



Posudek oponenta bakalářské práce

Katedra: Katedra řízení

Student: Veronika Strnadová

Studijní obor: Obchodní podnikání

Název bakalářské práce: Motivace a hodnocení lidských zdrojů ve vybraném podniku

Oponent bakalářské práce Mgr. Roman Škoda

Povolání oponenta: Vedoucí Operačního střediska SJČK

Hodnocení práce:

Volba tématu práce a její význam: (1) vysoce aktuální a významné téma

Formulace cílů práce: (1) cíle byly velmi vhodně formulovány

Metodika zpracování: (1) velmi vhodně zvolena a formulována

Práce s daty a informacemi: (1) použitá data aktuální, informace relevantní a správně zpracované

Celkový postup řešení: (1) postup řešení naprosto správný

Teoretické zázemí autora: (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

Komentář: Úctyhodný počet zdrojů.

Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

Úroveň jazykového zpracování: (1) práce je jazykově naprosto správně zpracovaná

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (1) autor má široký pojmový aparát a umí ho používat

Formální zpracování - celkový dojem: (2) práce je formálně v pořádku, celkový dojem je dobrý

Komentář: Drobné nesrovnalosti ve formátování práce.

Splnění cílů práce: (1) výsledky práce jsou rozsáhlejší než cíle, které byly včetně dílčích splněny

Formulace závěrů práce: (1) závěry jsou velmi správně formulovány a jsou velmi významné pro další využití

Odborný přínos práce a její praktické využití: (1) práce je po odborné a praktické stránce velmi dobře využitelná

Celkové hodnocení práce:

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě:

Otázka 1: V doporučeních navrhuje zvýšení počtu pracovníků (str.54). Na jaký počet, v jakých profesích této navrhuje a jaký dopad to bude mít na ekonomiku podniku?

Datum: 05. 05. 2008

Podpis oponenta bakalářské práce: