

Posudek oponenta bakalářské práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Anežka HEJLOVÁ
Název práce	Zaměstnávání osob se zdravotním postižením
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KEN
Vedoucí práce	Šetek Jaroslav, Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Stanislav Simbartl

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu 1.5
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.0
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.5
6. Praktický přínos práce 1.0
7. Práce s literaturou 1.0
8. Formální stránka 1.5

Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Krom drobných jazykových nepřesností hodnotím práci jako velmi zdařilou. Je patrné, že problematika zpracovatelku zaujala a věnovala jí potřebné úsilí.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

I. Zpracovatelka v závěru práce uvádí: "...je nutné konstatovat, že i v dnešní společnosti se osoby se zdravotním postižením setkávají s předsudky ostatních lidí. Ze strany státu je tedy nutné zajistit podnikům mnohem více informací o zaměstnávání osob se zdravotním postižením, aby se podařilo tyto předsudky odstranit a pohlížet na tyto osoby jako takové, které i přes svůj zdravotní stav mohou vykonávat zaměstnání stejně dobře jako ostatní zaměstnanci...". Jaké návrhy můžete uvést pro podporu a rozvoj účinné informovanosti podniků v uvedené oblasti?

II. Dále uvádí: "Pro malé a střední podniky je typická absence vrcholového managementu, nedostatečný důraz na řízení lidských zdrojů, obtížný přístup ke kapitálu či omezená možnost financování rozvojových aktivit. Tato specifika malých a středních podniků mohou být příčinou, proč malé a střední podniky nerealizují sociální programy." Důvody, proč nemá tento typ podniků ve svém vedení znalé personální orgány, uvádíte ve Své práci. Jaké by ale mohly být důvody, pro

které by si majitelé firem mohli nebo dokonce i chtěli (požadovali) takové personální orgány najímat (zaměstnávat)? Co by je mohlo k tomuto kroku motivovat, zejména pak z dlouhodobého hlediska.

Datum: 07.05.2016

Podpis oponenta bakalářské práce

