

Posudek vedoucího diplomové práce

Autor (jméno, příjmení): Bc. Martin Eigner

Název diplomové práce: Efektivnost systému hodnocení zaměstnanců v podniku

Studijní obor: Účetnictví a finanční řízení podniku

Fakulta/katedra: Ekonomická fakulta, Katedra ekonomiky

Vedoucí diplomové práce: Ing. Tomáš Volek, Ph.D.

Hodnocení práce

1. *Význam a náročnost tématu:* 75 %
2. *Logická struktura práce:* 75 %
3. *Naplnění cíle práce:* 75 %
4. *Metodologický postup:* 75 %
5. *Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu:* 75 %
6. *Praktický přínos práce:* 100 %
7. *Práce s literaturou:* 50 %
8. *Formální stránka:* 50 %
9. *Samostatnost studenta:* 75 %
10. *Kontrola plagiátorství (výsledek):* negativní

Závěr

Výsledek: 73.75 bodů

Návrh hodnocení práce známkou: velmi dobře

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce:

V práci byly objeveny některé formální chyby.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí:

Uvedená doporučení platí pro celý podnik nebo pouze pro analyzovaná oddělení? Vysvětlete blíže
Váš návrh - Zavedení vnitropodnikového manuálu výpočtu mzdy.

Datum: 17. 05. 2013

Podpis vedoucího diplomové práce:

