



Posudek vedoucího bakalářské práce

Autor (jméno, příjmení): Zuzana Říhová

Název bakalářské práce: SYSTÉM HODNOCENÍ A ODMĚŇOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ V PODNIKU

Studijní obor: Strukturální politika EU pro veřejnou správu

Fakulta/katedra: Ekonomická fakulta, Ekonomiky

Vedoucí bakalářské práce: Ing. Tomáš Volek, Ph.D.

Hodnocení práce

1. *Význam a náročnost tématu:* 100 %
2. *Logická struktura práce:* 100 %
3. *Naplnění cíle práce:* 100 %
4. *Metodologický postup:* 100 %
5. *Hodnocení teoretického zobrazení a přínosu:* 75 %
6. *Praktický přínos práce:* 100 %
7. *Práce s literaturou:* 75 %
8. *Formální stránka:* 100 %
9. *Kontrola plagiátorství (výsledek):* negativní

Závěr

Výsledek: 93.75 bodů

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky pro diskusi a poznámky

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí:

Dle čeho by autorka diferencovala velikost benefitů v podniku mezi zaměstnance.

Datum: 02. 05. 2012

Podpis vedoucího bakalářské práce:

T. Volek