



Posudek vedoucího bakalářské práce

Katedra: řízení

Student: Alena Tlamsová

Studijní obor: UFŘP

Název bakalářské práce: Motivace a systém hodnocení zaměstnanců

Vedoucí bakalářské práce doc. Ing. Ladislav Rolínek, Ph.D.

Hodnocení práce:

Formulace cílů práce: (2) cíle byly vhodně formulovány

Metodika zpracování: (2) vhodně zvolena a formulována

Práce s daty a informacemi: (2) použitá data aktuální, práce s informacemi dostatečná vzhledem k tématu

Celkový postup řešení: (1) postup řešení naprosto správný

Teoretické zázemí autora: (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

Úroveň jazykového zpracování: (2) práce je jazykově zpracována na standardní úrovni

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (2) autor má dostatečný pojmový aparát

Formální zpracování - celkový dojem: (2) práce je formálně v pořádku, celkový dojem je dobrý

Splnění cílů práce: (3) cíle práce byly splněny, některé dílčí cíle byly opomenuty

Komentář: V práci bylo řešeno hodnocení úrovně motivačního systému pouze z pohledu zaměstnavatele. Původně připravované dotazníkové šetření zaměřené na motivaci pracovníků nebylo vedením společnosti umožněno provést.

Formulace závěrů práce: (2) závěry jsou správně formulovány a jsou významné pro další využití

Odborný přínos práce a její praktické využití: (2) práce je po odborné a praktické stránce dobře využitelná

Celkové hodnocení práce:

Návrh hodnocení práce známkou: velmi dobře

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě:

Otázka 1: Uveďte příklady kritérií, které byste navrhovala využít pro hodnocení řidičů?

Otázka 2: Jakým způsobem byste řešila změnu motivačního systému ve vybrané organizaci?

Datum: 11. 05. 2007

Podpis vedoucího bakalářské práce: