

Posudek vedoucího bakalářské práce

Autor (jméno, příjmení): Klára Vejvodová

Název bakalářské práce: Rozvoj vůdčích schopností manažerů

Studijní obor: Řízení a ekonomika podniku

Fakulta/katedra: Ekonomická fakulta, řízení

Vedoucí bakalářské práce: Jaroslav Vrchota, Ing., Ph.D.

Hodnocení práce

1. *Význam a náročnost tématu:* 100 %
2. *Logická struktura práce:* 75 %
3. *Naplnění cíle práce:* 100 %
4. *Metodologický postup:* 100 %
5. *Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu:* 100 %
6. *Praktický přínos práce:* 75 %
7. *Práce s literaturou:* 100 %
8. *Formální stránka:* 75 %
9. *Samostatnost studenta:* 100 %
10. *Kontrola plagiátorství (výsledek):* negativní

Závěr

Výsledek: 92.5 bodů

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce:

Práce podává ucelený přehled o problematice rozvoje zaměstnanců. V rámci práce, vůdčí schopnosti manažerů nebyly posuzovány pouze z hlediska jich samotných, ale také z hlediska vnímání u podřízených, zde vidím hlavní přínos pro firmu Kuboušek.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí:

Lze využít kompetenční modely, při rozvoji vedoucích pracovníků? Jaký způsob rozvoje byste doporučila zaměstnancům firmy Kuboušek z hlediska co možná nejmenšího finančního zatížení?

Datum: 14. 05. 2013


Podpis vedoucího bakalářské práce: