



Zdravotně
sociální fakulta
Faculty of Health
and Social Sciences

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích

Zdravotně sociální fakulta

Aspekty současného trhu práce v ČR

BAKALÁŘSKÁ PRÁCE

Studijní program: **Sociální Práce**

Autor: Karel Doubek

Vedoucí práce: Klímová Marie, Ing. Ph.D.

České Budějovice 2020

Prohlášení

Prohlašuji, že svoji bakalářskou práci s názvem „**Aspekty současného trhu práce v ČR.**“ jsem vypracoval samostatně pouze s použitím pramenů v seznamu citované literatury.

Prohlašuji, že v souladu s § 47b zákona č. 111/1998 Sb. v platném znění souhlasím se zveřejněním své bakalářské práce, a to v nezkrácené podobě elektronickou cestou ve veřejně přístupné části databáze STAG provozované Jihočeskou univerzitou v Českých Budějovicích na jejích internetových stránkách, a to se zachováním mého autorského práva k odevzdanému textu této kvalifikační práce. Souhlasím dále s tím, aby toutéž elektronickou cestou byly v souladu s uvedeným ustanovením zákona č. 111/1998 Sb. zveřejněny posudky školitele a oponentů práce i záznam o průběhu a výsledku obhajoby bakalářské práce. Rovněž souhlasím s porovnáním textu mé bakalářské práce s databází kvalifikačních prací Theses.cz provozovanou Národním registrem vysokoškolských kvalifikačních prací a systémem na odhalování plagiátů.

V Českých Budějovicích dne 4. 10. 2022

Poděkování

Chtěl bych poděkovat své vedoucí práce Ing. Marii Klímové, Ph.D. za vedení mé bakalářské práce. Taktéž bych chtěl poděkovat respondentům mého dotazníku. A v neposlední řadě také rodině, která mi rovněž poskytla pomoc.

Aspekty současného trhu práce v ČR

Abstrakt

Bakalářská práce se zaměřuje na stav trhu práce a vše s ním spojené, ať už v pohledu ekonomickém nebo sociálním. Cílem této bakalářské práce je zmapovat současnou situaci týkající se trhu práce v okrese České Budějovice. Výzkumné otázky, které byly stanoveny jsou například: „Do jaké míry se obáváte, že nenajdete pro sebe vhodné zaměstnání v důsledku dnešní doby?“ a „Nacházíte práci obtížněji vůči vašemu dosaženému vzdělání kvůli dopadu dnešní doby?“

Pro výzkum byly vytvořeny dvě hypotézy v daném znění, které se buď potvrdili nebo vyvrátili. Hypotéza číslo jedna zní „Vzhledem k dopadům doznívající covidové pandemie na trh práce, existují odlišnosti v míře obav jednotlivých profesí, týkající se nalezení vhodného zaměstnání, mezi uchazeči o zaměstnání na úřadu práce v okrese České Budějovice.“ Druhá hypotéza zní: „Vzhledem k dopadům doznívající covidové pandemie na trh práce, existují odlišnosti v míře obav podle výše vzdělání jednotlivých uchazečů o zaměstnání, na úřadu práce v okrese České Budějovice, týkající se možnosti nalezení vhodného zaměstnání.“ Třetí hypotéza zní následovně: „Vzhledem k dopadům energetické krize na trh práce, existují odlišnosti v míře obav jednotlivých profesí, týkající se nalezení vhodného zaměstnání mezi uchazeči o zaměstnání na úřadu práce v okrese České Budějovice.“ Empirická část proběhla pomocí nestandardizovaného dotazníku.

Výsledky bakalářské práce mohou sloužit pro využití úřadu práce na okrese České Budějovice a jako studijní materiál pro studenty Zdravotně sociální fakulty Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích.

Klíčová slova

Sociální práce, trh práce, nezaměstnanost, koronavirová krize, energetická krize

Aspects of current labor market in the Czech Republic

Abstract

The Bachelor's thesis is focused on a state on labor market and everything connected with it, be it in economical or in social aspect. For the aim of this bachelor thesis is to map the current situation on the labor market in the district of České Budějovice. The research questions which were asked are such as this: „At which rate are you afraid of not getting an ideal job due to the current state of the age?“ and „Are you finding it difficult to find an ideal job with achieved education due to the current state of the age?“

For this research there were created two hypothesis in set wording, which was either confirmed or refuted. The first hypothesis is: „Due to the effects of the corona pandemic on the labor market, there is a difference in measure of being afraid of in individual professions, to find an ideal job in between applicants of employment on the labor market in the district of České Budějovice.“ The second hypothesis is as follows: „Due to the effects of the corona pandemic on the labor market, there is a difference in the measure of being afraid of according to achieved education of individual applicants of employment on the labor market in the district of České Budějovice, when it gets to finding an ideal job.“

The empirical part of this study was carried out using non-standardized questionnaire.

Results of the Bachelor's thesis can serve as for use on the labor market in the district of České Budějovice and as a study material for students of the Faculty of Health and Social Sciences on the University of South Bohemia in České Budějovice.

Key Words

Social Work, economy, labor market, employment, coronavirus

Obsah

1. Úvod.....	7
2. Současný stav	8
3. Práce.....	10
3.1 Produktivita práce.....	11
4. Trh Práce	12
4.1 Lidský kapitál	13
4.2 Mezinárodní migrace práce.....	13
5. Aktuální dopady pandemie covidu 19 a energetické krize	15
5.1 Inflace	17
6. Nezaměstnanost	19
6.1 Měření nezaměstnanosti	20
6.2 Osoby znevýhodněné na trhu práce	21
7. Cíl Práce a Hypotézy	23
7.1 Cíl Práce	23
7.2 Hypotézy.....	23
8. Metodika	24
8.1 Charakteristika kvantitativního výzkumu.....	24
8.2 Výzkumný soubor	25
9. Statistické zpracování hypotéz.....	37
10. Diskuse	43
11. Závěr.....	44
12. Zdroje	47
13. Seznamy	50
13.1 Seznam grafů.....	50
13.2 Seznam tabulek.....	50
13.3 Seznam obrázků.....	50

1. Úvod

Ve své bakalářské práci věnuji pozornost zásadním vlivům, které mají dopad na současný trh práce. Trh práce, do jisté míry v současném, zejména však v nedávném období, prochází a procházel znatelnými dopady, které způsobila pandemie Covidu-19. V ryze současné podobě se však nejaktuálněji projevují dopady energetické krize, která v kontextu s dopady koronavirové krize mění, a i v budoucnu bude měnit trh práce. Změny, které proběhly a probíhají se týkají možnosti využití distanční práce na pracovních místech, kde lze využít bezkontaktní přístup. Společnosti a firmy, které mohou tento přístup využívat posílily svoje postavení na trhu a posílily rovněž v oblasti zaměstnaneckých sil. Na druhé straně společnosti a firmy, které tuto možnost neměly, mohly redukovat svoje provozny a počty zaměstnanců. Některé firmy byly dokonce nuceny ukončit svoje podnikání. V návaznosti na tyto změny, kterými byl trh práce zasažen, se promítají dopady energetické krize, která mění a pravděpodobně dlouhodobě bude měnit podobu trhu práce. Nutnost úspor v oblasti energií mění podobu fungování současných firem a společností. Všechny výše zmíněné jevy probíhají mimo jiné v součinnosti s vysokou inflací a v kontextu změn dalších makroekonomických veličin, které výrazným způsobem zasahují současný trh práce.

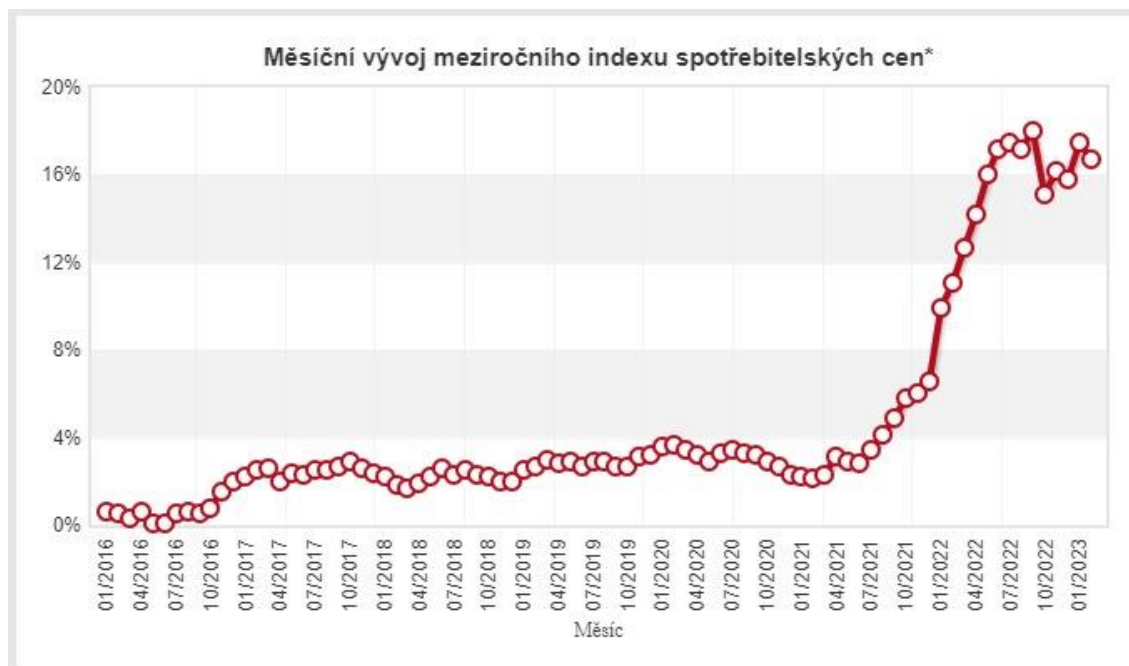
Výše uvedené vlivy dopadající na trh práce jsem se rozhodl zmapovat a zjistit, jakým způsobem se dotýkají žadatelů o zaměstnání na vybraném úřadě práce. Jakým způsobem se promítají tyto vlivy do obav podle profesní struktury jednotlivých uchazečů, jakým způsobem jsou obavami ovlivněni žadatelé o zaměstnání, vzhledem k výši jejich vzdělání. Jako výběrový soubor jsem zvolil klienty úřadu práce na okrese České Budějovice.

Bakalářská práce je rozdělena na dvě části. V první teoreticky zaměřené části bakalářské práce věnuji pozornost zmapování popisu trhu práce a aktuálním vlivům, které na trh práce dopadají. Dále věnuji pozornost nezaměstnanosti a sociálním dopadům nezaměstnanosti. Následně popisují trh práce a nezaměstnanost na okrese České Budějovice. Druhá část mé bakalářské práce je zaměřena na kvantitativní výzkum, kde se věnuji zpracování a zhodnocení výsledků týkajících se postojů uchazečů o zaměstnání na úřadě práce v Českých Budějovicích.

2. Současný stav

V době zahájení zpracování bakalářské práce se naše národní hospodářství ocitlo v situaci, která byla charakteristická negativním dopadem koronavirové krize. Pokud nebylo možno využít distančního přístupu v pracovní oblasti, docházelo často k uzavírání provozů a propouštění zaměstnanců. Řada společností se snažila tuto dobu v omezených podmínkách přežít. V některých případech docházelo i k bankrotu menších společností a podniků. Nelze se následně divit tomu, že se do současné doby setkáváme s dopady z předchozích let, v podobě stoupající inflace, s nižším reálným indexem mzdy či poněkud volatilnější obecnou mírou nezaměstnanosti. Dle Českého Statistického Úřadu (ČSÚ) a dat, které jsou dohledatelné ve veřejné databázi ČSÚ, si můžeme všimnout, jak moc se koronavirová krize projevila. Od ledna roku 2017 do dubna 2021 se inflace držela přiměřeně na hladině dvou procent, poté se však v důsledku koronaviru, zahájení války na Ukrajině a několika dalších faktorů začala postupně navyšovat. V září 2022 se inflace zvýšila až na 18 %. O měsíc později se posunula na 15,1 %. V listopadu roku 2022 se nacházíme na hodnotě 16,7 %. Všechny tyto pohyby můžeme nalézt na obrázku č. 1, který můžeme nalézt na stránkách ČSÚ. Krátce ještě k indexu nominální mzdy. K datu 6.3. 2023 se průměrná hrubá nominální mzda zvyšuje, index nominální mzdy je v plusu o 7,9 %, naproti tomu index reálné mzdy, vzhledem k výše uvedeným problémům, je v negativních 6,7 %. Vývoj průměrné měsíční mzdy můžeme vidět na obrázku č.2. (Český statistický úřad, 2023).

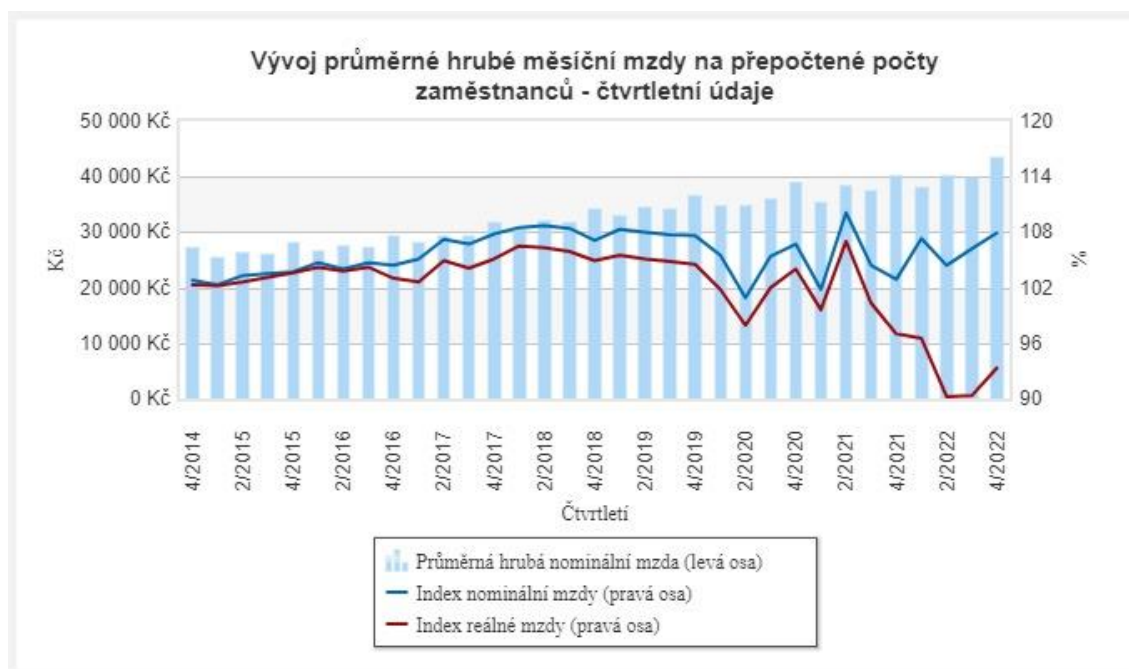
Obr. č. 1 – Měsíční vývoj meziročního indexu spotřebitelských cen



https://www.czso.cz/csu/czso/inflace_spotrebitelske_ceny

(Inflace spotřebitelské ceny, 2023)

Obr. č. 2 – Vývoj průměrné hrubé měsíční mzdy na přepočtené počty zaměstnanců – čtvrtletní údaje



https://www.czso.cz/csu/czso/prace_a_mzdy_prace

(Práce a mzdy, 2023)

3. Práce

Práce je cílevědomá lidská činnost vytvářející statky a služby. Vychází z výrobních faktorů a taktéž slouží jakožto uspokojení lidských potřeb. Mzda je cenou práce. Člověk je nositelem práce a je zapotřebí, aby měl schopnost vykonávat práci, tj. Pracovní síla. Pracovní síla je souhrn duševních a fyzických schopností danou práci vykonávat. Tuto schopnost nemá každý, to znamená, že ne každý se může zapojit do systému práce, dokud nenabere určitých kritérií, respektive dokud není na danou práci připraven. Mezi takové podmínky patří například věk, protože člověk do patnácti let nemohou práci vykonávat, nebo jsou například nemocní a z důsledku nemoci nemohou vykonávat danou práci. (Holman, 2000)

Práce se dá dělit na vícero kategorií:

1. Podle toho, zda je vynaložena práce svalů nebo mozku:
 - a) Fyzická – Práce svalů, jedná se například o práci dělníka.
 - b) Duševní – Člověk používá pro práci svého myšlení, jako například práce umělce, učitele, spisovatele nebo skladatele
2. Podle toho, zda vznikají nové hodnoty či nikoliv:
 - a) Mechanická – Práce se konstantně opakuje podle předešlého plánu nebo určitého pracovního postupu (práce rutinní), například práce v pásové výrobě, tj. montáž automobilů a podobné.
 - b) Tvůrčí – Práce se nedá opakovat, jelikož se nepracuje dle předešlého plánu, ale vytváří se nové hodnoty, například práce architekta.
3. Podle kvalifikace pracovníka:
 - a) Kvalifikovaná – Pro práci je potřeba určitého vzdělání, ať už ve formě znalostí, zkušeností nebo určitých dovedností, například práce instalatéra či programátora.
 - b) Nekvalifikovaná – Pro práci není potřeba žádného vzdělání, respektive práci může vykonávat kdokoliv, kdo splňuje základní podmínky pro vstup do pracovního poměru. Jedná se například o práci kopáče.

4. Podle toho, zda vznikají statky a služby či nikoliv:

- a) Produktivní – Z práce vznikají statky a služby, to znamená, že se dají výsledky práce uchopit, jsou hmotné. Jedná se například o práci pekaře nebo truhláře.
- b) Neproduktivní – Z práce statky a služby nevznikají, to znamená, že výsledky jsou nehmotné, nedají se uchopit. Jedná se například o práci úředníků.

Množství práce závisí na:

- 1. Počtu práce schopných osob,
- 2. Délce pracovní doby,
- 3. Intenzitě práce – Jedná se o množství práce vynaložené za určitý čas, taktéž označitelný jako výdej práce či pracovní vypětí. Množství vyrobené produkce nebo prodaného zboží se zvyšuje růstem intenzity práce, který zvyšuje pracovní výkon.

3.1 Produktivita práce

Jedná se o výkon, účinnost práce za určitý čas. Termín se používá hlavně v obchodech, kde tento pojem nabírá významu obrátu, to znamená množství prodaného zboží v Korunách českých za určitou časovou jednotku. Ve výrobě je zase tento pojem brán jako množství vyrobených výrobků za určitou časový za určitou časový úsek. (Holman, 2000)

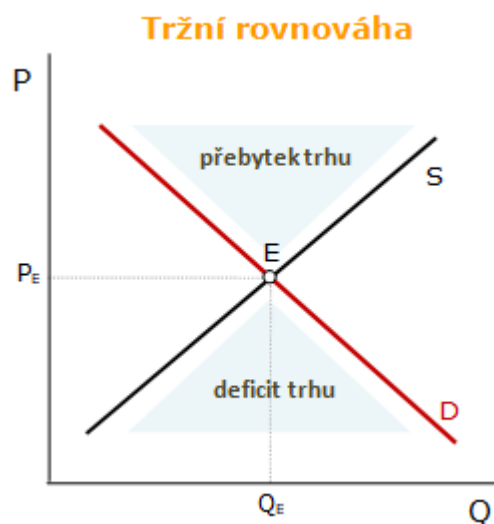
Práce je taktéž podstatná pro vytváření nabídky a poptávky, respektive, lidé si chtějí nakoupit čerstvé pečivo a tím pádem se na trhu vytváří poptávka po čerstvém pečivu. Aby se tato poptávka naplnila, tak je zapotřebí práce a pracovní síly, aby na trh práce dodala čerstvé pečivo. Když se dostane díky tomu čerstvé pečivo na trh, přichází za určitou cenu, za cenu služby a cenu výrobku. Poté už je na poptávajícím, zdali za danou cenu zboží zakoupí, a tím se tvoří balance na trhu, kde se vyvažuje poptávka s nabídkou. Zanikne-li poptávka, přirozeně postupně zanikne i nabídka a s tím i asociovaná práce. (Holman, 2000)

4. Trh Práce

Trh práce existuje jako součást tržní ekonomiky, kde dochází k realizaci tržní transakce ve formě podmínek, například rozsah pracovní doby nebo výše mzdy, mezi subjektem nabídky práce a nositelem poptávky. (Palán, 2002)

Trh práce je charakterizován tržní poptávkou po práci a tržní nabídkou práce. Na tomto trhu existuje konkurence, a to jak na straně nabídky, tak na straně poptávky. To znamená, že spousta firem nabízí práci a je spousta osob, které mají zájem o danou pracovní pozici. Nabídka na trhu je součet všech individuálních nabídek práce. Tržní poptávka po práci je poptávka všech firem v dané ekonomice po práci. (Holman, 2000)

Obr. č. 3 – Tržní rovnováha



<https://www.financevpraxi.cz/img/ekonomie/mikroekonomie/trzni-rovnovaha.png>

Na obrázku č.3 je zobrazen trh práce, respektive nabídka a trh práce. Vodorovná osa představuje množství práce vykonanou za určitou dobu, tedy za hodinu. Svislá osa představuje reálnou hodinovou mzdu za určitý časový úsek, to je za hodinu. V bodě E nastává rovnováha trhu práce, kde se nabízené množství práce poptává s množstvím práce. Mzda, při které nastává tato rovnováha se nazývá rovnovážnou mzdou. Trh práce spěje ke své rovnováze a udržuje podobným způsobem jako trh se zbožím. Na druhou stranu, trh práce má i své nerovnováhy, jako například kdy je až moc lidí nezaměstnaných, v ten moment se jedná o přebytek anebo když není dostatek. O tyto přechodné situace je postaráno formou pohybu reálné mzdy. Výše reálné mzdy je určena trhem práce –

průsečíkem křivky poptávky a křivky nabídky. Taktéž nemůžeme říci, že by graf vypadal stejně pro všechny země stejně, respektive každý stát/země, protože země mají různé vysoké reálné mzdy. (Holman, 2000)

4.1 Lidský kapitál

Není žádného překvapení, že na určité pracovní pozice jsou potřeba kvalifikovanější lidé, respektive lidé s určitým vzděláním či zaměřením. Vzdělání je určitou investicí, respektive se jedná o určitou vidinu lepšího platu/mzdy v budoucnosti. Člověk se tedy rozhoduje, zdali bude pronásledovat studium za vidinou lepší mzdy a nebo se pro zisk peněz vydá i za menší cenu na trh práce a ujme se zaměstnání, na které bude dostatečně kvalifikovaný. Nákladem investice do vzdělání, ačkoliv je vzdělávání do 26ti bezplatné na veřejných školách, je i mimo jiné hlavně ušlý výdělek během studií. Výnosem této investice je tedy možné zvýšení mzdy. Proto se dá říci, že vzdělání považujeme za určitý druh kapitálu – takzvaný lidský kapitál. Takový člověk, co vykonává práci vysoké kvalifikace nabízí dva různé výrobní faktory, nejenom jeden. Tyto dva různé výrobní faktory se jmenují práce a lidský kapitál. Z tohoto důvodu taktéž pro daného člověka, který pracuje ve vyšší kvalifikované práci, mzda obsahuje dva elementy, tj. odměna za práci samotnou, která má jak fyzickou, tak duševní námahu jakožto první element, druhým elementem je výnos z lidského kapitálu. To znamená, že mzdové rozdíly mezi výše a méně kvalifikovanou prací je rozdíl v elementu lidského kapitálu. Je potřeba, aby tenhle rozdíl v lidském kapitálu byl, protože by jinak nebyla motivace se vzdělávat. Pokud by nebyla motivace se vzdělávat, tak by lidi šli dříve do práce, protože by lidé viděli momentální výdělek jako lepší, protože by studiem prodělávali. Pokud by se tohle stalo, tak by nebyl dostatek kvalifikovaných lidí a tím pádem by určité pozice nebyly obsazeny. Nakonec by to skončilo tak, že by se mzda na danou pozici zvyšovala tak moc, dokud by nevzrostl zájem lidí investovat do tohoto typu vzdělání. (Holman, 2000)

4.2 Mezinárodní migrace práce

Jak už jsem zmiňoval dříve, jiné státy mají jinak vysoké reálné mzdy, a to pro určitou skupinu je jako světlo na lampě uprostřed noci. V ohledech tohoto faktu značná část lidí migruje do jiných zemí za vidinou vyššího platu. Pro nás Čechy je takové světlo vedlejší

Německo, stejně tak pro Turky, Mexičané a Číňané míří do Ameriky a určitá část ukrajinských dělníků jde zase za prací k nám do České republiky. Co to reálně udělá se mzdami, když se tyhle migrace za prací vyskytují? (Holman, 2000)

Vyšší reálné mzdy v ČR pro Ukrajince byl už v minulosti celkem lákavou nabídkou. Už v roce 1996, kdy Česká republika měla ještě vcelku benevolentní migrační politiku, přijala přibližně okolo čtyřiceti až padesáti tisíc ukrajinských dělníků, které nacházeli uplatnění hlavně ve stavebnictví. Taktéž je pravděpodobné, že počet přistěhovalců byl vyšší vzhledem k možnému nelegální migraci a nelegálním pobytům na území České republiky. V dnešní době bychom mohli řešit jakousi další vlnu, která sice není způsobena emigrací za prací ale z důvodu války, na druhou stranu si takový lidé taky budou muset najít práci, aby se měli z čeho uživit, a tak mají sami určitou zátěž na trh práce. Na ukrajinském trhu práce tohle udělalo dost vzhledem k tomu, že díky migraci je méně zaměstnaných na Ukrajině, to znamená, že se reálná mzda zvyšuje. Funguje to tak díky tomu, že se kapitál na straně Ukrajiny nezměnil, ale počet zaměstnaných se o dost snížil. (Holman, 2000)

Na Českém trhu práce jak v té době, tak i dnes se projevuje poklesem reálné mzdy, nýbrž vyšší zaměstnanost při daném kapitále snižuje produktivitu práce. Tudíž, proč se neděje situace, kdy by se ukrajinská populace rozhodla stěhovat k nám do té doby, kdy by byla hladina reálné mzdy stejná jak na našem území, tak na území ukrajinském? V dnešní době stále na Ukrajině stále zuří válka, tak tam budou podmínky nepřístupné, takže většina zdrojů je převedena do válečného stavu, včetně financí, na druhou stranu dost lidí z těchto důvodů emigrovalo. U nás v České republice je to extra zátěž na systém, který se dlouhodobě řešil. Co se týče předchozí doby, emigrace nebyla pro Ukrajince tak jednoduchá záležitost. I kdyby Česká republika nebránila vstupu všech Ukrajinců a byla naprosto liberální, i tak bude mnoho Ukrajinců, co chce zůstat u svých rodin v přátelském prostředí, kde vše znají, ačkoliv to znamená pracovat za nižší mzdu. Nebudou muset čelit překážkám jakožto možné nepřátelské prostředí a jednání, či překonávání jazykové bariéry s námi Čechy. (Holman, 2000)

Někdy se setkáváme i s názorem, že zahraniční dělníci, hlavně ty z ekonomicky slabších zemí by neměli dostávat tak vysokou mzdu jako čeští občané, protože dle daných lidí je produktivita nižší než našeho českého dělníka. V realitě to tak ale vůbec není. Na Ukrajině je malý kapitál, a proto je tam nižší produktivita práce. V České republice je

v přepočtu na jednoho dělníka kapitálu více, a to zvyšuje produktivitu práce. Na druhou stranu, ukrajinský dělník má zvýšenou produktivitu práce, než kdyby pracoval na Ukrajině. Proč tomu tak je? Máme větší množství kapitálu, to znamená, že pro danou práci má lepší podmínky než při práci na Ukrajině. Pracuje v lépe vybavených továrnách s lepšími stroji či na stavbách, kde se používá lepší mechanizace a ve větší míře. Taktéž pracuje pod vedením kvalifikovanějších stavbyvedoucích, než by bylo na Ukrajině, využívá lepších silnic, telekomunikačních spojů a tak dále. To ultimátně znamená, že má v České republice vyšší produktivitu práce, než jaká by byla na Ukrajině a díky tomu dostává vyšší mzdu, než jakou by získal na Ukrajině. Ze stejných důvodů pak Čech dostává vyšší mzdu v Německu a tak podobně. (Holman, 2000)

Jaký účinek má migrace na efektivnost světového hospodářství? Neboli jinými slovy, přispívá k efektivnější alokaci práce v mezinárodním měřítku? Tím, že v tomto příkladu ukrajinský pracovník emigroval k nám do České republiky za prací znamená, že na Ukrajině znamenal ztrátu nižší produktivity a v České republice působí jako přírůstek vyššího produktu. To značí, že k efektivnější alokaci práci v mezinárodním prostředí je migrace potřebná, respektive k takovým situacím přispívá. (Holman, 2000)

Jak je za posledních pár let vyřčeno v politických kampaních ať už u nás v České republice, nebo v jiných zemích, vlády se bojí příchodu levné pracovní síly ze zahraničí, protože se obávají, protože jsou v domněnku, že budou brát českému lidu práci a tím pádem budou způsobovat nezaměstnanost v zemi. Navíc i odbory vyvolávají tlak na vládu, aby takové dělníky nepropouštěla, protože ty se bojí toho, že se mzda díky tomu sníží. (Holman, 2000)

Navíc, to, jak se člověk chová na úřadu práce chová souvisí i s tím, jak velkou šanci na něm má. To znamená, že ti co mají větší šanci, tak jsou spíše optimističtější. Taktéž, ti kteří mají jen základní vzdělání jsou jedni z těch nejvíce skeptických lidí na úřadě. (Mareš, 2002)

5. Aktuální dopady pandemie covidu 19 a energetické krize

Koronavirus již nějakou dobou není hlavním tématem dnešního světa, ačkoliv ještě před pár lety byl hlavním tématem nejen pro Českou republiku ale i pro mnoho jiných států, ať už Evropské Unie, nebo mimo ni. V dnešní době hlavně zůstává očkování vůči

koronaviru, i když už ani ty již nejsou tak aktuální jako bývalo. Očkování samotné ale působilo rozruch, a tak byl mezi občany rozšiřován dezinformace, konspirace a většina lidí se dělila na dva tábory. Ti, kteří se nechali očkovat a ti, co věřili, že je s protilátkou něco špatně a byly skeptičtí vůči očkování. Poslední aktualizaci, co jsme ze strany vlády dostali bylo 11. dubna roku 2022 a od té doby dalších razantnějších kroků nebylo potřeba. (Vláda, 2022)

Dokonce byla v zahraničí založena i studie na sledování chování lidí během pandemie v Massive Multiplayer Online Role-Playing Games (MMORPG) jako je World of Warcraft nebo EverQuest 2 zpět v roce 2005, který simuloval podobné výsledky chování lidí vůči SARS či koronaviru. (Berkeley Scientific Journal, 2019)

Během koronavirové krize došlo ale k dosti změnám, vzhledem k tomu, že vláda přistupovala ke krizi velmi vážně. Zavíralo se vše, co se prakticky dalo, kdo mohl, tak pracoval na home officu, neboli pracoval online z domova, uzavírali se kraje, aby pohyb se škodlivou látkou byl minimální, pokud možno nulový. (MVČR, 2021)

Taktéž daný lockdown ovlivnil studenty po celém světě, včetně mě. Dle zpráv z UNICEF, UNESCO a The World Bank poukázal na nečekané narušení školního systému, alespoň v dnešní moderní době, které ovlivnilo až 1,5 bilion studentů a jejich rodiny. (Byttebier, 2021)

Dokonce kvůli těmto extrémním podmínkám hodlalo ministerstvo průmyslu a obchodu podpořit podniky či projekty, které inovativně bojují s pandemií koronaviru. (Ministerstvo průmyslu a podniku, 2020)

Později se k řešení problémů téhož typu zabírala i vláda České republiky, která vydala opatření na ochranu ekonomiky. (Vláda, 2021)

Co koronavirová pandemie znamenala vůči sociálním pracovníkům? V Británii došlo k úbytku sociálních pracovníků přibližně o 2 000 lidí. V roce 2020-21 odešlo 2 355 pracovníků, v roce 2019 odešlo 2 155 pracovníků. Covid jen podpořil pracovníky k odchodu. Generální ředitel Britské Asociace Sociálních pracovníků, Ruth Allen zmínil, že bez okamžité akce vůči těmto problémům mohou začít ztrácet velice motivované a zkušené pracovníky v jejich profesi. (UK Parlament, 2022)

Následovně, co si člověk myslel, že když se koronavirus uklidnil, respektive, když už to nebylo hlavní téma konverzace populace a že se věci uklidní, přišla válka na Ukrajině a s tím i další konsekvence. Nejdříve se zdražovalo palivo a díky tomu začala klesat i poptávka po palivu kvůli vyhledávaným jiným alternativám, které se v dané době dalo sehnat. (International Energy Agency, 2023)

Skrz probíhající válku a palivo hlavně dovážené do EU, tak tyhle vysoko rostoucí ceny hlavně ovlivnili cenu elektřiny, protože elektrárny, které používali palivo na výrobu elektřiny museli díky těmto změnám sami zvýšit cenu. (Council of European Union, 2023)

Evropská rada doporučuje v rámci energetické krize využívat méně elektřiny, což by znamenalo šetření paliva a vypuštění plynu pro generaci elektřiny, což by mohlo eventuelně snížit cenu. Nebo například ohraničit příjmy, ale ne do bodu, kde by elektrárny neprofitovali. (Council of European Union, 2023)

5.1 Inflace

Co je to inflace? Definice by zněla tak, že se jedná trvalý vzestup cenové hladiny. Může být buď mírná, což znamená, že se cenová hladina zvyšuje v jednotkách až několika málo desítkách procent, anebo může být pádivá, což značí vzestup cenové hladiny v desítkách až stovkách procent. (Fuchs, 2001)

Taktéž se jedná o makroekonomický jev, který vyžaduje zvýšenou pozornost ekonomické teorie, vzhledem k tomu, že se jedná o předmět každého jedince v předešlé, ale i dnešní době. (Fuchs, 2003)

Při různých investicích se tak jedná o riziko, se kterým se člověk potýká dennodenně, i když by investoval do co nejbezpečnějších investic, ať už například vlakem do bezpečných bank nebo do státních cenných papírů. (Kohout, 2002)

V eurozóně měříme tento růst spotřebitelských cen takzvaným harmonizovaným indexem spotřebních cen, ve zkratce HICP. Aby se dali tyto změny pozorovat po celé eurozóně, musí být srovnatelná mezi zeměmi Unie, které v této zkratce představuje slovo „harmonizovaným“. Toto měřítko je pak užitečné pro Evropskou Centrální Banku (ECB), které pak díky tomu může dělat správně rozhodnutí. (Evropská Centrální Banka, 2022)

K inflaci taktéž může být vyšší poptávka. Jedná se například o situace, kde zaměstnavatel, bez zvýšení produkce, zvedne mzdu. V moment, když jsou utraceny veškeré tyto dodatečné příjmy, tak to vytáhne ceny nahoru a reálný blahobyť tím nijak nevzroste. (Stutely, 2002)

Tento jev se tedy může v rámci času snižuje hodnotu budoucích výnosů a zvyšuje náklady na výrobní činitele. To znamená, že při roční míře inflace deseti procent můžeme na začátku roku koupit za 100 korun 10 kg po 10 Korunách českých, ale po roce jsme schopni za tu samou částku koupit již jen 9,09 kilogramu. (Sedláček, 2001)

Taktéž můžeme měřit inflaci v různých tempech, které za každý uplynulý měsíc, vždy šestý pracovní den následujícího měsíce publikuje Český statistický úřad v denním tisku. Jsou publikovány tři údaje, tzn. tři různá tempa inflace, závislý na čase.

- a) Měsíční tempo inflace – cenový index, co srovnává úroveň cen v hodnoceném měsíci a v měsíci jemu předcházejícím
- b) Meziroční tempo inflace – cenový index, co srovnává úroveň cen v hodnoceném měsíci a ve stejném měsíci předchozího roku
- c) Roční tempo inflace – cenový index, co srovnává úroveň cen v posledních dvanácti měsících a ve dvanácti měsících jim předcházejících (Hindls, 2000)

6. Nezaměstnanost

Jedná se o jeden z nejpálčivějších problémů světových ekonomik. Například v roce 2004 bylo v souhrnu registrováno více jak 37 milionů nezaměstnaných v členských zemích Organizace pro Hospodářskou spolupráci a rozvoj. V České republice se hrozba nezaměstnanosti stala realitou od poloviny devadesátých let minulého století. Největší počet nezaměstnaných dle Ing. Pavelka dosáhla v únoru roku 2004, kdy se počet nezaměstnaných vyšplhal na více jak 570 tisíc nezaměstnaných. (Pavelka, 2007)

Jak nezaměstnanost vzniká? Dochází k ní, když mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce vznikají nesoulady. Jde o osoby, které nepracují, i když se o práci zajímají, jsou schopni práci vykonávat a chtějí ji vykonávat, ale nabídka práce pro ně není přizpůsobena. Pokud je taková osoba schopna pracovat, vzhledem ke svému zdravotnímu stavu, věku i osobní práci, tj. hledá si práci, a přesto je nezaměstnan v daném okamžiku, jedná se o osobu nezaměstnanou. (Kroupová, 2001)

V dnešní době je i známo, že člověk, který se vyskytuje na trhu práce má určité predispozice, které jsou podmíněné řadou charakteristik, jakým je například věk, zdravotní stav, vzdělání, pohlaví a další, které vyčleňují určité skupiny lidí s větším rizikem ztráty práce a předurčují je tak pro dlouhodobou nezaměstnanost. Tato skupina je taktéž vystavena riziku opakované nezaměstnanosti. Příslušníci těchto skupin můžeme tak nalézt v méně placených pracích s nejistou budoucností na sekundárním trhu práce. (Šmajsová Buchtová, 2000)

Tento pojem je taktéž chápán jako práce či pracovní pozice, při níž dotyčný „zaměstnaný“ získává mzdu a kde pracovní vztahy jsou založeny na vývoji ekonomických vztahů, a i na politice zaměstnanosti“ (Mayerová, 2000)

Již v předchozích letech bylo známo, že má nezaměstnanost určitý dopad na zdraví. Souvislost mezi nezaměstnaností a fyzickým zdravím již zkoumala Marie Jahodová ve třicátých letech minulého století během velké hospodářské krize. Jahodová, společně s P. F. Lazarsfeldem a H. Zieselem dokumentují v Marienthalské studii, že více jak jedna třetina dětí měla zhoršený zdravotní stav, pokud žili v nezaměstnaných rodinách a pouze 16 % dětí nemělo vážnější zdravotní diagnózu. (Výrost, 2001)

I mladí lidé mohou mít problém se zaměstnáním. Čím to může být? Může to být způsobeno tím, že buď nemají dostatečnou kvalifikaci nebo nemají dostatečné zkušenosti, které jsou zaměstnavateli požadovány. Co se týče mládeže ve věku do 25 let v Evropské

unii v roce 2000 a jejich míry nezaměstnanosti, tak ta se pohybovala mezi 2,9 % v regionu Flevoland v Nizozemsku až 64 % v Kalábrii v Itálii. Ve srovnání s dospělými se jedná o dvojnásobně vysokou míru nezaměstnanosti. V rámci EU se jedná v průměru okolo 20 %, v roce 2000 se ustálila na 16,1. (Jírová, 2002)

6.1 Měření nezaměstnanosti

Je těžké říci, kdo je či není nezaměstnaný, vzhledem k tomu, že ne všichni mohou být zaměstnáni. Proto je podstatné, abychom si rozdělili populaci do dvou různých skupin. Celé obyvatelstvo, což je v dnešní době přibližně deset a půl milionu obyvatel se rozděluje do dvou skupin. Skupiny, co mohou vykonávat práci neboli **ekonomicky aktivní** nebo také jako pracovní síla, anebo je zde skupina lidí, kteří se na povolání teprve připravují, či již z něho vyšli nebo jsou jinak indisponováni. Tato skupina lidí se nazývá ekonomicky neaktivní. V této skupině lidí se nacházejí například studenti připravující se na studium, důchodci, kteří již odpracovali svůj čas a již se nebudou podílet na pracovním systému státu anebo třeba lidé na rodičovské dovolené.

Když vezmeme v potaz ekonomicky aktivní skupinu, můžeme je stále rozdělit na dvě další skupiny.

1. Zaměstnaní – Tuto skupinu bychom mohli identifikovat jako skupinu, kteří mají placené zaměstnání nebo jsou zaměstnáni ve vlastním podniku, také takové osobě v téhle skupině musí být patnáct a více let.
2. Nezaměstnaní – Tato skupina je skupina lidí, která je starší patnácti let a splňují tyto tři podmínky:
 - a) Nejsou zaměstnáni nebo sebe zaměstnáni
 - b) Aktivně hledají práci ať už skrz úřad práce, zprostředkovatele práce či prostřednictvím inzerátů a dalších podobných možností
 - c) Jsou schopni nastoupit do práce do nejpozději 15 dnů

V úvodu bylo řečeno, že v roce 2004, bylo nezaměstnaných přes 570 tisíc nezaměstnaných. Je to moc? Je to málo? Těžko říci, v tehdejší době to mohla být velká zátěž na úřady, možná je to na úřady stejná zátěž jako v dnešní době. Ale jak se počítá? (Pavelka, 2007)

Obr. č. 4 – Vzorec pro výpočet nezaměstnanosti v %

$$u = \frac{U}{E + U}$$

https://wikimedia.org/api/rest_v1/media/math/render/svg/f0225fc0c6de506316edbf80e55d444537d6bbc1

Vzorec, na obrázku č. 4, je následující, kde „u“ znamená míru nezaměstnanosti v procentech, „U“ je počet lidí bez práce, „E“ se rovná počtu zaměstnaných lidí... E + U dohromady dávají celkový počet pracovních sil, taktéž označováno jako „L“. (Holman, 2000)

6.2 Osoby znevýhodněné na trhu práce

Na trhu práce samozřejmě existují i znevýhodněné osoby, jedná se o osoby, které nemají určité predispozice k tomu najít si zaměstnání, ať už z hlediska nenaplněných potřeb, nemožností vykonávat práci díky fyzické kondici těla a podobných překážek. Ukážeme si, o jaké skupiny se jedná.

1. Osoby bez přístřeší – jedná se o osoby, které nemají kde bydlet, nemají ubytovací možnosti, a proto spí buď venku anebo obývají nouzová obydlí a podobné
2. Oběti trestné činnosti, oběti obchodu s lidmi, oběti domácího násilí či osoby komerčně zneužívané
3. Osoby se zdravotním postižením – Jedná se o osoby, které jsou znevýhodněny ve vztahu k ostatním členům, společnosti díky jejich zdravotnímu postižení. Definice této cílové skupiny vychází ze zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů nebo ze zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
4. Osoby o pečující blízkou osobu – Tyto osoby jsou taktéž znevýhodněny, vzhledem k časové limitaci, které věnují pečováním o blízkou osobu, což dělá problém najít si práci
5. Osoby, co jsou v dlouhodobé nezaměstnanosti, tzn. jsou déle, než rok vedeny v evidenci uchazečů o zaměstnání na Úřadu práce ČR

6. Mládež a mladí dospělí – Lidé, kteří jsou ohroženi sociálně patologickými jevy či opouštějí ústavní zařízení. Jakožto věková skupina od 15 až do 26 let se mohou nacházet v náročných situacích a tak jsou ve vyšší míře ohroženi sociálně nežádoucími jevy pokud například pocházejí ze sociálně slabších rodin nebo volný čas tráví pasivně či neorganizovaně. Mohou díky těmto problémům selhávat v profesní případě a tím být ohroženi nezaměstnaností
7. Další nespecifikované sociálně vyloučené nebo sociálním vyloučením ohrožené osoby (Komora sociálních podniků, 2014)

7. Cíl Práce a Hypotézy

7.1 Cíl Práce

Cílem bakalářské práce je zmapovat současnou situaci týkající se trhu práce v okrese České Budějovice.

7.2 Hypotézy

H1: Vzhledem k dopadům covidové pandemie na trh práce, existují odlišnosti v míře obav jednotlivých profesí, týkající se nalezení vhodného zaměstnání, mezi uchazeči o zaměstnání na úřadu práce v okrese České Budějovice.

H2: Vzhledem k dopadům covidové pandemie na trh práce, existují odlišnosti v míře obav podle výše vzdělání jednotlivých uchazečů o zaměstnání, na úřadu práce v okrese České Budějovice, týkající se možnosti nalezení vhodného zaměstnání.

H3: Vzhledem k dopadům energetické krize na trh práce, existují odlišnosti v míře obav jednotlivých profesí, týkající se nalezení vhodného zaměstnání mezi uchazeči o zaměstnání na úřadu práce v okrese České Budějovice.

8. Metodika

Strategie, které jsou určeny pro výzkum v humanitárních a sociálních disciplínách, jsou buď kvalitativní výzkum nebo kvantitativní výzkum.

Pro svojí bakalářskou práci jsem zvolil strategii výzkumu kvantitativního rázu.

Jedná se o metodiku, která vychází z teorie, a tak předpokládá projekt výzkumu. Z teorie se formulují hypotézy, které se následně pozorují a testují a následně se interpretují a zobecňují. Daný výzkum se dá zjišťovat skrze standardizované pozorování, testy či dotazníky. Moje preference při své bakalářské práci byl použit dotazník, který se tak stal metodou získání informací. Následně se zpracovávají data za pomoci počítače, za pomoci statistických programů a podobných. Tento přístup dává možnost pro velký výzkumný vzorek, ale většinou poskytuje méně informací jak kvalitativní výzkum. Test může mít vysokou reliabilitu, ale nemusí měřit zkoumanou vlastnost, tudíž může mít nízkou validitu. (Sebera, 2012)

Ke sběru těchto dat jsem tedy využil nestandardního dotazníku neboli v dotazníku byly použité vlastní otázky. Na úkor anonymity respondentů se jedná o rychlou a širší škálu sběru informací za kratší časový úsek.

Svůj dotazník jsem vytvořil online za pomoci serveru Survio.com, které je přesně pro tyto účely vytvořeno. Na můj dotazník bylo odpovězeno 68krát, to znamená, že mám 68 respondentů. Odpovězeno na tento dotazník bylo skrze odkaz nebo osobním doptáním respondentů na úřadu práce. Tento dotazník obsahoval 14 otázek, které se skládalo z otázek určených na respondenty a jejich obavy, ohledně kritických situací dnešní doby. Dotazník je zachován naprosto anonymitě. Data jsem následně zpracovával v Microsoft Excelu a statistickým programem IBM SPSS Statistics.

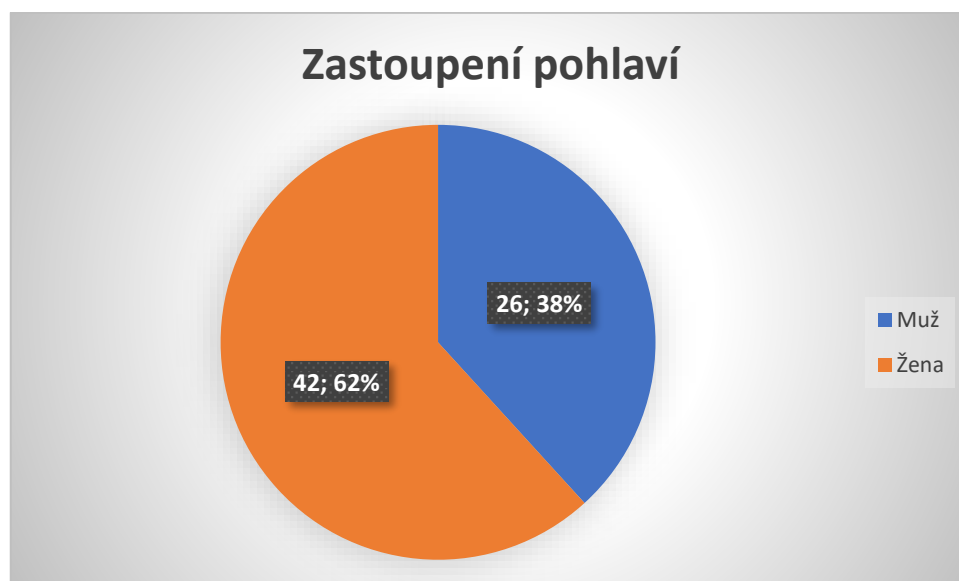
8.1 Charakteristika kvantitativního výzkumu

Dotazník byl určen uchazečům o práci na Úřadu práce ČR, všech věkových kategorií. Dotazníku se zúčastnilo 68 respondentů, osobní informace respondentů jsou irelevantní, a tak nebyly sbírány. Dotazník byl zaměřen na situaci respondentů a jejich obavy co se týče krizových situací dnešního světa.

8.2 Výzkumný soubor

V prvním grafu mého výzkumu můžeme vidět rozložení pohlaví respondentů, kteří se zúčastnili mého dotazníku.

Výzkumu se zúčastnilo více žen jak mužů. Z celkového počtu je zde zastoupeno 62 % žen (jedná se o 42 respondentů ženského pohlaví z celkových 68 respondentů) a 38 % je mužů. (jedná se o 26 respondentů mužského pohlaví z celkových 68 respondentů). (Viz. Graf č. 1 - Rozdělení respondentů podle pohlaví)



Graf č. 1 – Rozdělení respondentů podle pohlaví

Zdroj: Vlastní výzkum, 2023

Další otázkou mého výzkumu, na které respondenti odpovídali bylo určeno na věk daného jedince. Byly vytvořeny 4 kategorie, do které respondenti spadali. Největší zahrnutí respondentů bylo věku 30–49 let. Jednalo se o 29 respondentů což se rovná 43 % celkových respondentů. Dále jsou kategorie 50-59 let zahrnující 26 %, tj. 18 respondentů, kategorie do 29 let zahrnující 21 %, tj. 14 respondentů a kategorii 60 a více let zahrnující 10 %, tj. 7 respondentů.

(Viz. Graf č. 2 – Rozdělení respondentů podle věku)

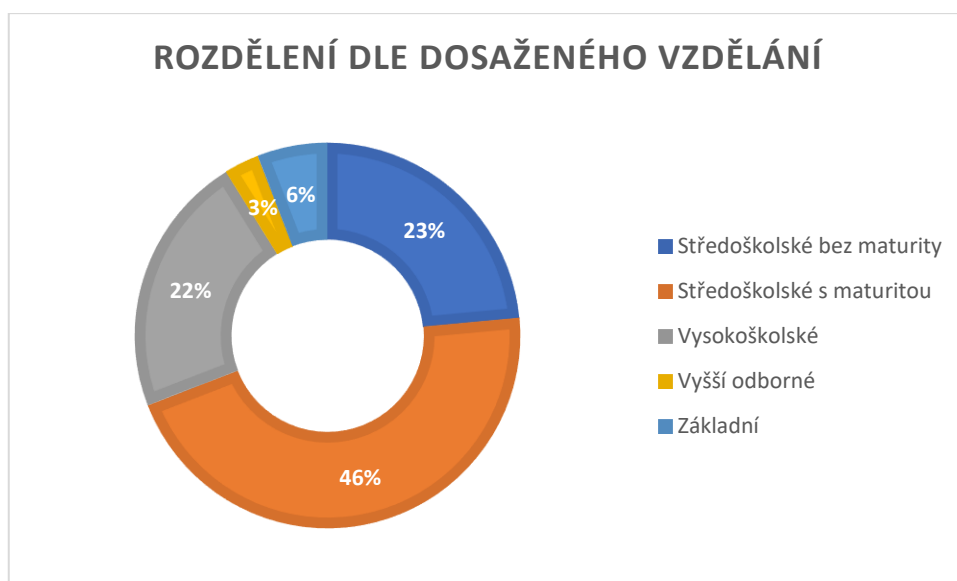


Graf č. 2 – Rozdělení respondentů podle věku

Zdroj: Vlastní výzkum, 2023

Dále jsem se doptával na dosažené vzdělání respondentů. Největší počet respondentů zaškrtnulo, že jejich nejvýše dosažené vzdělání je středoškolské vzdělání s maturitou. Jedná se o 31 respondentů nebo také 46 % respondentů. Následovně bylo středoškolské vzdělání bez maturity, které odpovídá 23 % respondentů nebo také 16 respondentů, vysokoškolské vzdělání, které odpovídá 22 % respondentů, tj. 15 respondentů, základní vzdělání, které tvoří 6 %, tj. 4 respondenti a vyšší odborné vzdělání, které tvoří 3 %, tj. 2 respondenti.

(viz Graf č. 3 – Rozdělení respondentů podle vzdělání)



Graf č. 3 – Rozdělení respondentů podle dosaženého vzdělání

Zdroj: Vlastní výzkum, 2023

Třetí výzkumná otázka byla otázka otevřená, doptávající se respondenta, jakému oboru se během svého studia věnoval. Mezi nejpočetnější se ukazoval obor ekonomický s počtem 12 respondentů, tj. 18 %, poté Gymnázium, Prodavačka nebo Základní vzdělání, každý po 4 respondentech, tj. 6 % a další.

(viz Tab. č. 1 - Rozdělení respondentů podle studovaného oboru)

Jaký jste studoval/a obor?		
Administrativa	1	1%
Aranžérka	1	1%
Automobilový	1	1%
Cestovní ruch	1	1%
Cukrář	1	1%
Ekonomie	12	18%
Elektro	1	1%
Geografie	1	1%
Gymnázium	4	6%
Hotelová škola	1	1%
Chemie	1	1%
IT	1	1%
Kuchař	2	3%
Mechanizace	2	3%
Mechatronik	1	1%
Obchodní akademie	1	1%
Pečovatel	2	3%
Pedagogická fakulta	2	3%
policejní škola	1	1%
Poštovní škola	1	1%
Právo	1	1%
Prodavačka	4	6%
rybářská	1	3%
Sládek pro výrobu piva	1	1%
Sociální Pedagogika	2	1%
Sociální práce	1	3%
Sportovní	1	1%
Strojvůdce	1	1%
Švadlena	1	1%
Truhlář	1	1%
Vojenská škola	1	1%
VŠTE	1	1%
Přírodovědné	2	1%
Základní	4	6%
Zámečník	2	3%
Zdravotní	2	3%
Zemědělství	3	4%
Zubní technik	1	1%

Tab. č. 1 – Rozdělení respondentů podle studovaného oboru

Zdroj: Vlastní výzkum, 2023

Další otázka byla také otevřenou otázkou. Zde jsem se respondentů ptal na jejich poslední zaměstnání. Většinu jsem mohl zgeneralizovat díky portálu národní soustavy povolání, která spadá pod ministerstvo práce a sociálních věcí (nsp.cz), bohužel ne všechny odpovědi se tak daly zpracovat. Největší procento respondentů uvedlo své zaměstnání obchodě a marketingu. Jedná se o 18 %, tj. 12 respondentů. Další signifikantní počet zabírá Ekonomika, administrativa, personalistika s 12 %, tj. 8 respondentů. Dále Zdravotnictví a farmacie zabírá 9 %, tj. 6 respondentů atd.

(viz Tab. č. 2 - Rozdělení respondentů podle posledního zaměstnání)

Jaké bylo vaše poslední zaměstnání?		
Bankovníctví, finance a pojišťovnictví	1	1%
Doprava a logistika	1	1%
Dřevařská výroba a nábytkářství	1	1%
Ekonomika, administrativa, personalistika	8	12%
Elektrotechnika	2	3%
Informační technologie	3	4%
Mateřská dovolená	3	4%
Obchod a marketing	12	18%
Ochrana majetku, osob a zdraví	2	3%
Osoba samostatně výdělečně činná	1	1%
Pohostinství a cestovní ruch	2	3%
Poštovní a doručovatelské služby	5	7%
Potravinářství a krmivářství	1	1%
Pracovníci ve službách a prodeji	1	1%
Služby provozní a osobní	2	3%
Specialisté	1	1%
Stavebnictví a zeměměřičství	4	6%
Strojírenství a automobilový průmysl	3	4%
Student	4	6%
Věda, Vzdělání, Sport	2	3%
Zaměstnanci v ozbrojených silách	2	3%
Zdravotnictví a farmacie	6	9%
Zemědělství a veterinární péče	1	1%

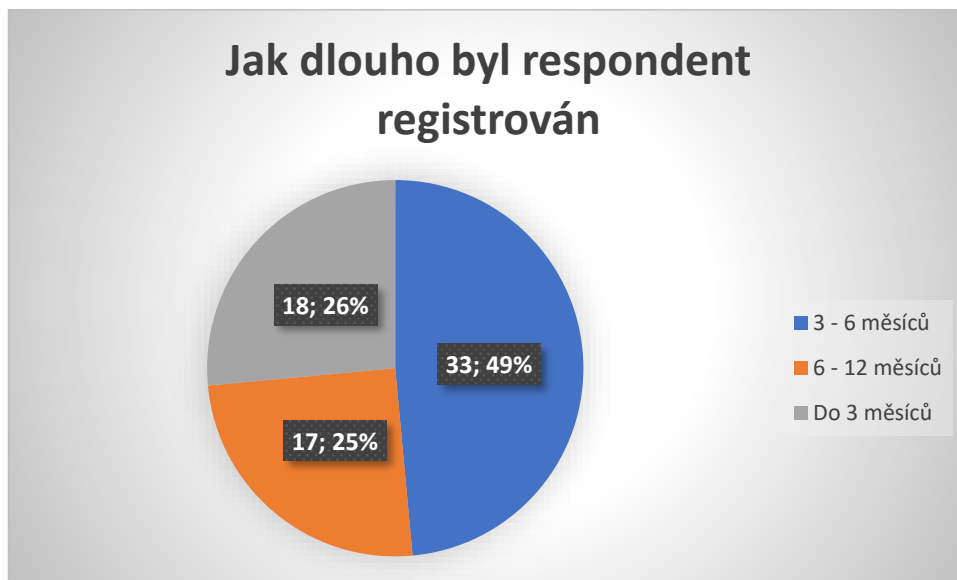
Tab. č. 2 – Rozdělení respondentů podle posledního zaměstnání

Zdroj: Vlastní výzkum, 2023

Další otázka již nebyla otevřená a dotazovala se na respondenty, jak dlouho se vyskytují na úřadu práce. Nejčastější odpověď byla 3-6 měsíců s 49 % respondentů, tj. 33 respondentů, poté 26 % respondentů, tj. 18 respondentů, kteří jsou na úřadu práce do 3

měsíců a 25 % respondentů, tj. 17 respondentů, kteří jsou na úřadu práce 6-12 měsíců. Odpověď „Více jak 12 měsíců“ nezaškrtl jediný respondent.

(viz Graf č. 4 – Rozdělení respondentů podle doby na úřadu práce)

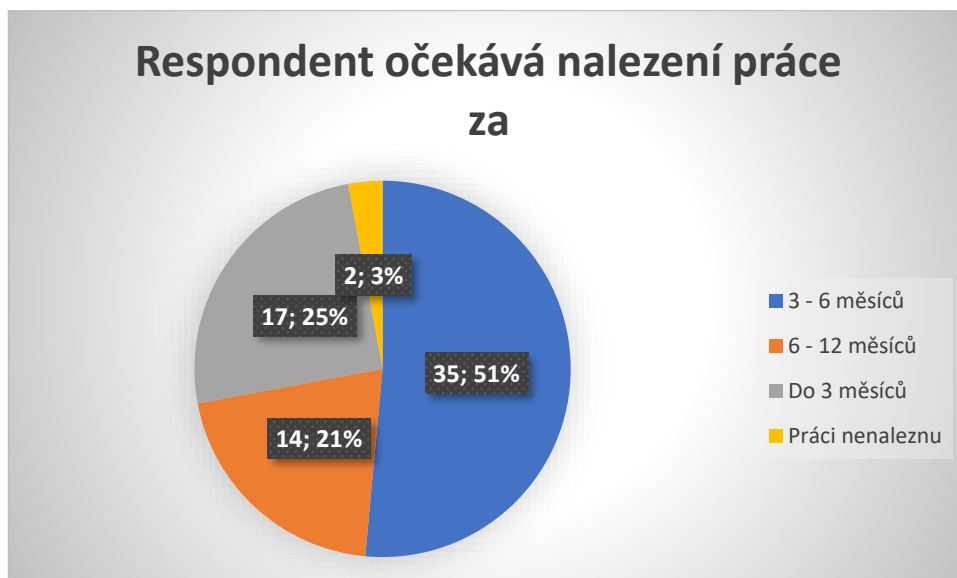


Graf č. 4 – Rozdělení respondentů podle doby na úřadu práce

Zdroj: Vlastní výzkum, 2023

Za jak dlouho si respondenti myslí, že si najdou práci? To je další otázka, kterou jsem položil našim respondentům. 51 % respondentů očekává, že si najdou práci během 3-6 měsíců, tj. 35 respondentů, následovně 25 % respondentů, tj. 17 respondentů předpokládá nalezení práce do 3 měsíců, 21 % respondentů, kterým se rovná 14 respondentů očekávají nalezení práce mezi 6-12 měsíci, nakonec 3 % respondentů, tj. 2 respondenti neočekávají, že naleznou práci. Odpověď očekávání nálezů práce nad 12 měsíců nezvolil jediný respondent.

(viz. Graf č. 5 – Rozdělení respondentů podle očekávání nálezů práce)



Graf č. 5 – Rozdělení respondentů podle očekávání nálezu práce

Zdroj: Vlastní výzkum, 2023

Dále jsem řešit možnost, zdali jsou respondenti ochotni pracovat i mimo jejich vlastní kvalifikaci. Výsledky nám ukazují, že 60 % respondentů, tj. 41 respondentů jsou ochotni pracovat mimo kvalifikaci. Další část si není jistá, zdali je schopná pracovat mimo svoji kvalifikaci, jedná se o 24 % respondentů, tj. 16 respondentů. Nakonec 11 respondentů, tj. 16 % se nevidí, že by pracovali mimo svoji kvalifikaci.

(viz. Graf č. 6 – Rozdělení respondentů podle vůle pracování mimo kvalifikaci)



Graf č. 6 – Rozdělení respondentů podle vůle pracování mimo kvalifikaci

Zdroj: Vlastní výzkum, 2023

Další subjekt, který mě zajímal v rámci výzkumu byl důvod ukončení posledního zaměstnání. Nejčastější důvod byl nespokojenost či neshody s vedením, které označilo 10 % respondentů neboli 7 respondentů, mezi dalšíma je například zdravotní stav, stěhování, peníze nebo nebyly zaměstnání uvedlo 9 % respondentů, tj. 6 respondentů pro každý důvod atd.

(Viz. Tab. č. 3 – Rozdělení respondentů podle důvodu ukončeného pracovního poměru)

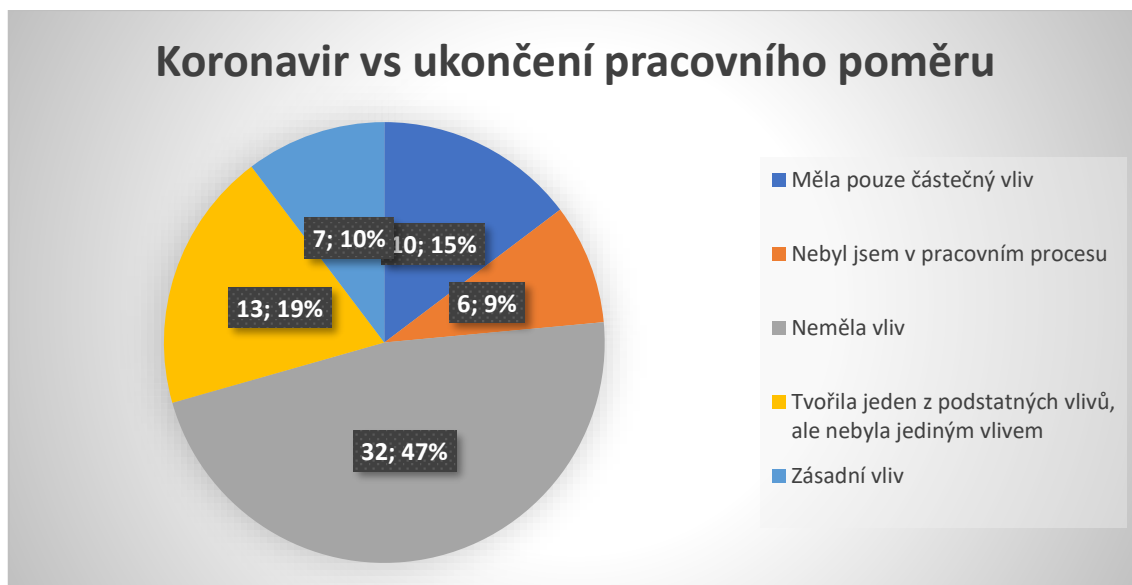
Z jakého důvodu jste ukončil pracovní poměr?		
Mateřská dovolená	5	7%
Náročnost práce	3	4%
Nebyla jsem zaměstnán	6	9%
Nemohoucnost	1	1%
Nespokojenost/neshody	7	10%
Otročina	1	1%
Pozastavení živnosti	1	1%
Peníze	6	9%
Propouštění	4	6%
Reorganizace	5	7%
Rodina	2	3%
Stěhování	6	9%
Ukončení smlouvy	4	6%
Vyhoření	4	6%
Zdravotní stav	6	9%
Změna vedení/podmínek	3	4%
Zrušení místa	3	4%
Špatný kolektiv	1	1%

Tab. č. 3 – Rozdělení respondentů podle ukončeného pracovního poměru

Zdroj: Vlastní výzkum, 2023

Následovně jsem řešil, jak moc globální pandemie koronaviru zasahovala do pracovních životů respondentů. 47 % respondentů, tj. 32 respondentů uvedlo, že koronavirus neměl vliv na ukončení pracovního poměru, 19 % respondentů, tj. 13 respondentů uvedlo, že koronavirus tvořil jeden z podstatných vlivů, ale nebyla jediným vlivem, následovně 15 % respondentů čemuž se rovná 10 respondentů uvádí, že měla pouze částečný vliv, 7 respondentů nebo také 10 % respondentů označilo, že se jednalo o zásadní vliv. 6 respondentů, tj. 9 % respondentů uvádí, že během koronaviru nebylo v pracovním procesu.

(viz Graf. č. 7 – Rozdělení respondentů podle ovlivnění na ukončení pracovního poměru v důsledku koronaviru)

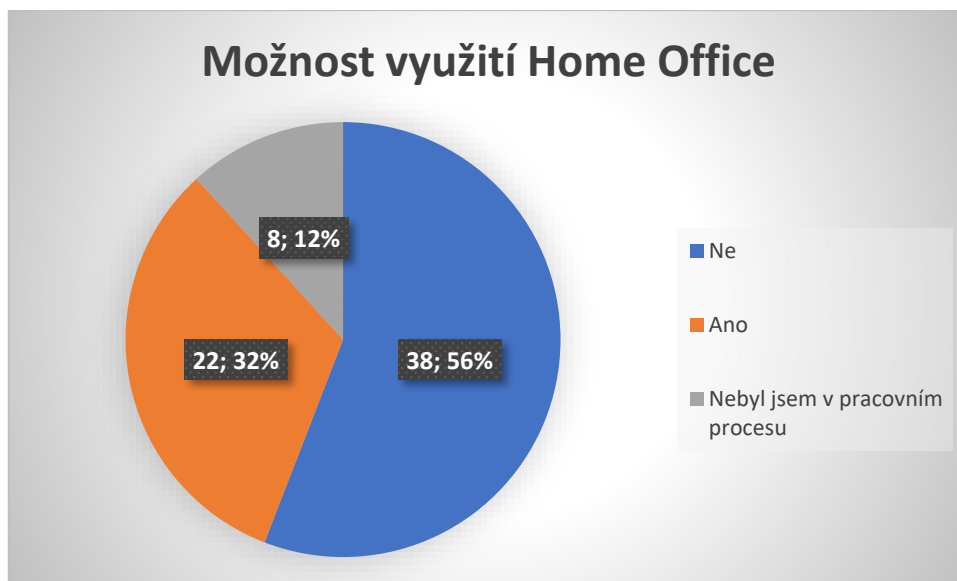


Graf č. 7 – Rozdělení respondentů podle ovlivnění na ukončení pracovního poměru v důsledku koronaviru

Zdroj: Vlastní výzkum, 2023

Taktéž jedna ze zajímavých otázek byla, zdali mohli respondenti během koronaviru využít Home Office, což znamenalo, že by mohli pracovat z domova. Některé pracovní pozice Home Office mohou podporovat, některé zase na dálku nejsou možné dělat. 56 % respondentů, tj. 38 respondentů tvrdí, že neměli možnost na dálku pracovat. Dalších 22 respondentů, tj. 32 % pracovat z domova mohlo. Zbýlých 8 respondentů, tj. 12 % uvedlo, že v dané době nebyly v pracovním procesu.

(viz Graf č. 8 – Rozdělení respondentů podle možnosti využití Home Office)

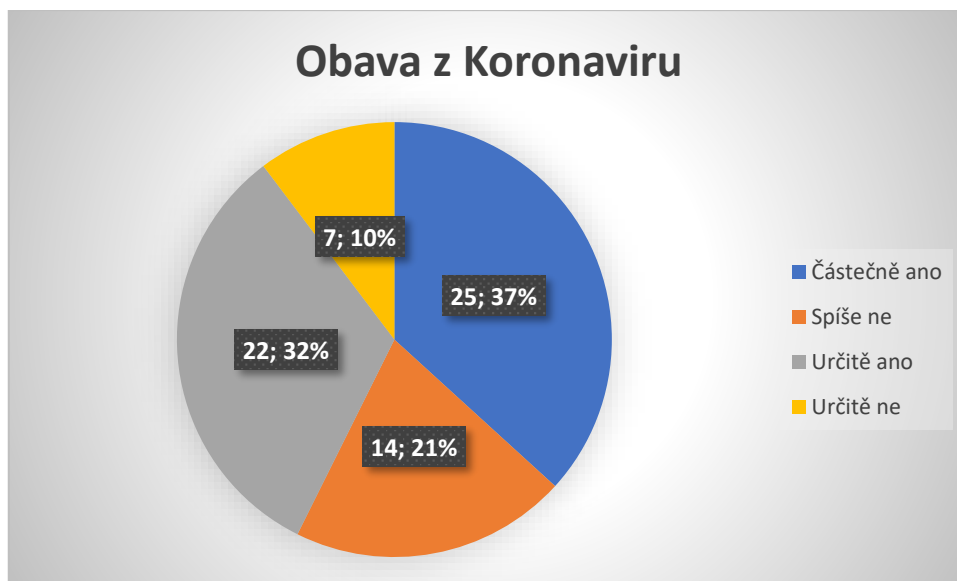


Graf č. 8 – Rozdělení respondentů podle možnosti využití Home Office

Zdroj: Vlastní výzkum, 2023

Dalším podstatným faktorem je, že ačkoliv koronavirová pandemie již pominula, tak se stále mohou lidé obávat návratu, vzhledem k tomu, koronavirová pandemie měla několik vln. Proto jsem se respondentů ptal, jak moc silnou mají obavu, že by se koronavirová pandemie vrátila zpátky v plné míře, a tak by ovlivnila jejich možnosti co se týče pracovního uplatnění. 25 respondentů, tj. 37 % respondentů uvádí, že se částečně bojí návratu. Dalších 22 respondentů, tj. 32 % respondentů, se obává z toho, že se koronavirus v další vlně určitě vrátí. 14 respondentů, tj. 21 % respondentů si nemyslí, že se koronavirus vrátí a zbylých 7 respondentů, tj. 10 % respondentů nemají žádné obavy ohledně návratu koronaviru.

(viz. Graf č. 9 – Rozdělení respondentů podle obavy z návratu koronaviru)

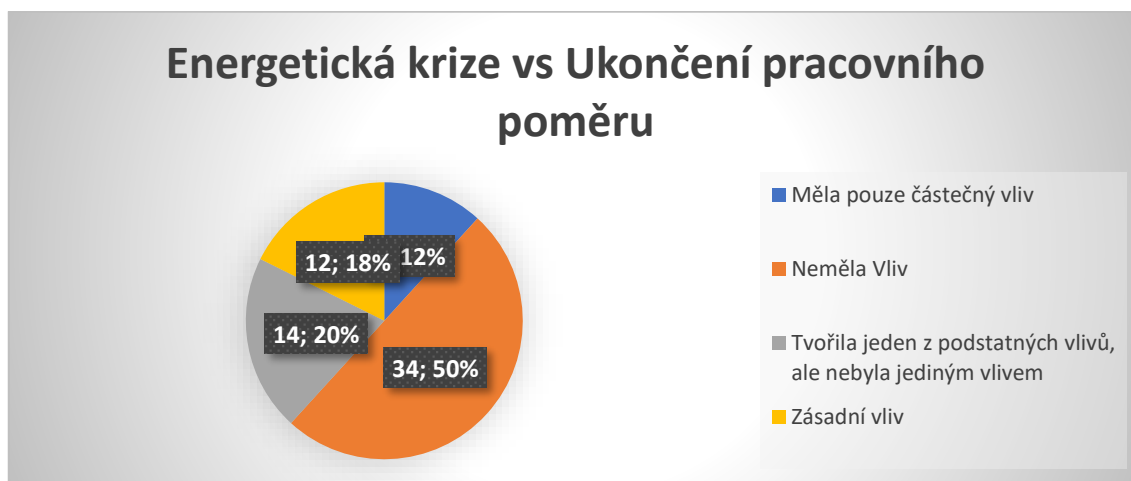


Graf č. 9 – Rozdělení respondentů podle obavy z návratu koronaviru

Zdroj: Vlastní výzkum, 2023

V neposlední řadě jsem se respondentů ptal, zdali energetická krize, která je v dnešní době aktuální, měla vliv na ukončení pracovního poměru, ve formě zdražujících se cen energií. Polovina všech respondentů, tj. 50 % nebo také 34 respondentů uvedlo, že na ukončení zaměstnání zvýšení cen energií neměla vliv na ukončení zaměstnání. Dalších 20 % neboli 14 respondentů uvedla, že tvořila jeden z podstatných vlivů, ale nebyla jediným vlivem. Následovně 12 respondentů, čemuž se rovná 18 % říká, že byl zásadním vlivem na ukončení pracovního poměru a zbylých 12 % což je 8 respondentů říká, že vliv na rozhodnutí měla pouze částečně.

(viz Graf č. 10 – Rozdělení respondentů podle ukončení pracovního poměru za důsledku energetické krize)

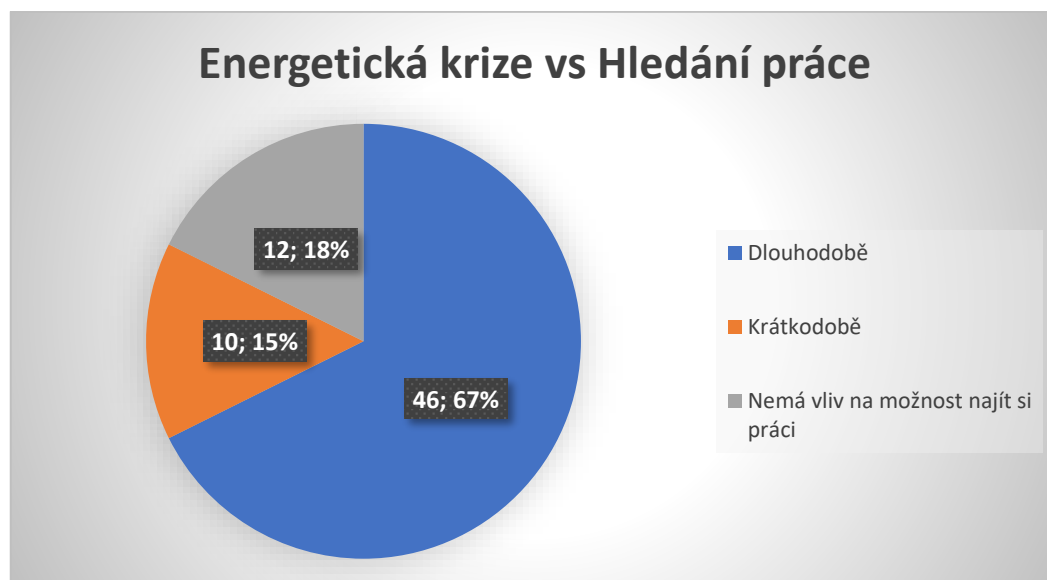


Graf č. 10 – Rozdělení respondentů podle ukončení pracovního poměru za důsledku energetické krize

Zdroj: Vlastní výzkum, 2023

V poslední řadě jsem se ptal respondentů na domněnku, na jak dlouhou dobu si myslí, že bude trh práce a možnost nalezení práce ovlivněn z důvodu této energetické krize. 46 respondentů nebo také 67 % uvedlo, že bude trh práce ovlivněn dlouhodobě. Dalších 12 respondentů čemuž se rovná 18 % uvádí, že energetická krize na možnost najít si práci nemá vliv. Zbylých 10 respondentů neboli 15 % říká, že bude pouze krátkodobě ovlivněn.

(viz Graf č. 11 – Rozdělení respondentů podle působení energetické krize na trh práce v časovém ohledu)



Graf č. 11 – Rozdělení respondentů podle působení energetické krize na trh práce v časovém ohledu

Zdroj: Vlastní výzkum, 2023

9. Statistické zpracování hypotéz

Následovně je potřeba zjistit platnost hypotéz, které byly provedeny za pomoci programu IBM SPSS Statistics pro zpracování statistických dat.

Hypotéza č. 1: Vzhledem k dopadům covidové pandemie na trh práce, existují odlišnosti v míře obav jednotlivých profesí, týkající se nalezení vhodného zaměstnání, mezi uchazeči o zaměstnání na úřadu práce v okrese České Budějovice.

Pro potvrzení či vyvrácení této hypotézy je zapotřebí použití funkce Chi-Square testu, nebo v češtině „Chí-kvadrát test“. Vzhledem k velkému počtu pracovních pozic a díky tomu hodnotám který z většiny nedosahují pěti, z toho důvodu nemůžeme se spoléhat na výsledky z tohoto testu, nýbrž se musíme podívat na likelihood ratio, nebo také Fischerův exaktní test. Hodnota vykazována Fischerovým exaktním testem je 0,244, což je více jak 0,05. To znamená, že se hypotéza prokázala pravdivou.

			Máte obavu z toho, že by se koronavirová krize v plné míře vrátila a ovlivnila možnosti Vašeho pracovního uplatnění?		Total
			Ne	Ano	
Uvedte vaše poslední zaměstnání	Bankovníctví, finance a pojišťovnictví	Count	1	0	1
		Expected Count	,3	,7	1,0
	Doprava a logistika	Count	0	1	1
		Expected Count	,3	,7	1,0
	Děvařská výroba a nábytkář	Count	1	0	1
		Expected Count	,3	,7	1,0
	Ekonomika, administrativa, personalistka	Count	3	5	8
		Expected Count	2,5	5,5	8,0
	Elektrotechnika	Count	1	1	2
		Expected Count	,6	1,4	2,0
	Informační technologie	Count	1	2	3
		Expected Count	,9	2,1	3,0
	Mateřská dovolená	Count	0	3	3
		Expected Count	,9	2,1	3,0
	Obchod a marketing	Count	5	7	12
		Expected Count	3,7	8,3	12,0
	Ochrana majetku, osob a zdraví	Count	0	2	2
		Expected Count	,6	1,4	2,0
	Osoba samostatně výdělečně činná	Count	0	1	1
		Expected Count	,3	,7	1,0
	Pohostinství a cestovní ruch	Count	0	2	2
		Expected Count	,6	1,4	2,0
	Poštovní a doručovatelské služby	Count	1	4	5
		Expected Count	1,5	3,5	5,0
	Potravinářství a krmivářství	Count	0	1	1
		Expected Count	,3	,7	1,0
	Pracovníci ve službách a prodeji	Count	0	1	1
		Expected Count	,3	,7	1,0
	Služby provozní a osobní	Count	0	2	2
		Expected Count	,6	1,4	2,0
	Specialisté	Count	0	1	1
		Expected Count	,3	,7	1,0
	Stavebnictví a zeměměřičtí	Count	1	3	4
		Expected Count	1,2	2,8	4,0
	Strojírenství a automobilový průmysl	Count	1	2	3
		Expected Count	,9	2,1	3,0
	Student	Count	0	4	4
		Expected Count	1,2	2,8	4,0
	Věda, Vzdělání, Sport	Count	2	0	2
		Expected Count	,6	1,4	2,0
	Zaměstnanci v ozbrojených silách	Count	1	1	2
		Expected Count	,6	1,4	2,0
	Zdravotnictví a farmacie	Count	3	3	6

Obr. č. 5 – Program IBM SPSS Statistics 1a

Zdroj: Vlastní zhotovení výzkumu, 2023

	Zdravotnictví a farmacie	Count	3	3	6
		Expected Count	1,9	4,1	6,0
	Zemědělství a veterinární péče	Count	0	1	1
		Expected Count	,3	,7	1,0
Total		Count	21	47	68
		Expected Count	21,0	47,0	68,0

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	20,331 ^a	22	,562
Likelihood Ratio	26,180	22	,244
Linear-by-Linear Association	,068	1	,795
N of Valid Cases	68		

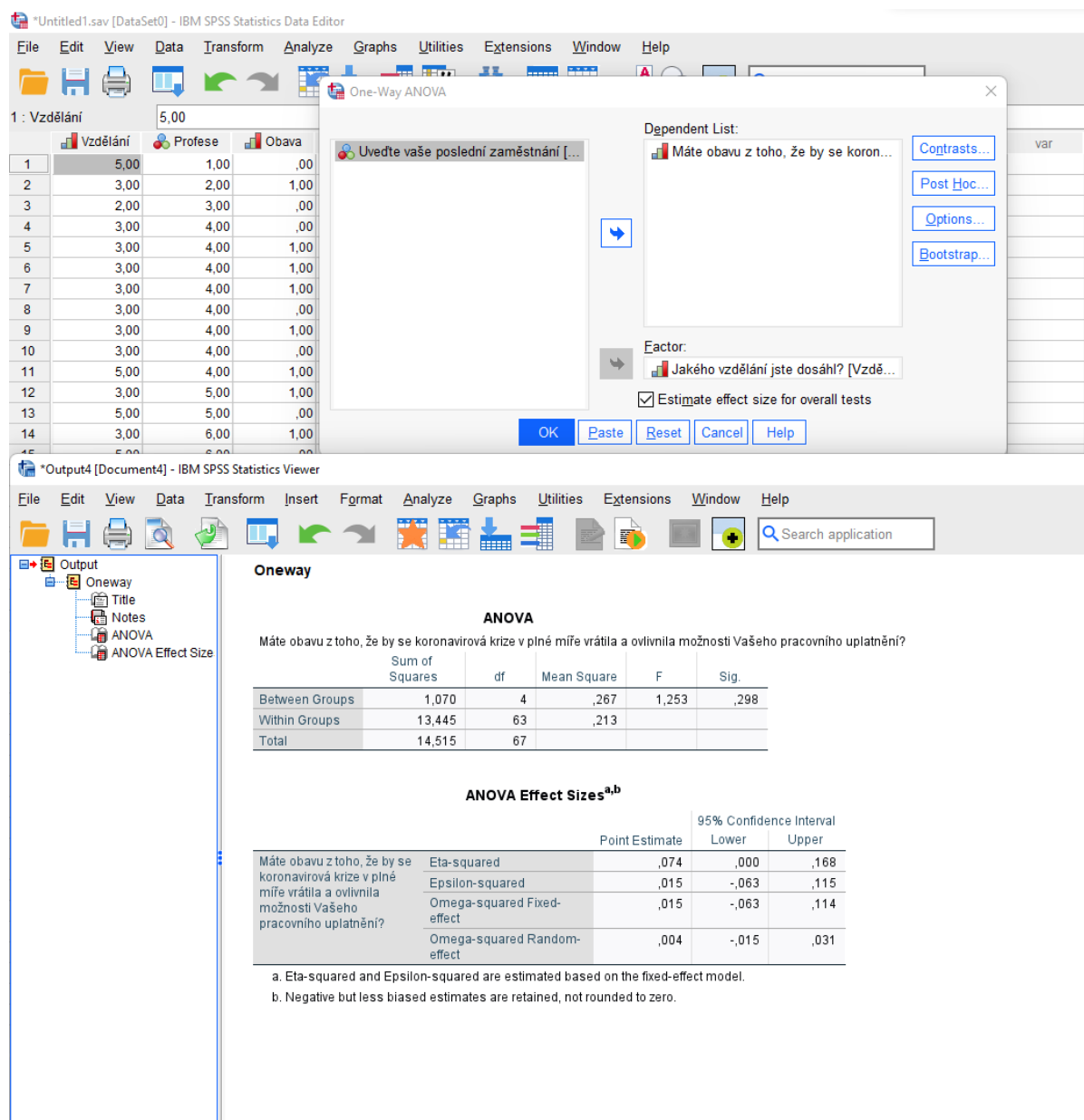
a. 44 cells (95,7%) have expected count less than 5. The minimum expected count is ,31.

Obr. č. 6 – Program IBM SPSS Statistics 1b

Zdroj: Vlastní zhotovení výzkumu, 2023

Hypotéza č. 2: Vzhledem k dopadům covidové pandemie na trh práce, existují odlišnosti v míře obav podle výše vzdělání jednotlivých uchazečů o zaměstnání, na úřadu práce v okrese České Budějovice, týkající se možnosti nalezení vhodného zaměstnání.

Pro zpracování dat pro potvrzení nebo vyvrácení hypotézy byla použita korelace za pomoci funkce ANOVA. Test prokázal, že hypotéza ohledně obav mezi uchazeči o práci vůči vzdělání je pravdivá, tzn. existují odlišnosti vůči vzdělání. Byly použity data dosažené profese a obavy návraty koronaviru.



Obr. č. 7 – Program IBM SPSS Statistics 2

Zdroj: Vlastní zhotovení výzkumu, 2023

Hypotéza č. 3: Vzhledem k dopadům energetické krize na trh práce, existují odlišnosti v míře obav jednotlivých profesí, týkající se nalezení vhodného zaměstnání mezi uchazeči o zaměstnání na úřadu práce v okrese České Budějovice.

Pro postup při potvrzení či vyvrácení této hypotézy budeme postupovat stejně jako při hypotéze číslo jedna. Použijeme opět Chi-Square test, ale opět, vzhledem k tomu, že je

kategorií příliš mnoho a tím pádem výsledky nedosahují hodnot nad pět a více, to znamená, že se opět musíme otočit na likelihood ratio neboli Fischerův exaktní test. Likelihood ratio je v tomto případě hodnoty 0,122, což je větší jak 0,05, což znamená, že se hypotéza potvrzuje.

		Domníváte se, že energetická krize v podobě zdražování cen energií bude působit na možnosti najít si práci:			Total
		Krátkodobě	Nemá vliv	Dlouhodobě	
Uvedte vaše poslední zaměstnání	Bankovníctví, finance a pojišťovnictví	Count	0	0	1
		Expected Count	,1	,2	1,0
	Doprava a logistika	Count	0	0	1
		Expected Count	,1	,2	1,0
	Dřevařská výroba a nábytkářství	Count	0	0	1
		Expected Count	,1	,2	1,0
	Ekonomika, administrativa, personalistka	Count	0	3	5
		Expected Count	1,2	1,4	8,0
	Elektrotechnika	Count	0	2	2
		Expected Count	,3	,4	2,0
	Informační technologie	Count	1	1	3
		Expected Count	,4	,5	3,0
	Mateřská dovolená	Count	0	0	3
		Expected Count	,4	,5	3,0
	Obchod a marketing	Count	4	3	12
		Expected Count	1,8	2,1	12,0
	Ochrana majetku, osob a zdraví	Count	0	0	2
		Expected Count	,3	,4	2,0
	Osoba samostatně výdělečně činná	Count	0	0	1
		Expected Count	,1	,2	1,0
	Pohostinství a cestovní ruch	Count	0	0	2
		Expected Count	,3	,4	2,0
	Poštovní a doručovatelské služby	Count	0	1	5
		Expected Count	,7	,9	5,0
	Potravinářství a krmivářství	Count	0	1	1
		Expected Count	,1	,2	1,0
	Pracovníci ve službách a prodeji	Count	1	0	1
		Expected Count	,1	,2	1,0
	Služby provozní a osobní	Count	1	0	2
		Expected Count	,3	,4	2,0
	Specialisté	Count	0	1	1
		Expected Count	,1	,2	1,0
	Stavebnictví a zeměměřičství	Count	1	0	4
		Expected Count	,6	,7	4,0
	Strojírenství a automobilový průmysl	Count	0	0	3
		Expected Count	,4	,5	3,0
	Student	Count	2	0	4
		Expected Count	,6	,7	4,0
	Věda, Vzdělání, Sport	Count	0	0	2
		Expected Count	,3	,4	2,0
	Zaměstnanci v ozbrojených silách	Count	0	0	2
		Expected Count	,3	,4	2,0
	Zdravotnictví a farmacie	Count	0	0	6
		Expected Count	,9	1,1	6,0

Obr. č. 8– Program IBM SPSS Statistics 3a

Zdroj: Vlastní zhotovení výzkumu, 2023

Total	Count	10	12	46	68
	Expected Count	10,0	12,0	46,0	68,0

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	53,770 ^a	44	,148
Likelihood Ratio	55,070	44	,122
Linear-by-Linear Association	1,048	1	,306
N of Valid Cases	68		

a. 67 cells (97,1 %) have expected count less than 5. The minimum expected count is ,15.

Obr. č. 9 – Program IBM SPSS Statistics 3b

Zdroj: Vlastní zhotovení výzkumu, 2023

10. Diskuse

Tato bakalářská práce byla zaměřena na trh práce a uchazeči o práci nacházejícím se na daném úřadě. Cílem bakalářské práce bylo zmapovat současnou situaci týkající se trhu práce v okrese Českých Budějovic. Největší indikací lidí na současnou a předchozí situace byla v responsi s globálními problémy, které ovlivňují život, jak běžných lidí, kteří jsou již zaměstnání, tak těch, který práci teprve vyhledávají.

Úřad práce ČR v základní formě byl založen již roku 1990 díky přijetím zákonného opatření předsednictva České Národní Rady (ČNR) č. 306/1990 sb., o zřízení úřadů práce. Okresní národní výbor postupně přesunula veškerou působnost ve věcech pracovních sil na tyto úřady práce. Díky těmto změnám byl trh práce institucionálně zabezpečen do doby, než vstoupil v účinnost zákon o zaměstnanosti 1. 2. 1992. (Úřad práce ČR, 2023)

Už v roce 1990, kdy přišlo ke vzniku úřadu práce, bylo aktivních celkem 76 úřadů práce po celé České republice, v každém okrese byl jeden včetně hlavního města Prahy. O šest let později, to je v roce 1996 vzniká extra okres – Jeseník – a tak vznikl ještě jeden úřad práce. O dalších 7 let později, v roce 2003 se snížil počet úřadů práce na 14, protože vznikli krajské orgány územní samosprávy. Těchto 14 úřadů bylo pověřeným výkonem činnosti krajských koordinátorů pro realizaci státní politiky zaměstnanosti v územním obvodu kraje. Následovně, o rok později, v roce 2004 úřady práce převzaly agendu systému Státní sociální podpory od obcí s rozšířenou působností. (Úřad práce ČR, 2023)

V roce 2011 vychází v účinek zákon č. 73/2011 Sb., o Úřadu práce České republiky, a díky tomuto zákonu se úřad práce zásadně mění svým uspořádáním a organizační

strukturou. Vzniká tak centralizovaný Úřad práce ČR, která má v čele generálního ředitele. Pod hlavičkou tohoto úřadu funguje předešlých 14 krajských poboček, které jsou v každém kraji, pod které spadají kontaktní pracoviště. Krajské pobočky se zabývají především nástroji aktivní politiky nezaměstnanosti a kontaktní pracoviště bere pod křídla agendy zprostředkování práce a nepojistné sociální dávky. (Úřad práce ČR, 2023)

Trh práce ale funguje na stejném principu již delší dobu, jelikož vždy existuje určitá poptávka a nabídka práce, jen se postupem času mění v rámci možností nebo podmínek, ať už ve smyslu peněžního ohodnocení, volných pozic nebo dalších externích faktorů, se kterými se Česká republika potýká.

11. Závěr

Bakalářská práce se zabývá trh práce a její uchazeče o zaměstnání. Cílem práce bylo na trhu práce okresu Českých Budějovic zmapovat současnou situaci. Pro danou bakalářskou práci byly vytvořené tři výzkumné otázky.

H1: Vzhledem k dopadům covidové pandemie na trh práce, existují odlišnosti v míře obav jednotlivých profesí, týkající se nalezení vhodného zaměstnání, mezi uchazeči o zaměstnání na úřadu práce v okrese České Budějovice.

H2: Vzhledem k dopadům covidové pandemie na trh práce, existují odlišnosti v míře obav podle výše vzdělání jednotlivých uchazečů o zaměstnání, na úřadu práce v okrese České Budějovice, týkající se možnosti nalezení vhodného zaměstnání.

H3: Vzhledem k dopadům energetické krize na trh práce, existují odlišnosti v míře obav jednotlivých profesí, týkající se nalezení vhodného zaměstnání mezi uchazeči o zaměstnání na úřadu práce v okrese České Budějovice.

Data byla sbírána primárně skrz nestandardizovaný dotazník, který byl vytvořen skrz portál Survio.com, dále byly data zpracovány skrz Microsoft Excel pro výtvar tabulek a grafů a v poslední řadě pro testování hypotéz byl využit statistický program IBM SPSS Statistics. Dotazník obsahoval 14 otázek, z nich byly 3 otázky otevřené a 11 otázek bylo vytvořeno stylem vybraní jedné možnosti neboli otázky uzavřené.

Testoval jsem tři hypotézy a všechny tři mi vyšli jako pravdivé. To znamená, že „vzhledem k dopadům covidové pandemie na trh práce, existují odlišnosti v míře obav jednotlivých profesí, týkající se nalezení vhodného zaměstnání mezi uchazeči o zaměstnání na úřadu práce v okrese České Budějovice“, „Vzhledem k dopadům covidové pandemie na trh práce, existují odlišnosti v míře obav podle výše vzdělání jednotlivých uchazečů o zaměstnání, na úřadu práce v okrese České Budějovice, týkající se možnosti nalezení vhodného zaměstnání“, „Vzhledem k dopadům energetické krize na trh práce, existují odlišnosti v míře obav jednotlivých profesí, týkající se nalezení vhodného zaměstnání mezi uchazeči o zaměstnání na úřadu práce v okrese České Budějovice.“

Obava z koronaviru je stále vysoká, ale vzhledem k tomu, že jsem se doptával žadatelů o práci na úřadě práce, domnívám se, že je větší obava z podmínek, které by vytvořila vláda v reakci na koronavirus, pokud by měl znova přijít než o vir samotný, vzhledem k tomu, že neměli možnost pracovat z domova, to by znamenalo, že by se hůře sháněla práce, či pokud by práci získali, mohla by být hůře udržitelná. Navíc s energetickou krizí, která je přítomná v dnešní době a inflací na veškerém sortimentu, mohlo by docházet k dalšímu propouštění zaměstnanců a lidi co by byly ve zkušební době nebo by byly v zaměstnání krátkou dobu, tak by byly první na řadě, koho by se mohl zaměstnavatel zbavit.

Taktéž většina respondentů označila, že tato energetická krize bude mít dlouhodobější efekt na to najít si práci. Logická asociace by byla, že s vcelku vysokou inflací, kterou si člověk schopen zjistí skrz český statistický úřad a stoupající cenou za energii, budou žadatelé o práci vyhledávat práci s vyšším platovým ohodnocením, aby byly schopny z peněz v dnešní době vyžít.

Další zajímavou informací je například ten fakt, že většina respondentů uvedla, že ani koronavirová pandemie a ani energetická krize neměla vliv na ukončení jejich předchozího zaměstnání. Následující nejčastější odpověď byla, že se jedná o podstatný vliv, ale ne jako jediný. To znamená, že ačkoliv se nacházíme v dnešní době, které byly ovlivněny problémy na globální úrovni, tak stále existují podstatnější důvody, kvůli kterým bylo zaměstnání vypovězeno, ať už ze strany zaměstnance nebo ze strany zaměstnavatele.

Taktéž je podstatné říci, že vysoce pravděpodobně existuje korelace mezi rozpoutanou válkou na Ukrajině, která začala na jaře minulého roku, a mezi energetickou krizí, kterou procházíme v dnešní době. Taktéž v té samé době můžeme pozorovat příchod

ukrajinských uprchlíků, který se stát rozhodl přijmout, kteří nejdříve hledali přístřeší a později vyhledávali práci. V 4. čtvrtletí roku 2021 dle Českého statistického úřadu byla míra zaměstnanosti 2,2 %, což je v době kdy ještě tato válka, kterou zmiňují, nebyla aktivní. Hned následující čtvrtletí neboli první čtvrtletí roku 2022, kdy válka započala, můžeme vidět obecnou míru nezaměstnanosti zvednu o 0,3 %, tj. 2,5 %. Za mě tyto výsledky interpretuji jakožto vliv ukrajinské populace, které mezitím co utíkali před válkou, se postupně adaptovali na život v naší zemi a následovně vyhledáváním práce v naší zemi se postupně adaptovali i na náš trh práce. Ve druhém čtvrtletí roku 2022 tento koeficient míry nezaměstnanosti klesl 0,1 %. Ne všichni občané Ukrajiny stihli přijít již v předchozím čtvrtletí, to znamená, že se stále objevoval značný počet nových pracovníků, ačkoliv mezitím další část nacházela práci. Ve třetím čtvrtletí roku 2022 spadá obecná míra nezaměstnanosti zpět na 2,2 %, občané Ukrajiny se již na našem trhu práce adaptovali a byly schopni si nalézt práci. Tato hladina obecné míry nezaměstnanosti se další čtvrtletí drží na stejných příčkách 2,2 %. Na druhou stranu, míra ekonomické aktivity stoupla o 0,1 % z původního nejvyššího stavu, ať už by to bylo ve čtvrtém čtvrtletím roku 2021 nebo ve třetím čtvrtletí roku 2022, tato míra ekonomické aktivity se drží na 60,1 %. Míra nezaměstnanosti je taky v posledním čtvrtletí roku 2022 nejvyšší a drží se hodnoty 58,8 %. (ČSÚ, 2023)

12. Zdroje

1. Aktuální opatření na podporu ekonomiky [online]. 29. 11. 2021 [cit. 2023-04-18]. Dostupné z: <https://www.vlada.cz/cz/epidemie-koronaviru/dulezite-informace/podpora-a-ulevy-pro-podnikatele-a-zamestnance-180601/>
2. BRDEK, Miroslav et al. *Trendy v evropské sociální politice*. Praha: ASPI, 2002. ISBN 80-86395-25-1.
3. BYTTEBIER, Koen, VAN DER BORGHT, Kim, ed. *Covid-19 and Capitalism: Success and Failure of the Legal Methods for Dealing with a Pandemic*. Brussel, Belgie: Springer, 2021. ISBN 978-3-030-92901-5.
4. *Co je to inflace?* [online]. 2022 [cit. 2023-04-18]. Dostupné z: https://www.ecb.europa.eu/ecb/educational/explainers/tell-me-more/html/what_is_inflation.cs.html
5. *"Corrupted blood" and public health* [online]. [cit. 2023-04-18]. Dostupné z: https://escholarship.org/content/qt4qj303gp/qt4qj303gp_noSplash_a98544bf9b24082db88e4fd3ca838f88.pdf?t=q5jbq6
6. *Dopady pandemie COVID-19 na světovou ekonomiku* [online]. [cit. 2023-04-18]. Dostupné z: https://www.cnb.cz/cs/o_cnb/cnblog/Dopady-pandemie-COVID-19-na-svetovou-ekonomiku/
7. *Europe's energy crisis: What factors drove the record fall in natural gas demand in 2022?* [online]. [cit. 2023-04-18]. Dostupné z: <https://www.iea.org/commentaries/europe-s-energy-crisis-what-factors-drove-the-record-fall-in-natural-gas-demand-in-2022>
8. FUCHS, Kamil. *Pojmy a osobnosti ekonomie ve vzájemných souvislostech*. 2. vydání. Brno: Masarykova Univerzita, 2001. ISBN 80-210-2681-2.
9. FUCHS, Kamil a Pavel TULEJA. *Základy ekonomie*. Praha: Ekopress, 2003. ISBN 80-86119-74-2.
10. *Historie Úřadu práce ČR* [online]. [cit. 2023-04-20]. Dostupné z: <https://www.uradprace.cz/historie>
11. HOLMAN, Robert. *Základy ekonomie: pro studenty vyšších a odborných škol a neekonomických fakult VŠ*. Praha: C. H. Beck, 2000. ISBN 80-7179-434-1.

12. *Impact of the Covid-19 pandemic on social work* [online]. [cit. 2023-04-18].
Dostupné z: <https://commonslibrary.parliament.uk/research-briefings/cdp-2022-0059/>
13. *Inflace, spotřebitelské ceny* [online]. [cit. 2023-04-18]. Dostupné z:
https://www.czso.cz/csu/czso/inflace_spotrebitelske_ceny
14. *Infographic - Energy crisis: Three EU-coordinated measures to cut down bills* [online]. [cit. 2023-04-18]. Dostupné z:
<https://www.consilium.europa.eu/en/infographics/eu-measures-to-cut-down-energy-bills/>
15. KOHOUT, Pavel a Martin HLUŠEK. *Peníze, výnosy a rizika: příručka investiční strategie*. 2. vydání. Praha: Ekopress, 2002. ISBN 80-86119-48-3.
16. KROUPOVÁ, Alena. *Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce: metodická příručka*. Praha: SVLP EIS UK, 2001. ISBN 80-902345-5-0.
17. MAYEROVÁ, Marie a Jiří RŮŽIČKA. *Moderní personální management*. Jihočany: H & H, 2000. ISBN 80-86022-65-X.
18. MAREŠ, Petr et al. *Nezaměstnaní na trhu práce: dopady nezaměstnanosti, hledání zaměstnání, faktory marginalizace a úspěchu na trhu práce : závěrečná zpráva*. Praha: Brno: Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, 2002. ISBN 80-239-0818-9.
19. *MPO podpoří další podniky, které inovacemi bojují s pandemií koronaviru* [online]. [cit. 2023-04-18]. Dostupné z:
<https://www.mpo.cz/cz/rozcestnik/pro-media/tiskove-zpravy/mpo-podpori-dalsi-podniky--ktere-inovacemi-bojuji-s-pandemi-koronaviru--256694/>
20. *Mzdy a náklady práce* [online]. [cit. 2023-04-18]. Dostupné z:
https://www.czso.cz/csu/czso/prace_a_mzdy_prace
21. *Národní Soustava Povolání* [online]. 2017 [cit. 2023-04-20]. Dostupné z:
<https://nsp.cz>
22. *Osoby znevýhodněné na trhu práce*. <https://www.komora-socialnich-podniku.cz> [online]. [cit. 2023-04-18]. Dostupné z: <https://www.komora-socialnich-podniku.cz/socialni-podnikani/osoby-znevychodnene-na-trhu-prace/>
23. PALÁN, Zdeněk. *Lidské zdroje: výkladový slovník : výchova, vzdělávání, péče, řízení*. Praha: Academia, 2002. ISBN 80-200-0950-7.
24. PAVELKA, Tomáš. *Makroekonomie: základní kurz*. 3. Melandrium, 2007. ISBN 978-80-86175-58-4.

25. *Protiepidemická opatření* [online]. [cit. 2023-04-18]. Dostupné z:
<https://www.vlada.cz/cz/epidemie-koronaviru/dulezite-informace/mimoradna-a-ochranna-opatreni-co-aktualne-plati-180234/>
26. RICHARD, Hindls. *Metody statistické analýzy pro ekonomy*. 2. vydání. Praha: Management Press, 2000. ISBN 80-7261-013-9.
27. SEBERA, Martin, 2012. *Vybrané kapitoly z metodologie*. Brno: Masarykova univerzita, Brno 2012. ISBN 978-80-210-5963-4
28. SEDLÁČEK, Jaroslav. *Účetní data v rukou manažera: finanční analýza v řízení firmy*. 2. vydání. Praha: Computer Press, 2001. ISBN 80-7226-562-8.
29. STUTELY, Richard. *Průvodce ekonomickými ukazateli: jak porozumět ekonomii*. Praha: Scientia, 2002. ISBN 80-7183-278-2.
30. ŠMAJSOVA BUCHTOVÁ, Božena. *Psychologické a medicínské aspekty nezaměstnanosti*. Brno: Masarykova Univerzita, 2000. ISBN 80-210-2425-9.
31. *Vláda na tři týdny zakázala pohyb mezi okresy. Omezení má zabránit šíření agresivních mutací koronaviru* [online]. [cit. 2023-04-18]. Dostupné z:
<https://www.mvcr.cz/clanek/vlada-na-tri-tydny-zakazala-pohyb-mezi-okresy-omezeni-ma-zabranit-sireni-agresivnich-mutaci-koronaviru.aspx>
32. VÝROST, Josef a Ivan SLAMĚNÍK. *Aplikovaná sociální psychologie II*. Praha: Grada, 2001. ISBN 80-247-0042-5.
33. *Zaměstnanost, nezaměstnanost* [online]. [cit. 2023-04-18]. Dostupné z:
https://www.czso.cz/csu/czso/zamestnanost_nezamestnanost_prace

13. Seznamy

13.1 Seznam grafů

Graf č. 1 – Rozdělení respondentů podle pohlaví

Graf č. 2 – Rozdělení respondentů podle věku

Graf č. 3 – Rozdělení respondentů podle vzdělání

Graf č. 4 – Rozdělení respondentů podle doby na úřadu práce

Graf č. 5 – Rozdělení respondentů podle očekávání nálezů práce

Graf č. 6 – Rozdělení respondentů podle vůle pracování mimo kvalifikaci

Graf č. 7 – Rozdělení respondentů podle ovlivnění na ukončení pracovního poměru v důsledku koronaviru

Graf č. 8 – Rozdělení respondentů podle možnosti využití Home Office

Graf č. 9 – Rozdělení respondentů podle obavy z návratu koronaviru

Graf č. 10 – Rozdělení respondentů podle ukončení pracovního poměru za důsledku energetické krize

Graf č. 11 – Rozdělení respondentů podle působení energetické krize na trh práce v časovém ohledu

13.2 Seznam tabulek

Tab. č. 1 - Rozdělení respondentů podle studovaného oboru

Tab. č. 2 - Rozdělení respondentů podle posledního zaměstnání

Tab. č. 3 – Rozdělení respondentů podle důvodu ukončeného pracovního poměru

13.3 Seznam obrázků

Obr. č. 1 – Měsíční vývoj meziročního indexu spotřebitelských cen

Obr. č. 2 – Vývoj průměrné hrubé měsíční mzdy na přepočtené počty zaměstnanců – čtvrtletní údaje

Obr. č. 3 – Tržní rovnováha