

Posudek oponenta bakalářské práce

<i>Autor (jméno, příjmení):</i>	Jindřich Fuka
<i>Název bakalářské práce:</i>	Analýza systému vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů ve vybrané organizaci
<i>Studijní obor:</i>	Řízení a ekonomika podniku
<i>Fakulta/katedra:</i>	Ekonomická fakulta, Katedra řízení
<i>Oponent bakalářské práce:</i>	Milan Šmíd, Ing.
<i>Obor profesního působení:</i>	personální řízení

Hodnocení práce

1. *Význam a náročnost tématu:* 100 %
2. *Logická struktura práce:* 100 %
3. *Naplnění cíle práce:* 100 %
4. *Metodologický postup:* 100 %
5. *Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu:* 100 %
6. *Praktický přínos práce:* 100 %
7. *Práce s literaturou:* 75 %
8. *Formální stránka:* 75 %

Závěr

Výsledek: 95 bodů

Hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce: Práci hodnotím jako velmi přínosnou, především závěrečná část obsahující návrhy na zlepšení je z mého pohledu inspirativní a přináší do naší firmy doposud nepoužívané metody. Mnohé z doporučení budeme aplikovat.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí: Jaká největší rizika může společnost při implementaci formalizovaného hodnocení zaměstnanců očekávat a jak by jim mohla předcházet?

Datum: 07. 05. 2013

Podpis oponenta bakalářské práce:

