

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Nicole ŠOFFOVÁ
Název práce	Vzdělávání pracovníků ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Holátová Darja, doc. Ing. Ph.D.
Oponent	doc. PhDr. Mgr. Lubomír Pána, Ph.D.

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0

Poznámka:Velmi důležité téma pro všechny zaměstnavatele.

2. Logická struktura práce 1.5

Poznámka:Velmi podrobná přehledná analýza současné literatury, včetně literárních rešerší.

3. Naplnění cíle práce 1.0

Poznámka:Cíl práce byl splněn a přestože vzdělávání pracovníků má organizace na vysoké úrovni, zpracovaná analýza a závěry poukazují na možnosti zlepšení současného stavu, například flexibilita, revize, nové formy

4. Metodický postup 2.5

Poznámka:Metody a techniky použité v práci jsou adekvátní obsahu a cíli práce. Metody bylo ještě možné použít k zjištění zpětné vazby od zaměstnanců k tomu, jak jsou spokojeni se svým vzděláváním a jaké by měli další náměty k vzdělávání.

5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.0

Poznámka:Teoretické zhodnocení dané problematiky je provedeno erudovaně a přehledně. Zájemcům o tuto oblast by mohlo sloužit jako metodický návod.

6. Práce s literaturou 2.0

Poznámka:Množství, aktuálnost i cizojazyčné tituly (zejména v angličtině) jsou na potřebné úrovni. Autorka však mohla více využít články v periodických publikacích, včetně autorů domovské katedry, popřípadě autorů Ekonomické fakulty JČU

7. Formální stránka 1.0

Poznámka:Vše dle metodiky pro psaní diplomových prací.

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Diplomová práce je obecně přínosná pro všechny odborníky, kteří se zabývají vzděláváním pracovníků. V úvodní části je zpracován kvalitní teoreticko metodický přehled jak je možné k vzdělávání pracovníků přistupovat teoreticky a z druhé části je možné využít zkušenosti a konkrétní přístup ke vzdělávání pracovníků ve velké firmě začleněné do nadnárodní struktury.

Samotná vybraná organizace určitě využije závěry z diplomové práce ke zlepšení současného stavu vzdělávání vlastních pracovníků, ať již ke zlepšení flexibility v přístupu k zaměstnancům, tak revizi všech programů. A samozřejmě by se měla zaměřit na nové formy vzdělávání, včetně zlepšení vzdělávání vedoucích pracovníků.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Můžete přiblížit názory a hodnocení samotných zaměstnanců na vzdělávání? Shodují se s vašimi závěry?

Kdy a jakým způsobem sdělíte vedení podniku své závěry? Máte předjednáno, že budou vaše závěry rozpracovávat do své činnosti?

Datum: 04.05.2022

Podpis oponenta