k zaměstnání na území ČR, který je společníkem , statutárním orgánem, členem statutárního nebo jiného orgánu obchodní společnosti či družstva

Vyjádření zaměstnavatele

Vyjádření obchodní společnosti – družstva

Informace právnické nebo fyzické osoby v ČR k projednání smlouvy, na jejímž základě dojde k vyslání cizinců k výkonu práce na území ČR

Sdělení zaměstnavatele o nenastoupení – o předčasném ukončení zaměstnání cizince na území ČR

Žádost o povolení k trvalému pobytu

Žádost o povolení k trvalému pobytu pro občany EU a jejich rodinných příslušníků

Žádost o přiznání právního postavení dlouhodobě pobývajícího rezidenta v Evropském společenství na území

Žádost o udělení shengenského víza

Jednotný registrační formulář

Příloha pro finanční úřad a správu sociálního zabezpečení

1.

INFORMACE

o nástupu zaměstnání [1/] – o vyslání k výkonu práce [1/]

občana EU/EHP a Švýcarska nebo jeho rodinného příslušníka,
nebo cizince, který nepotřebuje povolení k zaměstnání na území ČR
(§ 87zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti)

Příjmení :	
Jméno :	Státní občanství [2/]:
Datum narození:	Pohlaví : muž[3/] ☐ žena[3/] ☐
Rodné číslo[4/]:	Místo narození:
Adresa v zemi trvalého pobytu:	
Adresa pro doručování zásilek:	
Nejvyšší dosažené vzdělání (dle KKOV)[5/]:	

občan EU[3/] ☐, rodinný příslušník občana EU[3/] ☐, občan Švýcarska[3/]☐, rodinný příslušník občana Švýcarska[3/]☐
občan EHP[3/]☐, rodinný příslušník občana EHP[3/]☐,
cizinec podle § 98 písm.a) [3/] ☐, § 98 písm.b) [3/] ☐, § 98 písm.c) [3/] ☐, § 98 písm.d) [3/] ☐,
§ 98 písm.e) [3/] ☐, § 98 písm.j) [3/] ☐, § 98 písm.k) [3/] ☐ §98 písm.l) [3/] ☐, §98 písm.m) [3/] ☐,
§ 98 písm.n) [3/] ☐, § 98 písm.o) [3/] ☐, § 98 písm.p) [3/] ☐,

Zaměstnání[1/] – výkon práce[1/] v ČR od ……..… do [6)] ……..

v profesi KZAM-R [7/] **……..** číselný kód KZAM-R [7/] …….……

zařazení dle CZ-NACE [8/]…….…….…….

vzdělání požadované pro výkon povolání (KKOV) [5/]……..…….

a) pracovněprávní vztah k zaměstnavateli se sídlem v ČR[9/]

zaměstnavatel – název …….

sídlo (adresa - okres,obec,ulice,číslo,PSČ) ……..…….....

IČ ……..…….…..…... Rodné číslo [10/] …….…

kontaktní osoba …….. …..…… telefon ……...

místo výkonu práce (adresa) … ……..……..……..……

b) vyslání k výkonu práce [9/] **- na základě smlouvy[3/] ☐**
- na základě pronájmu pracovní síly[3/] ☐

fyzická nebo právnická osoba, u níž je vykonávaná práce na území ČR(název a adresa sídla – okres,obec,ulice,číslo,PSČ)

……..……..……..…

IČ …….…….…. Rodné číslo[10/] ……..…….…….…….

kontaktní osoba …….……. telefon …….…….…….…

místo výkonu práce (adresa) …….…….……

c) pracovněprávní vztah k zaměstnavateli se sídlem mimo území ČR[9/]

zaměstnavatel – název ……...

sídlo (adresa – stát, okres,obec,ulice,číslo,PSČ) ……..…….....

odpovědný pracovník ……tel.. …….fax/e-mail …….

Jedná se o první zaměstnání na území ČR ano[3/] ☐ ne[3/] ☐

Datum : ……..…… Razítko:

Podpis odpovědného pracovníka: . . . . . .

1.

Záznam úřadu práce v .....

Úřadu práce doručeno dne .....

Vysvětlivky

1/ platné označte zaškrtnutím,
2/ jedná-li se o rodinného příslušníka, který není občanem EU/EHP nebo Švýcarska, je nutné předložit doklad potvrzující, že je rodinným příslušníkem občana EU/EHP nebo Švýcarska,
3/ správný údaj označte x,
4/ vyplňuje se, pokud je rodné číslo přiděleno,
5/ KKOV = Klasifikace kmenových oborů vzdělání (přehled klasifikace uveden na internetových stránkách „www.czso.cz - klasifikace“),
6/ vyplňuje se pouze v případě, je-li známa délka výkonu zaměstnání – v opačném případě zaměstnavatel podává informaci o ukončení výkonu práce příslušnému úřadu práce na zvláštním tiskopisu do 10 kalendářních dnů od skončení zaměstnání nebo vyslání,
7/ KZAM-R =Klasifikace zaměstnání - uvede se název a číslo vykonávané profese (přehled klasifikace uveden na internetových stránkách „www.czso.cz - klasifikace“),
8/ CZ-NACE = Klasifikace ekonomických činností (přehled klasifikace uveden na internetových stránkách „www.czso.cz - klasifikace“),
9/
- oddíl a) se vyplňuje v případě, že občan EU/EHP nebo Švýcarska, případně cizinec, který nepotřebuje povolení k zaměstnání, uzavřel pracovní smlouvu se zaměstnavatelem se sídlem v ČR,
- oddíl a) a oddíl b) se vyplňuje v případě, že občan EU/EHP nebo Švýcarska, případně cizinec, který nepotřebuje povolení k zaměstnání, uzavřel pracovní smlouvu se zaměstnavatelem se sídlem v ČR a ten ho vyslal na základě uzavřené smlouvy nebo zapůjčil (pokud má povolení ke zprostředkování) k výkonu práce k právnické nebo fyzické osobě se sídlem v ČR,
- oddíl b) a c) se vyplňuje v případě, že občan EU/EHP nebo Švýcarska, případně cizinec, který nepotřebuje povolení k zaměstnání, byl vyslán na základě uzavřené smlouvy nebo zapůjčen zaměstnavatelem se sídlem mimo ČR k výkonu práce k právnické nebo fyzické osobě na území ČR,

10/ vyplňuje pouze fyzická osoba, která nepodniká.

Výňatky a citace paragrafů zákona č.435/2004 Sb., o zaměstnanosti

§ 87 nastoupí-li do zaměstnání občan EU, jeho rodinný příslušník, rodinný příslušník občana ČR uvedený v § 3 odst.3 nebo cizinec uvedený v §98 písm. a) až e), j) a p), jsou zaměstnavatel nebo právnická nebo fyzická osoba, ke které jsou tyto fyzické osoby svým zaměstnavatelem vyslány na základě smlouvy k výkonu práce, povinni o této skutečnosti písemně informovat příslušný úřad práce nejpozději v den nástupu těchto osob k výkonu práce,

§ 98 Povolení k zaměstnání se nevyžaduje k zaměstnání cizince,

- písm. a) s povoleným trvalým pobytem,
- písm. b) který je rodinným příslušníkem člena diplomatické mise, konzulárního úřadu nebo rodinným příslušníkem zaměstnance mezinárodní vládní organizace se sídlem na území ČR, pokud je vyhlášenou mezinárodní smlouvou, k jejíž ratifikaci dal Parlament souhlas a jíž je Česká republika vázána, zaručená vzájemnost,
- písm. c) kterému byl udělen azyl nebo doplňková ochrana,
- písm. d) jehož výkon práce na území ČR nepřesáhne 7 po sobě jdoucích kalendářních dnů nebo celkem 30 dnů v kalendářním roce a jde-li zároveň o výkonného umělce, pedagogického pracovníka, akademického pracovníka vysoké školy, vědeckého, výzkumného nebo vývojového pracovníka, který je účastníkem vědeckého setkání, žáka nebo studenta do 26 let věku, sportovce nebo osobu, která v České republice zajišťuje dodávky zboží nebo služeb nebo toto zboží dodává nebo provádí montáž na základě obchodní smlouvy, případně provádí záruční práce a opravářské práce,
- písm. e) o němž to stanoví vyhlášená mezinárodní smlouva, k jejíž ratifikaci dal Parlament souhlas a jíž je Česká republika vázána,
- písm. j) který se na území České republiky soustavně připravuje na budoucí povolání,
- písm. k) který byl vyslán na území České republiky v rámci poskytování služeb zaměstnavatelem usazeným v jiném členském státu Evropské unie,
- písm. l) který na území České republiky pobývá na základě povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny s cizincem podle písmene a) nebo c),
- písm. m) který na území České republiky pobývá na základě povolení k dlouhodobému pobytu rezidenta jiného členského státu Evropské unie za účelem zaměstnání, pokud od vydání tohoto povolení uplynulo více než 12 měsíců,
- písm. n) který vykonává v České republice soustavnou vzdělávací nebo vědeckou činnost jako pedagogický pracovník nebo akademický pracovník vysoké školy nebo vědecký, výzkumný nebo vývojový pracovník ve veřejné výzkumné instituci nebo jiné výzkumné organizaci podle zvláštního předpisu,
- písm. o) který získal střední nebo vyšší odborné vzdělání nebo vyšší odborné vzdělání v konzervatoři podle školského zákona nebo vysokoškolské vzdělání podle zákona o vysokých školách,
- písm. p) který na území ČR pobývá na základě povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny, jde-li o společné soužití rodiny s cizincem, jenž má statut dlouhodobě pobývajícího rezidenta v Evropském společenství na území nebo dlouhodobě pobývajícího rezidenta v Evropském společenství na území jiného členského státu EU a který během tohoto pobytu byl na území ČR zaměstnán na základě povolení k zaměstnání minimálně po dobu 12 měsíců.

Upozornění:

Místní příslušnost úřadu práce se řídí místem, ve kterém je nebo má být zaměstnání vykonáváno, pokud zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, nestanoví jinak (§7 odst. 3).

Každou změnu údajů uvedených v tomto tiskopise jsou zaměstnavatel nebo právnická nebo fyzická osoba, ke které jsou tyto osoby svým zahraničním zaměstnavatelem na základě smlouvy vyslány k výkonu práce, povinni nahlásit nejpozději do 10 kalendářních dnů ode dne, kdy změna nastala nebo kdy se o ní dozvěděli (§87 odst. 2).

2.

INFORMACE

o ukončení zaměstnání [1/] – o ukončení vyslání k výkonu práce [1/]
o předčasném ukončení zaměstnání [1/] – o předčasném ukončení vyslání k výkonu práce [1/]

občana EU/EHP a Švýcarska nebo jeho rodinného příslušníka
nebo cizince, který nepotřebuje povolení k zaměstnání na území ČR
(§ 87zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti)

Příjmení :	
Jméno :	Státní občanství:
Datum narození:	Pohlaví : muž[2/] ☐ žena[2/] ☐
Rodné číslo[3/]:	Místo narození:
Adresa v zemi trvalého pobytu:	
Adresa pro doručování zásilek:	

občan EU[2/] ☐, rodinný příslušník občana EU[2/] ☐, občan Švýcarska[2/]☐, rodinný příslušník občana Švýcarska[2/]☐
občan EHP[2/]☐, rodinný příslušník občana EHP[2/] ☐,
cizinec podle § 98 písm.a) [2/] ☐, § 98 písm.b) [2/] ☐, § 98 písm.c) [2/] ☐, § 98 písm.d) [2/] ☐,
§ 98 písm.e) [2/] ☐, § 98 písm.j) [2/] ☐, § 98 písm.k) [2/] ☐ §98 písm.l) [2/] ☐, §98 písm.m) [2/] ☐,
§ 98 písm.n) [2/] ☐, § 98 písm.o) [2/] ☐, § 98 písm.p) [2/] ☐,

a) ukončení zaměstnání[1/] – předčasné ukončení zaměstnání[1/] u zaměstnavatele se sídlem v ČR[4/]

zaměstnavatel – název …… ……..…..……..…

sídlo (adresa - okres,obec,ulice,číslo,PSČ) …… ……..

IČ ……... Rodné číslo [5/] ……..…….……

datum ukončení zaměstnání: …….…….……..…..…..…

b) ukončení vyslání [1/]- ukončení předčasného vyslání[1/] k výkonu práce [4/]

- na základě smlouvy[2/] ☐

- na základě pronájmu pracovní síly[2/] ☐

fyzická nebo právnická osoba, u níž je vykonávaná práce na území ČR (název a adresa sídla– okres,obec,ulice,číslo,PSČ)

……..……...…….…

IČ …….….. Rodné číslo[5/] ……..…….……...……..

datum ukončení zaměstnání: ……...……..…

Datum : …….…… Razítko:

Podpis odpovědného pracovníka: . . . . . .

Záznam úřadu práce v ……..

Úřadu práce doručeno dne ……..

Vysvětlivky
1/ platné označte zaškrtnutím,
2/ správný údaj označte x,
3/ vyplňuje se, pokud je rodné číslo přiděleno,
4/ vyplní se podle konkrétního účelu oddíl a) nebo oddíl b),
5/ vyplňuje pouze fyzická osoba, která nepodniká.

2.

Výňatky a citace paragrafů zákona č.435/2004 Sb., o zaměstnanosti

§ 87 nastoupí-li do zaměstnání občan EU, jeho rodinný příslušník, rodinný příslušník občana ČR uvedený v § 3 odst.3 nebo cizinec uvedený v §98 písm. a) až e), j) a p), jsou zaměstnavatel nebo právnická nebo fyzická osoba, ke které jsou tyto fyzické osoby svým zaměstnavatelem vyslány na základě smlouvy k výkonu práce, povinni o této skutečnosti písemně informovat příslušný úřad práce nejpozději v den nástupu těchto osob k výkonu práce,

§ 98 Povolení k zaměstnání se nevyžaduje k zaměstnání cizince

- písm. a) s povoleným trvalým pobytem,
- písm. b) který je rodinným příslušníkem člena diplomatické mise, konzulárního úřadu nebo rodinným příslušníkem zaměstnance mezinárodní vládní organizace se sídlem na území ČR, pokud je vyhlášenou mezinárodní smlouvou, k jejíž ratifikaci dal Parlament souhlas a jíž je Česká republika vázána, zaručená vzájemnost,
- písm. c) kterému byl udělen azyl nebo doplňková ochrana,
- písm. d) jehož výkon práce na území ČR nepřesáhne 7 po sobě jdoucích kalendářních dnů nebo celkem 30 dnů v kalendářním roce a jde-li zároveň o výkonného umělce, pedagogického pracovníka, akademického pracovníka vysoké školy, vědeckého, výzkumného nebo vývojového pracovníka, který je účastníkem vědeckého setkání, žáka nebo studenta do 26 let věku, sportovce nebo osobu, která v České republice zajišťuje dodávky zboží nebo služeb nebo toto zboží dodává nebo provádí montáž na základě obchodní smlouvy, případně provádí záruční práce a opravářské práce,
- písm. e) o němž to stanoví vyhlášená mezinárodní smlouva, k jejíž ratifikaci dal Parlament souhlas a jíž je Česká republika vázána,
- písm. j) který se na území České republiky soustavně připravuje na budoucí povolání,
- písm. k) který byl vyslán na území České republiky v rámci poskytování služeb zaměstnavatelem usazeným v jiném členském státu Evropské unie,
- písm. l) který na území České republiky pobývá na základě povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny s cizincem podle písmene a) nebo c),
- písm. m) který na území České republiky pobývá na základě povolení k dlouhodobému pobytu rezidenta jiného členského státu Evropské unie za účelem zaměstnání, pokud od vydání tohoto povolení uplynulo více než 12 měsíců,
- písm. n) který vykonává v České republice soustavnou vzdělávací nebo vědeckou činnost jako pedagogický pracovník nebo akademický pracovník vysoké školy nebo vědecký, výzkumný nebo vývojový pracovník ve veřejné výzkumné instituci nebo jiné výzkumné organizaci podle zvláštního předpisu,
- písm. o) který získal střední nebo vyšší odborné vzdělání nebo vyšší odborné vzdělání v konzervatoři podle školského zákona nebo vysokoškolské vzdělání podle zákona o vysokých školách,
- písm. p) který na území ČR pobývá na základě povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny, jde-li o společné soužití rodiny s cizincem, jenž má statut dlouhodobě pobývajícího rezidenta v Evropském společenství na území nebo dlouhodobě pobývajícího rezidenta v Evropském společenství na území jiného členského státu EU a který během tohoto pobytu byl na území ČR zaměstnán na základě povolení k zaměstnání minimálně po dobu 12 měsíců.

3.

Místo pro nalepení kolku[2/]:

ŽÁDOST CIZINCE

o povolení k zaměstnání[1/] – o prodloužení povolení zaměstnání[1/] na území České republiky

Registrační číslo úřadu práce:

Fotografie
(ne starší 2 let)

Vyplňte čitelně v češtině nebo označte: ☒

Příjmení:	
Jméno:	
Datum narození:	Pohlaví: muž ☐ žena ☐
Rodné číslo[3/]:	Místo narození:

Státní občanství:	Nevyšší dosažené vzdělání (dle KKOV[4/]):
Adresa v zemi trvalého pobytu (stát, okres,obec,ulice,číslo,PSČ):	
Číslo cestovního dokladu:	Název orgánu, který cestovní doklad vydal:
Adresa pro doručování zásilek:	

Žádám o povolení k zaměstnání v ČR od ……..……..…..do ……...…….……

v profesi KZAM-R[5/] ……

číselný kód KZAM-R ……..……..……..……

zařazení dle CZ-NACE[6/] ……..……..……

vzdělání požadované pro výkon povolání (KKOV)[4/] ……..…

u zaměstnavatele[1/] - u právnické nebo fyzické osoby, která uzavřela smlouvu se zahraničním subjektem[1/]:

Zaměstnavatel – název :	IČ: Rodné číslo[7/]:
Sídlo zaměstnavatele (adresa - stát, okres,obec,ulice,číslo,PSČ):	
Název a kontaktní adresa právnické nebo fyzické osoby v ČR (okres,obec,ulice,číslo,PSČ)[8/] :	IČ: Rodné číslo[7/]:
Místo výkonu práce v ČR (adresa):	
Název a kontaktní adresa uživatele (okres,obec,ulice,číslo,PSČ) [9/]	IČ: Rodné číslo[7/]:

Jedná se o první zaměstnání na území ČR ano ☐ ne ☐

Datum: ..... Podpis žadatele: .....

3.

Přílohy :

1) vyjádření tuzemského zaměstnavatele, že cizince zaměstná,
2) fotokopie stránky cestovního dokladu obsahující základní identifikační údaje cizince, která po ověření údajů bude vrácena předkladateli,
3) kopie dokladu o profesní způsobilosti pro obor, ve kterém bude cizinec na území ČR pracovat,
4) další doklady, pokud to vyplývá z charakteru zaměstnání,
5) kopie kontraktu[10/],
6) kopie dokladu opravňující subjekt hospodářské činnosti k provádění činnosti, které jsou předmětem kontraktu[10/],
7) pracovní smlouva uzavřená se zahraničním zaměstnavatelem[10/].

V případě, že se jedná o prodloužení zaměstnání, žadatel předkládá pouze přílohy uvedené pod bodem 1) a 2).

Přílohy vystavené v cizích jazycích se předkládají v originálním znění nebo jejich úředně ověřených kopiích spolu s jejich úředně ověřenými překlady do českého jazyka.

Záznamy a údaje Úřadu práce v …….....…..

Žádost přijata dne:	**Jedná se o zaměstnání podle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů podle[11/]** **§ 92 odst. 1,** **§ 94 odst. 1,** **§ 95 odst. 1, § 95 odst. 4 , § 96;** **§ 97 písm. a), § 97 písm. b), § 97 písm. c), § 97 písm. d), § 97 písm. e), § 97 písm. f),**
Žádost vyřizuje (jméno, příjmení a podpis):	
Datum vyřízení:	

Vysvětlivky:

1/ platné označte zaškrtnutím,
2/ oba díly kolkové známky se nalepí na tuto žádost (při podání žádosti o povolení k zaměstnání činí poplatek 500,- Kč, při podání žádosti o prodloužení povolení k zaměstnání činí poplatek 250,- Kč),
3/ vyplňuje se, pokud je rodné číslo přiděleno,
4/ KKOV = Klasifikace kmenových oborů vzdělání (přehled klasifikace uveden na internetových stránkách „www.czso.cz - klasifikace - klasifikace kmenových oborů vzdělání - konstrukce klasifikace kmenových oborů vzdělání“),
5/ KZAM-R =Klasifikace zaměstnání - uvede se název a číslo vykonávané profese (přehled klasifikace uveden na internetových stránkách „www.czso.cz - klasifikace“),
6/ CZ-NACE = Klasifikace ekonomických činností (přehled klasifikace uveden na internetových stránkách „www.czso.cz - klasifikace“),
7/ vyplňuje se v případě, že se jedná o fyzickou osobu, která nepodniká,
8/ vyplňuje se v případě realizace smlouvy,
9/ vyplňuje se v případě dočasného přidělení zaměstnance agentury práce k výkonu práce u uživatele,
10/ přikládá se pouze u žadatelů, kteří jsou vysíláni na základě kontraktu k výkonu práce na území ČR; kopie kontraktu a kopie dokladu subjektu hospodářské činnosti pouze v jednom výtisku budou součástí všech žádostí, vztahujících se k příslušnému kontraktu,
11/ úřad práce označí typ zaměstnání.

Upozornění:

Místní příslušnost úřadu práce se řídí místem, ve kterém je nebo má být zaměstnání vykonáváno, pokud zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, nestanoví jinak (§7 odst. 3).

3a.

Místo pro nalepení kolku[2/]:

ŽÁDOST CIZINCE

o povolení k zaměstnání[1/] – o prodloužení povolení k zaměstnání[1/]
na území České republiky,
který je
společníkem[1/], statutárním orgánem[1/], členem statutárního[1/] nebo jiného orgánu[1/] obchodní společnosti
členem družstva[1/], statutárním orgánem[1/], členem statutárního[1/] nebo jiného orgánu[1/] družstva

Registrační číslo úřadu práce:

Fotografie
(ne starší 2 let)

Vyplňte čitelně v češtině nebo označte: ☒

Příjmení:	
Jméno:	
Datum narození:	Pohlaví: muž ☐ žena ☐
Rodné číslo[3/]:	Místo narození:

Státní občanství:	Nevyšší dosažené vzdělání (dle KKOV[4/]):
Adresa v zemi trvalého pobytu (stát, okres,obec,ulice,číslo,PSČ):	
Číslo cestovního dokladu:	Název orgánu, který cestovní doklad vydal:
Adresa pro doručování zásilek:	

Žádám o povolení k zaměstnání v ČR od ……..…..do ……...…….

v profesi KZAM-R [5/] ……

číselný kód KZAM-R [5/] ……..……..……

zařazení dle CZ-NACE [6/] ……..……

vzdělání požadované pro výkon povolání (KKOV) [4/] ……..……

u obchodní společnosti[1/] - družstva[1/]:

Název :	IČ:
Sídlo (adresa - stát, okres,obec,ulice,číslo,PSČ):	
Místo výkonu práce v ČR (adresa):	

Jedná se o první zaměstnání na území ČR ano ☐ ne ☐

Datum: ..... Podpis žadatele: .....

3a.

Přílohy :

1) vyjádření obchodní společnosti nebo družstva, že cizince pověří plněním úkolů vyplývajících z předmětu činnosti obchodní společnosti nebo družstva,
2) fotokopie stránky cestovního dokladu obsahující základní identifikační údaje cizince, která po ověření údajů bude vrácena předkladateli,
3) kopie dokladu o profesní způsobilosti pro obor, ve kterém bude cizinec na území ČR plnit úkoly vyplývající z předmětu činnosti obchodní společnosti nebo družstva,
4) další doklady, pokud to vyplývá z charakteru plnění úkolů vyplývajících z předmětu činnosti obchodní společnosti nebo družstva,

V případě, že se jedná o prodloužení zaměstnání, žadatel předkládá pouze přílohy uvedené pod bodem 1) a 2).

Přílohy vystavené v cizích jazycích se předkládají v originálním znění nebo jejich úředně ověřených kopiích spolu s jejich úředně ověřenými překlady do českého jazyka.

Záznamy a údaje Úřadu práce v …….....…..

Žádost přijata dne:	**Jedná se o zaměstnání podle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů podle**[7/] **§ 92 odst. 1 (příznak §89),** **§ 94 odst. 1 (příznak §89),** **§ 95 odst. 4 (příznak §89) ,**
Žádost vyřizuje (jméno, příjmení a podpis):	
Datum vyřízení:	

Vysvětlivky:

1/ platné označte zaškrtnutím,
2/ oba díly kolkové známky se nalepí na tuto žádost (při podání žádosti o povolení k zaměstnání činí poplatek 500,- Kč, při podání žádosti o prodloužení povolení k zaměstnání činí poplatek 250,- Kč),
3/ vyplňuje se, pokud je rodné číslo přiděleno,
4/ KKOV-R = Klasifikace kmenových oborů vzdělání (přehled klasifikace uveden na internetových stránkách „www.czso.cz - klasifikace - klasifikace kmenových oborů vzdělání - konstrukce klasifikace kmenových oborů vzdělání“),
5/ KZAM-R =Klasifikace zaměstnání - uvede se název a číslo vykonávané profese (přehled klasifikace uveden na internetových stránkách „www.czso.cz - klasifikace“),
6/ CZ-NACE = Klasifikace ekonomických činností (přehled klasifikace uveden na internetových stránkách „www.czso.cz - klasifikace“),
7/ úřad práce označí typ zaměstnání.

Upozornění:

Místní příslušnost úřadu práce se řídí místem, ve kterém je nebo má být zaměstnání vykonáváno, pokud zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, nestanoví jinak (§7 odst. 3).

4.

VYJÁDŘENÍ ZAMĚSTNAVATELE

(§ 91 odst.2 písm. a) a § 94 odst. 2 zákona 435/2004 Sb., o zaměstnanosti)

Zaměstnavatel

Název :		IČ:
Sídlo: /adresa - okres,obec,ulice,číslo,PSČ/:		Rodné číslo[1/]:
Odpovědný pracovník:	Telefon:	Fax: E-mail:

potvrzuje, že na území České republiky zaměstná cizince

Příjmení:	
Jméno :	Státní občanství:
Datum narození:	Pohlaví: muž[2/] ☐ žena[2/] ☐
Rodné číslo[3/]:	Místo narození:
Adresa v zemi trvalého pobytu:	
V profesi KZAM-R[4/]	Číselný kód KZAM-R [4/]
Zařazení dle CZ-NACE[5/]	Vzdělání požadované pro výkon povolání (KKOV)[6/]
Místo výkonu práce (adresa):	
Název a kontaktní adresa uživatele (okres,obec,ulice,číslo,PSČ) [7/]	IČ: Rodné číslo[7/]:

Předpokládaná doba zaměstnání od ……..……do ……..……..…

Druh pracovněprávního vztahu:
- pracovní poměr [2/] ☐
- dohoda o pracovní činnosti [2/] ☐
- dohoda o provedení práce [2/] ☐

Datum: …….Razítko zaměstnavatele:

Podpis odpovědného pracovníka

……..……

Vysvětlivky:
1/ vyplňuje pouze fyzická osoba, která nepodniká,
2/ správný údaj označte x,
3/ vyplňuje se, pokud je rodné číslo přiděleno,
4/ KZAM-R = Klasifikace zaměstnání – uvede se název a číslo vykonávané profese (přehled klasifikace uveden na internetových stránkách „www.czso.cz - klasifikace“),
5/ CZ-NACE = Klasifikace ekonomických činností (přehled klasifikace uveden na internetových stránkách „www.czso.cz - klasifikace“),
6/ KKOV = Klasifikace kmenových oborů vzdělání (přehled klasifikace uveden na internetových stránkách „www.czso.cz - klasifikace“),
7/ vyplňuje se v případě dočasného přidělení zaměstnance agentury práce k výkonu práce u uživatele.

4a.

VYJÁDŘENÍ OBCHODNÍ SPOLEČNOSTI [1] – DRUŽSTVA [1]

(§ 91 odst. 2 písm. a) a § 94 odst. 2 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti)

Obchodní společnost[1] – družstvo[1]:

Název :		IČ:
Sídlo:(adresa – okres,obec,ulice,číslo,PSČ):		
Odpovědný pracovník (jméno a příjmení):	Telefon:	Fax: E-mail:

potvrzuje, že na území České republiky pověří plněním úkolů vyplývajících z předmětu činnosti obchodní společnosti nebo družstva cizince, který je

☐ společníkem ☐ statutárním orgánem ☐ členem statutárního orgánu ☐ členem jiného orgánu výše uvedené obchodní společnosti [2] – uveďte funkci: …….

☐ členem družstva ☐ členem statutárního orgánu ☐ členem jiného orgánu výše uvedeného družstva [2] – uveďte funkci: ……..

Příjmení:	
Jméno :	Státní občanství:
Datum narození:	Pohlaví: muž[2] ☐ žena[2] ☐
Rodné číslo[3]:	Místo narození:
Adresa v zemi trvalého pobytu:	
Činnost v profesi KZAM-R[4] :	Číselný kód KZAM-R[4]:
Zařazení dle CZ-NACE[5]:	Vzdělání požadované pro výkon povolání (KKOV)[6]:
Místo výkonu práce (adresa):	

Předpokládaná doba plnění úkolů vyplývajících z předmětu činnosti obchodní společnosti nebo družstva:

od ……..……..……do ……

V…….dne……..

……..
razítko a podpis osoby oprávněné jednat jménem
obchodní společnosti (družstva)

Vysvětlivky:
1) Nehodící se škrtněte,
2) Správný údaj označte x,
3) Vyplňuje se, pokud je rodné číslo přiděleno,
4) KZAM-R = Klasifikace zaměstnání – uvede se název a číslo vykonávané profese (přehled klasifikace uveden na internetových stránkách „www.czso.cz - klasifikace“),
5) CZ-NACE = Klasifikace ekonomických činností (přehled klasifikace uveden na internetových stránkách „www.czso.cz - klasifikace“),
6) KKOV = Klasifikace kmenových oborů vzdělání (přehled klasifikace uveden na internetových stránkách „www.czso.cz - klasifikace“).

5.

INFORMACE PRÁVNICKÉ NEBO FYZICKÉ OSOBY V ČR K PROJEDNÁNÍ SMLOUVY,

na jejímž základě dojde k vyslání cizinců k výkonu práce na území ČR

(§ 95 odst. 2 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti)

Právnická nebo fyzická osoba v ČR, která hodlá uzavřít smlouvu se zahraničním subjektem

Název :		IČ:
Sídlo: /adresa - okres,obec,ulice,číslo,PSČ/:		Rodné číslo[1/]:
Odpovědný pracovník:	Telefon:	Fax: E-mail:
Kontaktní adresa právnické nebo fyzické osoby v ČR (okres,obec,ulice,číslo,PSČ):		

Zahraniční zaměstnavatel

Název a adresa sídla zaměstnavatele (stát, okres,obec,ulice,číslo,PSČ):		
Odpovědný pracovník:	Tel.:	Fax: e-mail:

Počty a profese vysílaných zaměstnanců

Název požadované profese dle KZAM-R[2/]	Číslo KZAM-R[2/]	Předpokládaná doba vyslání		Počet osob c/ž[3/]	Stanovisko úřadu práce	
		od	do		ano	ne
1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**
Celkem						

Místo výkonu práce (adresa):
Adresa ubytování v ČR (okres,obec,ulice,číslo,PSČ):

Příloha:
1/ ověřená kopie dokladu právnické nebo fyzické osoby o oprávnění podnikat v ČR,
2/ ověřená kopie dokladu zahraničního subjektu o oprávnění podnikat v zemi svého sídla.

Datum: …….. Razítko právnické nebo fyzické osoby v ČR:

Podpis odpovědného pracovníka právnické nebo fyzické osoby v ČR: ……..

Záznamy a údaje Úřadu práce v ……..

Informace přijata dne:
Informaci vyřizuje (jméno, příjmení a podpis) :

5.

Záznam o projednání realizace smlouvy:

Datum projednání …….

Podpis odpovědného pracovníka právnické nebo fyzické osoby v ČR …….

Podpis odpovědného zaměstnance úřadu práce …….

Vysvětlivky:

1/ vyplňuje pouze fyzická osoba, která nepodniká,

2/ KZAM-R = Klasifikace zaměstnání - uvede se název a číslo vykonávané profese vzdělání (přehled klasifikace uveden na internetových stránkách „www.czso.cz - klasifikace“),

3/ celkem, z toho ženy.

7.

SDĚLENÍ ZAMĚSTNAVATELE

o nenastoupení[1/] - o předčasném ukončení[1/] zaměstnání

cizince na území ČR

(§ 88 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti)

Cizinec

Příjmení :	
Jméno :	Státní občanství:
Datum narození:	Pohlaví : muž[2/] ☐ žena[2/] ☐
Rodné číslo[3/]:	Místo narození:
Adresa v zemi trvalého pobytu:	
Adresa pro doručování zásilek:	

Povolení k zaměstnání bylo vydáno Úřadem práce v ……..……

dne ……č.j.: ……..

Zaměstnavatel

zaměstnavatel – název:	
sídlo (adresa - okres,obec,ulice,číslo,PSČ):	
IČ:	Rodné číslo [4/] :
datum nenastoupení[1/] - předčasného ukončení[1/] zaměstnání:	
důvod nenastoupení[1/] - předčasného ukončení[1/] zaměstnání:	

Datum : …… Razítko zaměstnavatele:

Podpis odpovědného pracovníka: . . . . . .

Záznam úřadu práce v .....

Úřadu práce doručeno dne .....

Vysvětlivky

1/ platné označte zaškrtnutím,
2/ správný údaj označte x,
3/ vyplňuje se, pokud je rodné číslo přiděleno,
4/ vyplňuje pouze fyzická osoba, která nepodniká.

Výňatky a citace paragrafů zákona č.435/2004 Sb., o zaměstnanosti

§88 odst.1 Zaměstnavatel je povinen písemně informovat příslušný úřad práce, jestliže cizinec, kterému bylo vydáno povolení k zaměstnání
písm. a) nenastoupil do práce,
písm. b) ukončil zaměstnání před uplynutím doby, na kterou bylo povolení vydáno.
odst.2 Informační povinnost podle odstavce 1 musí zaměstnavatel splnit nejpozději do 10 kalendářních dnů ode dne, kdy měl cizinec nastoupit na pracovní místo nebo kdy ukončil zaměstnání.

Upozornění:

Informační povinnost o nenastoupení nebo o předčasném ukončení zaměstnání cizince je zaměstnavatel povinen splnit nejpozději do 10 kalendářních dnů ode dne, kdy měl cizinec nastoupit na pracovní místo nebo kdy zaměstnání předčasně ukončil (§88 odst. 2).

ŽÁDOST / APPLICATION

☐ O POVOLENÍ K TRVALÉMU POBYTU / FOR PERMANENT RESIDENCE PERMIT

☐ O POVOLENÍ K DLOUHODOBÉMU POBYTU / FOR LONG TERM RESIDENCE PERMIT

☐ O PRODLOUŽENÍ DOBY PLATNOSTI POVOLENÍ K DLOUHODOBÉMU POBYTU / FOR THE EXTENSION OF VALIDITY PERIOD OF LONG TERM RESIDENCE PERMIT

☐ O PRODLOUŽENÍ DOBY PLATNOSTI PRŮKAZU O POVOLENÍ K POBYTU PRO CIZINCE - VÝMĚNU ROZHODNUTÍ O POVOLENÍ K POBYTU ZA PRŮKAZ O POVOLENÍ K POBYTU PRO CIZINCE / FOR THE EXTENSION OF VALIDITY OF THE RESIDENT ALIEN PERMIT - FOR THE ISSUE OF A SUBSTITUTE RESIDENT ALIEN PERMIT CARD - EXCHANGE OF A RESIDENCE PERMIT DECISION FOR A RESIDENT ALIEN CARD

NA ÚZEMÍ ČESKÉ REPUBLIKY / IN THE CZECH REPUBLIC

(požadovaný označte křížkem / cross the box which applies)

1. **PŘÍJMENÍ / SURNAME**
2. **OSTATNÍ JMÉNA / OTHER NAMES**
3. **VŠECHNA DŘÍVĚJŠÍ PŘÍJMENÍ / ALL PREVIOUS SURNAMES**
4. **JMÉNO(A) / FIRST NAME(S)**
5. **POHLAVÍ / SEX** **MUŽ / MALE** ☐ **ŽENA / FEMALE** ☐
6. **DATUM NAROZENÍ (DDMMRRRR) / DATE OF BIRTH (DDMMYYYY)**
7. **RODINNÝ STAV / MARITAL STATUS** SVOBODNÝ/Á / SINGLE ☐

   ŽENATÝ/VDANÁ / MARRIED ☐ ROZVEDENÝ/Á / DIVORCED ☐ VDOVEC/VDOVA / WIDOWED ☐
8. **STÁT NAROZENÍ (kód) / COUNTRY OF BIRTH (code)***
9. **MÍSTO NAROZENÍ / PLACE OF BIRTH**
10. **STÁTNÍ OBČANSTVÍ (kód) / NATIONALITY (code)***
11. **NEJVYŠŠÍ DOSAŽENÉ VZDĚLÁNÍ / EDUCATION**
12. **POVOLÁNÍ / OCCUPATION**
13. **ZAMĚSTNÁNÍ PŘED PŘÍCHODEM NA ÚZEMÍ / EMPLOYMENT BEFORE ARRIVAL TO THE CZECH REPUBLIC**

    ZAMĚSTNAVATEL / EMPLOYER

    PRACOVNÍ ZAŘAZENÍ / POSITION

    ULICE / STREET Č. / No.

    MĚSTO / TOWN PSČ / POST CODE
14. **ZAMĚSTNÁNÍ PO VSTUPU NA ÚZEMÍ / EMPLOYMENT AFTER ARRIVAL TO THE CZECH REPUBLIC**

    ZAMĚSTNAVATEL / EMPLOYER

    PRACOVNÍ ZAŘAZENÍ / POSITION

    ULICE / STREET Č. / No.

    MĚSTO / TOWN PSČ / POST CODE
15. **ÚČEL POBYTU NA ÚZEMÍ / PURPOSE OF STAY IN THE CZECH REPUBLIC**

*) Strana 6 /Page 6

16. POSLEDNÍ BYDLIŠTĚ V CIZINĚ / LAST RESIDENCE ABROAD

ULICE / STREET Č. / No.

MĚSTO / TOWN PSČ / POST CODE

STÁT (kód) / COUNTRY (code)*

17. PŘEDCHOZÍ POBYT NA ÚZEMÍ DELŠÍ NEŽ 3 MĚSÍCE /
PREVIOUS STAY IN THE CZECH REPUBLIC LONGER THAN 3 MONTHS

POBYT OD / STAY FROM DO /TILL

DŮVOD A MÍSTO POBYTU / PURPOSE AND PLACE OF STAY

18. ADRESA MÍSTA POBYTU NA ÚZEMÍ / RESIDENCE ADDRESS IN THE CZECH REPUBLIC

ULICE / STREET Č. / No.

MĚSTO / TOWN PSČ / POST CODE

19. ADRESA PRO DORUČOVÁNÍ, JE-LI ODLIŠNÁ OD MÍSTA POBYTU /
DELIVERY ADDRESS IF DIFFERENT FROM RESIDENCE ADDRESS

ULICE / STREET Č. / No.

MĚSTO / TOWN PSČ / POST CODE

20. DEN VSTUPU NA ÚZEMÍ / DATE OF ARRIVAL TO THE CZECH REPUBLIC

21. ČÍSLO CESTOVNÍHO DOKLADU / TRAVEL DOCUMENT NUMBER

STÁT (kód) / COUNTRY (code)*

22. PLATNOST CESTOVNÍHO DOKLADU / TRAVEL DOCUMENT VALID UNTIL

23. MANŽEL(KA) / SPOUSE

PŘÍJMENÍ / SURNAME

OSTATNÍ JMÉNA / OTHER NAMES

DŘÍVĚJŠÍ PŘÍJMENÍ / PREVIOUS SURNAME

JMÉNO(A) / FIRST NAME(S)

STÁTNÍ OBČANSTVÍ (kód) / NATIONALITY (code)*

DATUM NAROZENÍ / DATE OF BIRTH

STÁT NAROZENÍ (KÓD) / COUNTRY OF BIRTH (CODE)*

MÍSTO NAROZENÍ / PLACE OF BIRTH

POVOLÁNÍ / OCCUPATION

BYDLIŠTĚ / RESIDENCE ADDRESS

ULICE / STREET Č. / No.

MĚSTO / TOWN PSČ / POST CODE

STÁT (kód) / COUNTRY (code)*

24. DĚTI / CHILDREN

	PŘÍJMENÍ A OSTATNÍ JMÉNA/ SURNAME AND OTHER NAMES	JMÉNO(A) / FIRST NAME(S)	STÁTNÍ OBČANSTVÍ (KÓD) / NATIONALITY (CODE)*
1.			
2.			
3.			
4.			

	DATUM NAROZENÍ / DATE OF BIRTH	MÍSTO NAROZENÍ / BIRTH PLACE	BYDLIŠTĚ / RESIDENCE ADDRESS	POVOLÁNÍ / OCCUPATION
1.				
2.				
3.				
4.				

*) Strana 6 /Page 6

25. OTEC / FATHER

PŘÍJMENÍ / SURNAME

OSTATNÍ JMÉNA / OTHER NAMES

JMÉNO(A) / FIRST NAME(S)

DATUM NAROZENÍ / DATE OF BIRTH

STÁTNÍ OBČANSTVÍ (KÓD) / NATIONALITY (CODE)*

POVOLÁNÍ / OCCUPATION

BYDLIŠTĚ / RESIDENCE ADDRESS

26. MATKA / MOTHER

PŘÍJMENÍ / SURNAME

OSTATNÍ JMÉNA / OTHER NAMES

JMÉNO(A) / FIRST NAME(S)

DATUM NAROZENÍ / DATE OF BIRTH

STÁTNÍ OBČANSTVÍ (KÓD) / NATIONALITY (CODE)*

POVOLÁNÍ / OCCUPATION

BYDLIŠTĚ / RESIDENCE ADDRESS

27. SOUROZENCI / BROTHERS AND SISTERS

	PŘÍJMENÍ A OSTATNÍ JMÉNA / SURNAME AND OTHER NAMES	JMÉNO(A) / FIRST NAMES	STÁTNÍ OBČANSTVÍ (KÓD) / NATIONALITY (CODE)*
1.			
2.			
3.			
4.			

	DATUM NAROZENÍ / DATE OF BIRTH	BYDLIŠTĚ / RESIDENCE ADDRESS	POVOLÁNÍ / OCCUPATION
1.			
2.			
3.			
4.			

28. DOPLŇUJÍCÍ INFORMACE / ADDITIONAL INFORMATION

*) Strana 6 /Page 6

29.

POUČENÍ PRO ŽADATELE / INSTRUCTIONS FOR APPLICANTS

1. Údaje v žádosti musí být vyplněny strojem nebo hůlkovým písmem v českém jazyce. V případě nedostatku místa v příslušných rubrikách uveďte údaje na zvláštní přílohu.
2. Práva a povinnosti cizinců, spojená s pobytem na území ČR jsou upravená zákonem č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.
   Řízení o žádosti je zahájeno dnem, kdy došla věcně a místně příslušnému správnímu orgánu. Řízení je upraveno zákonem č. 500/2004 Sb., správní řád.
3. Osobní údaje cizince jsou zpracovávány službou cizinecké a pohraniční policie pro účely řízení dle zákona č. 326/1999 Sb., a ve stanovených případech Ministerstvem vnitra v souladu se zákonem č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů. Rozsah osobních údajů, který je cizinec povinen uvést v žádosti dle zákona č. 326/1999 Sb., stanoví § 70 odst. 4 téhož zákona. Dle § 159 odst. 1 a 2 zákona č. 326/1999 Sb. lze osobní údaje cizince poskytnout cizinci samotnému a dále tomu, kdo je potřebuje k plnění úkolů stanovených zákonem. Cizinec je oprávněn, pokud zjistí nebo se domnívá, že orgán služby cizinecké a pohraniční policie nebo Ministerstvo vnitra zpracovává jeho osobní údaje v rozporu se zákonem č. 101/2000 Sb., požadovat od tohoto orgánu vysvětlení případně odstranění vzniklého stavu (zejména provedení opravy, doplnění nebo likvidaci osobních údajů). V případě, že nebude tomuto požadavku vyhověno, má cizinec právo obrátit se přímo na Úřad pro ochranu osobních údajů. Dle § 21 odst. 4 zákona č. 101/2000 Sb. je cizinec oprávněn obrátit se v uvedené věci na Úřad pro ochranu osobních údajů i přímo.

1. The answers in this application form must be typed or written in block letters in Czech. If there is not enough space for any answer, please enclose an additional sheet of paper.
2. The rights and duties of aliens residing in the Czech Republic are defined in Act No. 326/1999 regulating the residence of aliens in the Czech Republic and amending certain related acts as amended. The proceedings are deemed to be initiated on the date of delivery of the application to the competent authority. The proceeding are regulated by the Code of Administrative Procedure (Act No. 500/2004).
3. Personal data of aliens are processed by the Alien and Border Police for the purposes of proceedings in terms of Act No. 326/1999 and, in specified cases, by the Ministry of the Interior in compliance with Act No. 101/2000 regulating the protection of personal data as amended. The range of personal data to be disclosed in this application is defined in Section 70, paragraph 4 of Act No. 326/1999. According to Section 159, paragraphs 1 and 2 of Act No. 326/1999, an alien´s personal data may be released to the alien himself/herself and to authorities that require them for the purpose of tasks set by law. If the alien finds or believes that the processing of his/her personal data by the Alien and Border Police or by the Ministry of the Interior is inconsistent with Act No. 101/2000, he/she is entitled to request the processing authority to explain or to rectify the situation (in particular to correct, add or destroy personal data). If the processing authority fails to comply with such reguest, the alien is entitled to seek the assistance of the Personal Data Protection Office. The alien may directly contact the Personal Data Protection Office with reference to Section 21, paragraph 4 of Act No. 101/2000.

Svým podpisem potvrzuji úplnost a pravdivost uvedených údajů v žádosti/
I declare that I have answered all questions in this application fully and truthfully

Místo / Place ..... Dne / Date ..... Podpis / Signature .....

30.

Žádost přijal a podle dokladů ověřil: /
Application received and documentation checked by:

Místo / Place ..... Dne / Date ....
Razítko a podpis /
Stamp and Signature

31.

Průkaz o povolení k pobytu pro cizince předal / Resident Alien Card issued by:

Místo / Place ..... Dne / Date ....
Razítko a podpis vydávajícího /
Stamp and Signature of issuing Authority

32.

Převzetí Průkazu o povolení k pobytu č.: ..... pro cizince /
Resident Alien Permit Card No. received by

Místo / Place ..... Dne / Date ....
Podpis / Signature

33.

Úřední záznamy / For office use only:

KOLKOVÁ ZNÁMKA / REVENUE STAMP

ŽÁDOST PRO OBČANY EVROPSKÉ UNIE A JEJICH RODINNÉ PŘÍSLUŠNÍKY / APPLICATION FOR THE EUROPEAN UNION CITIZENS AND THEIR FAMILY MEMBERS

☐ O POVOLENÍ K TRVALÉMU POBYTU / FOR PERMANENT RESIDENCE PERMIT

☐ O POVOLENÍ K PŘECHODNÉMU POBYTU / FOR TEMPORARY RESIDENCE PERMIT

☐ O POTVRZENÍ O PŘECHODNÉM POBYTU / FOR CERTIFICATE TEMPORARY RESIDENCE PERMIT

☐ O PRODLOUŽENÍ DOBY PLATNOSTI PRŮKAZU O POVOLENÍ K POBYTU - VYDÁNÍ NÁHRADNÍHO PRŮKAZU O POVOLENÍ K POBYTU / FOR RENEWAL OT RESIDENT ALIEN CARD - FOR REPLACEMENT OF RESIDENT ALIEN CARD

NA ÚZEMÍ ČESKÉ REPUBLIKY / IN THE CZECH REPUBLIC
(požadovaný označte křížkem / cross the box which applies)

1. **PŘÍJMENÍ / SURNAME**
2. **OSTATNÍ JMÉNA / OTHER NAMES**
3. **VŠECHNA DŘÍVĚJŠÍ PŘÍJMENÍ / ALL PREVIOUS SURNAMES**
4. **JMÉNO (A) / FIRST NAME(S)**
5. **POHLAVÍ / SEX** **MUŽ / MALE** ☐ **ŽENA / FEMALE** ☐
6. **DATUM NAROZENÍ (DDMMRRRR) / DATE OF BIRTH (DDMMYYYY)**
7. **RODINNÝ STAV / MARITAL STATUS** SVOBODNÝ/Á / SINGLE ☐
   ŽENATÝ/VDANÁ / MARRIED ☐ ROZVEDENÝ/Á / DIVORCED ☐ VDOVEC/VDOVA / WIDOWED ☐
8. **STÁT NAROZENÍ / COUNTRY OF BIRTH**
9. **MÍSTO NAROZENÍ / PLACE OF BIRTH**
10. **STÁTNÍ OBČANSTVÍ (kód) / NATIONALITY (code)***
11. **POVOLÁNÍ / OCCUPATION**
12. **ZAMĚSTNÁNÍ PŘED PŘÍCHODEM NA ÚZEMÍ / EMPLOYMENT BEFORE ARRIVAL TO THE CZECH REPUBLIC**
    ZAMĚSTNAVATEL / EMPLOYER
    PRACOVNÍ ZAŘAZENÍ / POSITION
    ULICE / STREET Č. / No.
    MĚSTO / TOWN PSČ / POST CODE
13. **ZAMĚSTNÁNÍ PO VSTUPU NA ÚZEMÍ / EMPLOYMENT AFTER ARRIVAL TO THE CZECH REPUBLIC**
    ZAMĚSTNAVATEL / EMPLOYER
    PRACOVNÍ ZAŘAZENÍ / POSITION
    ULICE / STREET Č. / No.
    MĚSTO / TOWN PSČ / POST CODE
14. **ÚČEL POBYTU NA ÚZEMÍ / PURPOSE OF STAY IN THE CZECH REPUBLIC**

*) Strana 6 / Page 6

15. POSLEDNÍ BYDLIŠTĚ V CIZINĚ / LAST RESIDENCE ABROAD

ULICE / STREET Č. / No.

MĚSTO / TOWN PSČ / POST CODE

STÁT (kód) / COUNTRY (code)*

16. PŘEDCHOZÍ POBYT NA ÚZEMÍ DELŠÍ NEŽ 3 MĚSÍCE / PREVIOUS STAY IN THE CZECH REPUBLIC LONGER THAN 3 MONTHS

POBYT OD / STAY FROM DO /TILL

DŮVOD A MÍSTO POBYTU / PURPOSE AND PLACE OF STAY

17. ADRESA MÍSTA POBYTU NA ÚZEMÍ / RESIDENCE ADDRESS IN THE CZECH REPUBLIC

ULICE / STREET Č. / No.

MĚSTO / TOWN PSČ / POST CODE

18. ADRESA PRO DORUČOVÁNÍ, JE-LI ODLIŠNÁ OD MÍSTA POBYTU / DELIVERY ADDRESS IF DIFFERENT FROM RESIDENCE ADDRESS

ULICE / STREET Č. / No.

MĚSTO / TOWN PSČ / POST CODE

19. DEN VSTUPU NA ÚZEMÍ / DATE OF ARRIVAL TO THE CZECH REPUBLIC

20. ČÍSLO CESTOVNÍHO DOKLADU / TRAVEL DOCUMENT NUMBER

STÁT (kód) / COUNTRY (code)*

21. PLATNOST CESTOVNÍHO DOKLADU / TRAVEL DOCUMENT VALID UNTIL

22. MANŽEL(KA) / SPOUSE

PŘÍJMENÍ / SURNAME

JMÉNO(A) / FIRST NAME(S)

OSTATNÍ JMÉNA / OTHER NAMES

DŘÍVĚJŠÍ PŘÍJMENÍ / PREVIOUS SURNAME

DATUM NAROZENÍ / DATE OF BIRTH

STÁT NAROZENÍ (KÓD) / COUNTRY OF BIRTH (CODE)*

STÁTNÍ OBČANSTVÍ (KÓD) / NATIONALITY (CODE)*

MÍSTO NAROZENÍ / PLACE OF BIRTH

BYDLIŠTĚ / RESIDENCE ADDRESS

ULICE / STREET Č. / No.

MĚSTO / TOWN PSČ / POST CODE

STÁT (kód) / COUNTRY (code)*

23. DĚTI / CHILDREN

	PŘÍJMENÍ A OSTATNÍ JMÉNA / SURNAME AND OTHER NAMES	JMÉNO(A) / FIRST NAME(S)	STÁTNÍ OBČANSTVÍ (KÓD) / NATIONALITY (CODE)*
1.			
2.			
3.			

	DATUM NAROZENÍ / DATE OF BIRTH	BYDLIŠTĚ / RESIDENCE ADDRESS
1.		
2.		
3.		

24. OTEC / FATHER

PŘÍJMENÍ / SURNAME

OSTATNÍ JMÉNA / OTHER NAMES

JMÉNO(A) / FIRST NAME(S)

DATUM NAROZENÍ / DATE OF BIRTH

STÁTNÍ OBČANSTVÍ (KÓD) / NATIONALITY (CODE)*

BYDLIŠTĚ / RESIDENCE ADDRESS

25. MATKA / MOTHER

PŘÍJMENÍ / SURNAME

OSTATNÍ JMÉNA / OTHER NAMES

JMÉNO(A) / FIRST NAME(S)

DATUM NAROZENÍ / DATE OF BIRTH

STÁTNÍ OBČANSTVÍ (KÓD) / NATIONALITY (CODE)*

BYDLIŠTĚ / RESIDENCE ADDRESS

26. DOPLŇUJÍCÍ INFORMACE / ADDITIONAL INFORMATION

*) Strana 6 / Page 6

27.

POUČENÍ PRO ŽADATELE / INSTRUCTIONS FOR APPLICANTS

1. Údaje v žádosti musí být vyplněny strojem nebo hůlkovým písmem v českém jazyce. V případě nedostatku místa v příslušných rubrikách uveďte údaje na zvláštní přílohu.
2. Práva a povinnosti cizinců, spojená s pobytem na území ČR jsou upravená zákonem č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů. Řízení o žádosti je zahájeno dnem, kdy došla věcně a místně příslušnému správnímu orgánu. Řízení je upraveno zákonem č. 500/2004 Sb., správní řád.
3. Osobní údaje cizince jsou zpracovávány službou cizinecké a pohraniční policie pro účely řízení dle zákona č. 326/1999 Sb., a ve stanovených případech Ministerstvem vnitra v souladu se zákonem č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů. Rozsah osobních údajů, který je cizinec povinen uvést v žádosti dle zákona č. 326/1999 Sb., stanoví § 87x odst. 2 téhož zákona. Dle § 159 odst. 1 a 2 zákona č. 326/1999 Sb. lze osobní údaje cizince poskytnout cizinci samotnému a dále tomu, kdo je potřebuje k plnění úkolů stanovených zákonem. Cizinec je oprávněn, pokud zjistí nebo se domnívá, že orgán služby cizinecké a pohraniční policie nebo Ministerstvo vnitra zpracovává jeho osobní údaje v rozporu se zákonem č. 101/2000 Sb., požadovat od tohoto orgánu vysvětlení případně odstranění vzniklého stavu (zejména provedení opravy, doplnění nebo likvidaci osobních údajů). V případě, že nebude tomuto požadavku vyhověno, má cizinec právo obrátit se přímo na Úřad pro ochranu osobních údajů. Dle § 21 odst. 4 zákona č. 101/2000 Sb. je cizinec oprávněn obrátit se v uvedené věci na Úřad pro ochranu osobních údajů i přímo.

1. The answers in this application form must be typed or written in block letters in Czech. If there is not enough space for any answer, please enclose an additional sheet of paper.
2. The rights and duties of aliens residing in the Czech Republic are defined in Act No. 326/1999 regulating the residence of aliens in the Czech Republic and amending certain related acts as amended. The proceedings are deemed to be initiated on the date of delivery of the application to the competent authority. The proceeding are regulated by the Code of Administrative Procedure (Act No. 500/2004).
3. Personal data of aliens are processed by the Alien and Border Police for the purposes of proceedings in terms of Act No. 326/1999 and, in specified cases, by the Ministry of the Interior in compliance with Act No. 101/2000 regulating the protection of personal data as amended. The range of personal data to be disclosed in this application is defined in Section 87x, paragraph 2 of Act No. 326/1999. According to Section 159, paragraphs 1 and 2 of Act No. 326/1999, an alien´s personal data may be released to the alien himself/herself and to authorities that require them for the purpose of tasks set by law. If the alien finds or believes that the processing of his/her personal data by the Alien and Border Police or by the Ministry of the Interior is inconsistent with Act No. 101/2000, he/she is entitled to request the processing authority to explain or to rectify the situation (in particular to correct, add or destroy personal data). If the processing authority fails to comply with such reguest, the alien is entitled to seek the assistance of the Personal Data Protection Office. The alien may directly contact the Personal Data Protection Office with reference to Section 21, paragraph 4 of Act No. 101/2000.

Svým podpisem potvrzuji úplnost a pravdivost uvedených údajů v žádosti/
I declare that I have answered all questions in this application fully and truthfully

Místo / Place ..... Dne / Date ..... Podpis / Signature .....

28.

Žádost přijal a podle dokladů ověřil: /
Application received and documentation checked by:

Místo / Place ..... Dne / Date ....
Razítko a podpis /
Official Stamp and Signature

29.

Průkaz o povolení k pobytu pro cizince předal / Resident Alien Card issued by:

Místo / Place ..... Dne / Date ....
Razítko a podpis vydávajícího /
Stamp and Signature of issuing Authority

30.

Převzetí Průkazu o povolení k pobytu č.: ..... pro cizince /
The receipt of Resident Alien Permit Card No.

Místo / Place ..... Dne / Date ....
Podpis / Signature

31.

Úřední záznamy / For office use only:

ŽÁDOST O PŘIZNÁNÍ PRÁVNÍHO POSTAVENÍ DLOUHODOBĚ POBÝVAJÍCÍHO REZIDENTA V EVROPSKÉM SPOLEČENSTVÍ NA ÚZEMÍ / APPLICATION FOR EC LONG-TERM RESIDENT STATUS IN THE CZECH REPUBLIC

1. PŘÍJMENÍ / SURNAME

2. OSTATNÍ JMÉNA / OTHER NAMES

3. VŠECHNA DŘÍVĚJŠÍ PŘÍJMENÍ / ALL PREVIOUS SURNAMES

4. JMÉNO (A) / FIRST NAME(S)

5. POHLAVÍ / SEX MUŽ / MALE ☐ ŽENA / FEMALE ☐

6. DATUM NAROZENÍ (DDMMRRRR) / DATE OF BIRTH (DDMMYYYY)

7. MÍSTO NAROZENÍ / PLACE OF BIRTH

8. STÁTNÍ OBČANSTVÍ (kód) / NATIONALITY (code)*

9. POBYT NA ÚZEMÍ OD / STAY IN THE CZECH REPUBLIC FROM

10. ÚČEL POBYTU NA ÚZEMÍ / PURPOSE OF STAY IN THE CZECH REPUBLIC

11. ADRESA MÍSTA POBYTU NA ÚZEMÍ / RESIDENCE ADDRESS IN THE CZECH REPUBLIC

ULICE / STREET Č. / No.

MĚSTO / TOWN PSČ / POST CODE

12. ADRESA PRO DORUČOVÁNÍ, JE-LI ODLIŠNÁ OD MÍSTA POBYTU / DELIVERY ADDRESS IF DIFFERENT FROM RESIDENCE ADDRESS

ULICE / STREET Č. / No.

MĚSTO / TOWN PSČ / POST CODE

13. ČÍSLO CESTOVNÍHO DOKLADU / TRAVEL DOCUMENT NUMBER

STÁT (kód) / COUNTRY (code)*

14. PLATNOST CESTOVNÍHO DOKLADU / TRAVEL DOCUMENT VALID UNTIL

15. DOPLŇUJÍCÍ INFORMACE / ADDITIONAL INFORMATION

*) Strana 4 / Page 4

16.

POUČENÍ PRO ŽADATELE / INSTRUCTIONS FOR APPLICANTS

1. Údaje v žádosti musí být vyplněny strojem nebo hůlkovým písmem v českém jazyce. V případě nedostatku místa v příslušných rubrikách uveďte údaje na zvláštní přílohu.
2. Práva a povinnosti cizinců, spojená s pobytem na území ČR jsou upravená zákonem č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů. Řízení o žádosti je zahájeno dnem, kdy došla věcně a místně příslušnému správnímu orgánu. Řízení je upraveno zákonem č. 500/2004 Sb., správní řád.
3. Osobní údaje cizince jsou zpracovávány službou cizinecké a pohraniční policie pro účely řízení dle zákona č. 326/1999 Sb., a ve stanovených případech Ministerstvem vnitra v souladu se zákonem č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů. Dle § 159 odst. 1 a 2 zákona č. 326/1999 Sb. lze osobní údaje cizince poskytnout cizinci samotnému a dále tomu, kdo je potřebuje k plnění úkolů stanovených zákonem. Cizinec je oprávněn, pokud zjistí nebo se domnívá, že orgán služby cizinecké a pohraniční policie nebo Ministerstvo vnitra zpracovává jeho osobní údaje v rozporu se zákonem č. 101/2000 Sb., požadovat od tohoto orgánu vysvětlení případně odstranění vzniklého stavu (zejména provedení opravy, doplnění nebo likvidaci osobních údajů). V případě, že nebude tomuto požadavku vyhověno, má cizinec právo obrátit se přímo na Úřad pro ochranu osobních údajů. Dle § 21 odst. 4 zákona č. 101/2000 Sb. je cizinec oprávněn obrátit se v uvedené věci na Úřad pro ochranu osobních údajů i přímo.

1. The answers in this application form must be typed or written in block letters in Czech. If there is not enough space for any answer, please enclose an additional sheet of paper.
2. The rights and duties of aliens residing in the Czech Republic are defined in Act No. 326/1999 regulating the residence of aliens in the Czech Republic and amending certain related acts as amended. The proceedings are deemed to be initiated on the date of delivery of the application to the competent authority. The proceeding are regulated by the Code of Administrative Procedure (Act No. 500/2004).
3. Personal data of aliens are processed by the Alien and Border Police for the purposes of proceedings in terms of Act No. 326/1999 and, in specified cases, by the Ministry of the Interior in compliance with Act No. 101/2000 regulating the protection of personal data as amended. According to Section 159, paragraphs 1 and 2 of Act No. 326/1999, an alien´s personal data may be released to the alien himself/herself and to authorities that require them for the purpose of tasks set by law. If the alien finds or believes that the processing of his/her personal data by the Alien and Border Police or by the Ministry of the Interior is inconsistent with Act No. 101/2000, he/she is entitled to request the processing authority to explain or to rectify the situation (in particular to correct, add or destroy personal data). If the processing authority fails to comply with such reguest, the alien is entitled to seek the assistance of the Personal Data Protection Office. The alien may directly contact the Personal Data Protection Office with reference to Section 21, paragraph 4 of Act No. 101/2000.

Svým podpisem potvrzuji úplnost a pravdivost uvedených údajů /
I declare that I have answered all questions in this application fully and truthfully

Místo / Place ..... Dne / Date ..... Podpis / Signature .....

17.

K žádosti přikládám: / I enclose the following documents:
1. Doklad o zajištění prostředků k trvalému pobytu na území
   Document proving the availability of funds for permanent residence in the Czech republic

18.

Žádost přijal a podle dokladů ověřil: /
Application received and documentation checked by:

Místo / Place ..... Dne / Date ....
Razítko a podpis /
Stamp and Signature

19.

Průkaz o povolení k pobytu pro cizince předal / Resident Alien Card issued by:

Místo / Place ..... Dne / Date ....
Razítko a podpis vydávajícího /
Stamp and Signature of issuing Authority

20.

Převzetí Průkazu o povolení k pobytu č.: ..... pro cizince /
Resident Alien Card No. received by

Místo / Place ..... Dne / Date ....
Podpis / Signature

21.

Úřední záznamy / For office use only:

Žádost o udělení schengenského víza

Tento formulář žádosti je zdarma

FOTO

1. Příjmení (x)

2. Rodné příjmení (dříve užívané(á) příjmení) (x)

3. Křestní jméno (jména) (x)

4. Datum narození (den–měsíc–rok)

5. Místo narození

6. Země narození

7. Současná státní příslušnost
Státní příslušnost při narození, pokud se liší:

8. Pohlaví

☐ muž ☐ žena

9. Rodinný stav

☐ svobodný/á ☐ ženatý/vdaná ☐ rozvedený/á

☐ vdovec/vdova ☐ jiný (prosím upřesněte)

10. V případě nezletilých osob: příjmení, jméno, adresa (pokud se liší od adresy žadatele) a státní příslušnost vykonavatele rodičovské odpovědnosti/poručníka nebo opatrovníka

11. Případně národní identifikační číslo

12. Druh cestovního dokladu

☐ běžný cestovní pas ☐ diplomatický pas ☐ služební pas ☐ úřední pas ☐ zvláštní pas

☐ jiný cestovní doklad (prosím upřesněte)

13. Číslo cestovního dokladu

14. Datum vydání

15. Platnost do

16. Vydal

17. Adresa bydliště žadatele a e-mailová adresa

Telefonní číslo (čísla)

18. Bydliště v zemi jiné, než je země, jejímž je žadatel v současné době státním příslušníkem

☐ ne ☐ ano ☐ povolení k pobytu nebo jiný odpovídající doklad ……..

č. …… Platnost do ….……

* 19. Současné zaměstnání

* 20. Zaměstnavatel, jeho adresa a telefon. U studentů název a adresa vzdělávací instituce

21. Hlavní účel(y) cesty:

☐ turistika ☐ obchod ☐ návštěva rodiny nebo přátel ☐ kultura ☐ sport ☐ oficiální návštěva

☐ zdravotní důvody ☐ studium ☐ průjezd ☐ letištní průjezd ☐ jiné (prosím upřesněte)

ČÁST VYHRAZENÁ ÚŘADŮM

Datum podání žádosti:

Číslo žádosti o vízum:

Žádost podána u
☐ velvyslanectví/konzulátu
☐ společného střediska pro žádosti
☐ poskytovatele služby
☐ obchodního zprostředkovatele
☐ hranice

Název:

☐ jiné

Spis zpracován :

Podpůrné doklady:
☐ cestovní doklad
☐ zdroj obživy
☐ pozvání
☐ dopravní prostředek
☐ TMI
☐ další:

Rozhodnutí o vízu:
☐ zamítnuto
☐ uděleno:
☐ A
☐ C
☐ LTV

☐ Platnost:

od …….

do …….

Počet vstupů:

☐ 1 ☐ 2 ☐ více

Počet dnů:

22. Členský stát (členské státy) určení	23. Členský stát prvního vstupu	
24. Počet požadovaných vstupů ☐ jeden vstup ☐ dva vstupy ☐ více vstupů	25. Předpokládaná doba trvání pobytu nebo průjezdu - uveďte počet dnů	

Políčka označená hvězdičkou (*) nevyplňují rodinní příslušníci občanů EU, EHP nebo Švýcarska (manžel, manželka, děti, závislý předek v přímé linii) požívající práva volného pohybu**.** Rodinní příslušníci občanů EU, EHP nebo Švýcarska předloží doklady, které tento příbuzenský vztah dokládají, a vyplní políčka 34 a 35.

(x) Políčka 1-3 je třeba vyplnit v souladu s údaji v cestovním dokladu.

26. Schengenská víza udělená v posledních třech letech ☐ ne ☐ ano ☐ datum (data) platnosti od …….. do ……	
27. Dříve odebrané otisky prstů za účelem žádosti o udělení schengenského víza ☐ ne ☐ ano Datum, je-li známé ……	
28. Případné povolení ke vstupu do cílové země Udělil …….. Doba platnosti od ……do …….	
29. Předpokládané datum příjezdu do schengenského prostoru	30. Předpokládané datum odjezdu ze schengenského prostoru
* 31. Příjmení a jméno zvoucí osoby nebo zvoucích osob v členském státu (členských státech). Pokud jich není, uveďte jméno hotelu (hotelů) nebo adresu dočasného ubytování v členském státu (členských státech)	
Adresa a e-mailová adresa zvoucí osoby (zvoucích osob)/hotelu (hotelů)/dočasného ubytování	Telefon a fax
* 32. Název a adresa zvoucí společnosti/organizace	Telefon a fax společnosti/organizace
Příjmení, jméno, adresa, telefon, fax, e-mailová adresa kontaktní osoby ve zvoucí společnosti/organizaci	
* 33. Náklady spojené s cestou a s pobytem žadatele hradí	
☐ žadatel sám Způsoby podpory ☐ hotovost ☐ cestovní šeky ☐ kreditní karta ☐ předplacené ubytování ☐ předplacená doprava ☐ jiný (prosím upřesněte) ……..……	☐ sponzor (zvoucí osoba, společnost, organizace), prosím upřesněte ☐ uvedený v poli 31 nebo 32 …… ☐ jiný (prosím upřesněte) ……..…… Způsoby podpory ☐ hotovost ☐ poskytnutí ubytování ☐ pokrytí všech nákladů během pobytu ☐ předplacená doprava ☐ jiný (prosím upřesněte) ……..

34. Osobní údaje rodinných příslušníků občana EU, EHP nebo Švýcarska		
Příjmení		Jméno (jména)
Datum narození	Státní příslušnost	Číslo cestovního dokladu nebo průkazu totožnosti
35. Příbuzenský vztah s občanem EU, EHP nebo Švýcarska ☐ manžel(ka) ☐ dítě ☐ vnuk/vnučka ☐ závislý předek v přímé linii		
36. Místo a datum	37. Podpis (u nezletilých podpis vykonavatele rodičovské odpovědnosti/zákonného zástupce, poručníka nebo opatrovníka)	

Jsem si vědom(a), že vízový poplatek se v případě zamítnutí žádosti nevrací.

Prohlášení, které je třeba podepsat v případě žádosti o udělení víza pro více vstupů (viz pole č. 24):

Jsem si vědom(a) nutnosti uzavřít na dobu svého prvního pobytu a rovněž na následující pobyty na území členských států dostatečné cestovní zdravotní pojištění.

Jsem si vědom(a) následující skutečnosti a jsem s ní srozuměn(a): shromažďování údajů vyžadovaných tímto formulářem žádosti a pořízení mé fotografie, případně odebrání otisků prstů, jsou povinné pro posouzení žádosti; mé osobní údaje, které obsahuje tato žádost, jakož i otisky prstů a fotografie budou předány příslušným orgánům členských států a těmito orgány pro účely rozhodnutí o mé žádosti zpracovány.

Tyto údaje, jakož i údaje týkající se rozhodnutí o mé žádosti nebo rozhodnutí o prohlášení uděleného víza za neplatné, jeho zrušení nebo prodloužení se vloží do vízového informačního systému (VIS) [1], kde budou uloženy po dobu nejdéle 5 let, během nichž k nim budou mít přístup vízové orgány a orgány provádějící kontroly víz na vnějších hranicích a v členských státech, azylové a přistěhovalecké orgány v členských státech za účelem ověření, zda jsou splněny podmínky k povolení vstupu a pobytu na území členských států, za účelem odhalení osob, které tyto podmínky nesplňují nebo je přestaly splňovat, posouzení žádostí o azyl a určení, kdo je k takovému posouzení příslušný. Za určitých podmínek budou mít k těmto údajům přístup také určené orgány členských států a Europol za účelem prevence, odhalování a vyšetřování teroristických trestných činů a dalších závažných trestných činů. Orgány členského státu, které odpovídají za zpracovávání údajů: Ministerstvo zahraničních věcí ČR, Loretánské náměstí 5, 118 00 Praha 1; Ředitelství služby cizinecké policie PČR, Olšanská 2, P.O. BOX 78, 130 51 Praha 3 a Ministerstvo vnitra ČR, Nad Štolou 3, 170 34 Praha 7.

Je mi známo, že mám právo v jakémkoli členském státu získat informaci o údajích týkajících se mé osoby, které byly vloženy do VIS, a o členském státu, který údaje předal, a právo požadovat, aby údaje, jež se týkají mé osoby a jsou nesprávné, byly opraveny, a aby údaje, které se mne týkají a které byly zpracovány protiprávně, byly vymazány. Orgán, který moji žádost posuzuje, mě bude na mou výslovnou žádost informovat, jakým způsobem mohu vykonávat své právo na kontrolu osobních údajů, které se mě týkají, a jak je mohu podle právních předpisů dotčeného členského státu nechat opravit nebo vymazat, včetně práva na podání opravných prostředků. Stížnosti ve věci ochrany osobních údajů přijímá vnitrostátní orgán dohledu tohoto členského státu: Úřad pro ochranu osobních údajů, ul. Pplk. Sochora 727/27, 170 00 Praha 7.

Prohlašuji, že jsem všechny výše uvedené údaje poskytl(a) podle svého nejlepšího vědomí a svědomí a že jsou správné a úplné. Jsem si vědom(a) toho, že jakékoli nepravdivé prohlášení povede k zamítnutí mé žádosti nebo prohlášení již uděleného víza za neplatné a může vést také k trestnímu stíhání podle právních předpisů členského státu, ve kterém se moje žádost vyřizuje.

Zavazuji se, že opustím území členských států předtím, než skončí platnost víza, které mi bylo uděleno. Byl(a) jsem informován(a) o tom, že samotné vízum jako takové je pouze jedním z předpokladů ke vstupu na evropské území členských států. Udělení víza samo o sobě neznamená, že mám právo na náhradu škody, pokud nesplním příslušná ustanovení čl. 5 odst. 1 nařízení (ES) č. 562/2006 (Schengenský hraniční kodex), a bude mi z tohoto důvodu odepřen vstup. Splnění podmínek ke vstupu bude znovu posouzeno při vstupu na evropské území členských států.

Místo a datum	Podpis (u nezletilých podpis vykonavatele rodičovské odpovědnosti/zákonného zástupce, poručníka nebo opatrovníka)

[1] V případě, že je VIS v provozu

FOTO
PHOTO

3,5 x 4,5 cm

Číslo žádosti / Application number

ŘSCPP č. 8 / 2007

Razítko úřadu / Stamp of Embassy or Consulate

Žádost o udělení schengenského víza

Tento formulář je zdarma

Application for Schengen Visa

This application form is free of charge

1. Příjmení / Surname(s) (Family name(s))
2. Ostatní jména (původní příjmení) / Surname(s) at birth (earlier family name(s))
3. Křestní jméno(a) / First names (given names)
4. Datum narození (ddmmrrrr) / Date of birth (ddmmyyyy)
5. Číslo občanského průkazu / ID-number (optional)
6. Místo narození / Place of birth

   Země narození (kód) / Country of birth (code)
7. Současná(é) státní příslušnost(i) (kód) / Current nationality(ies) (code)
8. Státní příslušnost původní (kód) / Original nationality (nationality at birth) (code)
9. Pohlaví / Sex

   ☐ mužské / Male ☐ ženské / Female
10. Rodinný stav / Marital status

    ☐ svobodný(á) / Single ☐ ženatý-vdaná / Married

    ☐ žijící odděleně / Separated ☐ rozvedený (á) / Divorced

    ☐ ovdovělý(á) / Widow(er) ☐ jiný / Other
11. Jméno a příjmení otce / Father's name
12. Jméno a příjmení matky / Mother's name
13. Druh cestovního pasu nebo cestovního dokladu / Type of passport

    ☐ Cestovní pas / National passport

    ☐ Diplomatický pas / Diplomatic passport

    ☐ Služební pas / Service passport

    ☐ Cestovní doklad (Ženevská konvence 1951) / Travel document (1951 Convention)

    ☐ Cizinecký pas / Alien's passport

    ☐ Námořnický pas / Seaman's passport

    ☐ Jiný cestovní doklad (prosím uveďte) / Other travel document (please specify)
14. Číslo pasu / Number of passport
15. Vystaven kým (kód) / Issued by (code)
16. Datum vystavení (ddmmrrrr) / Date of issue (ddmmyyyy)
17. Platný do (ddmmrrrr) / Valid until (ddmmyyyy)
18. Jestliže se zdržujete v jiné než domovské zemi uveďte oprávnění k návratu pro zemi bydliště.
    If you reside in a country other than your country of origin, have you permission to return to that country?

    ☐ Ne / No ☐ Ano (číslo) / Yes (number)

    Doba platnosti (ddmmrrrr) / Validity (ddmmyyyy)

Pro úřední účely
For Embassy / Consulate use only

Datum podání:

Zpracováno kým:

Doplňující dokumenty:

☐ Platný pas

☐ Finanční prostředky

☐ Pozvání

☐ Dopravní prostředky

☐ Zdravotní pojištění

☐ Další:

Vizum:

☐ Odmítnuto

☐ Uděleno

*19. Současné povolání / Current occupation

*20. Zaměstnavatel (název školy) / Employer (Name of school)

Adresa zaměstnavatele (školy) / Address of employer (school)

Telefon zaměstnavatele / Telephone number of employer

21. Hlavní cíl cesty / Main destination

22. Druh víza / Type of Visa

- ☐ Letištní tranzit / Airport transit
- ☐ Tranzit / Transit
- ☐ Krátkodobý pobyt / Short stay
- ☐ Dlouhodobý pobyt / Long stay

23. Vízum / Visa

- ☐ Samostatné / Individual
- ☐ Skupinové / Collective

24. Počet požadovaných vstupů / Number of entries requested

- ☐ jednorázově / Single entry
- ☐ na dvě cesty / Two entries
- ☐ vícerázově / Multiple entries

25. Doba pobytu / Duration of stay

vízum je žádáno na / Visa is requested for ☐☐☐ dní / days

26. Předchozí víza (udělená v posledních třech letech) a jejich platnost
Other visas (issued during the past three years) and their period of validity

27. V případě tranzitu máte povolení k přicestování do cílového státu?
In the case of transit, have you an entry permit for the final country of destination?

- ☐ Ne / No
- ☐ Ano, platné do (ddmmrrrr) / Yes, valid until

Vystaven kým / Issuing authority

*28. Předchozí pobyty v tomto a dalších schengenských státech / Previous stay in Schengen states

Stát (kód) / Country (code)	Od (ddmmrrrr) / From (ddmmyyyy)	Do (ddmmrrrr) / Until (ddmmyyyy)

29. Účel cesty / Purpose of travel

- ☐ Turistika / Tourism
- ☐ Obchod / Business
- ☐ Kulturní, sportovní / Cultural, sports
- ☐ Navštěva rodiny nebo přátel / Visit to family or friends
- ☐ Úřední / Official
- ☐ Zdravotní důvody / Medical reasons
- ☐ Jiné důvody / Other

Jiné důvody (uveďte jaké) / Other (please specify)

*30. Datum příjezdu (ddmmrrrr) / Date of arrival (ddmmyyyy)

*31. Datum odjezdu (ddmmrrrr) / Date of departure (ddmmyyyy)

*32. Hranice prvního vstupu nebo trasa průjezdu / Border of first entry or transit route

*33. Dopravní prostředek / Means of transport

Pro úřední účely
For Embassy / Consulate use only

Druh víza:
- ☐ LTV
- ☐ A
- ☐ B
- ☐ C
- ☐ D
- ☐ C + D

Počet vstupů:
- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ více

Platné od:

Do:

Platné pro:

* **Otázky označené** * nemusí být zodpovězeny členy rodin občanů EU (Evropská unie) nebo EHP (Evropský hospodářský prostor) (manžel(ka), dítě, či ekonomicky závislí příbuzní v přímé linii). Rodinní členové občanů EU nebo EHP musí doložit dokumenty, které tuto příbuznost potvrdí.

* **The questions marked with** * do not have to be answered by family members of EU or EEA citizens (spouse, child or dependent ascendant). Family members of EU or EEA citizen have to present documents to prove this relationship.

***34. Jméno a příjmení zvoucí osoby, zvoucí firmy v Schengenských státech a kontaktní osoba ve firmě.**
V jiných případech uveďte název hotelu nebo adresu přechodného pobytu v Schengenských státech.
Name of host or company in the Schengen states and contact person in host company.
If not applicable, give name of the hotel or temporary address in the Schengen states.

Jméno a příjmení osoby/ Name of person

Název firmy (hotelu) / Name of company (hotel)

Úplná adresa / Full address

Telefon / Telephone

FAX / FAX

E-mailová adresa / E-mail address

***35. Kdo přebírá Vaše cestovní a ubytovací náklady? / Who is paying for your cost of travelling and for your costs of living during your stay?**

☐ Žadatel / Myself

☐ Zvoucí osoba(y) / Host person(s)

☐ Zvoucí firma / Host company

Uveďte kdo a jak a předložte odpovídající doklady / State who and how and present corresponding documentation

***36. Finanční prostředky k živobytí po dobu pobytu / Means of support during your stay**

☐ Finanční hotovost / Cash

☐ Šeky (cestovní) / Traveller's cheques

☐ Platební karty / Credit cards

☐ Ubytování / Accommodation

☐ Ostatní / Other

Ostatní (Specifikujte např. doklad o ubytování) / Other (specify)

☐ Cestovní a/nebo zdravotní pojištění / Travel and/or health insurance

platné do (ddmmrrrr) / valid until (ddmmyyyy)

Manžel (-ka) / Spouse

37. Příjmení / Spouse's family name

38. Rodné příjmení / Spouse's family name at birth

39. Jméno / Spouse's first name

40. Datum narození (ddmmrrrr) / Spouse's date of birth (ddmmyyyy)

41. Místo narození / Spouse's place of birth

42. Děti (pro každý cestovní pas musí být podána samostatná žádost)
Children (Applications must be submitted separately for each passport)

a. Příjmení / Name

Jméno / First name

Datum narození (ddmmrrrr) / Date of birth (ddmmyyyy)

b. Příjmení / Name

Jméno / First name

Datum narození (ddmmrrrr) / Date of birth (ddmmyyyy)

c. Příjmení / Name

Jméno / First name

Datum narození (ddmmrrrr) / Date of birth (ddmmyyyy)

Pro úřední účely
For Embassy / Consulate use only

43. Osobní údaje týkající se občana EU nebo EHP (evropský hospodářský prostor), který Vás vyživuje. Tato otázka by měla být zodpovězena pouze rodinnými příslušníky občanů EU nebo EHP.

Personal data of the EU or EAA citizen you depend on. This question should be answered only by family members of EU or EEA citizens.

Příjmení / Name

Jméno / First name

Datum narození (ddmmrrrr) / Date of birth (ddmmyyyy)

Státní příslušnost (kód) / Nationality (code)

Číslo cestovního pasu / Number of passport

Rodinný poměr občana EU nebo EHP: / Family relationship of an EU or EEA citizen:

44.

Jsem si vědom a souhlasím s následujícím: jakékoliv mé osobní údaje uvedené v této žádosti o vízum budou poskytnuty příslušným úřadům schengenských států a jimi v případě potřeby použity za účelem rozhodnutí o mé žádosi o vízum. Takovéto údaje mohou být vloženy do databází a uschovány v databázích přístupných příslušným úřadům v různých schengenských státech. Na mou výslovnou žádost mě konzulární úřad vyřizující mou žádost bude informovat o způsobu, jakým mohu uplatnit své právo zkontrolovat své osobní údaje, nechat je pozměnit či vymazat, zejména pokud by byly nepřesné, v souladu se zákony uvedeného státu. Prohlašuji podle svého nejlepšího vědomí, že všechny mnou uvedené údaje jsou správné a úplné. Jsem si vědom, že jakékoliv chybné údaje povedou k zamítnutí mé žádosti či ke zrušení již uděleného víza a mohou mě rovněž vystavit trestnímu stíhání podle zákonů toho schengenského státu, jenž žádost vyřizuje. Zavazuji se opustit území schengenských států po vypršení platnosti víza, bude-li mi uděleno. Byl jsem informován o skutečnosti, že udělení víza je jen jednou z podmínek vstupu na evropské území schengenských států. Pouhá skutečnost že mi bylo uděleno vízum, neznamená, že budu mít nárok na odškodnění, pokud nesplním příslušná ustanovení článku 5.1 Schengenské prováděcí úmluvy a bude mi tudíž odmítnut vstup. Podmínky nutné pro vstup budou znovu překontrolovány při mém vstupu na evropské území schengenských států.

I am aware of and consent to the following: any personal data concerning me which appear on this visa application form will be supplied to the relevant authorities in the Schengen states and processed by those authorities, if necessary, for the purposes of a decision on my visa application. Such data may be input into, and stored in, databases accessible to the relevant authorities in the various Schengen states. At my express request, the consular authority processing my application will inform me of the manner in which I may exercise my right to check the personal data concerning me and have them altered or deleted. in particular, should they be inaccurate, in accordance with the national law of the state concerned. I declare that to the best of my knowledge all particulars supplied by me are correct and complete. I am aware that any false statements will lead to my application being rejected or to the annulment of a visa already granted and may also render me liable to prosecution under the law of the Schengen state which deals with the application. I undertake to leave the territory of the Schengen states upon the expiry of the visa, if granted. I have been informed that possession of a visa is only one of the prerequisites for entry into the European territory of the Schengen states. The mere fact that a visa has been granted to me does not mean that I will be entitled to compensation if I fail to comply with the relevant provisions of Article 5.1 of the Schengen Implementing Convention and am thus refused entry. The prerequisites for entry will be checked again on entry into the European territory of the Schengen states.

45. Domovská adresa žadatele / Applicant's home address

46. Telefonní číslo / Telephone number

47. Místo / Place

Datum (ddmmrrrr) / Date (ddmmyyyy)

48. Podpis žadatele (u nezletilých podpis zákonného zástupce)**:**

Applicant's Signature (for minors, signature of custodian/guardian)**:**

Místo pro nalepení kontrolní části vízového štítku	..... Podpis pracovníka vydávajícího vízum

CRM
CENTRÁLNÍ REGISTRAČNÍ MÍSTO

JEDNOTNÝ REGISTRAČNÍ FORMULÁŘ

FYZICKÁ OSOBA

podací razítko

ČÁST A - PODNIKATEL

01 Podnikatel

a) titul	b) jméno	c) příjmení	d) titul
e) pohlaví [1] žena / muž [*]	f) rodné příjmení	g) všechna dřívější příjmení	
h) rodinný stav	i) místo narození	j) okres	
k) stát	l) státní občanství	m) datum narození	n) rodné číslo
o) identifikační číslo	p) obchodní firma (jen u osob zapsaných do obchodního rejstříku)		

02 Bydliště

a) název ulice	b) číslo popisné	c) číslo orientační	d) PSČ
e) název obce	f) část obce		
g) okres	h) stát		

03 Místo podnikání

a) název ulice	b) číslo popisné	c) číslo orientační	d) PSČ
e) název obce	f) část obce		
g) okres	h) stát		

04 Pobyt na území ČR (pro zahraniční osoby) [2]

a) název ulice	b) číslo popisné	c) číslo orientační	d) PSČ
e) název obce	f) část obce		
g) okres	h) povolený pobyt do		

05 Předmět podnikání (u živnosti volné vyznačte čísla oborů činnosti na seznamu)

- ve smyslu § 45 resp. § 50 živnostenského zákona ohlašuji resp. žádám o koncesi pro předmět podnikání

a) Pořadové číslo 1.		
b) datum vzniku živnostenského oprávnění	c) datum zahájení provozování živnosti	
d) datum ukončení provozování živnosti [3]		

06 Provozovna

a) název ulice	b) číslo popisné	c) číslo orientační	d) PSČ
e) název obce	f) část obce	g) okres	
h) název provozovny	i) umístění provozovny		
j) datum zahájení provozování živnosti v provozovně			
k) provozovna podléhající kolaudaci ANO / NE [*]	l) předměty podnikání provozované v provozovně dle poř. čísla / u živnosti volné číslo oboru	/ / / /	

07 Odpovědný zástupce

a) titul	b) jméno	c) příjmení	d) titul
e) státní občanství	f) rodné příjmení	g) datum narození	h) rodné číslo
i) místo narození	j) okres	k) stát	l) pohlaví [1] žena / muž [*]

08 Bydliště odpovědného zástupce

a) název ulice	b) číslo popisné	c) číslo orientační	d) PSČ
e) název obce	f) část obce		
g) okres	h) stát		

[1] vyplní cizí státní příslušník, který nemá přiděleno rodné číslo

[2] vyplní pouze osoba, která má povolený pobyt

[3] vyplní se, pokud FO zamýšlí provozovat živnost na dobu určitou

[*] nehodící se škrtněte

09 Pobyt odpovědného zástupce na území ČR (pro zahraniční osoby)

a) název ulice	b) číslo popisné	c) číslo orientační	d) PSČ

e) název obce	f) část obce	g) okres

10 Datum ustanovení do funkce odpovědného zástupce

11 Ustanovení odpovědného zástupce pro předměty podnikání
(pořadové číslo předmětu podnikání)

ČÁST B - DAŇOVÁ REGISTRACE

- přihlašuji se ve smyslu § 33 zákona o správě daní a poplatků k registraci u FÚ v

a) k dani z příjmů fyzických osob ☐	b) k dani z přidané hodnoty (přílohou je přihláška k DPH) ☐

c) k dani z nemovitosti ☐ ode dne	d) k dani silniční ☐ ode dne

e) k dani z příjmů jako plátci:	1) daně z příjmů ze závislé činnosti a funkčních požitků ☐ ode dne
	2) daně z příjmů vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně ☐ ode dne
	3) zajišťující daň z příjmů ☐ ode dne

f) zastupování v daňových záležitostech: smluvní zástupce ANO / NE*) (v případě „ANO“ přílohou je plná moc)

g) čísla účtu u bank, spořitelních a úvěrních družstev, na nichž mám soustředěny prostředky z podnikatelské činnosti

Účet v ČR - číslo účtu / směrový (identifikační) kód	měna, ve které je účet veden	vlastníkem účtu je daňový subjekt ANO / NE*)

Účet vedený v zahraničí - IBAN

h) zahraniční daňové identifikační číslo, stát	i) právní předchůdce - daňové identifikační číslo CZ

ČÁST C - OZNÁMENÍ SPRÁVĚ SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ

- oznamuji ve smyslu zákona č. 582/1991 Sb., následující skutečnosti OSSZ / PSSZ v

a) datum zahájení samostatné výdělečné činnosti	b) přihlašuji se k dobrovolné účasti na nemocenském pojištění OSVČ od

ČÁST D - OZNÁMENÍ ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNĚ

- oznamuji ve smyslu zákona o veřejném zdravotním pojištění zahájení výkonu samostatné výdělečné činnosti zdravotní pojišťovně v

a) název zdravotní pojišťovny	b) druh (kód) ZP

c) číslo bankovního účtu / směrový (identifikační) kód	d) výše zálohy

e) datum zahájení samostatné výdělečné činnosti

ČÁST E - OZNÁMENÍ PRACOVNÍHO MÍSTA

- oznamuji ve smyslu zákona o zaměstnanosti volné pracovní místo / obsazení volného pracovního místa*) ÚP v

a) místo výkonu práce	b) název profese	c) dle KZAM	d) vznik / obsazenost*) ke dni

e) pracovně právní vztah na dobu určitou / neurčitou *)	f) pracovní doba	g) počet míst	h) výše mzdy

i) požadované vzdělání, praxe	j) zveřejňovat ANO / NE*)

k) kontaktní osoba na pracovišti	l) poznámky: nabízené výhody, speciální požadavky apod.

ČÁST F - VYBERTE PROVÁDĚNÉ ÚKONY V JEDNOTLIVÝCH ČÁSTECH

a) pro živnostenský úřad ☐ počet příloh	b) pro úřad OSSZ / PSSZ ☐ počet příloh	c) pro zdrav.pojišťovnu ☐ počet příloh

d) pro finanční úřad ☐ počet příloh	e) pro Úřad práce ☐ počet příloh

ČÁST G – ADRESA PRO DORUČOVÁNÍ

a) název ulice	b) číslo popisné	c) číslo orientační	d) PSČ

e) název obce	f) část obce	g) okres

ČÁST H – DOPLŇUJÍCÍ ÚDAJE

a) telefon	b) fax	c) e-mail

jméno ohlašovatele / žadatele	příjmení ohlašovatele / žadatele	
V	dne	podpis ohlašovatele / žadatele

*) nehodící se škrtněte

CRM
CENTRÁLNÍ REGISTRAČNÍ MÍSTO

PŘÍLOHA PRO FINANČNÍ ÚŘAD A SPRÁVU SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ

podací razítko

Identifikační část podnikatele

a) jméno a příjmení / obchodní firma / název *)	b) Identifikační číslo / datum narození *)

ČÁST A - PŘIHLÁŠKA K REGISTRACI K DANI Z PŘIDANÉ HODNOTY

01 Registrace / oznámení změny *)

02 Pro plátce ☐ **nebo osobu identifikovanou k dani** ☐

03 Datum rozhodného dne pro povinnost zákonné registrace

04 Datum dobrovolné registrace

05 OBRAT pro stanovení zdaňovacího období podle § 99, nevyplňuje osoba identifikovaná k dani

a) za předchozí kalendářní rok / předpokládaný roční obrat *)	Kč

06 Požaduji měsíční zdaňovací období ANO / NE *)

07 Důvod registrace podle § 94 nebo § 96 Odstavec č.

08 Částka obratu za nejbližších 12 předcházejících po sobě jdoucích kalendářních měsíců

Kč

09 Registrace v jiných členských státech EU

a) DIČ	b) datum registrace

10 Číslo účtu / směrový kód banky (přílohou je smlouva o vedení účtu)

a) uveďte číslo svého bankovního účtu,včetně identifikačního kódu banky, který budete používat k bankovnímu spojení s FÚ pro DPH

11 Účastník sdružení ANO / NE *) (přílohou je smlouva o sdružení)

12 Daňové identifikační číslo plátce vedoucího evidenci CZ

ČÁST B - PŘIHLÁŠKA K REGISTRACI PRO PLÁTCOVY POKLADNY

01 Registrace / oznámení změny *)

02 Označení plátcovy pokladny

a) označení			
b) k dani z příjmů jako plátci:	1) daně z příjmů ze závislé činnosti a funkčních požitků	☐	ode dne
	2) daně z příjmů vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně	☐	ode dne

03 Adresa

a) název ulice	b) číslo popisné	c) číslo orientační	d) PSČ
e) název obce	f) část obce	g) okres	
h) telefon	i) fax	j) e-mail	
k) číslo bankovního účtu / směrový (identifikační) kód			

04 Fyzická osoba, která je zaměstnána u FO nebo PO, jejíž součástí je plátcova pokladna, pověřená jednat za plátcovu pokladnu v daňových záležitostech

a) titul	b) jméno	c) příjmení	d) titul
e) rodné číslo	f) funkce		

05 Fyzická nebo právnická osoba, pověřená jednat za plátcovu pokladnu v daňových záležitostech

Pověřená osoba ANO / NE *) V případě „ano“ je přílohou plná moc

*) nehodící se škrtněte

ČÁST C - PŘIHLÁŠKA K REGISTRACI - STÁLÁ PROVOZOVNA

01 Registrace / oznámení změny *)

a) název				b) identifikační číslo
c) název ulice		d) číslo popisné	e) číslo orientační	f) PSČ
g) název obce	h) část obce		i) okres	

ČÁST D - OZNÁMENÍ VŮČI OKRESNÍ / PRAŽSKÉ SPRÁVĚ SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ - týká se pouze fyzických osob

01 Samostatnou výdělečnou činnost vykonávám i na území státu

a) název státu	
b) na území tohoto státu jsem účasten / účastna sociálního pojištění	ANO / NE *)

02 Pobíraný důchod

a) druh důchodu starobní / částečný invalidní / plný invalidní *)		b) vyplácen od	
c) plátce důchodů			
d) u starobního důchodu druh starobního důchodu 1)		e) datum vzniku nároku na starobní důchod	

03 Účet, ze kterého bude placeno pojištění

a) číslo bankovního účtu / směrový (identifikační) kód	b) variabilní symbol
	c) specifický symbol

04 Cizozemské pojištění

a) číslo cizozemského pojištění
b) název a adresa cizozemského nositele pojištění

05 Vyplní pouze ta OSVČ, která chce být považována za OSVČ vykonávající vedlejší samostatnou výdělečnou činnost

a) zaměstnání od				
b) název zaměstnavatele				
c) název ulice		d) číslo popisné	e) číslo orientační	f) PSČ
g) název obce		h) část obce		
i) okres		j) stát		
k) starobní důchod přiznán od		l) nebo výplata částečného / plného *) Invalidního důchodu od		
m) nárok na rodičovský příspěvek / osobní péče o osobu mladší 10 let, která je závislá na péči jiné osoby ve stupni I. (lehká závislost), nebo osobu, která je závislá na péči jiné osoby ve stupni II. (středně těžká závislost) nebo ve stupni III. (těžká závislost) anebo stupni IV. (úplná závislost) *) od				
n) výkon vojenské služby v ozbrojených silách ČR od		o) nezaopatřené dítě ve smyslu ust. § 20 odst. 3 písm. a) zák. č. 155/1995 Sb., od		
p) vazba nebo výkon trestu odnětí svobody od				

jméno ohlašovatele / žadatele	příjmení ohlašovatele / žadatele	
vztah k právnické osobě		
V	dne	podpis ohlašovatele / žadatele

1) u starobního důchodu nutno označit druh (§ 29, 30, 31, 74, 76 a 94 zák. č. 155/1995 Sb., ve znění pozdějších předpisů)

*) nehodící se škrtněte